Партийная жизнь

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТГРУППАХ

ДЕЛО ЧЕСТИ

Прокатный цех № 9 еще очень молод — от рождения ему едва полгода.

В то же время прокатный цех № 9 создавался не на голом месте. Костяк коллектива, костяк партийной организации цеха составили кадровые рабочие, коммунисты, работавшие на бывшем адъюстаже обжимного цеха № 1 не один десяток лет. Вокруг них сейчас формируется молодое пополнение.

В такой обстановке руководство цеха вправе рассчитывать на серьезную поддержку партийной организации, партийных групп цеха, так как именно они должны возглавить поход за выполнение плана. Об этом шла речь и на недавнем общецеховом партийном собрании, посвященном роли партийных групп в коллективе. Об этом должна была пойти речь и на отчетно-выборных собраниях партийных групп.

Из 33 тысяч тонн долга коллектива прокатного цеха № 9 более десяти тысяч тонн приходится на коллектив второй бригады. По производственным показателям эта бригада на последнем месте. И начальник цеха А. А. Васильев, и секретарь партийной организации Д. И. Филимонов, и бывший партгрупорг бригады З. Д. Криволапова в числе объективных причин сложившегося положения назвали следующие: слабый бригадирский состав, недостаточный опыт начальника смены А. А. Морозова, который не так давно возглавил эту бригаду. И хотя за короткое время Морозов сумел значительно поправить дела в коллективе, а главное, укрепить дисциплину, работать в этом направлении ему предстоит еще много. А что же сделали коммунисты бригады, чтобы помочь молодому руководителю вытянуть коллектив из прорыва? Насколько активна была партийная группа в решении задач, стоящих перед бригадой?

Казалось бы, что ответ на эти вопросы должен был прозвучать в выступлениях коммунистов на отчетно-выборном собрании партгруппы. Ведь именно на этом собрании коммунисты подводят итоги своей работы, намечают планы на будущее. Но этого не произошло. Члены партгруппы не дали деловой принципиальной оценки ни своей личной работе, ни работе бригады. И хотя секретарь партбюро, начальник цеха, партгрупорг пытались вызвать членов партгруппы на откровенный разговор, его не получилось. Единственный, кто самокритично оценил свою общественную работу, попытался поднять очень важный для цеха и бригады вопрос о подготовке кадров, был электромонтер И. П. Шуплецов. Зато в оценке работы партийной группы все ее члены были единодушны: признать удовлетворительной.

Автор этих строк не ставит под сомнение верность оценки. Партийная группа в отчетный период не сидела сложа руки. Обсуждались на заседаниях партгруппы важные вопросы, заслушивались на открытых партгруппах бывший начальник смены, бригадиры. Коммунисты на своих рабочих местах показывали примеры ударного труда. Но, видимо, всего этого в сложившемся для бригады тяжелом положении явно недостаточно. Не случайно на вопрос начальника цеха: что сделала партийная группа для улучшения технологической дисциплины, конкретного ответа не последовало. Нечего было ответить коммунистам и на упрек в том, что они пассивны на сменно-встречных собраниях, при обсуждении нарушителей дисциплины.

На собрании был поднят вопрос о малочисленности партийной группы — в ней сейчас всего восемь человек, а в бригаде больше сотни рабочих. Но ведь такое положение сложилось не сразу. Только за год из бригады ушло на заслуженный отдых шесть рабочих-коммунистов. А кто их сменил? Никто. Подготовить достойную смену, не ослабить партгруппу — это была одна из важных задач, стоящих перед коммунистами бригады. Но задачу эту они не решили.

Во втором году десятой пятилетки перед бригадой, а значит и перед партийной группой стоят задачи еще более сложные, чем сейчас. Как партийная группа будет их решать — это целиком зависит только от нее. Дело чести коммунистов, сплотив вокруг себя кадровых рабочих, актив бригады, мобилизовать коллектив на выполнение плана и обязательств. Все возможности для этого у партгруппы есть.

Е. ВЕРНИКОВ.

ВЫСОКИЙ ТЕМП

«Сократить бесстопорную разливку на 15 процентов, разлить через шиберный затвор 300 тысяч тонн стали, обеспечить ковшами разливку 210 тысяч тонн вакуумированной стали, уменьшить количество перелитых слитков на 20 процентов...».

(Из социалистических обязательств коллектива первой бригады разливщиков мартеновского цеха № 1).

Взятые коллективом бригады в начале года повышенные социалистические обязательства не так легко было выполнить. Непростая эта задача: работать каждую смену с высоким выполнением технологии. Порой возникали непредвиденные трудности, которые приходилось по ходу дела ликвидировать. Но и в этом случае коллектив бригады старался работать качественно. Раз дали слово — надо держать. И слова у них не разошлись с делом. С первых месяцев года коллектив бригады показывал высокие производственные результаты. Например, в январе план выработки у них составил 106,5 процента, этот показатель был лучшим среди всех коллективов бригад разливщиков цеха. Не снизили ударный темп работ и в феврале, где план выработки у них по-прежнему высок — 106,1 процента. В социалистическом соревновании этот результат — второй, уступили самую малость бригаде № 3. Показатели качества работы бригады за этот промежуток времени полностью соответствовали взятым годовым соцобязательствам.

Сегодня, когда первый год десятой пятилетки приближается к финишу, можно подвести некоторые итоги. Взятый ударный темп в начале года коллектив сумел сохранить в течение одиннадцати месяцев, при этом показывая высокий уровень технологии. Взятые соцобязательства успешно выполняются: бесстопорная разливка сокращена на 0,5 процента, разлито через шиберный затвор 380 тысяч тонн стали, обеспечено ковшами 226 тысяч тонн вакуумированной стали, сокращено количество некачественных слитков. Словом, все показатели превышают взятые социалистические обязательства. В социалистическом соревновании среди бригад разливщиков дружный коллектив первой — один из лучших.

Говоря об успехе бригады, об ее хорошей работе, следует назвать людей, ударным трудом которых он был достигнут, которые прилагают немало сил и умения, борясь за качество. Это мастера разливочных площадок Г. Баранников, В. Ермолов, А. Соколов, И. Кучеров, разливщики И. Герасимов, А. Суринов, Р. Имашев, А. Фокин. Они не только мастера своего дела, но и отличные наставники. В бригаде очень много молодежи, и с ней они проводят большую работу по обмену передовым опытом.

Но все же, несмотря на хорошую работу бригады, возникают трудности, которые в какой-то мере влияют на качество разливки, хотя происходят они не по их вине. Взять, к примеру, те же огнеупоры, которые поставляет огнеупорное производство. Качество их не соответствует должному уровню, отсюда и срывы у разливщиков. Причин много, над которыми, порой, много надо работать и смежникам.

До конца года осталось меньше месяца, и этот остаток времени коллектив бригады намерен отработать на «отлично».

Рейдовая бригада по проверке соцобязательств:
В. КУЧЕРЕНКО,
старший мастер.
А. КУЗНЕЦОВ,
профорг бригады;
А. РОМАНОВ,
партгрупорг.

ОЧЕРЕДНЫЕ ЗАДАЧИ

Партийный комитет железнодорожного транспорта рассмотрел на своем заседании вопросы: о состоянии наглядной агитации в цехах и службах ЖДТ, о личном вкладе коммунистов локомотивного цеха в выполнение заданий первого года 10-й пятилетки, о создании в ЖДТ организации Всероссийского общества по охране памятников истории и культуры.

Партийный комитет, в частности, утвердил новый состав комиссии по наглядной агитации при парткоме ЖДТ. Комиссию возглавил главный инженер железнодорожного транспорта Е. А. Смирнов. Партийным бюро рекомендовано пересмотреть составы цеховых комиссий по наглядной агитации и активизировать их работу.

Отметив плодотворную работу коммунистов локомотивного цеха в первом году 10-й пятилетки, партийный комитет указал на то, что каждый коммунист должен на 1977 год принять личные обязательства по улучшению качества работы.

Общество по охране памятников истории и культуры возглавил зам. председателя желдоркома В. А. Синельников.

В. ЕВГЕНЬЕВ.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

Близится к завершению первый год десятой пятилетки. Металлурги Магнитки ознаменовали его новыми трудовыми свершениями. И в десятках тысяч тонн сверхплановой продукции — немалая доля коллективов ремонтных цехов, обеспечивающих надежную высокопроизводительную работу домен, мартенов, прокатных станов..

В коллективе цеха ремонта металлургического оборудования № 1 хорошо известно имя сверловщицы Лидии Семеновны Кошик. За высокопроизводительный труд она награждена знаком «Ударник 9-й пятилетки». Успешно начала передовая станочница и десятую пятилетку: она уже трудится в счет 1977 года.

НА СНИМКЕ: Л. С. КОШИК за работой.

Фото Н. Нестеренко.

◆ НАМ ОТВЕЧАЮТ

„ПОРА НАВЕСТИ ПОРЯДОК"

Факты, изложенные в заметке, имели место. Заметка проработана на сменно-встречных собраниях всех бригад. Старшим мастерам в сменах поручено ежесменно вести контроль за очисткой стрелочных переводов железнодорожных путей шихтового открылка. Каждой печной бригаде выданы сигнальные щиты.

Тт. Замалеев и Лавров строго предупреждены.

Г. ЧЕРНУШКИН,
начальник мартеновского цеха № 1.

„НЕ ВСЕ БЛАГОПОЛУЧНО"

На заметку с таким названием сообщаем, что факты, изложенные в ней, имели место. Заметка обсуждалась на расширенном заседании партийного бюро, где была заслушана комиссия по организации смотра-конкурса. Намечены мероприятия по улучшению организации смотра-конкурса по рациональному использованию всех видов энергии.

Еженедельно заслушиваются на рапорте у начальника цеха руководители участков о ходе смотра-конкурса. По всем участкам проведены рабочие собрания, где трудящимся рассказано о ходе смотра-конкурса, организованы смотровые бригады.

На 30 ноября 1976 года в цехе подано 16 предложений, все они рассмотрены и приняты к реализации. Реализовано 14 предложений.

Величина ожидаемой экономии: электроэнергии 335100 квт/час, технической воды — 35000 кубометров, хим. очищенной воды — 9015 кубометров, сжатого воздуха — 876000 кубометров, тепла — 4500 Гкал.

В настоящее время повысилась активность трудящихся в смотре, увеличилось количество поступающих предложений в смотровую комиссию.

А. КОСТЮКОВ,
начальник ПСЦ.

„ЛИШЬ БЫ ЗАКАЗАТЬ"

На заметку отвечаю, что факты, изложенные в ней, правильные, имели место случаи, когда количество наждачных кругов заказывалось менее фактически требуемого для производства зачистки металла.

Заметка проработана со всеми инженерно-техническими работниками цеха и сделаны определенные выводы о своевременной выдаче фактически требуемого количества заказов в УМТС на получаемую продукцию.

Ю. ФИЛАТОВ,
и. о. начальника листопрокатного цеха.

В ИНТЕРНАТЕ МОЛОДЫХ

Во втором интернате проживает около 900 молодых рабочих комбината: из мартеновских и прокатных цехов, цехов железнодорожного транспорта, из доменного цеха и цехов управления коммунального хозяйства и многих других. Работники интерната проводят большую работу по воспитанию молодых рабочих, стремятся разнообразить их досуг. Лекции, беседы на различные темы, вечера — все это уже давно стало в интернате явлением привычным. Воспитатели интерната приглашают в гости к молодым рабочим передовиков производства, ветеранов труда, работников прокуратуры и милиции, которые читают лекции на правовые и другие темы. Совсем недавно в интернате выступила с лекцией о вреде пьянства работник прокуратуры В. Г. Нильстен. Лекция прошла с большим успехом. Много было задано лектору вопросов. По сути это была не лекция, а диспут, который никого из присутствующих не оставил равнодушным.

Большой популярностью пользуются в интернате традиционные вечера на тему: «Передовик производства — отличник учебы», которые проходят два раза в год. Вместе с работниками интерната организуют их руководство комбината и отдел технического обучения. Отличникам учебы на этих вечерах вручаются подарки. Вот уже трижды, например, награждался таким подарком молодой рабочий обжимного цеха № 2 Н. Фомин, который учится на четвертом курсе горно-металлургического института. Вообще учебой охвачена добрая половина молодых рабочих, проживающих в интернате. Одни занимаются в институтах, в техникумах, другие — в школах рабочей молодежи, в школе мастеров, в кружках ДОСААФ. Многие приобретают смежные специальности.

Вся работа в интернате проводится под девизом: «Культурно отдыхать и производительно работать». Постоянным стало соревнование за образцовое содержание комнат. Культурно-бытовой совет ежемесячно подводит итоги соревнования, победителям вручается переходящий приз — телевизор.

Работники правобережной библиотеки профкома комбината прививают молодым рабочим любовь к книге, литературный вкус. Недавно в интернате была проведена читательская конференция по роману А. Иванова «Вечный зов».

Оказывает помощь интернату в организации кружков художественной самодеятельности коллектив правобережного Дворца культуры металлургов. В интернате создан вокальный ансамбль (солист — электрик фасонно-вальце-сталелитейного цеха Н. Савин, староста — рабочий коксохимического производства Х. Галяутдинов). Сейчас в интернате создается хор.

В интернате регулярно выпускаются стенгазета «Вестник интерната» и листки «Крокодила».

Большую работу ведет актив интерната по воспитанию молодых рабочих, искоренению случаев пьянства. Одно время, например, увлекался водкой молодой рабочий ФВСЛЦ С. Смирнов. Много с ним беседовали работники цеха, интерната. Совместные усилия дали хороший результат. Активно стали участвовать в общественной жизни интерната слесарь трамвайного управления В. Медведков и листопрокатного цеха № 2 Г. Петренко. Много делает для поддержания порядка в интернате комсомольский оперативный отряд, который возглавляет рабочий третьего листопрокатного цеха Б. Дубинин. Большую помощь ему оказывает Правобережный райотдел милиции и, в частности, участковый Л. В. Бондаренко.

Ежемесячно к молодым рабочим приходят руководители цехов, представители общественных организаций. Они проводят беседы, интересуются поведением молодых рабочих. Каждое посещение фиксируется в специальном журнале.

Ежемесячно каждый второй вторник проводится «День интерната», на котором присутствуют представители из цехов, работники отдела кадров, комитета ВЛКСМ комбината. Дни эти проходят очень активно, на них обсуждаются все текущие вопросы жизни интерната.

Вся эта работа дает хорошие плоды. Все меньше и меньше во втором интернате нарушителей дисциплины. Большинство молодых рабочих хорошо трудится на производстве, учится, имеет общественные поручения. Среди них, например, молодые рабочие из механического цеха В. Бадин и Ф. Красильников. Оба они отличные производственники, оба учатся, оба — шефы-наставники. Именно такие, как они, определяют лицо интерната.

С. НЕННО,
наш рабкор.