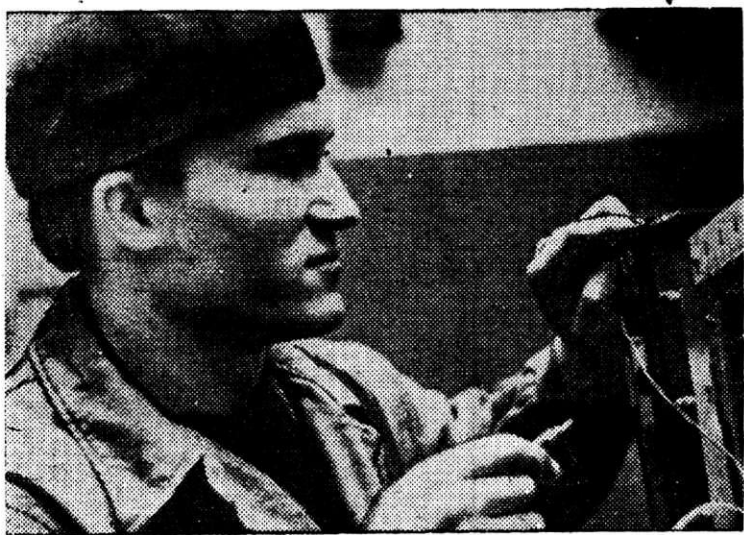




На снимке: один из лучших электриков третьего листопрокатного цеха комсомолец В. Пузи́ков.

● НАМ ОТВЕЧАЮТ

ПРОЕКТ ЗАКАЗАН

Четвертого апреля на страницах нашей газеты выступил начальник участка ремонтов цеха водоснабжения М. Беленко. «Нужна автозаправочная станция» — такова идея заметки автора.

На выступление газеты откликнулся начальник проектного отдела комбината Г. Н. Саванин. Вот что он сообщает:

«Приказом директора комбината предусмотрено проектирование бензоаппаратной станции для цеха благоустройства. Проектирование центральной станции приказом не предусмотрено.

В связи с трудностями с выбором места для станции на территории комбината и отсутствием типового проекта, проектирование станции затянулось.

Типовой проект заказан. После его получения проектирование будет продолжено».

ИДЕМ ВПЕРЕД

Высоких производственных показателей добился на предмайской вахте коллектив цеха эксплуатации железнодорожного транспорта комбината: на несколько процентов перекрыт план грузоперевозок, на 104,5 процента выполнен государственный план погрузки; сверх задания перевезено почти 278 тысяч тонн грузов. Простой вагонов прямого парка снижен против нормы на 2,7 часа, что за месяц составило «солидную» цифру — свыше 684 тысяч вагоно-часов экономии.

Кто же внес наибольшую лепту в общие достижения?

Среди районов лучших результатов в социалистическом соревновании добился коллектив 8-го железнодорожного района (начальник В. К. Курило, председатель участкового комитета И. Г. Жилов, партгруппа А. Р. Тонаев). Ему по праву присуждено перзее место.

При подведении итогов соревнования отмечена хорошая работа коллектива 1-го района, успешно справившегося с отгрузкой готовой продукции прокатных цехов, и 9-го железнодорожного района.

Среди сквозных транспортных бригад первенство завоевала бригада, руководимая старшим сменным диспетчером С. Т. Вершининым. Она значительно перевыполнила планы грузоперевозок и погрузки и отлично справилась с контактным графиком.

Победителями социалистического соревнования по профессии признаны: маневровый диспетчер А. Г. Савин, стрелочник З. В. Пашко, оператор О. А. Лефтерева (все они со второго района); дежурный по станции В. А. Сидоренко и составитель Н. Н. Гизаткулов с 8-го района, а также старший составитель 6-го района П. В. Горматко.

П. ЛЕБЕДЕВ, предцехкома цеха эксплуатации.

Массовый рейд по механизации ручного труда, объявленный на комбинате, нашел широкий отклик среди трудящихся. В течение последней декады апреля заканчивалось проведение рабочих и комсомольских собраний. В большинстве цехов имеется уже хорошая наглядная агитация, ведется регулярный учет предложений и их эффективности.

Проведено около тысячи собраний, созданы сотни рейдовых комиссий и бригад, в которые привлечено более двух с половиной тысяч человек. Только в апреле в цеховые комиссии поступило 1389 предложений, из которых к реализации принято 746.

2 000 ПРЕДЛОЖЕНИЙ

По состоянию на 10 мая было подано около двух тысяч предложений, принято к реализации — около тысячи. Уже в ходе смотра реализуются принятые предложения. Сейчас на комбинате реализовано 124 предложения. Принятые к реализации предложения предусматривают экономию рабочего времени в пересчете на год почти 50 тысяч человеко-часов. Это значит, что сэкономлен

● ТРУД И РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

труд более двадцати человек в течение всего года. Время это сэкономлено за счет улучшения организации труда и производства и за счет устранения потерь, зависящих от трудящихся.

Активно включились в смотр трудящиеся третьего мартеновского, второго мартеновского, обжимного, третьего листопрокатного и других цехов и участков комбината. В ходе рейда во многих цехах проведены фотографии и самофотографии рабочего дня, что позволило установить причины основных потерь рабочего времени и направить творческую мысль рабочих и инженерно-технических работников на их решение.

НОВАЯ РЕФОРМА НА ЦЭС

Центральная электрическая станция является важным звеном в большом и сложном хозяйстве Магнитогорского металлургического комбината. Кроме выработки электрической и тепловой энергии (горячая вода для нужд теплофикации города и завода и пар для коксохимического производства), станция отпускает для нужд паровоздуховодной электростанции и парокислородного производства химически очищенную воду и конденсат.

Топливно-транспортный цех станции, кроме переработки твердого топлива для нужд самой станции и других цехов комбината, перерабатывает кокс коксохимического производства, а также привозную руду для нужд металлургических цехов комбината.

В связи с переходом комбината на новую систему планирования и экономического стимулирования на центральной электростанции в 1967 году был проведен ряд мероприятий, направленных на повышение экономичности станции.

Реконструкция третьего котла с монтажом холодной воронки дала годовую экономию 600 тонн условного топлива. Монтаж обвода скрубберов пятого котла дал экономии 2500 тонн условного топлива. Перевод пятой турбины на режим работы с противодавлением и монтаж дополнительного бойлера в бойлерной установке № 5 позволили сэкономить четыре тысячи тонн условного топлива. Замена сетевого насоса устаревшей конструкции позволила сэкономить 350 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Кроме того, были выполнены

также мероприятия, обеспечивающие повышение надежности работы оборудования. Был проведен монтаж объединенного щита управления задвижками доменного и природного газа, введены в работу 20 электроприводов задвижек котельного цеха, шестая турбина переведена на гидродинамическое регулирование. Проведены и другие работы.

В прошлом году капитально отремонтированы пять котлов и четыре турбины, причем каждый из агрегатов отремонтирован досроч-

но. дача персонала электростанции — изыскивать собственные резервы, то есть выполнять диспетчерские графики, добиваться на основе правильного ведения режима и научной организации труда наиболее экономичной работы агрегатов, снижать затраты на собственные нужды. Необходимо постоянно улучшать качество ремонтов агрегатов, увеличивая межремонтные периоды, сокращать простой на ремонтах турбогенераторов, котлов, увеличивать коэффициент их использования.

ГЛАВНОЕ — ПОВЫШЕНИЕ эффективности производства

но, а это значит многое.

В текущем году планируется провести ряд мероприятий, направленных на дальнейшее повышение экономичности агрегатов и надежности работы агрегатов станции.

В отличие от других предприятий, перешедших на новую систему планирования и экономического стимулирования, наша станция имеет ряд особенностей. Являясь одним из вспомогательных цехов комбината, она связана определенными ограничениями, например, в выборе топлива, в увеличении производительности станции. Между тем комбинату выгоднее использовать свою электроэнергию, тарифная стоимость ее в два раза ниже электроэнергии, получаемой из энергосистемы по оптовой цене. Отсюда и вытекает основная за-

дача персонала электростанции — изыскивать собственные резервы, то есть выполнять диспетчерские графики, добиваться на основе правильного ведения режима и научной организации труда наиболее экономичной работы агрегатов, снижать затраты на собственные нужды. Необходимо постоянно улучшать качество ремонтов агрегатов, увеличивая межремонтные периоды, сокращать простой на ремонтах турбогенераторов, котлов, увеличивать коэффициент их использования.

На ЦЭС разработано и подготовлено положение о дополнительном премировании рабочих из фонда материального поощрения за сокращение простоя котлов и турбогенераторов на плановых капитальных ремонтах. Думается, что это положение будет стимулировать труд рабочих.

Труднее обстоит дело со стимулированием увеличения выработки химически очищенной воды. В процессе подготовки к переходу на новую систему планирования предлагался такой вариант поощрения работников химцеха: за каждую тонну увеличения производительности химводоочистки — определенный процент премии. Но от этого пришлось отказаться. Если одна работница в период максимума на станции может дать сверхплановую химически очищен-

ную воду, то другая в период минимума по независящим от нее причинам даст меньше плановой нормы. И потом, соревнование за увеличение производительности химводоочистки может сказаться на надежности работы оборудования, на качестве воды. Поэтому вопрос о премировании работников химцеха пока остается открытым.

На ЦЭС подготовлено положение о премировании инженерно-технических работников и служащих за выполнение и перевыполнение производственных и экономических показателей при новой системе планирования. Порядок учета выполнения показателей и условий премирования выбран. Если задаваемые управлением главного энергетика графики электрических нагрузок станций не обеспечивают выполнение плана выработки электроэнергии, то при премировании вместо выполнения плана принимается выполнение диспетчерских графиков. Думается, что разработанные положения сыграют положительную роль в деле повышения эффективности центральной электростанции.

Прибыль комбината, фонд материального поощрения создаются не только его основными цехами. Повышением эффективности производства, выполнением мероприятий по снижению себестоимости продукции достойный вклад в это дело внесут центральная электрическая станция и другие энергоцехи комбината.

А. ШМОРГУНОВ,
начальник смены турбинного цеха ЦЭС.

Взяли на поруки

Как понимают на ДОФ-5 роль коллектива в коммунистическом воспитании трудящихся

И... забыли

прогульщика Торопова пришла вся бригада из 14 человек во главе с профгруппоргом Д. Л. Леонтьевой. Кадровые рабочие В. Е. Горбунов и другие заявили, что они решили взять Торопова на поруки.

Рудком не мог не посчитаться с мнением бригады. Торопова оставили в цехе. Вот тут и проявилось формальное отношение к воспитанию человека. Торопов продолжал пьянствовать. Как-то в цеховый комитет поступил такой сигнал: бригадир слесарей А. Г. Панкеев, являющийся членом родительского комитета в школе № 63, в которой учится и дочь Торопова, пришел и рассказал, что Торопов пьянствует, дебоширит

дома. Жена его не видит покоя, девочка не может нормально учиться. Мы побывали дома. Все рассказанное Панкеевым подтвердилось.

Как же случилось, что Торопов, которого товарищи взяли на поруки, не изменил своего поведения? Созвали бригадное собрание. И как показало оно, бригада ничего не знает о том, что Торопов продолжает пить и дебоширить. Спрашивается, а как же порука? Ведь порука — это же гарантия, а гарантия — это ответственность. Что же сделала бригада для того, чтобы перевоспитать Торопова? Да ничего. После взятия на поруки Торопова,

никто им больше не интересовался, никто не чувствовал ответственности — ни провинившийся, ни взявшие его на поруки члены бригады. Естественно, большинству членов бригады пришлось покраснеть за это. Коллектив пересмотрел свое отношение к воспитательной работе. На этом собрании буквально все члены бригады, а также их мастер Г. П. Одинцов, помощник начальника ДОФ-5 по электрооборудованию И. С. Рычков высказались за то, чтобы Торопов сам отвечал за свои поступки. Не хочешь честно работать, по-хорошему жить — умей за это ответить.

Не смог больше Торопов работать в цехе, наверное, стыдно стало глядеть своим товарищам в глаза за свои многочисленные обманы. Но дело не в этом. Я хочу сказать другое. За своих товарищей надо ручаться, верить им, помогать, но помогать по-настоящему, по-товарищески, с особой ответственностью, добиваясь нужной цели, желаемого результата. Безответственность в этом деле похожа на один из вариантов медвежьей услуги, который на первых порах может показаться и товарищеской помощью.*

М. КАРТАШОВА,
председатель цехкома РОФ.