



Март—апрель
1945 года

40 ЛЕТ
ВЕЛИКОЙ
ПОБЕДЫ

В ПЕРЕДИ ДОМЕНЩИКИ ТРЕТЬЕЙ ПЕЧИ

Больших производственных успехов добились в марте доменщики второй, третьей и пятой печей. Все эти дни они работали ровно, чугуна выдавали точно по графику. На 12 марта в фонд Главного Командования Красной Армии они выплавляли 1650 тонн чугуна сверх задания.

Во внутрицеховом соревновании за досрочное выполнение квартального задания первенство завоевали доменщики третьей печи. На их счету за 11 дней марта записано 750 тонн сверхпланового чугуна. Отлично работали бригады мастеров тт. Дроздова, Кайлова, Высочина и первых горновых тт. Блюзина, Блохина, Цирульников.

По-стахановски трудится коллектив второй доменной печи, выдавший 530 тонн металла сверх плана. Лучших показателей достигли бригады мастеров тт. Ровенского и Овсянникова.

На пятой комсомольско-молодежной печи бригады мастеров тт. Буданова и Маньяка за это время выплавляли дополнительно к плану по 228 тонн чугуна каждая.

БЛЮМИНГИ № 2 И 3 ПЕРЕВЫПОЛНИЛИ ПЛАН

Позавчера и вчера коллективы второго и третьего блюмингов перевыполнили план по обжатию слитков.

Отличных показателей добился коллектив второго блюминга. 12 марта он прокатал сверх задания 241 тонну металла. Смена т. Полевого обжала 99 тонн слитков сверх плана. На второй день коллектив смены сработал еще лучше, обжав дополнительно к плану 157 тонн металла. Напряженно работали 12 марта смены тт. Сурина и Брежнева. В фонд Главного Командования они прокатили дополнительно 142 тонны слитков.

Приближается весенне-полевая кампания — важнейший период борьбы за получение высокого урожая 1945 года. Образцово, на высоком агротехническом уровне провести сев в подсобных хозяйствах комбината — важнейшая военно-хозяйственная задача.

В борьбе за высокий урожай прошлого года больших успехов добились коллективы Жолтинского совхоза и совхоза «Поля орошения» металлургического комбината. Во Всесоюзном социалистическом соревновании подсобных хозяйств предприятий Наркомчермета они заняли третье место.

В 1944 году совхоз «Поля орошения» вырастил 3832 тонны напуста, свеклы, моркови, дал 1 302 560 рублей прибыли.

РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ ПРЕМИРОВАНЫ

За проявленную инициативу в деле усовершенствования производства директор комбината тов. Носов премировал группу рабочих и бригадиров.

Среди премированных рационализаторов — сталевары первого мартеновского цеха Корчагин и Затонский, разливщик того же цеха т. Воробьев, слесарь сортопрокатного цеха г. Грищенко, машинист консовальника консохимического цеха т. Лепехина, вальцовщик листопрокатного цеха т. Харченко, слесарь проволочно-штрипсового цеха т. Тарнахин и другие — всего 30 человек.

В БОРЬБЕ ЗА ПЕРВЕНСТВО

На собраниях, посвященных обсуждению приказа товарища Сталина в честь Дня Красной Армии, вырубщики адьюстажа слаб среднелиствого стана взяли на себя новые повышенные обязательства.

Слова с делом у вырубщиков не расходятся. Каждый день многие из них дают по 2—2,5 нормы. Например, комсомольско-молодежная бригада имени Героя Советского Союза Бибишева в среднем ежедневно выполняет задания на 220 процентов. Звено молодых вырубщиков т. Чумака, состоящее из воспитанников ремесленных училищ, дает 221 процент нормы. До 237 процентов нормы дают звенья вырубщиков тт. Ящика, Чинского и Конькова. Почти по 2,5 нормы вырабатывает каждый член звена тов. Ф. Синорского.

Четко работает молодой машинист крана т. Катанов, подкрановый т. Просол, автогенщик т. Мещеряков и сортировщица Оля Поликарпова...

В марте коллектив адьюстажа слаб обжался досрочно закончить месячный и квартальный планы.

И. КАСЬЯНОВ,
мастер адьюстажа слаб среднелиствого стана.

ДЕЛОМ ПОДКРЕПЛЯЮТ ОБЕЩАНИЯ

Коллектив сталеплавильщиков третьего мартеновского цеха обратился ко всем работникам комбината с призывом встать на стахановскую вахту в честь Первого Мая и взял на себя новые повышенные обязательства. Инициаторы этого большого патриотического дела напряженным трудом подкрепляют свои обещания. За 15 дней марта на счету коллектива записано 680 тонн сверхплановой стали.

Замечательный образец труда показывают сталевары 19-й печи. На 16 марта они сварили дополнительно к плану 1213 тонн стали.

На высоком уровне работает коллектив 16-й печи, выдавший 433 тонны металла сверх плана.

Десятки сталеваров цеха нагмом перекрыли полумесячное задание. Сталевар т. Старостин сварил в фонд скорейшей победы над врагом 413 тонн высококачественного металла сверх плана. Сталевар Иван Мартынов дал 300 тонн стали сверх задания.

ВЕРНЕМ ПЕРВЕНСТВО

На протяжении двух лет коллектив сортопрокатчиков в борьбе за первенство во Всесоюзном социалистическом соревновании 13 раз был удостоен переходящего Красного знамени Государственного Комитета Обороны.

В феврале цех не выполнил план и утратил право держать в своих руках почетное знамя. Коллектив крепко переживает утрату первенства и сейчас напрягает все силы, чтобы вернуть его.

В марте на всех производственных собраниях коллектив цеха было дано слово усилить трудовой подъем и во что бы то ни стало справиться с поставленными задачами.

С 10 марта на адьюстаже сортопрокатного цеха объявлено соревнование по профессии, а в связи с призывом сталеплавильщиков о первомайском соревновании приняты новые обязательства.

В социалистическое соревнование включились коллективы адьюстажа, которые оспаривают первенство и успешно борются за повышение выпуска готовой продукции. Сейчас впереди идет бригада начальника смены т. Скребец и мастера отделки т. Борисова. Смена т. Скребец, два—три месяца отставшая от других бригад цеха, сейчас занимает первое место. С 10 по 14 марта эта смена дала 1549 тонн металла сверх плана. Бригада все четыре смены работала ровно.

Прекрасные образцы труда показывает участок вырубни, где бригадиром т. Вандель. Вырубщик этого участка т. Ахунджанов 13 марта дал 6,4 нормы, а на другой день — 7 норм...

Коллектив цеха горит желанием в дни первомайского соревнования работать по-боевому и вернуть былую славу лучшего сортопрокатного цеха Советского Союза.

Л. КАЛИНЧЕНКО,
инженер по труду сортопрокатного цеха.

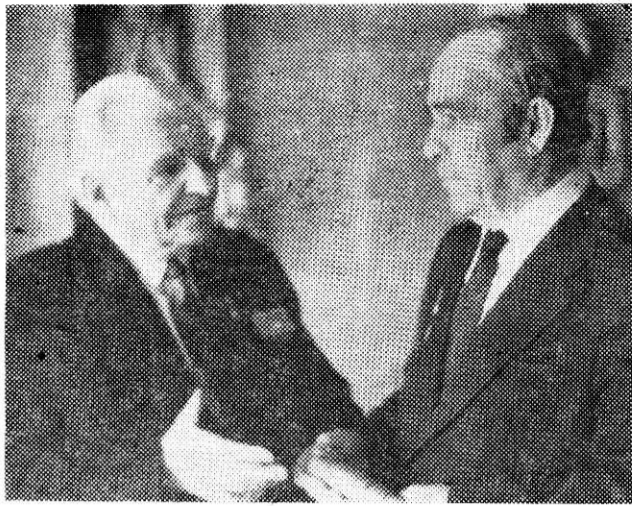


Фото Н. НЕСТЕРЕНКО.

СЕМИНАР ВЕТЕРАНОВ

Состоялся семинар-совещание заместителей начальников цехов по воспитательной работе на общественных началах.

Заместитель секретаря парткома комбината В. Г. Приходько от имени руководства и парткома комбината поблагодарил ветеранов за огромную воспитательную работу, которую вот уже на протяжении ряда лет ведут они с молодыми рабочими своих цехов.

Удачно сложился минувший год для металлургической Магнитки. Подтверждение этому — вручение коллективу ММК переходящего знамени Минчермета СССР за победу в соревновании второго и третьего кварталов, переходящего Красного знамени ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ за победу во Всесоюзном социалистическом соревновании по итогам всего года.

Завершающий пятилетку 1985 год металлургии начался менее удачно. Сложные условия работы в феврале отразились на плановых показателях. Теперь в ряду производственных задач коллектива в первую очередь стоят необходимость восполнить долг по выдаче чугуна, стали и проката, выход на плановые рубежи уже в первом полугодии.

Помимо этого нынешний год ознаменован такими важными в жизни всей нашей страны событиями, как 40-летие Победы и полудекадный юбилей стахановского движения, выполнение задания партии — отработать два дня в году на сэкономленных материальных ресурсах. И в решении этих задач не-

В. МИНУЛЛИНА.

НА СНИМКАХ: перед семинаром-совещанием обмениваются воспоминаниями Алексей Леонтьевич Шатилин (доменный цех) и Михаил Каземирович Скульский (ОТК); беседует Сергей Васильевич Николенко (горно-обогатительное производство) и Николай Тарасович Мелентьев (агломерация № 1); группа участников совещания: Николай Михайлович Степанов (ЛПЦ № 7), Юрий Михайлович Овчинников и Евгений Викторович Реут (кислородно-компрессорный цех № 1), Павел Егорович Затонский (цех водоснабжения).

НА XXIV научно-технической конференции молодых специалистов совет инженерно-технической молодежи очередной раз отчитался о проделанной за год работе. Подводя итоги и намечая перспективы, мы обсуждали возможности активизации творческой инициативы молодых инженеров и техников, максимального использования их энергии и знаний. Через цеховые советы мы стараемся помочь молодым специалистам быстрее освоиться с производством, стать активными работниками.

потому что от молодых специалистов поступает мало технических разработок. Еще меньше количество тех разработок, которые рекомендованы для внедрения в производство. Одна из причин этого кроется в слабом контроле руководителей и председателей цеховых и производственных советов за ходом дел в советах молодых специалистов, случаях формализма при выборе и подготовке темы.

Комсомольские бюро по логике вещей должны быть непосредственно заинтересованы в активности советов

ных неувязок.

Задача в том, чтобы привлечь каждого молодого инженера и техника к техническому творчеству и общественной деятельности. Советы молодых специалистов цехов должны принимать участие в оценке практической работы молодых специалистов, уделять внимание расстановке и использованию молодых специалистов в соответствии со специальностью.

С каждым годом все выше требования, которые предъявляются к конкретным результатам творческой, про-

циалистам быстрее адаптироваться в производственных условиях. Однако к стажировке молодых ИТР не во всех цехах относятся внимательно. Например, в цехах сталеплавильного производства работает 10 молодых специалистов, которые должны были пройти аттестацию. Прошли ее только двое. В прокатном производстве из 21 молодого инженера лишь трое прошли аттестацию. Это хорошо иллюстрирует отношение руководства двух основных переделов к молодым специалистам. Не ощущается деловая заинтересованность, квалифицированная помощь со стороны администрации цехов и руководителей стажировки.

Работа в условиях экономического эксперимента предъявляет повышенные требования к участию молодежи в производстве, и к деятельности совета молодых специалистов. Нам необходимо настойчиво осуществлять поставленные перед нами задачи.

Сегодня на комбинате проводится аттестация и рационализация рабочих мест. Совету молодых специалистов предстоит принять самое непосредственное участие в этом, осуществить аттестацию и рационализацию рабочих мест КМК. Это приблизит деятельность советов к конкретным цеховым проблемам, поднимет уровень творческой активности комсомольско-молодежных коллективов. Это — возможность для молодежи самым активным образом влиять на улучшение дел производства, повышать его интенсификацию.

Е. БЫКОВ,
председатель совета молодых специалистов комбината.

ТВОРЧЕСТВО МОЛОДЫХ

Если оценивать деятельность каждой из секций, то положительной оценки заслуживает работа с молодыми специалистами из числа железнодорожников, механиков и энергетиков (председатели секций Анатолий Никитин, Сергей Торошин, Галина Абрамова). Улучшилась работа с молодыми специалистами в коксохимической секции (председатель Михаил Рыкант). Они успешно разрабатывают сложные технические темы, активно участвуют в цеховых технических конференциях. Молодые специалисты коксохимического производства после годичной стажировки успешно прошли аттестацию и назначены на инженерно-технические должности. Повысился уровень работы и в листопрокатной секции (председатель А. Александров).

А что говорить о недостатках в деятельности совета молодых специалистов? Выступление секретаря комитета ВЛКСМ Г. Величкина содержало резкую критику,

молодых специалистов. Однако проявляют ее они далеко не всегда. К примеру, комитет комсомола сталеплавильного производства, руководимый Е. Шипиловым, старательно отмежевывается — другого слова не подобрать — от работы с молодыми специалистами. Между тем, подавляющее большинство из них — комсомольцы.

Ниже своих возможностей работал совет молодых специалистов горно-обогатительной секции (председатель Фисенков). В секции сортопрокатного производства (председатель Куприн) плохо обстоят дела в проволочно-штрипсовом цехе. Слабо сработала секция коммунального хозяйства. Причины плохой работы секции мы проанализировали и пришли к выводу, что комитетам комсомола переделов необходимо чаще обращать внимание на работу советов молодых специалистов, чаще обсуждать на своих заседаниях работу членов совета, чтобы не получалось подоб-

изводительной деятельности молодых инженеров и техников. Вот почему мы придаем большое значение смотрам творческой и общественной активности молодых инженеров и техников. Ежегодно на комбинате проводится смотр-конкурс молодых специалистов, по результатам которого присваивается звание «Лучший молодой инженер комбината» и «Лучший молодой техник комбината». И цель конкурса — опять-таки использование творческого потенциала молодых ИТР для ускорения научно-технического прогресса.

Общекорпоративный совет обратил внимание молодых специалистов на те участки, где особенно необходимо улучшение технологии производства, условий труда, механизации и автоматизации работ. Сегодня ценна та разработка, которая внедрена или близка к внедрению. Одна из немаловажных задач, стоящих перед советом — помочь молодым спе-