

## Совещание по экономии цветных металлов

10 марта Дом техники и отдел главного механика комбината провели интересное совещание по вопросам экономии цветных металлов, применению заменителей, твердых сплавов. В совещании приняло участие свыше 60 человек. Докладчики и выступавшие в прениях вскрыли огромные резервы и возможности для более широкого проведения в жизнь указанных мероприятий в цехах нашего комбината, показали, что наметки отдела главного механика по экономии цветных металлов, применению твердых сплавов очень малы, по сравнению с имеющимися возможностями.

На комбинате в различных деталях занято свыше 800 тонн цветных металлов; из этого количества: свинца 230 тн., бронзы 38 тн., меди 50 тн. и т. д. Однако, высвобождено и заменено в 1938—1939 г. до 100 тн. План на 1940 г. 42 тн. Представитель коксового цеха тов. Ситулин, исходя из реальных возможностей цеха, заявил, что только один коксовый цех в 1940 г. может высвободить совершенно цветных металлов до 37 тонн.

О больших резервах внедрения заменителей говорил и механик горнорудного хозяйства тов. Кращенко. Вместе с этим тов. Кращенко указал на необходимость большего внимания вопросам термообработки.

— Разве можно культурно, грамотно работать, — заявил тов. Кращенко, — когда в комбинате нет термиста, термическая обработка изделий не проводится. Между тем, необходимость в этом есть большая. У нас в импортном оборудовании много марганцевистых изделий, мы сейчас их заменяем, но отсутствие термообработки приводит к недостаточной стойкости новых деталей.

Механик стана «250» № 2 тов. Кулаков рассказал на совещании об опыте внедрения заменителей, твердых сплавов на деталях моталок, роликов и т. д., что дало повышение стойкости деталей в 4—9 раз. Однако, в работе тов. Кулакова отдел главного механика должной помощи не оказывает.

— Я имею пристрастие к техническим новшествам, — заявил тов. Кулаков, — но просит эти новшества очень часто не удается из-за того, что не проводится цементация, термическая обработка, необходимое испытание. В результате я сам вынужден собирать образцы, испытывать их, кустарно закалывать детали, наплавлять твердые сплавы.

Все выступавшие, в том числе тт. Файн, Хорос, Сазонов и др., отметили недостаточное внимание отдела главного механика к проведению новых технических мероприятий, обобщению и распространению имеющегося опыта.

В результате обмена мнениями совещание наметило конкретные пути для более рошительного внедрения заменителей, твердых сплавов, экономии цветных металлов. Проведение всех этих мероприятий имеет исключительное значение и на это должно быть обращено внимание не только механиков и работников отдела главного механика, но и всей общественности.

**Н. ГРИГОРЬЕВ.**

### ХОРОШАЯ ИНИЦИАТИВА

К совещанию работников цехов по экономии цветных металлов, внедрению твердых сплавов, заменителей научно-техническая библиотека в читальном зале организовала специальную выставку литературы.

На двух стендах выставлено много журнальных, газетных статей, книг, карточек ТЕХСО, ознакомление с которыми поможет цеховым работникам успешно разрешить стоящие перед ними задачи.

Участники совещания остались в восторге от доброты и рекомендовали ее популяризировать, чтобы с ней ознакомилась более широкая группа работников завода.

## О „СДВИГАХ“ И О РУКОВОДСТВЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИМ СОРЕВНОВАНИЕМ

В январе этого года транспортники нашего завода заключили договор на социалистическое соревнование с транспортниками Кузнецка.

С тех пор прошло уже около двух месяцев.

И вот, мы захотели проверить, как же выполняются пункты этого договора? С этой благородной целью мы направились в дорком. Здесь нас приветливо встретил заместитель председателя тов. Костюнин. Узнав о целях нашего прихода, тов. Костюнин промолвил многозначительно «гм» и начал свою речь:

— Договор? Да, мы о нем помним. Но только, знаете, срок проверки еще не подошел и я вам затрудняюсь сказать, как он выполняется. Безусловно, сдвиги имеются.

Естественно, мы захотели узнать, каковы же эти «сдвиги». И здесь наше желание потерпело полную неудачу.

— Сдвиги? Да вот, знаете, ходишь иногда по цехам и видишь, что люди работают, и работают неплохо.

Конечно, такой ответ нас не удовлетворил. Нам захотелось узнать более подробно о выполнении пунктов договора. Попав в неудобное положение, тов. Костюнин пытается оправдаться:

— У меня нет цифр. А впрочем, кое-что и могу сказать.

Из этого «кое-чего» мы узнали, что число членов профсоюза на транспорте возросло за полтора месяца на 2,2 процента, что вагонный цех выполнил февральскую программу на 110 проц. И только.

### Бездельничают, а деньги получают

На ЖДТ имеется семь ответственных работников за изобретательские и рационализаторские предложения. Из них трем работникам установлена постоянная надбавка за счет сектора изобретательства комбината из расчета 20 проц. их оклада. Эти 20 проц. им аккуратно выплачиваются, независимо от того, проделана ли ими какая-либо работа в течение месяца.

Ответственный за изобретательские и рационализаторские предложения по ЖДТ инженер Шадрин заявляет, что не все, кому установлена 20-процентная надбавка, работают добросовестно. Зам. начальника отдела пути Бозин, например, тоже получает ежемесячно 20-процентную надбавку, но, к сожалению,

Веклановичко попрошавшись с профсоюзным руководителем, мы направились к начальнику внутризаводского железнодорожного транспорта тов. Алексееву, думая у него найти полный ответ на интересующий нас вопрос.

Увы, и здесь нас поджидала неудача. Тов. Алексеев в своих ответах был чрезмерно краток. Он взял карандаш и перед каждым пунктом поставил точку, добавляя при этом два слова: «не выполнен».

Продлав эту процедуру, тов. Алексеев посоветовал нам пойти к начальникам отделов и у них получить более подробную информацию.

Так бесславно окончилось наше путешествие. Мы ожидали получить от руководителей хозяйственной и профсоюзной организации транспорта исчерпывающие ответы, а получили «от жилетки рукава».

А ведь в одном из пунктов договора прямо сказано, что «хозяйственные, партийные, комсомольские и профсоюзные руководители внутризаводского железнодорожного транспорта берут на себя обязательство по-большевистски возглавить социалистическое соревнование на транспорте».

Забывли об этом пункте товарищи Алексеев и Костюнин.

А пора бы вспомнить, ибо, не зная, как выполняется договор, нельзя по-настоящему руководить социалистическим соревнованием с кузнецанами.

**Вик. БОРОДАВКИН.**

по изобретательству и рационализаторству ничего не делает.

Насколько мне известно, такое же положение имеется и в других цехах комбината. Я считаю, что смотровые бригады по общественному смотру изобретательства должны обратить внимание на оплату лиц, ответственных за оформление и проведение в жизнь предложений. Необходимо оплату производить в зависимости от количества и качества затраченного труда.

Существующая же оплата не стимулирует лучшую работу, а является просто излишней тратой средств из фонда рабочего изобретательства.

**РЫЖАКОВ,**  
техник связи ЖДТ.

### УПОРЯДОЧИТЬ ВЫДАЧУ ПРЕМИЙ

I.

Премиальная система в кузнечном цехе ни в коей мере не стимулирует под'ема в работе инженерно-технических работников.

Если план по цеху выполнен, то мастер получает в месяц 600 рублей, если же план не выполнен, то заработок мастера будет меньше всего на 50 рублей. А кузнец зарабатывает 700—800 рублей в месяц.

В декабре 1939 года план был выполнен цехом на 111 проц., брак допущен до 0,22 проц. вместо 0,25. Когда в отдел главного механика были представлены эти цифры, там не поверили, что кузнечный цех может дать столько брака.

Не поверили и не выдали премии инженерно-техническим работникам.

Отдел главного механика и в первую очередь заместитель главного механика т. Матвиевский к выдаче премий должны отнестись со всей серьезностью.

3-ий. нам премию вылатили. **А. РОМАНОВ.**

II.

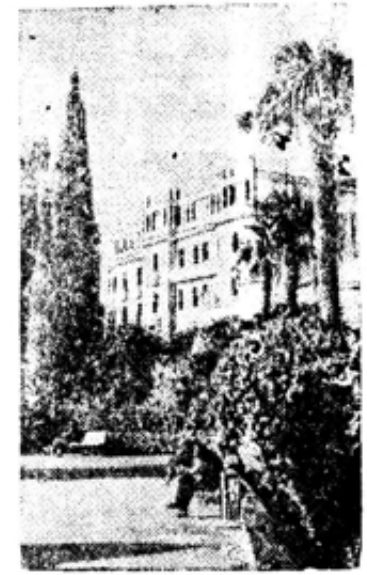
В прошлом году была разработана премиальная система работников станции «Сортировочная» внутризаводского железнодорожного транспорта.

В этой системе было сказано, что за вагоны, груженные скрапом и железом в копровом цехе и пропущенные через вагонные весы станции «Сортировочной», работники должны получать премию. Премия полагалась в размере 10 проц. дежурным по станции и весовщикам. В октябре прошлого года они выполнили все условия. На получение премии составили список, который подписал начальник службы движения т. Кушнер и утвердил начальник управления ЖДТ т. Алексеев.

Мы стали ждать полагающуюся премию, но так до сего времени и не дождалась ее. Сначала список попал к старшему бухгалтеру т. Бычкову, затем к главному бухгалтеру т. Зуеву и здесь бесследно исчез.

Когда потребовали у т. Зуева дать объяснение, где находится этот список, последний откровенно признался, что список им утерян.

Мы требуем, чтобы полагающуюся нам премию вылатили. **А. РОМАНОВ.**



По городам Советского Союз Набережная имени Шота Руставели в Сухуми. В центре — административная гостиница «Абхазия». Фото Толмачева. Фото-клише ТА

### ПРАВЛЕНИЕ КЛУБА ДОЛЖНО РАБОТАТЬ ОБРАЗЦОВО

Центральный клуб металлургов — бумое место отдыха трудящихся города. К услугам его посетителей — богатая библиотека, замечательный читальный зал, шахматно-шахечная комната и т. д. Здесь можно получить консультацию по истории партии, литературе русского языка, по текущим событиям.

Однако клуб имеет все возможности чтобы еще красочней и разнообразней организовать отдых. Для этого прежде всего нужно наладить работу правления клуба. До сего времени работало лишь один член — директор т. Дун. Остальные двадцать членов правления никакого участия в работе не принимают. Созданные секции (а их все 11) также ничего не делают. Клуб имеет единого плана работы.

Это получается потому, что заводской комитет, ни райком партии и настоящему не вникают в деятельное клуб, не оказывают практической помощи директору.

Сейчас самое серьезное внимание нужно обратить на работу правления клуба, члены которого должны быть редкими гостями в клубе, а подлинными организаторами культурно-массовой и политической работы.

Наш Дворец культуры должен стать передовым в Союзе.

**В. ВАСИЛЕВСКИЙ.**

### Стрелковые соревнования женщин

17 марта состоится городские стрелковые соревнования женщин.

Для участия в соревнованиях Сталинский райсовет Осоавиахима выставил команду в составе: К. И. Краевой, Е. А. Золотовой, А. М. Саворцовой, А. М. Тютиной и А. Г. Щетвиной.

Зачеты будут производиться по программе «Ворошиловский стрелок» первой ступени.

**М. Ч.**

### ИЗВЕЩЕНИЕ

Сегодня, 16 марта, в парткабинете Сталинского РК ВКП(б) (клуб металлургов 3-й этаж, комн. 72) с 7 час. утра до 9 час. вечера проводится инструктивный доклад (для агитаторов) на тему: «Социализм и труд неотъемлемы друг от друга».

Инструктаж проводит тов. Шимирев.

**Зам. отв. редактора Н. ПРОСОЛУПОВ.**