

ПЯТИЛЕТКЕ — ТВОРЧЕСКИЙ ПОИСК МОЛОДЫХ

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 61 (6188)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 25 мая 1978 года
Цена 2 коп.



Специальный выпуск, посвященный Дню молодого новатора ММК на Выставке Достижений Народного Хозяйства СССР

ПРИВЛЕЧЕНИЕ молодежи к участию в научно-техническом творчестве — важное звено системы коммунистического воспитания молодого поколения. Развитие у молодых производственников стремления к творчеству, навыков самостоятельного решения научно-технических проблем, повышение научно-профессионального и общеобразовательного уровня — вот основные задачи, решаемые администрацией, партийной, профсоюзной и комсомольской организациями Магнитогорского металлургического комбината.

Стало доброй традицией проводить на нашем пред-
бригадах в настоящее время активно участвует молодежь.
Ценные рационализаторские предложения с участием молодежи разрабатываются в цехах прокатного передела, управления главного механика, службы автоматизации комбината, в производстве товаров народного потребления.
Так, в листопрокатном цехе № 3 молодыми рационализаторами бригадиром слесарей А. Сафроновым, слесарем П. Петровым и другими разработано и внедрено в производство предложение «Замена фильтровальной бумаги на полосовых фильтрах на непрерыв-

ствование загрузки доменных печей № 9 и 10 с экономическим эффектом 23 тысячи рублей.
Среди лучших молодых новаторов комбината — бригадир участка коксохимического производства Н. Третьяков, который за период смотра-конкурса на лучшее техническое решение молодого рационализатора подал три предложения с экономией около 10 тысяч рублей.
Молодежь комбината активно участвует в организации и проведении смотров по экономии и бережливости. Так, в этой пятилетке членами штабов и постов «Комсомольского прожектсра» было проведено 198 рейдов по проверке использования и экономии металла. Успех, достигнутый металлургами комбината в деле экономии металла, по праву разделяет и наша молодежь.
Наряду с успехами нельзя не отметить и недостатки в организации научно-технического творчества молодежи. В некоторых цехах комбината нет четкой программы привлечения молодежи к научному и техническому творчеству, слабо используются такие эффективные формы, как социалистическое соревнование, проведение конкурсов профессионального мастерства, принятие и выполнение личных комплексных планов, информация о темах и задачах рационализаторов и изобретателей, привлечение молодежи к участию в деятельности различных творческих объединений на общественных началах. Есть еще недостатки в пропаганде творческой деятельности молодых рабочих, в моральном и материальном стимулировании творчества, в помощи молодым рационализаторам и изобретателям. Не установлена еще тесная связь молодежи с учебными и научно-исследовательскими организациями.



За четыре месяца 1978 года на комбинате внедрено в производство 4243 рационализаторских предложения и 34 изобретения. Использование этих новшеств позволит получить годовой экономический эффект 14 млн. 184,9 тысячи рублей. С начала года в Госкомитет по делам открытий и изобретений подано 30 заявок на предполагаемые изобретения и получено 13 положительных решений. В рационализаторской и изобретательской работе за че-

тыре месяца приняло участие 4100 человек.
За счет использования в производстве рацпредложений и изобретений, внедренных с начала года, будет сэкономлено около 12 тысяч тонн черных металлов, 50 тонн цветных металлов, 10 млн. кВт-часов электроэнергии, 10 тысяч тонн условного топлива, 20 тысяч тонн кокса, 3 тысячи тонн огнеупоров. Высвобождено от непроемчивости ручного труда за счет механизации и автоматизации производственных про-

цессов 40 человек.
В социалистическом соревновании рационализаторов по итогам творческой работы за четыре месяца победителями признаны: коллектив доменного цеха, внедривший 295 рацпредложений с экономическим эффектом 1 млн. 146,9 тысячи рублей; коллектив обжимного цеха № 2, внедривший 143 рацпредложения с экономией 497,5 тысячи рублей; коллектив листопрокатного цеха № 3, внедривший 169 рацпредложений с экономией 1 млн. 239,2 тысячи рублей; коллектив цеха изложниц, внедривший 76 предложений с экономией 659,3 тысячи рублей; коллектив цеха водоснабжения, внедривший 53 рацпредложения с экономией 45,7 тысячи рублей; коллектив цеха металлоизделий, внедривший 40 рацпредложений с экономией 103,8 тысячи рублей.

Поборники технического прогресса

приятии конкурсы на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой инженер», «Лучший молодой техник», конкурсы на лучшее техническое решение молодого рационализатора.
Видное место в ускорении технического прогресса занимает рационализация и изобретательство. Об успехах новаторов Магнитки говорилось на V съезде Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов. Напомним лишь, что за счет внедрения в производство технических новшеств на ММК ежегодно экономится около 30 миллионов рублей. Большой вклад в рационализаторскую копилку делает наша молодежь. С каждым годом растет число молодых рационализаторов и изобретателей, все эффективнее становятся их предложения. В прошлом году в рационализаторской и изобретательской деятельности приняло участие 1299 человек из числа молодых производственников, которые подали сотни ценных предложений с суммарным экономическим эффектом более двух миллионов рублей.
Наиболее крупные, эффективные предложения разрабатываются, как правило, комплексными творческими бригадами, в состав которых входят передовые рабочие, мастера, инженеры и техники. С начала пятилетки общее число комплексных творческих бригад увеличилось до 938. Следует отметить, что в 174 комплексных творческих

ную полосу из нержавеющей стали». Внедрение этого новшества позволило значительно сократить затраты на дефицитную бумагу, повысить качество очистки воды. Экономический эффект составил более 200 тысяч рублей.
В прошлом году вновь проводился традиционный конкурс на лучшее техническое решение молодого изобретателя и рационализатора, привлекая к творческой работе более 500 молодых новаторов. Они предложили к внедрению более 700 технических новшеств, большинство из которых внедрено в производство и успешно используется, позволяя получать экономии свыше 750 тысяч рублей.
Конкурсных премий удостоены 23 предложения молодых новаторов. 150 тысяч рублей позволит сэкономить предложение молодого рационализатора проекта-конструкторского отдела Т. Сметанина и Г. Тивирева, которые предложили новую конструкцию устройства для отделения чугуна от шлака на главном желобе доменной печи. Рационализатор цеха изложниц Н. Тимошенко разработал предложение «Лейки для крупных изложниц». Экономия на изготовлении оснастки составила 3,5 тысячи рублей.
Заслуживает внимания рационализаторская деятельность слесаря доменного цеха В. Панченко, который с начала десятой пятилетки подал 83 рационализаторских предложения, направленных на усовершен-

ствование загрузки доменных печей № 9 и 10 с экономическим эффектом 23 тысячи рублей.
Среди лучших молодых новаторов комбината — бригадир участка коксохимического производства Н. Третьяков, который за период смотра-конкурса на лучшее техническое решение молодого рационализатора подал три предложения с экономией около 10 тысяч рублей.
Молодежь комбината активно участвует в организации и проведении смотров по экономии и бережливости. Так, в этой пятилетке членами штабов и постов «Комсомольского прожектсра» было проведено 198 рейдов по проверке использования и экономии металла. Успех, достигнутый металлургами комбината в деле экономии металла, по праву разделяет и наша молодежь.
Наряду с успехами нельзя не отметить и недостатки в организации научно-технического творчества молодежи. В некоторых цехах комбината нет четкой программы привлечения молодежи к научному и техническому творчеству, слабо используются такие эффективные формы, как социалистическое соревнование, проведение конкурсов профессионального мастерства, принятие и выполнение личных комплексных планов, информация о темах и задачах рационализаторов и изобретателей, привлечение молодежи к участию в деятельности различных творческих объединений на общественных началах. Есть еще недостатки в пропаганде творческой деятельности молодых рабочих, в моральном и материальном стимулировании творчества, в помощи молодым рационализаторам и изобретателям. Не установлена еще тесная связь молодежи с учебными и научно-исследовательскими организациями.
Возникла проблема реорганизации совета НТМ комбината с образованием секций по переделам производства, систематического проведения школ молодого рационализатора не только по производствам, но и в масштабе комбината. Необходимо в дальнейшем развивать наставничество в области рационализации и изобретательства. Для наиболее плодотворной деятельности молодых новаторов нужно шире практиковать создание общественных молодежных конструкторских бюро с привлечением к их работе учащихся базовых ГПТУ, как это делается в сортопрокатном цехе. Это — наши резервы.
Ю. ЯКОВЛЕВ,
главный инженер комбината.

ПРЕСС — — оаакт

Вклад новатора

Около 90 рационализаторских предложений на счету молодого доменщика слесаря Владимира Панченко, разработанных им самим и совместно с другими рационализаторами с начала десятой пятилетки. Большинство из них направлено на усовершенствование загрузки доменных печей № 9 и 10. Так, предложение, в результате которого изменена конструкция сектора затвора бункера доменных печей, позволило сэкономить за счет сокращения ремонтных затрат и повышения производительности труда рабочих 3,8 тысячи рублей в год.

Показывает пример

Бригадир локомотивного цеха железнодорожного транспорта Сергей Нагокин — один из лучших молодых рационализаторов в

коллективе транспортников. Только за 1977 год он разработал и внедрил 4 рационализаторских предложения с суммарной экономией около пяти тысяч рублей. Одно из его предложений «Гильзование цилиндра компрессора типа ПК-5,25» значительно увеличило срок службы оборудования, снизило затраты на его ремонт и обслуживание. Экономический эффект от использования этого предложения в денежном выражении составляет почти четыре тысячи рублей, что значительно превышает годовую заработную плату молодого новатора.

Совместными усилиями

Комплексная бригада рационализаторов из коксохимического производства в составе Е. И. Целихина, Ю. Н. Шишкина и других с участием молодого рационализатора А. Э. Грабовского предложила изменение технологической схемы переработки аммиачных паров и изменение обвязки кристаллоприемников и центрифуг сульфатного отделения. От внедрения только этих двух рацпредложений сэкономлено более 13 тысяч рублей.

За опытом — к коллегам

Э ф ф е к т содружества

В творческих командировках за счет средств совета ВОИР ММК с начала пятилетки побывало 66 новаторов комбината. В результате они предложили ряд ценных новшеств, внедрение которых дало экономический эффект 1 млн. 478 тысяч рублей.

В практике новаторов коксохимического творческие командировки на родственные предприятия — не редкость. Затраты на эти поездки окупаются сторицей.

Доменщики постоянно наращивают выплавку чугуна, повышают его качество. Большой трудовой победой явилось то, что магнитогорскому передельному чугуну был присвоен государственный Знак качества. Это до-
(Окончание на 3-й стр.)