

ЗВЕЗДЫ НЕ МЕРКНУТ

В речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС есть такие слова: «Сейчас особенно важно и нужно, чтобы каждый трудящийся понимал, что выполнение плана зависит и от его трудового вклада, чтобы все хорошо понимали ту простую истину, что чем лучше мы будем трудиться, тем лучше будем жить».

В партийных группах основных технологических бригад горно-обогатительного производства давно утвердилась система: проанализировать работу — тут же, по свежим следам, обсуждают его на собрании. Кроме того, не реже одного раза в квартал на собраниях партгруппы отчитывается о работе коллектива начальник смены. Дается анализ работы бригады с оценкой вклада каждого коммуниста. И, конечно, весьма неуютно чувствуют себя на таких собраниях те, кто допустил аварию, брак в работе.

Могут спросить, а почему речь идет только о ком-

мунисте, о его вкладе? Ведь общие результаты складываются из вклада каждого члена коллектива. Так-то оно так, но ведь коммунист должен быть примером для других.

На ярком примере показателя соревнования в честь 60-летия СССР у четвертой бригады экскаваторного участка рудника значится шесть звездочек. Бригада продолжительное время работает, как хорошо оплаченные часы. Более 100 тысяч тонн горнорудной массы в юбилейном году выдано на-гора.

В чем секрет стабильной работы бригады?

Не один год ею руководил горный инженер Вячеслав Геннадьевич Саванин. Специалист с хорошими организаторскими способностями, богатым опытом, к тому же один из лучших пропагандистов рудника.

Год назад Саванин ушел на повышение.

Начальником смены по-

ставили молодого инженера Леонида Горбунова. До этого он работал машинистом экскаватора, мастером. Хотя практика и богатая, но все же хозяин в смене — это должность ответственная.

«Померкнут наши звезды», — прогнозировали некоторые в бригаде. Но звезды не померкли. Горбунов с первых дней работы в новой должности уловил, что путь к успеху бригады во многом прокладывает партийная группа.

В бригаде каждый третий — коммунист. Партийная группа — боевая, инициативная. Партийный группорг Борис Иванович Кулаков — горняк с двадцатилетним стажем. Горячий, все принимает близко к сердцу. Когда надо, может быть жестким, принципиальным, но знает его и как душевного, чуткого человека.

Работал в бригаде экскаваторщик. Тихий с виду. Рекордов не ставил, но и в

хвосте не плелся. За сорочку лет работы на руднике не один миллион тонн железной руды перелопатил. Давно пенсионный рубеж перешагнул, а на отдых уходит и не думает. В общем-то, явление это похвальное. Но встал у него на пути «зеленый змий», а обойти его ветеран не сумел. Попал «гостем» в неблагоприятное заведение. Тут же написал заявление на увольнение.

Ну и отпустить бы человека с миром, так нет же. Партгруппорг первым поднял шум: обсудить, сделать, как он выразился, «припарку» в пазидание другим.

Недавно был на руднике. Партийный секретарь Геннадий Иванович Курьесвич с улыбкой разводит руками: «Не пойму я этого Кулакова, то настаивал на «припарке», а сегодня уже бегаёт, о подарке хлопочет этому ветерану. Говорит, хотим проводить на пенсию

как человека».

Для того, чтобы критиковать недостатки, надо быть не просто принципиальным, а еще и иметь на это моральное право. За 1982 год у Кулакова самый высокий показатель — 43 тысячи сверхплановых тонн горнорудной массы. Коммунист-экскаваторщик А. Ф. Вишняков, А. А. Миронов, В. Ф. Рыбин подготовили новогодний подарок — каждый погрузил сверх плана по 30 тысяч тонн горнорудной массы.

Часто из-за нехватки людей экскаваторщикам приходится работать по одному. А без помощника работать сложно и неудобно. Помогает взаимовыручка. Работают, скажем, два экскаватора по соседству. Возникло у кого-то из машинистов затруднение — скорей к коллеге на помощь, то ли кабель подтянуть, то ли какой-то мелкий ремонт, регулировку сделать.

Был в бригаде такой слу-

чай. На раскомандировке начальник смены с сожалением заметил, что экскаватор, работающий на вскрыше, остановился. Причина — отсутствие отвала. Поднялся экскаваторщик, коммунист Михаил Петрович Варков. Работает давно, машинист с большим опытом.

— Бригаду бы человек из пяти сколотить... — сказал он.

И вот сборная бригада во главе с начальником смены Леонидом Федоровичем Горбуновым за два часа отремонтировала на отвале железнодорожные пути, проехала тупик. Отвал был готов к приемке составов. Экскаватор закрутился. А предыдущие две смены и отвал и экскаватор простояли.

Бригада в начале декабря выполнила годовой план и работает в счет третьего года 11-й пятилетки.

М. ГОРШКОВ,
секретарь парткома
горно-обогатительного
производства.

В ПАРТИОННОЙ группе первой бригады доменного цеха — 34 коммуниста. Они охватывают своим влиянием все участки, службы, все трудовые коллективы. Проводя организаторскую, воспитательную работу, цементируют эти коллективы, мобилизуют людей на выполнение плана и обязательств, проявляя при этом личный пример в выполнении производственного и общественного долга.

Никто у нас не удивляется, когда видит мастеров, коммунистов П. И. Ушакова, В. Н. Тищенко или

делу не приходится сами собой. Над этим приходится много работать. И если мы достигли чего-то положительного, то это — ступенька дальнейшего роста зрелости коллектива. Вместе с тем нашу партию всегда волнуют вопросы: что и почему не получается в задуманной работе, что нужно сделать для достижения цели?

На каждом собрании партийной группы в той или иной мере рассматриваются вопросы совершенствования политико-воспитательной работы, укрепления дисциплины. И все же мы

должны не только наставлять, но и всех коммунистов, кадровых рабочих воспитывать у молодых людей такую потребность.

Работа партийной группы по воспитанию трудящихся, укреплению дисциплины преследует главную цель — выполнение плана и социалистических обязательств. А это возможно, если каждый трудящийся проникнется сознанием ответственности за свой личный вклад в общее дело. Именно в этом плане мы и вели недавно разговор на собрании партийной группы, обсуждавшем зада-

♦ Как живешь, комсомольско-молодежный?

ВЕСОМЫЙ ВКЛАД

По конвейеру бесконечным потоком бежит посуда: чашки, тарелки, кастрюли. Смотришь — и глаз радуется, ведь через несколько дней эти изделия найдут своего покупателя, который, несомненно, останется доволен. Возможно, в их числе окажутся и наши читатели. «Кому сказать спасибо за эту красивую посуду?» — будут размышлять они.

Давайте познакомимся сегодня с одним коллективом из цеха эмалированной посуды комбината — звеном Валентины Шемитовой.

Не ошибусь, если скажу, что это звено является одним из самых молодых в цехе. Средний возраст коллектива — 24 года, поэтому оно по праву носит звание комсомольско-молодежного.

Теперь об успехах: В октябре прошлого года на своем комсомольском собрании девушки решили приготовить к 60-летию страны свой подарок — выдать дополнительно продукции на 10 тысяч рублей. Несколько дней назад цеховые экономисты подвели итоги соревнования. 15 тысяч рублей — таким оказался результат трехмесячной работы коллектива.

Это немало. За весомой победой стоит труд девяти молодых эмалировщиц. От каждой из них зависел успех звена. А он складывался из многих слагаемых.

Прежде всего, заинтересованное отношение к своей работе. Если в некоторых других коллективах работают «от и до», лишь бы смена прошла, то здесь это не увидишь. Если понаблюдать, девушки могут и после работы задержаться, только бы производственные дела были на высоте.

Второй фактор успеха — товарищеская взаимопомощь. В звене трудятся две опытные работницы, стаж которых на этом производстве составляет по 25 лет. Аппа Васильевна Пальчикова и Александра Павловна Долганова по праву считаются лучшими наставниками в цехе. У самой Валентины Шемитовой сегодня две ученицы — Лена Шумилина и Маша Байгузина. Другие девушки тоже не сидят, сложу руки — постоянно обучают новичков. Сложилась даже определенная школа коллектива: шемитовских учеников потом «растаскивают» по другим звенам, а это кое-что да значит.

И третья причина победы кроется в молодости коллектива. За пять минут через руки эмалировщицы проходит до 10—15 изделий. Как говорится, только успевай поворачиваться. Молодежь успеваст, а вот «старички» из других звеньев — не всегда, поэтому и норма выработки у них ниже. Споровка, закалка, тренировка — такими неотъемлемыми качества-

ми, как сказали мне в цехе, должна обладать каждая эмалировщица. И этими качествами в полной мере обладает Люда Корытко, Ольга Фостик, комсорг коллектива Рита Рахимова и многие другие девушки. Из-под их умелых рук посуда выходит только отличного качества.

О коллективе можно рассказывать бесконечно долго. У каждого из ее членов своя судьба, свой трудовой путь. После школьной скамьи пришла в цех эмалированной посуды Валентина Шемитова. Была ученицей, потом стала эмалировщицей. Более десяти лет она трудится в цехе, за свою работу награждена орденом «Знак Почета».

Недавно Валентину приняли кандидатом в члены КПСС, а значит, забот прибавилось. Впрочем, по-другому она не может. Сколько себя помнит, все время выполняла какое-то общественное поручение. Сейчас Валентина Шемитова профорг в бригаде. Надо и поездку за город организовать, и обязательства на новый год обсудить, и подвести итоги соцсоревнования... А тут еще депутатские дела, ведь Валентина — депутат горсовета.

А по конвейеру бесконечным потоком бежит посуда: чашки, тарелки, кастрюли. Это тоже вклад Валентины и ее звена в сверхплановое производство цеха. Весомый вклад. **И. ГОРЕНКО.**

НАША ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ

Трибуна партгруппора

А. А. Чахлоуского в окружении молодых рабочих, недавних выпускников профессионально-технического училища. Все знают, искренний, поучительный они ведут разговор, и обе стороны услывают для себя много интересного и полезного.

Радует нас профессиональный рост многих молодых рабочих, их заинтересованность в нашем общем деле. Сергей Дема, Александр Козлов, Валерий Болдашев, Александр Мойсеев и многие другие комсомольцы не только овладели профессией, но и приобретают навыки руководства пусть пока и небольшими коллективами. Горные А. Михин и А. Заплатин возглавляют сейчас печные бригады. Они активно участвуют в общественной работе, получили первые навыки настоящих бойцов партии. А ведь вроде совсем недавно мы давали им рекомендации для вступления в партию.

Все это — живые примеры нашей повседневной жизни. Но ведь ни рост профессионального мастера, ни укрепление дисциплины и воспитание созидательного отношения к

не можем сказать, что полностью избавились от ее нарушений: в бригаде совершено три прогула и допущено пять попаданий в медвытрезвитель. Большинство нарушителей — молодые рабочие. Вот почему партгруппа на первый план выдвигает индивидуальную воспитательную работу.

Каждого новичка стараемся окружить вниманием. Обучаем мастерству, показываем приемы работы, расспрашиваем о стремлениях, планах. И все это делаем тактично, исподволь. Займемся о повышении эффективности наставничества.

Системная, разносторонняя индивидуальная работа позволяет быстрее распознать существующие изъяны в воспитании некоторых молодых людей, вынесенные из семьи и школы, разумеется, и профессионально-технической. Приходится сталкиваться с нежеланием расти духовно, культурно. А с этим связано и то, что у таких молодых людей не достает потребности быть дисциплинированными, подтянутыми, порядочными в отношении с окружающими всегда и везде. Поэтому мы считаем

важно особенно сейчас, в связи с имеющимися трудностями в работе цеха. Наша партгруппа не упускает из виду происходящие в коллективе психологические процессы, разбирается с каждым простом, дает принципы а л ь и у ю оценку каждому нарушению технологии и правил техники безопасности. Не ослабляя требовательности, она вместе с тем заботится о создании деловой атмосферы в коллективах печей и участков, сокращения простоя, мобилизации людей на выполнение плана и обязательств третьего года пятилетки. Это наш резерв движения вперед.

В. ДЮКИН,
мастер, партгруппорг
первой бригады доменного цеха.

Успешно завершил трудовую вахту второго года одиннадцатой пятилетки коллектив первого агломерационного цеха. Принятые социалистические обязательства в течение года несколько раз пересматривались в сторону их повышения, и коллектив рапортовал об их досрочном выполнении.

В этом коллективе трудится дозирщик шахты Иван Петрович Корнев, которого в коллективе считают одним из опытных специалистов. Ему неоднократно присуждалось первенство в общекомбинатском соревновании, присваивалось звание «Лучший по профессии». Ударник коммунистического труда коммунист И. П. Корнев награжден орденами Трудовой Славы II и III степеней.

Иван Петрович седьмой раз избран депутатом Левобережного районного Совета народных депутатов.

На снимке: Иван Петрович КОРНЕВ.

Фото Н. Нестеренко.

