



В ПРОФКОМЕ КОМБИНАТА

Гость семинара - председатель ГМПР

На семинаре председателей профкомов и цехкомов комбината выступил председатель горно-металлургического профсоюза России М. Тарасенко.

Он охарактеризовал положение работников отрасли, задачи и цели, стоящие перед горняками и металлургами, ответил на вопросы.

Более подробно о выступлении М. Тарасенко — в следующих номерах нашей газеты.

Сообщает служба занятости

Перед председателями профкомов и цехкомов выступил руководитель управления федеральной службы занятости Магнитогорска В. Таркин.

Сейчас уровень безработицы в Магнитогорске 1,3 процента. В течение прошлого года он колебался незначительно, и все потому, что главное предприятие города — комбинат — работает нормально и сокращения численности на нем не произошло.

В. Таркин заявил, что служба занятости выплачивает пособия 2500 безработным магнитогорцам. 10 процентов из их числа уже более года находятся в статусе не имеющих работы. Не очень хорошо складываются дела у метизников, калибровщиков, на предприятиях легкой промышленности...

Создан новый отдел

Заместитель председателя профкома ОАО «ММК» И. Вершинин довел до сведения председателей, что в профкоме создан новый отдел по культурно-массовой работе и работе с женщинами.

Возглавит его бывший инструктор, а ныне заводчелом Светлана Александровна Лисунова.

Подготовлен план работы профкома на второй квартал. После внесения дополнений он будет обнародован. В нем утверждены общие мероприятия, заседания профсоюзного комитета и его президиума.

Грамоты профсоюза горняков и металлургов - прокатчикам

Сегодня на общесменном собрании в ЛПЦ № 10 за активную работу и в связи с прокаткой 10-миллионной тонны на стане 2000 горячей прокатки грамоты горно-металлургического профсоюза России будут вручены машинисту крана В. Костоглоду, мастеру электриков И. Андриюшину, слесарю-ремонтнику К. Алешкевичу, шлифовщику А. Жукову, вальцовщику А. Коптякову. К грамоте прилагается премия в размере 200 рублей.

В выходные дни прокатчики комбината, в том числе и ЛПЦ № 10, собираются провести спортивный праздник в манеже.

Г. ГИРИН.

ПРЯМОЙ ТЕЛЕФОН

«Алло, слушаю вас...»

Эту фразу не раз произносит в течение часа, отпущенного на разговор по «прямому телефону», председатель профкома ОАО «ММК» Владимир Захарович Ближнюк.

И сколько бы сегодня ни говорили о том, будто народ уже никому не верит и ни на что не надеется, утверждение это оказывается бессмысленным каждый раз, когда профком комбината вновь анонсирует в «Магнитогорском металле» возможность выяснить все интересующие металлургов вопросы, набрав давно знакомый многим номер — 33-30-78. И это при том, что каждую неделю, по четвергам, Ближнюк принимает всех страждущих у себя в кабинете и с глазу на глаз беседует с ними о наболевшем, о надоевшем, о трудно разрешимом, но все же решаемом — словом, о том, что коротко называется «нашей жизнью».

А лидирующей проблемой последнего «прямого провода» можно не задумываясь назвать вопросы, возникающие в связи с приходившими нынче в наши дома приглашениями принять участие во внеочередном общем собрании акционеров ОАО «ММК» 14 апреля. Люди беспокоятся, не пропадут ли их акции, если по каким-либо причинам владельцы не примут участия в голосовании. И профком, считают они, именно та инстанция, где дадут самый верный совет.

Что касается акций, принадлежащих каждому из нас, то пропасть по причине отказа от голосования они не могут. Что же касается прочих «нюансов» сложившейся ситуации, то лучше всего их могут разъяснить специалисты отдела по работе с акционерами, возглавляет который В. Э. Скрипка. А позвонить туда можно по телефонам 33-45-20 и 33-47-86.

Еще один традиционно «больной» вопрос, ответ на который во все времена принято было искать у профсоюза — «квартирный». Сегодня он, правда, несколько модифицировался. На бесплатное жилье нынче претендовать трудно — в стране оно почти не строится. Поэтому для работников комби-

ната путь один — либо покупать готовое «на стороне», либо строить самим через ЖИФ «Ключ». Однако и тут дела обстоят не так гладко, как хотелось бы. Например, для работницы калибровочного завода Н. В. Свиридовой и ее мужа, который работает в цехе пути ЖДТ, ожидание новоселья непредвиденно затянулось на неопределенный срок. В качестве первоначального взноса ЖИФ «Ключ» принял их нынешнюю квартиру, зафиксировав ее оценочную стоимость. А сегодня выясняется, что за строящееся жилье, которое семья не получила в срок, нужно вносить доплату, поскольку возросли цены. Что делать в сложившейся ситуации, когда лишних миллионов, а тем более их десятков, на банковских счетах не имеется?

В настоящее время профком совместно с администрацией комбината решает эту проблему. Работает специальная комиссия. Вопрос трижды рассматривался на правлении ОАО «ММК». Разработаны проекты документов. Ну а по каждому конкретному случаю уже сегодня можно обращаться к заместителю председателя профкома Владимиру Васильевичу Уржумцеву, чтобы решить, как поступить в сложившейся ситуации.

— Главный принцип, которого мы придерживаемся, такой, — заметил Владимир Захарович, — люди, доверившиеся «Ключу», не должны пострадать. А жилье должно вводиться в строй четко в течение оговоренного срока и по оговоренной заранее цене, чтобы потом не пришлось спорить о том, кто прав, а кто виноват...

Жилье, льготы, отдых, лечение... Профсоюз сегодня, действительно, вольно или невольно вынужден заниматься всем, что так или иначе необходимо каждому из нас по жизни. И поэтому по «прямому телефону» звонят и те, кому необходимо зубопротезирование в стоматологическом центре «Агат», и те, кто хотел бы в «горячие» летние денечки отдохнуть на комбинатских базах отдыха, как раз тогда, когда желающих и так хоть отбавляй.

Позвонившего в тот день работника

ЛПЦ-4 И. С. Давыдова интересовал вопрос, почему сегодня работникам комбината перестали выделять машины в кредит.

Объяснить это, в общем-то, несложно: в связи с изменениями в налоговом законодательстве, по которому ныне даже ссуды, получаемые работником от предприятия для покупки машины, облагаются бешеными налогами, самим металлургам выгоднее сегодня отказаться от покупки автомобилей в рассрочку и, имея деньги, купить машину на авторынке или в специализированном салоне. Иначе приобретение станет во много раз дороже. Однако одним из парадоксов нынешнего времени является именно то, что купить в рассрочку, заплатив в итоге втридорога, иногда гораздо удобнее и выгоднее, чем оплатить разом полную стоимость товара. Просто такие деньги сегодня обычному металлургу копить не накопить. Так что, если «автомобиль в рассрочку» для работников комбината сегодня выгоден, профком готов обсудить этот вопрос с администрацией ОАО «ММК»...

17 звонков в течение часа с небольшим! И это без учета того, что почти каждый звонивший задавал собеседнику не по одному, а иногда и не по два вопроса. Ведь люди подчас звонят не только «от себя», но и от целой бригады или, скажем, рабочей футбольной команды. Есть такая в локомотивном цехе ЖДТ. Судьба ее очень беспокоит энтузиаста футбола Анатолия Петровича Пичагина. И профсоюз, надо отдать ему должное, тоже проявляет заботу о тех, кто в свободное от работы время не толчется у пивных ларьков, а спешит заняться физкультурой и спортом. Так что в ближайшее время в профкоме должно состояться совещание, на котором будет рассмотрен вопрос о дальнейшей судьбе комбинатского футбола.

Ну а почти под занавес был задан еще один жизненно важный вопрос: будет ли нынешней весной организована посадка картофеля. Как вы думаете, каков был ответ Ближнюка? Да предельно прост:

— У меня по этому поводу даже сомнений нет — конечно, будет!..

У «прямого телефона» дежурила В. СЕРГИЕНКО.

ОБЕДЫ ДЛЯ МЕТАЛЛУРГА

Главным в повестке дня заседания президиума профсоюзного комитета ОАО «ММК», состоявшемся в прошлый четверг, был пункт «О работе администрации ЗАО «Комбинат питания и торговли» по снижению стоимости обедов в столовых».

Не секрет, что именно высокая стоимость обедов по отношению к заработной плате привела в последние годы к тому, что средняя посещаемость столовых на комбинате и дочерних предприятиях снизилась до 52 — 54 процентов. Причем в ближайшее время она может еще снизиться. Поскольку цены на продукты растут, а соответственно неминуемо возрастет и стоимость обеда, в себестоимости которого большую долю занимают затраты на продукты (стоимость мяса, например, составляет одну треть от стоимости всего стандартного обеда).

«Без каких-то кардинальных решений снизить стоимость обеда мы не сможем, — подчеркнул докладчик, директор ЗАО «КПИТ» Николай Викторович Синин. — Мы можем улучшать качество, можем увеличивать ассортимент, но сократить наши издержки мы не в состоянии».

Издержки же Комбината питания и торговли составляют ныне

2,1 — 2,2 млрд неденоминированных рублей в месяц. Причем «ужасть» они до предела, и сократить их уже невозможно (почему невозможно — об этом наша газета сообщала в предыдущем выпуске «Единения». См. «ММ» от 26.02.98 г.).

Конечно, выход из создавшегося положения есть. Но прежде чем принять, говоря словами Н. В. Снина, «кардинальные решения», надо серьезно подумать и все хорошо просчитать.

Есть два реальных пути снижения стоимости обеда в заводских столовых, о которых и шла речь на заседании президиума профкома ОАО «ММК».

Во-первых, можно вернуть общественное питание на баланс основного металлургического производства (скажем, на правах цеха). Тогда общепит фактически будет дотироваться меткомбинатом, и стоимость обедов, пусть незначительно, но снизится. Однако тогда возрастут расходы самого меткомбината, а следовательно, снизится зарплата работников. Согласятся ли трудящиеся с ситуацией, когда фактически за счет их кармана ММК будет содержаться свои точки общепита — вопрос далеко не праздный.

Во-вторых, можно во всех столовых комбината готовить только комплексные обеды (их стоимость не превышает 6,7 — 6,8 рубля, что

вполне приемлемо даже для низкооплачиваемых категорий работников) и отказаться от того богатого, поистине ресторанного ассортимента блюд, предлагаемого сегодня Комбинатом питания и торговли. Но, как подчеркивают руководители ЗАО «КПИТ», они ни от кого (ни от начальников цехов, ни от самих рабочих) не слышали слов в поддержку этого пресловутого «комплекса»...

Словом, выход есть. Даже не один, а два. Но какой из них предпочесть, какой выбрать? А, может, вообще ничего не менять? Ответы на эти сложные вопросы — целиком в компетенции соответствующих служб нашего акционерного общества, как и право принимать «кардинальные решения». Главное, чтобы эти решения пошли на пользу делу.

Как сказал на заседании президиума профкома ОАО «ММК» заместитель директора ЗАО «КПИТ» Александр Викторович Мельник, Комбинат питания и торговли далеко не самое худшее дочернее предприятие ММК. Пока, в отличие от многих других «дочек», общепит меткомбината более-менее твердо стоит на ногах. И, наверное, все мы заинтересованы в том, чтобы он твердо стоял на ногах и в дальнейшем.

В. РЫБАЧЕНКО.

Общепит ММК ждет. Кардинальных решений

Из постановления президиума профкома ОАО «ММК» (о работе администрации ЗАО «КПИТ» по снижению стоимости обедов в столовых)

В настоящее время стоимость обеда (стандартный набор блюд) в столовых ЗАО «КПИТ» составляет 9690 рублей, а слышали слов в поддержку этого пресловутого «комплекса»...

Основная причина невысокой посещаемости столовых — высокая стоимость обедов по отношению к заработной плате.

Стоимость обеда возросла с января 1997 г. по январь 1998 г. на 1320 рублей или на 15,8 процента.

Рост стоимости мяса за этот период составил 32,2 процента. Стоимость мяса в стандартном обеде составляет одну треть от стоимости всего обеда. Поэтому рост цены на мясо наиболее весом и чувствителен для работников.

Динамика средних потребительских цен на продовольственные товары как в России в целом, так и в нашем регионе показывает, что цены выросли в среднем на 15 — 25 процентов. Эта тенденция роста цен не обошла и наши столовые.