Заканчиваем публикацию ответов на вопрозаданные в ходе встреч администрации, партийного, профсоюз-ного актива с трудящимися комбината (первые материалы были опубликованы 19 и 26 февраля).

К АЖДЫЙ день рабочий надевает спецовку. надевает спецовку. Каждый день садится в прамвай. Заминки в обеспечении спецодеждой, «пробка» на трамвайной линиина первый взгляд, мелочи в сравнении с производственными проблемами, борьбой за выполнение плана. Но от этих «мелочей» зависит рабочий тонус, настроение людей, потому иначе, как крупными, их не назовешь.

росу с руководством главного территориального ушравления. Будут приниматься и другие меры по обеспечению трудящихся обувью малого размера во втором — третьем квартале.

Работники цеха ремонта коксовых печей Окороков и Воробьев просили рассказать, как снабжаются коксохимики респираторами и рукавицами. «В прошлом году, — пишут они, — на бригаду давали 10 пар рукавиц, а в 1983 году толь-

- Коксохимическое производство, - дается ответ, - ежемесячно получает и распределяет по своим цехам 9800 респираторов «Лепесток» - в полном соответствии с нормой. В текущем году она остается прежней. Чтобы компенсиостается

фективным отоплением, следует из ответа. - Вероятно, имеется в виду утренний рейс, когда трамвай в течение получаса (столько длится маршрут № 2) не успевает прогреться после ночного перерыва.

Работники листопрокатных цехов № 6, 7 и 8 обращают внимание на то, что трамвай № 15 приходится долго ждать, т. к. при заходе в диспетчерскую на кольцевой он долго простаивает. «Нельзя ли, — предлагают они, - не заезжать в диспетчерскую на коль-це, а обойтись той, которая есть на остановке «Листопрокатчиков»?

В ответе говорится, что в связи с большой продолжительностью рейса минут) водителям необхо-дим 5—7-минутный отдых. остановке «Листопро-

Е СЛИ по части затронутых вопросов, действительно, необходимо принятие экстренных мер, то есть и вопросы, возникающие из-за недостаточной осведомленности в той или иной сфере жизни комбина-Объяснить, растолковать, не допустить кривотолков — тоже большое дело, в этом плане традиционные встречи, в ходе которых руководители дают ответы на интересующие трудящихся вопросы, дают многое. Характерен в этом плане вопрос старшего контролера ЛНЦ № 3 тов. Рыловой: «Объясняют, что учеба, конкурсы и многое другое в ГИТУ № 41 не

поощряются, т. к. комбинат,

якобы, не дает денег. Так

ли это?».

Начальник отдела кадров комбината Б. И. Буйвид в подробном ответе работнице доказал, что такое мнение ошибочно. Комбинат добросовестно выполняет свои шефские обязанности. Учащимся СГПТУ № 41 комбинат выплачивает стипендию в размере 1-го тарифного разряда. (Не получают стипендию лишь операторы вычислительных Учащимся, нахомашин). дящимся на производственной практике, выплачивается половина заработной платы. Ежегодно среди выпускников СГПТУ проводится конкурс на звание «Лучший молодой рабочий». В прошлом году в нем участвовало 3800 человек. На комбинате ежегодно подводятся итоги соревнования на звание «Лучший учащийся», «Лучший вы-пускник», «Лучшая учебная группа», «Лучшее учи лище» и другие. Так, коллективу училища № 13, завоевавшему первое место по итогам прошлого года, вручены переходящее Красное знамя, грамота и денежная премия в размере 3 тысяч рублей. На торжественном посвящении в

Заканчивая публикацию ответов на вопросы трудящихся, хочется подчеркнуть, что подобная форма помогает обоюдной информированности 'администра ции и низевого производственного актива друг друга, привлекает внимание к актуальным животрепешущим проблемам помогает производства. найти совместные, наиболее эффективные пути выполнения планов одиннадцатой пятилетки, стоящих перед многотысячным коллективом металлургов.

рабочие около 200 выпуск-

ников и мастеров были на-

граждены ценными подар-

Материал полготовила Е. КАРЕЛИНА. Вести из партийных организаций

ВЛИЯНИЯ РЕЗЕРВЫ

По итогам работы за январь коллектив цеха эксплуатации занял первое место в соревновании среди цехов железнодорожного транспорта комбината. Это событие нашими эксплуатационниками было встречено с радостью и облегчением. Почему с радостью — понятно: хорошо потрудились, выполнили план и обязательства обеспечению грузоперевозок и использованию вагонов. А. почему с облегчени-

За все месяцы прошлого года цех ни разу не выходил победителем в социалистическом соревновании, хотя производственные показатели были для этого весомым основанием. Обидпо, конечно, людям было, но не все понимали и соглашались с тем, что честных тружеников подводили нарушители трудовой и общественной дисциплины. правил техники безопасности. Сейчас сами трудящиеся увидели, что коллективы, общественные организации и хозяйственные руководители многое могут сделать по укреплению дисциплины, порядка и повы-шению эффективности работы. Скажем, по сравнению с месяцами прошлого года в январе нынешнего товарищеский суд, при непосредственном участии в заседаниях трудящихся, рассмотрел дел по нарушителям больше примерно на 40 процентов.

И все же перед коммунистами, профсоюзным активом и хозяйственными руководителями цеха стоят серьезные задачи по даль-

циплины и порядка. Это показало цедавно состоявшееся партийное собрание, обсуждавшее эти задачи. докладом на нем бюро поручило выступить В. А. Гаврилову, начальнику пержелезнолорожного вого района, где с трудовой и общественной дисциплиной далеко не все в порядке. Он критически и самокритично вэглянул на положение дел, ответственность коммунистов, сопоставил их с требованиями, выдвинутыми Ю. В. Андроповым в речи на ноябрыском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС и на встрече с московскими станкостроителями.

Обсуждение доклада прошло активно и по-деловому. Выступили тринадцать человек, и в каждом выступлении содержались предметная критика и предложения по устранению недостатков. Например, отмечалось, что некоторые низовые руководители не обращают внимания, когда их подчиненные приходят на работу с глубокого похмелья и даже нетрезвыми. Недопустимы личная расхлябанность руководителей, любое отступление от норм и правил. Много и конкретно говорилось об улучшении работы наставников, прежде всего коммунистов. Внесены предложения по дальнейшей активизации смотра состояния дисциплины и усилению работы по ее укреплению.

А. СЕРГЕЕВ, зам. секретаря парторганизации цеха эксплу атации ЖДТ.



Коллектив цеха металлических изделий производства товаров народного потребления выпускает продукцию, идущую на удовлетворение нужд населения не только в нашем городе, но и в различных уголлах страны. Здесь трудится много специалистов высокого класса, способствующих выполнению заданий и повышенных социалистических обязательств. В числе таких работников — слесарь механосборочных работ, ударник коммунистического труда, Нурания Гарафиевна Хисамова, ежемесячно перевыполняющая нормы на 30—35 процентов. На снимке: Н. Г. ХИСАМОВА.

◆ Трудящиеся задают вопросы

Мелочи? Отнюдь...

между непо-Отношение средственно производством и обслуживающими разделениями такое же, как между фронтом и тылом. Одно без другого существовать не может.

Как раз к работе «тылов» и проявляли интерес тру-дящиеся комбината. Среди пругих выделялась группа вопросов, связанных со снабжением спецодеждой. Эти вопросы неоднократно задаются и в ходе обсуждения коллективного договора, немало подобных писем поступает в редакцию. Сам факт столь частого и настойчивого обращения к одному вопросу говорит о том, что в этом деле далеко не все отлажено.

На складе спецодежды, — пишет мастер ЛПЦ № 5 Г. Е. Меркушев, — более года рабочие не могут получить ботинки 36—38 размеров. Будут ли приняты меры? Аналогичные записки поступили и из других цехов.

 Проблема с обеспечением обувью малых размеров действительно сущест-- отвечает начальник УМТС В. И. Анисимов, такая обувь комбинату выделяется в очень малых количествах и пересматривать эту норму управление не компетентно. Скажу больше: на 1983 год такая обувь не выделена совсем. Тем не менее проблему стараемся решить. Так, уже в нынешнем году вопрос поднимался в высших инстанциях, и Госснаб СССР поручил своему отраслевому отделению оказать помощь. На днях зам. директора комбината Т. Я. Халезин встречается по этому воп-

Политическое

ственная

CCCP.

c. 3—8.

самообразование

Курс: Продоволь-

Тема. Выполнение Про-

- дело всенародное. Колпаков В. С. Выполне-

- дело всенарод-

Me-

Пропо-

довольственной программы

ние Продовольственной про-

вольственной программы -

первейший долг каждого

советского человека, каж-пого коммуниста. — Пар-

тийная жизнь, 1982, № 14,

щенародное. — Под знаменем ленинизма, 1982, № 14,

Делю общепартийное, об-

граммы — дело всег ное. — Металлург,

№ 8; Магнитогорский

талл, 1982, 24 августа.

Осуществление

дого коммуниста. -

программа

ровать недостаток, будут без ограничения выдаваться респираторы «Снежок».

Что касается снабжения рукавицами, то их в прошлом голу коксохимическое производство получило 42 тысячи пар вместо 20 тысяч, т. е. вдвое больше установленных норм. В этом году норма тоже перекры-вается. Непосредственно цеху ремонта коксовых печей, например, в январе нынешнего года выдано 475 вместо положенных

Вероятно, вопрос касается и администрации коксохимического производства: только ли тем, что рукавицы «горят», объясняется их нехватка, или дефицит увеличивается недостатками в хранении и распределении спецодежды? Ведь не секрет, что на вещевом рынке каждый выходной втридорога продаются новенькие рукавицы, ботинки, спецовки, даденные государством бесплатно. Буквально неделю назад комсомольские «прожектористы» комбината изъяли ходе рейда несколько десятков комплектов спецодежды.

Д РУГАЯ группа вопрообщественного транспорта. Они переданы и. о. начальника управления трамвая Д. Ф. Суровцеву.

Почему трамваи второго маршрута практически не отапливаются? — спрашивается в одной из запи-

Трамвайный маршрут № 2 укомплектован пятью трамвайными поездами нового типа с достаточно эфкатчиков» нет буфета, комнаты гигиены техосмотра подвижного состава. Поэтому пустить пятнадцатый маршрут по не представляется кругу возможным.

Немало нарежаний высказано по поводу внезапных остановок движения, аварий и схолов. «Нам, пишут работники 6, 7 и 8-го листопрокатных цехов, после работы приходится долго стоять на морозе в ожидании трамвая. Потом слышишь объяснение, мол, «трамваи встали». Так ведь недолго и простудиться».

Для обеспечения перевозки трудящихся в случаях задержки на линии, объясняет Д. Ф. Суровцев, линии, существует аварийная схема движения городского транспорта; согласно которой пассажирское abroтранспортное предприятие выделяет автобусы по первому требованию центрального диспетчера трамвая.

Ни один подобный слу чай, — подчеркнуто в от-вете, — не остается без остается без внимания. Ежедневно у начальника управления проволится анализ работы службы движения, к виновникам аварий, задержек, сходов принимаются меры административного взыскания, вплоть до лишения премии. По итогам прош-лого года 8 работников управления лишены «тринадцатой» зарплаты за неоперативное руководство движением. Согласно новым условиям соцсоревнования за задержки рейсов будут лишаться премии и инженерно-технические работники управления.

РЕКОМЕНДАТЕЛЬНЫЙ

Романов Г. Дело всех и каждого. — Комм 1982, № 12, с. 25—37. Коммунист,

Моторин Е. Продовольственная программа в делах металлургов. - Магнитогорский металл, 1982, 22 июня.

Алексеев П. Продовольственное дело - забота общая. - Коммунист, 1982, № 2, c. 25-36.

Курс: Экономическая политика КПСС.

Тема: Партийное руководство экономикой. Развитие творческой инициативы трудящихся в осуществлении экономической политики партии.

Мякинник Н. Формы и методы партийного руководства экономикой. — Политическое самообразование, 1983, № 2, с. 91—98. Фединин В. Экономическая политика и творчество масс. — Полит. самообразование, 1982, № 12, c. 106-112.

Байбаков Н. Экономическая стратегия КПСС на современном этапе. — Партийная жизнь, 1982, № 6. c. 17-25.

Силин В. В чем новизна экономической стратегии партии на 80-е годы. Аргументы и факты, 1981, № 23, c. 2-6.

Особенности и цель экономической политики КПСС в условиях развитого социализма. — Политическое самообразование, 1981, № 10, с. 97—103.

Белоусов Р. Руководство народным хозяйством - сердцевина деятельности партии и государства. Полит. самообразование,

1981, № 8, c. 28-36. Курс: Социальная политика КПСС.

Тема: Осуществление прогрессивных преобразований в труде — важнейшей сфере жизнедеятельности людей.

Мелентьев А. Основной экономический закон сопиализма и превращение труда в первую жизненную по-Коммунист, требность. -1983, № 2, c. 37-48.

Блинов Н. Потребность в труде и ее эволюция. 1982, № 11, Коммунист. c. 44-54.

Труд - источник благосостояния советских людей.

Аргументы факты. 1982, № 2, c. 7-9. Лучше работать — лучше

TIMETO A DESCRIPTION I

ILPAIJPDI

жить. — Коммунист, 1982, № 2, с. 3—12. На первом плане - че-

ловек труда. — Соц. труд, 1982, № 5, с. 3—5.

Пахомов Ю. Социальноэкономическая престижность труда в развитом социалистическом обществе. - Под энаменем ленинизма, 1981, № 18, с. 7—11.

XXVI съезд КПСС о воспитании коммунистического отношения к труду. Сов. профсоюзы, № 23, c. 22-23.

Тема: Стимулирование трудовой активности масс. Основа нашей жизни труд. — Известия, 28 декабря.

Мера труда и мера потребления. — Коммунист, 1982, № 16, c. 3—13.

Ведущая сила советского

общества. - Полит. самообразование, 1982, № 9. c. 98-99. Наргизашвили М. Трудо-

вая активность молодежи и резервы ее повышения. -Соц. труд, 1982; № 6, с. 102— Плаксий С. И. Проблемы

развития трудовой активности рабочих в свете ре-шений XXVI съезда КПСС. Науч. коммунизм, 1982, № 3, c. 11—18.

Хейфец Л. Рост заработной платы и стимулирование высокопроизводительтруда. — Соц. труд, 1981, № 1, c. 24-31.

Библиотека парткома ммк.

Библиотека профкома ммк.