

Распространить опыт воспитательной работы начальника ЭРЦ В. Ф. Алферова.
(Из постановления бюро парткома ММК).

Приятная мелодия диссонансом вплеталась в привычный рабочий гул комбината, вызывая недоумение. И только войдя в занесенный снегом двор электроремонтного цеха, я поняла, что работает цеховой радиоузел. Часы показывали время обеденного перерыва, и в цеховой столовой тоже звучала музыка.

— Обед под музыку — это у вас постоянно?

С этого вопроса начался наш разговор с начальником электроремонтного цеха Виктором Федоровичем Алферовым.

— Да, постоянно. И не только в обеденный перерыв. Периодически на несколько минут включаем музыку и в рабочее время. Но не это главное в наших радиотрансляциях.

И Виктор Федорович рассказал, что цеховое радио — это источник самой разной, но всегда значимой для всех информации. Итоги работы за минувший день сообщаются по радио, результаты социалистического соревнования — по радио. У кого-то в цехе день рождения, кто-то после службы в армии начал

свою первую рабочую смену, у кого-то родился ребенок — для каждого теплые слова поздравлений, доброе напутствие и музыкальные приветия.

Вот так реализуется одно из главных правил начальника цеха В. Ф. Алферова — каждый в цехе должен чувствовать внимание к себе, знать, что он не затерялся в коллективе, а значим для него. Вся воспитательная работа В. Ф. Алферова осуществ-

ляется через этот принцип. Касается ли это профессиональной адаптации молодого рабочего, улучшения производственного быта трудящихся, участия каждого в социалистическом соревновании...

ЗА СТРОКОЙ ПОСТАНОВЛЕНИЯ

В электроремонтном цехе, например, не существует проблемы посещаемости профсоюзных и сменно-встречных собраний. Несколько лет назад в цехе стало действовать правило: не посетил собрание по неуважительной причине — терпенье при подведении итогов социалистического соревнования.

Логика этого правила проста. Во-первых, на собраниях обсуждаются важные для каждого члена коллектива вопросы. Во-вторых, способствующие этому, — музей трудовой славы. К этому важному делу В. Ф. Алферов тоже причастен лично, помог комсомольцам цеха в создании экспозиций. И можно понять удовлетворенность начальника цеха, когда он говорит: «В музее у нас каждую неделю — экскурсия школьников».

Требовательность, строгий спрос за дело — это отмечали в В. Ф. Алферове все, с кем приходилось беседовать в цехе. И все признают правомерность этого, потому что видят — самый высокий спрос начальник цеха предъявляет к себе. Начальник аппаратно-механического отделения Ю. В. Вербицкий одним из достоинств Алфе-

ров, способствующих этому, — музей трудовой славы. К этому важному делу В. Ф. Алферов тоже причастен лично, помог комсомольцам цеха в создании экспозиций. И можно понять удовлетворенность начальника цеха, когда он говорит: «В музее у нас каждую неделю — экскурсия школьников».

ров, способствующих этому, — музей трудовой славы. К этому важному делу В. Ф. Алферов тоже причастен лично, помог комсомольцам цеха в создании экспозиций. И можно понять удовлетворенность начальника цеха, когда он говорит: «В музее у нас каждую неделю — экскурсия школьников».

— будь то вопрос производственного характера или сугубо личный. — Большинство вопросов, возникающих у трудящихся, — поясняет Виктор Федорович, — решаю при встречах в цехе.

В коллективе нет барьера, который мешал бы людям в привычной для них обстановке обратиться к начальнику цеха с любым волнующим их вопросом. Такая доступность относит к снижению, а наоборот — формирует авторитет В. Ф. Алферова как руководителя, который неравнодушен к работам рабочих.

В беседе с В. Ф. Алферовым я выделила для себя один факт — он ни разу не пожаловался на нехватку времени. И тезис о

том, что для воспитательной работы у начальника цеха всегда должно быть время, для него не требует доказательств.

Каждый год 1 сентября В. Ф. Алферов приходит в ГПТУ № 41 на встречу с учащимися группы, которую он считает учебным участком своего цеха и в которой готовят будущих рабочих для ЭРЦ. Так начинается воспитательная работа с коллективом. В. Ф. Алферов рас-

должен заниматься прежде всего начальником цеха. Он — на всех комсомольских собраниях, на молодежных вечерах, на спортивных соревнованиях, на конкурсах молодых рабочих... Лекции, беседы для молодежи, доклады на комсомольских собраниях В. Ф. Алферов считает своим долгом и делает это с удовольствием.

Секретарь партийной организации Н. А. Чусов, председатель комитета профсоюза З. Т. Крамзина — единомышленники В. Ф. Алферова. Он не подчиняет себе, а на основе коллегиальности и знания дела совместно с руководителями общественных организаций решает вопросы жизнедеятельности коллектива.

«Воспитательную работу вести не инструкцией, а душой» — это слова В. Ф. Алферова. Это его принцип, которого он придерживается в течение вот уже двадцати пяти лет работы начальником электроремонтного цеха.

Воспитательная работа, проводимая коммунистом В. Ф. Алферовым, одобрена бюро парткома комбината. Виктор Федорович награжден Почетной грамотой парткома.

Б. РУБИНА,
инженер-социолог
отдела кадров комбината.

ЛИЧНО ПРИЧАСТЕН

Газета выступила. Что сделано?

„Потерпите немного“

Профсоюзный комитет комбината на заметку «Потерпите немного» по жалобе рабочих в газету «Магнитогорский металл» (15 ноября с. г.) сообщает следующее.

Для устранения недостатков, связанных с организацией питания рабочих коксохимического производства, в филиале № 1, раздатке и столовой № 4, расположенных в 300—400 метрах от филиала, были добавлены посадочные места. В штат столовой дополнительно выделен обслуживающий персонал. Кроме того, оказывалась помощь со стороны цехов: углеобогадательного, углеподготовительного и коксового № 2.

Вопрос плохой организации дежурства в столовой был рассмотрен на заседании профкома производства.

Трестом Магнитострой были открыты две раздатки на площадке строительства.

Однако увеличение штата строителей, особенно в предпиковый период, стесненность строительной площадки, что не позволило открыть дополнительные раздатки, привело к определенным затруднениям в ноябре — декабре 1986 года.

Л. ПОНОМАРЕВ,
заместитель председателя
профсоюзного комитета
комбината.

„Пойдет ли урок в прок“

На статью под таким заголовком в газете «Магнитогорский металл» от 2 декабря 1986 года сообщают: статья проработана 11 декабря на оперативном совещании с заведующими столовыми и заведующими производствами. Одновременно статья обсуждена во всех коллективах столовых.

По материалам Госторгинспекции изданы приказы о наказании виновных, 15 человек получили дисциплинарные взыскания.

Руководством металлургического комбината совместно с нами разработано положение о проведении с 1 января по 31 декабря 1987 года смотра-конкур-

са на лучшее эстетическое оформление столовых и улучшение организации питания.

Л. СВИРИДОВА,
директор комбината
питания.

„Потеря металла — заслон“

Заметка «Потеря металла — заслон» («ММ», 25 ноября 1986 г.) проработана в коллективе цеха. Потери металла от брака в ноябре составили 151 тонну (0,07 процента), в октябре — 160 тонн (0,07 процента).

Обязательства коллектива по выходу брака в 1986 году — 0,1 процента. То есть налицо существенное улучшение качества работы и экономии в связи с этим металла.

А. МОРОЗОВ,
начальник
сортпрокатного цеха.
Н. МИЩУКОВ,
председатель комитета
профсоюза цеха.

Примем совместные меры

(По поводу статьи «На обочине перестройки» секретаря партийной организации фасонно-литейного цеха Ю. Ф. Сычева, напечатанной в газете «Магнитогорский металл» 20 ноября с. г.).

В фасонно-литейном цехе медленно готовится резерв на инженерно-технические должности, в результате администрация цеха вынуждена переводить инженерно-технических работников с участка на участок в случае производственной необходимости. Разумнее на вакантных должностях проверять резервных специалистов с последующим их назначением.

Поэтому, учитывая критические замечания, высказанные в статье, отдел кадров в первом квартале 1987 года изучит расстановку руководящих кадров в цехе и окажет методическую помощь руководству.

В настоящее время подготовка формовщиков осуществляется в цехе по программе, разработанной отделом технического обучения. Теоретическое обучение проводит инструктор произ-

водственного обучения цеха, практическое — квалифицированный работник, за которым закрепляется вновь принятый рабочий.

Качество подготовки прямо зависит от организации и проведения процесса обучения. Поэтому руководителям цеха следует серьезно отнестись к качеству обучения.

Необходимо организовать подготовку формовщиков и в базовых СПТУ. Трудность решения вопроса заключается в слабой престижности профессии, о чем говорится в статье. Цеху предложено совместно с отделом кадров наметить программу повышения престижа профессии формовщика, направив усилия на улучшение условий труда, совершенствование системы оплаты, на профориентационную работу в подшефных школах, что в конечном счете позволит решить проблему набора и подготовки в СПТУ учащихся по этой специальности.

В. КАКОНИН,
начальник отдела кадров
комбината.

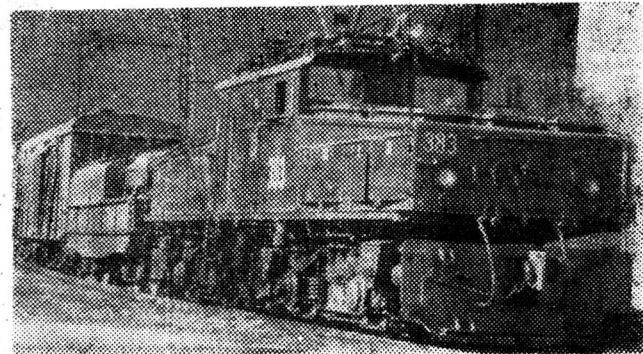
„Отнюдь не мелочь“

На заметку под таким заголовком, помещенную в газете 22 ноября 1986 года, сообщают следующее: заметка проработана со всеми ИТР на цеховом рапорте 11 декабря, а также с персоналом, занятым подготовкой площадки ККЦ и стана 2000.

Учитывая длительный стаж работы на комбинате, добросовестное отношение т. Габасова Н. Х. к своим обязанностям, администрация и общественные организации цеха ограничили обсуждением его поведения на рапорте у начальника цеха. Тов. Габасов Н. Х. предупрежден, что при повторении подобных случаев он будет привлечен к самым серьезным мерам дисциплинарного воздействия.

В дальнейшем все работы, связанные с уборкой «козлов» и скрапа с территории ККЦ и стана 2000, будут производиться только после дополнительного инструктажа трудящихся, занятых этой работой, и под непосредственным руководством инженерно-технического работника.

Г. БЕНЦОВСКИЙ,
начальник копрового
цеха № 2.



на подъездных путях

В ГОДУ УХОДЯЩЕМ

Новый год уже на пороге. И наш коллектив службы сигнализации, централизации и блокировки железнодорожного транспорта встречает его неплохими трудовыми успехами.

Если оглянуться назад, можно хотя бы вкратце восстановить историю внедрения новшеств в нашей работе. Так, первым делом уходящего года стало оборудование электрической централизации стрелок и сигналов на шихтовом дворе мартеновского цеха № 2. Еще в 1936 году здесь были приняты в эксплуатацию девять централизованных стрелок и одиннадцать сигналов. Электропровода типа 3900 с наружным шарнирным замыкателем служили до конца пятидесятых годов.

В 1938 году вступила в строй еще одна механико-электрическая централизация на комбинате — на станции Доменная заработали одновременно 27 централизованных стрелок и 30 сигналов.

Массовое внедрение электрической централизации началось на комбинате в пятидесятых годах с пуска релейной электроцентрализованной линии на станции Ежовка. Сейчас на железнодорожном транспорте комбината по системе электрической централизации работают практически все станции, кроме горного транспорта. А это значит — в одной системе заключены 1157 стрелок, более полутысячи светофоров, 1233 рельсо-

вые цепи и 68 переэздов, оборудованных автоматической переэздной сигнализацией, из них четыре переэзда дополнительно оснащены автошлагбаумами, работают так же 944 электропневматических клапана для очистки воздухом снега от стрелок.

В последние годы производится постоянная реконструкция электрической централизации, построенной 20—25 лет назад, на новую, блочную. В этом году произведена реконструкция на станции Кольцевая: в новое здание переехали, установлены новое табло, пульт-манипулятор, заменена аппаратура. Такая же работа произведена на станции Дробилка. Много труда вложил коллектив службы в реконструкцию станции Угольная, где сейчас заканчиваются последние наладочные работы.

Много других работ выполнил коллектив службы СЦБ, успешно завершивший годовую программу. Не случайно пять раз выходил он победителем социалистического соревнования среди цехов ЖДТ по итогам месяца. Неоднократно отмечались в числе лучших рабочих электромонтеры В. В. Колченогий, В. В. Козлов, Ю. М. Рычаг, Р. М. Садыков, А. А. Сорокин, А. И. Аканин, электромеханик В. В. Букин и другие.

М. ГАТТАРОВ,
бригадир электромонтеров СЦБ ЖДТ.