



НА СНИМКЕ: Доноры (слева направо) люковой Г. М. ВОРОБЬЕВ, маляр М. К. КОРЕЦКАЯ, слесарь С. К. ГАВИН, слесарь В. И. ТАРХАНОВ, маляр В. Н. АЛМАКАЕВА. Фото Н. Нестеренко.

В здравпункт коксохимического производства 22 февраля группами и поодиночке шли рабочие. К коксохимикам в этот предъюбилейный день приехала городская станция переливания крови. Это уже стало хорошей традицией: за день до праздника или в день Советской Армии трудящиеся производства безвозмездно сдают кровь людям, нуждающимся в помощи.

Самыми первыми в здравпункт пришли комсомольцы Анатолий Лычагин, Виктор Каплин и Александр Осипов. Они впервые сдали кровь, пополнив тем самым армию доноров, армию гуманных людей.

Пришла Лидия Николаевна Перцева, разнорабочая хозяйственной группы. Ее хорошо знают работники станции переливания крови, потому что она уже сдавала кровь безвозмездно свыше 25 раз. Указом Президиума Верховного Совета СССР Лидия Николаевна присвоено звание Почетного донора СССР.

Руководители производ-

## Доноры

ства оказали большую помощь в организации важного мероприятия. Одним из первых пришел в здравпункт, показывая пример остальным, начальник цеха № 2 Леонид Евгеньевич Шелякин. Он сдал свою кровь уже восьмой раз. Мастер этого же цеха Петр Васильевич Завьялов пришел сдавать безвозмездно свою кровь двенадцатый раз.

Восьмой раз сдавали кровь каменщики первого цеха М. Шаяхметов и М. Кугинев. Они привели с собой товарищей по работе.

Мотористка второго цеха К. Конюкова, может быть, уже неоднократно спасала людям жизнь, может быть, ее кровь оказалась очень кстати при какой-нибудь сложной операции. Одно верно, кровь простой труженицы принесла немало добра людям. В день перед 50-летием Советской Армии К. Конюкова

пришла сдавать свою кровь уже в шестнадцатый раз.

Администрация и общественные организации коксохимического производства проявили большое внимание к важному делу, оказав работникам станции переливания крови ценное содействие. В здравпункте была организована комната отдыха с музыкой и настольными играми, была проведена среди трудящихся широкая агитация. Поэтому так организованно прошла сдача крови. Многие молодые рабочие в этот день были посвящены в доноры. Щедрый подарок 50-летию Советской Армии преподнесли 75 трудящихся коксохимического производства.

Потом в кузовом электроремонтном цехе висела броская «Молния», которая приветствовала тринадцать доноров этого небольшого коллектива. Это начальник санитарного поста цеха Лидия Степанова сообщила всем о бескорыстном, гуманном поступке тружеников.

М. ХАЙБАТОВ.

## ОБ ЭТОМ НАМ ОТВЕЧАЮТ СТОИТ ПОДУМАТЬ

«Наш трамвай» — под таким заголовком 6 февраля 1968 года в нашей газете была опубликована критическая корреспонденция, в которой говорилось о неудовлетворительном обслуживании магнитогорцев трамваями.

На корреспонденцию прислал ответ начальник трамвайного управления комбината т. Доронов.

Он пишет, что работники управления целиком согласны с оценкой работы трамвая, данной в корреспонденции.

«Действительно, — пишет т. Доронов, — с вводом в эксплуатацию новых трамвайных линий положение с перевозками пассажиров несколько ухудшилось. В настоящее время трамвайное управление испытывает большие трудности в связи с острой нехваткой кадров водителей и кондукторов. По этой причине все внимание руководства управления направлено на то, чтобы как можно лучше обеспечить перевозки пассажиров в часы «пик», а в остальное время на линию выпускается то количество поездов, которое можно обеспечить поездными бригадами».

Дальше т. Доронов говорит о том, что вопрос об улучшении работы трамвая неоднократно рассматривался в городском комитете КПСС, городском исполнительном комитете и руководством комбината. Принимаются меры для быстрого укомплектования штата кондукторов и водителей трамваев.

Когда этот вопрос решится положительно, — следует из письма, — безусловно мы получим возможность резко улучшить перевозки пассажиров и особенно в часы «пик».

Но когда именно будет решен этот жизненно важный для магнитогорских пассажиров вопрос, в письме не говорится.

Далее т. Доронов обещает, что остановочные знаки в ближайшие дни будут заменены.

И в заключительной части письма вновь с обоснованной тревогой говорится о безбилетном проезде пассажиров в трамвае. Трамвайщики называют это явление бичом для себя. И действительно, только за январь трамвайное управление понесло убытки в размере 77 тысяч рублей. Цифра солидная. В нашей газете уже писали о том, что не плохо было бы учредить в цехах нештатных общественных контролеров. Трамвайное управление просит о том же самом.

«ОДНИХ НАШИХ СИЛ В ЭТОМ ДЕЛЕ ЯВНО НЕДОСТАТОЧНО, — пишет т. Доронов.

Об этом стоит подумать».

### МЕРЫ ПРИНЯТЫ.

## ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПОСТУПАЮТ

8 февраля в нашей газете была опубликована корреспонденция «Когда комиссия бездействует», посвященная ходу смотра по экономии всех видов энергии в цехах железнодорожного транспорта комбината. По поводу корреспонденции начальник управления ЖДТ И. Д. Васильев сообщил в редакцию следующее:

«В настоящее время положение выправляется. За последнее время только по цеху подвижного состава поступило 28 предложений. Из них 14 уже реализовано. От поданных предложений ожидается экономия 6500 кг условного топлива, 2057720 квт-часов электроэнергии. На всех участках цеха проведены собрания и созданы смотровые бригады».

## КПД ПРОЕКТНОГО ОТДЕЛА

действия, если можно так сказать, проектного отдела комбината. Еще лет шесть тому назад перед Министерством черной металлургии ставился вопрос о преобразовании проектного отдела комбината в центральное проектно-конструкторское бюро. Но потом об этом было забыто. Что даст преобразование проектного отдела? Что кроется за границей между проектным отделом и центральным проектно-конструкторским бюро?

Преобразование даст, во-первых, возможность сокращения текучести высококвалифицированных кадров. При новой структуре проектной организации комбината появится возможность разбить инженеров-конструкторов по категориям. Чем выше категория инженера, тем выше оплата труда. Появится перспектива роста конструкторов, а вместе с тем и конструкторской мысли.

Во-вторых, центральное проектно-конструкторское бюро объединит в себе проектные отделы производств и цехов. Централизованное руководство всеми конструкторскими силами комбината дает повышение эффективности работ цеховых конструкторов — они будут

работать под непосредственным руководством опытных специалистов центрального бюро. Оперативные конструкторские силы в цехах будут направлены на решение не крупных, но актуальных проблем. Объем работы, по степени трудности, будет равномерно распределяться между центральным бюро и отделами производств и цехов.

В-третьих, преобразование проектного отдела дает возможность с большей эффективностью вести работы по пути технического усовершенствования на всех участках громадного комбината. В центральном проектно-конструкторском бюро можно будет иметь в штате инженеров не только со специальностью металлурга.

И последнее, не менее важное: шире станет возможность повышения квалификации кадров. В ходе работы среди проектантов будут выявляться наиболее способные конструкторы, ведь рост их технических знаний будет контролироваться центральным бюро.

ЕСТЬ ЛИ ПЕРСПЕКТИВА образования проектного отдела комбината в центральное проектно-конструкторское бюро? Об-

надеживающего ответа на этот вопрос от начальника отдела организации труда Николая Михайловича Лаптева получить не удалось.

Вопрос преобразования проектного отдела в конструкторскую организацию повышенной категории придется ставить перед Министерством черной металлургии. Для этого надо иметь вполне обоснованное, четко разработанное положение, которое бы доказывало необходимость преобразования. Такого еще нет. Начальник проектного отдела Геннадий Никифорович Саванин до сих пор не представил такой разработки. Складывается впечатление, что в проектом отделе нет еще твердого представления о структуре центрального проектно-конструкторского бюро и нет доказательств необходимости преобразования отдела.

Однако вопрос повышения эффективности проектно-конструкторских сил комбината становится настолько важным, что решение его не терпит уже промедления.

Руководству проектного отдела комбината важно сейчас сделать все, чтобы поставить вопрос о

преобразовании проектного отдела перед Министерством черной металлургии.

МОЖНО ЛИ ПРИНЯТЬ меры по сокращению текучести кадров и по повышению эффективности проектного отдела, не выходя за рамки комбината? Есть ли у нас такие возможности?

Начальник отдела организации труда считает, что можно сейчас осуществлять руководство цеховыми проектными бюро, что можно сейчас планировать их работу по нужному руслу.

А что зависит от отдела организации труда?

Почему бы не упрочить материально работу конструкторов? Сдельная оплата труда конструкторов, а в проектом отделе существует именно такая оплата труда, ни в коей мере не соответствует творческой работе конструкторов. При сдельной оплате труда возможность некачественного выполнения проекта всегда выше, ведь конструктор постоянно спешит, а тщательный анализ отнимает у него много времени.

Нет никакой уверенности в том, что конструкторы принимают как

труда. Вот, например, инженер сектора обжимных станков Людмила Дмитриевна Еремينا давно откалалась от старой системы оплаты труда, попросила перевести ее на оклад. Видимо, надоела ей гонка за большим количеством чертежных листов.

Перестраховщик может сказать, что конструкторы будут плохо работать, если их всех перевести на оклад. На машиностроительных заводах конструкторы работают по повременной оплате, и технический прогресс машиностроительных заводов не застыл от этого на месте.

Плюс к повременной оплате — есть ведь еще такой мощный стимул — премирование. За наиболее удачные проекты, реализация которых даст большой эффект, можно премировать авторов. Это позволяет надеяться на то, что инженерная мысль конструкторов, стимулируемая таким положением, будет находить ценные оригинальные решения.

Вопросы снижения текучести кадров в проектом отделе комбината и повышения эффективности работы отдела требуют быстрого положительного решения, без внимания их оставлять нельзя.

М. КОТЛУХУЖИН.