

К КАЖДОМУ — ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД

Мы часто говорим о новом отношении к труду, о высокой сознательности советских людей, об их чувстве ответственности за порученное дело. Но ведь новое не рождается само по себе, оно есть следствие постоянной работы партийных организаций, профсоюзных, комсомольских и советских органов. Работа эта не терпит шаблона, она должна постоянно совершенствоваться и обогащаться. Нет и не может быть одинаковых рецептов подхода абсолютно к каждому человеку. Любой человек требует своего индивидуального ключа: одному достаточно наметнуть, и он все поймет, другой нуждается в систематическом строгом контроле. И долгого руководителя постоянно помнить об этом, не увлекаться одними административными мерами, уметь видеть за производственными делами живую личность.

Богатый опыт работы с людьми накоплен во втором маргеновском цехе. Секретарь парторганизации Игорь Константинович Воронов говорит:

— Партийная, профсоюзная и комсомольская организации в теснейшем контакте с руководством цеха используют широкий комплекс мер для работы с людьми. В цехе применяются самые различные меры поощрения для отличившихся в труде и в общественной жизни, применяются и различные формы борьбы с нарушителями трудовой дисциплины, техники безопасности. На особом учете стоит молодежь, делающая первые шаги в трудовой жизни и нуждающаяся в помощи и добром совете.

В целях повышения заинтересованности трудящихся в результатах своего труда в цехе организовано соревнование между агрегатами и отдельными профессиями. Одна лучшая печь, две лучшие печные бригады, две лучшие разливные бригады, два лучших мастера разливки и производства ежемесячно заносятся на цеховую Доску почета. Если в течение года кому-то удалось выйти шесть раз победителем в социалистическом соревновании, то портрет его помещается на заводскую Доску почета. Фамилия ставшего победителем девять раз подряд заносится в заводскую Книгу почета. При этом победители соревнования поощряются также и денежной премией. Рабочие, удерживающие первенство в течение двух лет, награждаются Почетной грамотой министерства, а выходящие победителями три года подряд награждаются почетным знаком «Отличник социалистического соревнования» с вручением ценного по-

дарка.

И еще весьма существенная деталь. В семье победителей в социалистическом соревновании посылаются открытки, в которых сообщается о трудовых успехах, достигнутых членом семьи, поздравляется вся семья. Регулярно отмечаются и отличники учебы, люди, активно участвующие в общественной жизни. Так, например, команда баскетболистов цеха заняла первое место в зимней спартакиаде. Всем спортсменам от имени начальника цеха была объявлена благодарность.

Вообще работа с молодежью носит тщательно продуманный характер. Молодым рабочим в день рождения, в праздники приходят поздравительные открытки от комитета ВЛКСМ. Лучшие производственники поощряются.

И результаты дают себя знать. Так, в цеховом конкурсе на лучшего молодого рабочего участвовало сто сорок человек. Победителям — подручным сталевара Николаю Войтенко и Геннадию Синябрюхову — объявлена благодарность от имени начальника цеха.

За активную шефскую работу в микрорайоне были награждены грамотами подручные сталеваров Валерий Климов, Николай Утянский, Вячеслав Давыдов, машинист заливочного крана Владимир Безнощенко, бригадир слесарей Валерий Борисенко.

Не оставляют без внимания коммунисты и комсомольцы нарушений производственной дисциплины со стороны молодого рабочего. Комсомолец сделал прогул. Его вызвали на цеховое бюро, где в присутствии коммунистов был разобран его неблагоприятный поступок. Нарушителю был объявлен выговор, за его поведением установлен строгий контроль. Шефство над ним взял старший машинист заливочных кранов Михаил Иванович Нестеренко, рабочий с тридцатилетним стажем, участник Великой Отечественной войны, член КПСС, уважаемый в цехе человек. Через его, так сказать, руки прошли чуть ли не все молодые рабочие цеха, выпускники технических училищ, которым он давал первые уроки рабочей чести. И парень заметно исправился, стал более ответственно относиться к работе, поэтому в цехе прощали не называть его фамилию.

Все эти меры направлены на то, чтобы молодой рабочий почувствовал себя своим в коллективе, проникся чувством гордости за свой цех и ответственности за возложенные на него обязанности. Бригада, цех должны стать для него родной

семьей, домом. Он видит, что рабочих в дни их рождения поздравляют на сменно-встречном собрании, в юбилей вручаютменные подарки. А проводы на пенсию, когда коллектив цеха, администрация благодарят ветерана за долгий безупречный труд! Недавно, например, проводили на заслуженный отдых каменщика И. С. Жукова. Много приятного услышал он от товарищей по труду, на память о работе ему вручили транзистор. Или взять З. Г. Дещенко, женщину, проработавшую всю жизнь на горячем участке подручной миксеровой. Коллектив сердечно поздравил ее с заслуженным отпуском, вручил памятный подарок. Разве это не свидетельство того, что твой честный труд дает тебе уважение в первую очередь своих товарищей по цеху.

Конечно, не всегда все идет гладко, случаются и у маргеновцев нарушения трудовой дисциплины. И тогда принимаются самые различные меры, но тут учитываются индивидуальные черты характера людей.

Например, шихтовщик Н. Ч. в марте допустил в работе халатность, в результате чего произошла ошибка в технологическом процессе. Виновный был наказан, переведен на нижеоплачиваемую работу сроком на месяц. Однако видя, что товарищ тяжело переживает случившееся, работает на совесть, руководство цеха сочло возможным сократить срок наказания. И не ошиблось. Можно быть уверенным, что подобного Н. Ч. больше никогда не допустит.

А вот миксеровой Л. Т. отказался выполнять задания мастера, вступил с ним в пререкания. За это его перевели на нижеоплачиваемую работу сроком на три месяца, но, к сожалению, он не сделал соответствующих выводов. Значит с ним еще предстоит долго работать, чтобы он понял свои ошибки.

И все-таки можно с уверенностью сказать, что длительная, не казенная работа с людьми дает свои плоды. Недаром в настоящее время в цехе трудится не одна рабочая династия. Это, например, братья Косовы. А. Н. Косов — мастер разливки, И. Н. Косов — машинист заливочной машины, В. Н. Косов — ковшевой. А у И. Н. Косова здесь же работал до ухода в армию и сын Валерий подручным сталевара.

Все это свидетельствует о том, что правильный подход к людям приводит к тому, что человек чувствует себя необходимой частью коллектива, а это главное.

Г. ТИХОНОВ.



Среди передовиков производства цеха механизации № 1 называют токаря Нину Барвинскую. Молодая труженица ежедневно выполняет задания на 120 процентов.

Н. Барвинская ведет большую общественную работу — комсомольцы смены избрали ее в состав бюро. Нина учится на пятом курсе индустриального техникума.

На снимке: Нина БАРВИНСКАЯ за работой.

Фото Н. Нестеренко.

ОТ УДАРНОЙ К УДАРНОЙ

На Западно-Сибирский металлургический завод прибыла Всесоюзная эстафета ЦК ВЛКСМ, посвященная 50-летию образования СССР. Свой маршрут по ударным комсомольским стройкам она начала на Амурском целлюлозно-картонном комбинате в начале года, побывала на стройках Амурской области, Хабаровского и Красноярского краев.

В первых числах мая эстафету приняли молодые строители крупнейшей в Кузбассе шахты «Распадская-1-2». И вот теперь в течение 20 дней она будет находиться на строительной площадке Запсиба. Честь первыми принять эстафету выпала лучшей комсомольско-молодежной бригаде треста «Кузнецкпромстрой» Якова Быковского. Строители организуют «смены трудовых рекордов», комсомольские субботники и воскресники. Имена победителей соревнования будут занесены в альбом эстафеты.

Из Кузбасса маршрут эстафеты пройдет в Казахстан, Свердловскую и Челябинскую области. Завершит она свой путь в канун 50-летия образования СССР в Магнитогорске.

(ТАСС).

СОРЕВНОВАНИЕ САНДРУЖИН

Санитарные дружины — надежная опора медицинских работников в предупреждении и снижении заболеваемости и травматизма среди трудящихся. Недавно закончились соревнования санитарных дружин комбината, где сандружинники показали свои знания и навыки по оказанию первой медицинской помощи пострадавшим, а также по предупреждению острых инфекционных заболеваний, по уходу за больными дома и в больнице. Лучших показателей в соревнованиях добилась санитарная дружина сортопрокатного цеха, возглавляет которую начальник смены Г. А. Соловьев. Сандру-

жинники этого цеха отлично выступили на всех этапах соревнования и заняли первое место. Им предстоит защищать честь комбината на городских соревнованиях санитарных дружин. Надеемся, что и там они добьются высоких показателей.

Хорошие результаты в соревнованиях показали сандружинники основного механического цеха (командир Е. В. Бережанский), известняково-доломитового карьера (командир дружины А. Г. Фадеев), отдела технического контроля (командир Е. И. Костюшина).

Кроме основной программы, предусмотрен-

ной условиями соревнований, сандружинники первыми на комбинате сдали норматив комплекса «Готов к труду и обороне».

В подготовке и проведении соревнований большую организационную работу провели председатель заводского комитета Красного Креста Е. С. Купная, хирург медсанчасти главный судья соревнований Т. Г. Васильева, заведующая здравпунктами Р. В. Богомолова, медицинские работники Л. И. Богомолова, В. С. Хабирова, В. Д. Франчук.

Л. ЯНЧЕНКО,
пом. санитарно-промышленного врача
МСЧ комбината.

Книги ждут вас, товарищи металлурги!

Каждый день встречают вас на полках книжных магазинов тысячи названий книг, и все они представляют определенный интерес. Но среди них есть книги, незабываемо забытые, книги, не нашедшие еще своего покупателя. Большинство из них не потеряло еще своей идейной и научно-технической ценности, и специалисты, безусловно, найдут в них крупицу необходимого и нужного.

Так, книга М. А. Тылкина «Повышение долговечности деталей металлургического оборудования» предназначена для широкого круга работни-

ков металлургических и машиностроительных заводов, занимающихся изготовлением, ремонтом и эксплуатацией металлургического оборудования — термистов, сварщиков, механиков, доменщиков, прокатчиков.

В качестве учебника для учащихся металлургических техникумов можно использовать книгу «Основы теории прокатки» М. И. Куприна. А в «Кратком справочнике металлурга» приведены сведения по допускам, посадкам и техническим измерениям.

В качестве учебного пособия для студентов металлургических техникумов

при выполнении ими домашних заданий по курсу металлургии стали, курсового дипломного проектирования полена книга Г. Н. Ойкса «Производство стали» (расчет.).

В книге «Калибровка прокатных валков» А. П. Чекарева изложены методы калибровки валков для прокатки простых и фасонных профилей, приводятся примерные расчеты. Книга предназначена для студентов высших учебных заведений по специальности «Обработка металлов давлением».

М. РУМЫНСКАЯ,
старший продавец магазина «Прогресс».