Внимательно относиться к критическим замечаниям трудящихся

Выявлять и устранять причины отставания

Хорошее мероприятие провел заводской комитет металлургов в прокатных цехах — кустовое производственное совещание. На нем обменялись мнениями прокатчики, обжимщики, работники отдела главного механика и главного энергетика. После этого совещания была устранена ненормальная подача заготовок из адъюстажа обжимного цеха на станы. А это способствовало улучшению работы прокатчиков.

Но плохо то, что такое важное совещание было проведено лишь в сентябре, то есть тогда, когда прокатчики очутились в глубоком прорыве. Если бы подобное общее обсуждение всех недочетов было осуществлено несколько месяцев ранее, то цех бы не находился в прорыве.

Поэтому новому составу завкома надо будет учесть опыт этого совещания и практиковать такие совещания почаще.

Необходимо также позаботиться в летнее время об улучшении отдыха трудящихся. До сих пор плохое сообщение с местами отдыха на Банном озере и на Соленом озере.

В. ШВЕЦОВ,
старший электрик стана «300» № 3.

Мои замечания

Около 10 лет я работаю общественным контролером, много раз был членом контрольно-ревизионной комиссии завкома. Какие недостатки в работе завкома нужно устранить, чтобы общественное питание на комбинате улучшилось.

Завкому металлургов нужно упорядочить прием составленных актов общественных контролеров, давать своевременно на них ответы и быстро принимать необходимые меры. А как получается на деле? За этот год мною было составлено шесть актов о неудовлетворительной работе нашей столовой № 6. В завкоме акты мне приходилось сдавать не какому-то определенному лицу, а тому, кто есть, акты к тому же не регистрировались. Разве после этого назовешь случайным тот факт, что только по одному акту нам прислали из завкома ответ.

Заводскому комитету металлургов нужно серьезно улучшить руководство контрольно-ревизионной комиссией. Председатель комиссии т. Трифонов плохо занимался своими обязанностями. Достаточно сказать, что ни один из членов контрольно-ревизионной комиссии в этом году не был в нашей столовой. Общественных контролеров в завкоме собирали всего два раза. Естественно, что такой отрыв от общественных контролеров, от массы рабочих во многом сказывается на медленном упорядочении работы столовых.

Завком металлургов и его председатель т. Жиркин совершенно не придавали значения вопросу повышения квалификации поваров и их помощников.

Новому составу завкома, начальнику сектора общественного питания ОРСа т. Бойко нужно не допускать частых переводов работников столовых.

С. ГЕГЕЛЛО,
общественный контролер чугунолитейного цеха.

Успешно борется за выполнение производственного плана коллектив третьей бригады стана «250» № 1 проволочно-штрипсового цеха. **На снимке:** мастер этой бригады **А. Г. Подзоров** и старший вальцовщик **И. Н. Диденко.**
Фото Е. Карпова.

БЛИЖЕ К ЖИЗНИ ЦЕХОВ

Очень много серьезных недостатков есть в работе нашего фасонолитейного цеха. Бывали месяцы, когда цех не справлялся с выполнением плана. Совершенно неудовлетворительно работала профсоюзная организация цеха. За год было проведено только три рабочих собрания с обсуждением производственных вопросов. Цех плохо подготовлен к работе в зимних условиях, есть перебои в снабжении формовочным материалом. Все это привело в конце-концов к тому, что в декабре выполнение плана по цеху составляет всего 69 процентов.

Таких плачевных результатов могло и не быть, если бы работники заводского комитета металлургов, председатель т. Жиркин почаще бывали в нашем цехе, беседовали с рабочими, помогали разрешать волнующие вопросы. Но этого, к сожалению, не было. Даже после того, как заводской партийный комитет потребовал от завкома принять меры к налаживанию профсоюзной работы, т. Жиркин и другие работники завкома попрежнему обходят наш цех стороной.

Насколько далеки некоторые работники завкома от производственной жизни цеха, говорит следующий факт. В сентябре на профсоюзном собрании цеха выступил председатель культкомиссии завкома т. Поляков. Вместо того, чтобы вскрыть недостатки в работе цеха, профсоюзной организации т. Поляков буквально начал успокаивать коллектив, вспоминать его прежние заслуги. Такие успокоительные речи оказались явно ни к чему, так как уже в октябре показатели работы цеха снизились.

Много путаницы внесли в работу цеха первые холода и снег. В цехе сквозняки, стекла фонарей выбиты. Но только в ноябре заводской комитет собрал начальников цехов и председателей цехкомов. Но даже и после этого никаких изменений в цехе не произошло.

Завком металлургов и т. Жиркин мало обращали внимания на работу комиссии заработной платы. С тех пор, как фасонолитейный цех перешел на обслуживание машинно-счетной станцией, вместо облегчения в оформлении нарядов и сокращения штата бухгалтерии, у бухгалтеров и нормировщиков стало работы еще больше. Насколько неудовлетворительно работает машинно-счетная станция, говорят частые случаи обсчета рабочих. Так, рабочим тт. Гайнуллину, Добровольскому, Заикину из месяца в месяц неправильно оформляются наряды.

В. ШАМИН, профгруппорг.
И. УГРЮМОВ, страхделегат фасонолитейного цеха.

БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ БЫТОВЫМ ВОПРОСАМ

Работа столовых имеет большое значение. Однако этому вопросу не уделяют должного внимания руководители завкома. Регулярно завком подводит итоги соревнования за выполнение обязательств, следит за выполнением плана, но систематического контроля за работой столовых не осуществляет.

Правда, в каждом цехе при цехкомах есть комиссии по рабочему снабжению, есть общественные контролеры, но должной работы с ними завком не ведет. Как-то собрали нас на семинар. Внимательно выслушали председатели комиссий и общественные контролеры доклад и разошлись. Мало что на семинаре запомнилось. И это потому, что на семинаре только теоретически разбирали вопросы. Надо бы, чтобы выступил кто-либо с передачей опыта, чтобы выступили на семинаре работники столовых.

Поэтому не все общественные контролеры знают, что им надо делать. В том, что не передается опыт контролеров, вина ложится и на нашу газету. Она тоже не популяризирует их работы. У нас, например, есть активные общественные контролеры бухгалтер т. Яшина и электрик т. Королева. Но о них знают только в нашем цехе. А может быть следовало передать их опыт другим, может в других цехах есть еще лучшие контролеры, но о них никто не знает. Надо шире популяризировать опыт лучших.

Надо, вместе с тем, лучше реагировать на наши сигналы. Сколько раз мы писали в завком, что в раздатках на печах все время дорогая колбаса и другие блюда, сообщали и начальнику общепита ОРСа т. Бойко, но изменений никаких.

Как у нас в столовой, так и в столовых многих других цехов часто обнаруживаются обвесы. Но иногда это даже не по вине работников столовой, а потому, что в столовых часто бывают неисправные весы, разновесок же к ним мелких вообще нет. Чем только не вешают! И медяками и гайками и просто кусками хлеба. Писали мы и об этом, знает о таком состоянии весового хозяйства в столовых и ревизионная комиссия завкома (председатель т. Трифонов), но не требуют от начальника общепита ОРСа т. Бойко, чтобы устранил этот существенный недочет.

Новому составу завкома металлургов нужно будет глубже заняться постановкой общественного питания в цехах, помочь общественным контролерам выявлять и устранять недочеты, улучшить качество питания трудящихся.

В. МИРОШИН, машинист электровоза, председатель комиссии по рабочему снабжению цехкома коксохимического цеха.

Обсуждение отчета завкома

На днях прошло собрание трудящихся цеха КИП и автоматики, посвященное обсуждению отчетного доклада заводского комитета металлургов. С докладом выступил председатель комиссии по заработной плате завкома т. Петров.

Трудящиеся выступили с рядом критических замечаний. Бухгалтер цеха т. Шевчук остановился на неудовлетворительной работе завкома по созданию нормальных жилищных условий, на плохой организации работы трамвая. Рабочий т. Фролочкин резко критиковал работников завкома за невнимательное отношение к вопросам охраны труда.

А. РАСКЕВИЧ,
профгруппорг цеха КИП и автоматики.

По следам наших выступлений

«УСТРАНИТЬ НЕДОСТАТКИ»

Под таким заголовком в газете «Магнитогорский металл» 11 ноября опубликовано письмо старшего теплотехника второго мартеновского цеха т. Головина, в котором говорилось о недостатках в работе автоматики. Заместитель начальника цеха КИП и автоматики т. Кулаков сообщил редакции, что указанные факты подтверждаются. В настоящее время автоматика на печи № 9 приведена в порядок и работает, на печи № 8 монтаж будет произведен после получения оборудования. Меры к получению оборудования приняты.

Редактор Д. М. ГНИЛОРЫБОВ.

НАЗРЕВШИЙ ВОПРОС

С момента основания цеха вспомогательных материалов прошло уже много лет. Было время, когда цех занимался ремонтом обуви, спецодежды для рабочих комбината, но с течением времени задачи цеха изменились, а вместе с ними постепенно преобразовался и сам цех. Сейчас в нем имеется неплохое оборудование, выросли кадры рабочих. В цехе производится жидкое стекло, необходимое при ремонте мартеновских и коксохимических печей, налажен выпуск люнкерита, организована переработка огнеупорного половья, изготавливается шамотный и хромо-магнезитовый порошок, осуществлена регенерация масел всех типов. Можно смело сказать, что без продукции нашего цеха сейчас не обходится ни один цех комбината. Больше того, отдельные виды продукции, например, стеклоизделия пользуются спросом на многих заводах нашей страны.

Все это так, но цех как был в группе прочих цехов, так и остается, в группу вспомогательных цехов не переводится. А это в работе имеет существенное значение. Поэтому многие рабочие нашего цеха, собравшиеся для обсуждения отчетного доклада завкома металлургов, с которым выступал председатель завкома т. Жиркин, указывали на этот недостаток. Так, рабочий т. Абдулов говорил в своем выступлении:

— Долго я работал на агрегатах для изготовления люнкерита в мартеновских цехах. Но когда люнкерита понадобилось больше, всю аппаратуру, механизмы передали в цех вспомогательных материалов. Это, конечно, хорошо. Но когда я работал на производстве люнкерита в мартеновском цехе, я пользовался всеми льготами, а сейчас нет, хотя условия труда остались одни и те же. Но как ни странно, завком не поинтересовался этим вопросом и не принял мер по урегулированию нашей заработной платы.

Газосварщик т. Криволапов критиковал работников заводского комитета за недостаточную связь с цехами, за незнание ими многих нужд и запросов трудящихся.

О плохой организации работы автобусов, курсирующих с вокзала на Ново-Северный поселок, говорил бригадир газосварочного отделения т. Мальков.

— График работы автобусов,— сказал он,— составлен так, что рабочие вынуждены опаздывать на работу, если не успели сесть в автобус к 7 часам утра. В 7 часов вечера уходит последний автобус на поселок. Многие рабочие не могут оставаться на собрания и массовые мероприятия, так как вынуждены будут несколько километров идти пешком до дома.

Мастер люнкеритной установки т. Анищенко посвятил свое выступление неудовлетворительной организации охраны труда.

И. ЧУМАНСКИЙ,
мастер стекольного производства цеха вспомогательных материалов.

ТРЕБУЮТСЯ КОНДУКТОРЫ ТРАМВАЯ

В связи с пуском в эксплуатацию новых линий управлению трамвая требуются на постоянную работу кондукторы. Зарплата до 650—750 рублей в месяц при выполнении плана перевозки пассажиров.

Кондукторы обеспечиваются зимней спецодеждой, одиночки, не имеющие жилья, обеспечиваются жилой площадью.

За всеми справками обращаться в управление трамвая (Щитовые, ул. Чкалова, 29) с 9—00 час. утра до 18—00 час. вечера ежедневно, кроме воскресенья.

Управление трамвая.

Адрес редакции: завком металлургов, 2-й этаж. Телефоны АТС 3-38-04 и 3-31-33.

ФБ19406. Магнитогорск, типография ММК Заказ № 5052.