

ИСПОЛЬЗУЯ ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ, ДОБИВАТЬСЯ НОВЫХ УСПЕХОВ!

Подведены итоги социального соревнования металлургов Магнитогорска, Кузнецка и Нижнего Тагила за 1977 год. Члены нашей делегации, побывавшей на КМК, на страницах газеты «Металлург» поделились впечатлениями о работе сибирских металлургов. Эти заметки, публикуемые ниже, представляют интерес и для трудящихся нашего комбината.

ШИРЕ РАЗВЕРНЕМ ТРУДОВОЕ СОПЕРНИЧЕСТВО

Знакомство с доменным цехом КМК, как и с другими доменными цехами страны, имеет огромное значение. Все мы, видимо, устроены так, что лучше один раз увидеть, чем несколько раз услышать.

После короткой беседы с председателем цехкома А. И. Ашпиным и секретарем партбюро В. В. Голдаевым я со старшим горновым НТМК В. Ф. Луговым ознакомился с работой всех доменных печей. В разговоре с мастером пятой доменной печи Г. Я. Анненковым мы почувствовали озабоченность ветерана производства о судьбе плана и выполнении своих социалистических обязательств. Этой же заботой были пронизаны высказывания и старшего горнового Г. А. Гусева, и старшего мастера газового хозяйства Д. В. Шилунова, и всех трудящихся, с которыми довелось встретиться в этот день.

Поразило также, что несмотря на то, что у вас работают более молодые специалисты, вы достигли неплохих результатов и за 1977 год произвели 23 тыс. тонн чугуна сверх плана. В наращивании производства чугуна большая заслуга и ваших рационализаторов. Понравился в работе семитонный консолидно-поворотный кран, пневмогрейфер, закладные элементы при ремонте канавы горнового желоба.

На технико-экономических показателях в большей мере сказывается отсутствие окатышей, природного газа и кислорода. Не отвечает современным требованиям температура горячего дутья, так как возникают проблемы с вдуванием природного газа. Для сравнения приведу не-



которые данные о работе доменного цеха ММК. За 1977 год произведено чугуна на 214 тыс. тонн больше, чем в 1976 году, КИПО составил 0,457, расход кокса 455 кг на тонну чугуна. Лучший показатель по расходу кокса имеет коллектив девятой доменной печи. Там он составляет 421 килограмм.

Несмотря на то, что цель нашего визита в ваш гостеприимный город — подведение итогов соцсоревнования трех металлургических гигантов, большое значение мы придаем и обмену опытом работы, перенятию всего лучшего, что накопили хозяева, и внедрению этого у себя. Планы у всех доменщиков настолько напряжены и высоки, и мы должны использовать даже малейшие новшества в своей работе — все это наши внутренние резервы.

Нет сомнения, что в ответ на Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение плана 1978 года и усилении борьбы за повышение эффективности производства и качества работы» доменщики трех гигантов еще шире развернут трудовое соперничество за достижение высших результатов при наименьших затратах и порадуют Родину досрочным выполнением и перевыполнением государственного плана 1978 года.

Л. МАРКЕЛОВ,
председатель
комитета профсоюза
доменного цеха ММК.

Впечатлений много

Дважды за время пребывания мне удалось встретиться с коксохимиками Кузнецкого комбината. И если в первый раз это было лишь общее знакомство с производством, то во время посещения гостями цехов по интересам я подробно познакомился с работой соперников по соревнованию.

В коксовом цехе во время беседы с руководителями, рабочими батарей 5—6 и 7—8 я узнал многое и получил ответы на все вопросы. Тронут за оказанную сердечность и теплоту, за что

по-уральски, от души, благодарю.

Первое, что меня порадовало, — организация обеденных перерывов с двадцатиминутной остановкой. Большое внимание уделяют кузнецкие коксохимики и малой механизации, а именно уборке концов с машинной стороны. Операция, которая раньше выполнялась лишь лопатой, теперь полностью механизирована. Посмотрев, я убедился, что действует механизм очень эффективно.

Хочется пожелать коксо-

викам уделять больше внимания наведению чистоты в кантовочных помещениях и на рабочих площадках.

Впечатлений от посещения КХП много. Почти полвека, с самого начала работы производства, «трудятся» без капитальных ремонтов коксовые печи, чего можно достигнуть лишь благодаря правильному контролю за их работой, своевременному проведению профилактики. Это большой плюс всей деятельности коксохимиков КМК.

А. ЛУХМАНОВ,
машинист коксовальничества ММК.

У нас и у вас

Железнодорожники Кузнецкого и Магнитогорского металлургических комбинатов заняты выполнением одинаковых задач — обеспечивают своевременную перевозку грузов. Конечно, трудно проводить сравнения по выполнению общего объема работы, поскольку парк локомотивов и вагонов у нас вдвое больше. Именно поэтому и ремонтная база на много лучше.

Хочется высказать замечание. По-моему, для более успешной работы нужно разделить вагонное хозяйство от локомотивщиков. Некоторое время назад на Магнитке они тоже были объединены, но затем от этого отказались. Это дало нам возможность заниматься де-

лами, касающимися только локомотивов.

Плохо поставлено у вас дело и с экипажировкой локомотивов, она проводится прямо с колес. Цеху подвижного состава необходимо передать механическое отделение и другие нужные им службы, это улучшит качество ремонта. Сейчас же у работников этого подразделения по существу ничего нет.

Во время посещения кабинета, красного уголка я обратил внимание на их оснащенность. Здесь есть все, что так важно для повышения технического уровня: наглядная агитация, литература. Во время пребывания в цехах управления получил ответы на все интересные вопросы, за что большое спасибо.

А. КОПЫТОВ,
ст. машинист электровоза
ЖДТ ММК.

Спасибо за радушие

От того, насколько успешно поработают над обогащением поступившей руды агломератчики, зависит в конечном итоге качество металла. Поэтому мы являемся одним из важных звеньев цепочки смежников.

Более четверти века назад я впервые пришел на агломерационно-обогастительную фабрику ставшего для меня теперь родным Магнитогорского металлургического комбината. С годами пришел опыт. Но почти всегда, когда бывает возможность познакомиться с работой товарищей по профессии, пользуюсь ею. Поэтому был очень рад, что оказался в составе делегации родного предприятия и встретился с коллективом Абагурской аглофабрики.

Интересовало меня многое. Правда, за несколько часов невозможно было побывать на всех участках предприятия, но то, что увидел, произвело на меня хорошее впечатление. На всех площадях фабрики поддерживается чистота. Эжегаустеры стоят дольше, потому что решены задачи физического воспитания (а для этого, очевидно, у нас имеются все условия в дошкольных учреждениях). Используется такой важный фактор закаливания, как купание детей в бассейне.

Как недостаток можно отметить то, что на всех агломашинах нет автоматики. У нас же более двадцати лет назад был завершён переход на автоматическое управление.

Площадь агломашин на наших предприятиях одинакова, а вот их производительность различна — наши более мощные. И основная причина в том, что у агломератчиков Абагура содержится мелкого концентрата составляет 80—90 процентов, у нас же он равен 50 процентам, остальное — руда. А ведь чем меньше мелкого концентрата, тем больше агломерата и лучше идет спекание.

В заключение хочется выразить благодарность руководству фабрики за внимательное и чуткое отношение.

Л. ВЕРТЯНКИН,
старший агломератчик
ММК, Герой Социалистической Труды.

Детям — заботу и внимание

При встрече председатель цехового комитета дошкольного сектора КМК Тамара Владимировна Суздаева познакомила меня с системой работы профсоюзного комитета отдела. Прошел обмен мнениями по вопросу организации соцсоревнования между коллективами дошкольных учреждений.

Социалистическое соревнование нынче проходит под девизом: «Воспитанию детей — отличное качество». Проявляя творчество и инициативу, каждое дошкольное учреждение выступает со своим девизом в соревновании: «К высокому качеству работы через мастерство и поиск», «Не тлеть, а гореть», «Каждую минуту — делу, чтобы работа кипела». Творчество в организации соцсоревнования делает его своеобразным, помогает укрепить наиболее слабые звенья. Соревнование на договорных началах организовано так, что два учреждения составляют обоюдный план проведения мероприятий (педсоветы, семинары, взаимопосещения, коллективные просмотры и т. д.). Это способствует обмену опытом между педагогами, передаче знаний и умений.

После посещения детсада № 42 (заведующая Е. А. Тимошенко, методист Е. С. Сташова) я отметила, что в этом дошкольном учреждении созданы все условия для решения задач, поставленных «Программой воспитания в детских садах». И очень хочется, чтобы коллективы дошкольных учреждений не только выполняли план по фактической посещаемости, но и перевыполняли его. И в этом деле необходимы свои инициаторы.

Борьба за жизнь и здоровье детей должна быть главной в работе каждого педагога. Ведь решать задачи коммунистического воспитания возможно только при комплексном подходе к решению задач физического воспитания (а для этого, очевидно, у нас имеются все условия в дошкольных учреждениях). Используется такой важный фактор закаливания, как купание детей в бассейне.

Думается, что руководителям дошкольных учреждений КМК, медицинскому персоналу следует особенно тщательно проанализировать заболеваемость детей, вскрыть причины, показать наиболее узкие места в работе педагогов.

Следует на основе тщательно проведенного анализа работы каждого педагога показать пути снижения заболеваемости детей.

Одними из пунктов социалистических обязательств должны быть перевыполнение плана, равнение на лучших педагогов.

Л. СКОРОВА,
председатель комитета профсоюза отдела детских учреждений ММК.

УСПЕХОВ, ЭМАЛИРОВЩИКИ

Посуда, выпускаемая цехами эмалированных изделий наших предприятий, играет далеко не последнюю роль в общем объеме выпускаемой продукции. Знакомство с коллективом эмальщика вашего предприятия, его руководителями было интересным и необходимым. По профессии я штамповщик, поэтому в первую очередь побывала в штамповальном отделении. Большое впечатление на меня произвели люди, занятые здесь, — простые, внимательные, отзывчивые.

Коллектив цеха — молодежный. И хотя за прессами, станками стоят вчерашние школьники, приятно было видеть, как они уверенно справляются с заданием, не боясь физической работы. Выпускаемая кузнечанами эмалированная посуда идет во все уголки нашей Родины и на экспорт. Очень хочется пожелать штамповщикам, эмальеровщикам, всему коллективу цеха успехов в работе, выпускать как можно больше хорошей, красивой посуды.

Л. ШЕМЕТОВА,
штамповщик
эмальщика ММК.



До новой встречи

Новокузнецк — город сибирских металлургов — произвел на нас большое впечатление. Теплота приема, которую мы почувствовали с первых минут пребывания, ощущалась все время.

Как сталевару мне было интересно побывать в мартеновском производстве, познакомиться с людьми. И я получил эту возможность. Во время посещения цехов по интересам очень нужными были встречи со сталеварами Кузнецкого комбината. Ведь мы выполняем общую задачу — варим сталь. Поэтому этот металл будет использован во всех отраслях

народного хозяйства.

Беседа, мы говорили о разном. Одна из главных тем была — выполнение плана и личных сообразительств в нынешнем, третьем году пятилетки. Во многом это зависит от слаженности в работе всего коллектива.

Поделились мы друг с другом и своими трудовыми достижениями, остановились на недостатках, пока еще встречающихся в нашей работе.

Кузнецкие металлурги, как и металлурги Магнитки, имеют славные традиции. Во время взаимных посещений мы еще лучше узнаем друг

друга, перенимаем передовые методы труда. На одно из новшеств я обратил внимание и сейчас. На разливочном пролете у кузнечан разливка шибера, у нас же этого шока нет.

Эта поездка запомнится мне надолго. Думаю, что через некоторое время получу еще возможность побывать у коллег — кузнечных сталеваров.

А. САВЧЕНКО,
сталевар ММК.

НА СНИМКЕ: вернувшись из Кузнецка, сталевар мартеновского цеха № 2 Анатолий Иванович САВЧЕНКО поделился с товарищами по работе впечатлениями о поездке к сибирским металлургам.