

## Об условиях социалистического соревнования коллективов предприятий

В целях дальнейшего развертывания социалистического соревнования коллективов рабочих, инженерно-технических работников и служащих предприятий и строек, подведомственных Совету народного хозяйства Челябинского экономического административного района, и в соответствии с постановлением Совета Министров РСФСР и ВЦСПС от 30 декабря 1959 года «Об условиях премирования по социалистическому соревнованию» Совет народного хозяйства Челябинского экономического административного района и президиум областного Совета профессиональных союзов утвердили новые условия социалистического соревнования коллективов предприятий и строек.

По предприятиям металлургической промышленности победителями в социалистическом соревновании будут считаться коллективы предприятий, которые обеспечат выполнение и перевыполнение плана по снижению себестоимости продукции и наибольшее выполнение плана производства по всему металлургическому циклу в установленной номенклатуре и соответствующего качества при обязательном условии выполнения: плана по валовой продукции; плана по производительности труда; заданий, предусмотренных планами по внедрению новой техники, плана по заказам, кооперированным поставкам, поставкам для общегосударственных нужд, экономии расхода основных видов сырья, материалов и лучшего использования агрегатов и механизмов, расхода кокса, шихты на 1 т. металла, расхода электроэнергии, улучшения коэффициента использования полезного объема доменных печей и съема стали с 1 кв. метра площади пода мартеновских печей; снижения потерь ст брака против предыдущего квартала; плана жилищного и культурно-бытового строительства хозяйственным способом.

По горным предприятиям победителями в социалистическом соревновании будут считаться коллективы предприятий, которые обеспечат выполнение и перевыполнение плана по снижению себестоимости продукции и наибольшее выполнение плана добычи руды, известняка, доломита, огнеупорного сырья установленного качества при обязательном условии выполнения:

плана по валовой продукции и по производительности труда; плана горноподготовительных, горнокапитальных и вскрышных работ; заданий, предусмотренных планами по внедрению новой техники; плана жилищного и культурно-бытового строительства хозяйственным способом.

турно-бытового строительства хозяйственным способом; экономии в расходовании материалов, электроэнергии против установленных норм.

Кроме перечисленных показателей при подведении итогов социалистического соревнования учитываются:

выполнение плана сдачи металлолома, ритмичность работы предприятия; снижение производственного травматизма; состояние трудовой дисциплины; внедрение принятых предложений по рационализации и изобретательству и экономическая эффективность от внедрения предложений; отсутствие перерасхода фондов заработной платы; отсутствие сбросов нагрузки (для электростанций); выполнение мероприятий по охране открытых водоемов и атмосферного воздуха от загрязнения промышленными стоками и газами.

При подведении итогов социалистического соревнования особое внимание должно быть обращено на анализ работы отстающих предприятий, выявление причин отставания и принятия мер к улучшению хозяйственной деятельности предприятий. Для поощрения коллективов предприятий-победителей в социалистическом соревновании Челябинского экономического административного района устанавливаются:

Одно переходящее Красное знамя Совета Министров РСФСР и ВЦСПС с первой денежной премией.

3 вторых денежных премии.

3 третьих денежных премии, из них две премии для доменных, мартеновских, электросталеплавильных и прокатных цехов.

Совет народного хозяйства и областной совет профессиональных союзов обязали руководителей предприятий, профсоюзные комитеты широко разъяснить рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим новые условия и еще шире развернуть социалистическое соревнование за выполнение и перевыполнение плана третьего года семилетки, за достойную встречу XXII съезда КПСС, своевременно подводить итоги социалистического соревнования и широко информировать трудящихся о результатах соревнования. Обеспечить дальнейшее широкое развитие социалистического соревнования за звание бригад и предприятий коммунистического труда.

## У наших друзей

В конце февраля в нашей газете была опубликована подборка писем, в которых делегаты наших металлургов делились впечатлениями о своей поездке на Кузнецкий металлургический комбинат.

Ниже мы печатаем письмо руководителя коммунистической бригады формовщиков нашего комбината, который увидел много хорошего у кузнечан.

### Это хорошо у кузнечан

Кузнецкий литейный цех во многом схож с нашим фасонно-вальце-сталелитейным цехом как по выпуску продукции, так и по объему производства.

Что хорошего увидел я здесь?

Прежде всего, следует сказать, что литейщики Кузнецка работают в сквозной бригаде в количестве 6 человек. Трудятся они дружно. Первая смена, скажем, начинается формовку детали. Вторая смена продолжает эту работу. Этим литейщики Кузнецка достигают увеличения площади формовки и сокращения срока изготовления детали.

В Кузнецком литейном цехе производится отливка мурд в земляную форму. Там имеется обочайка для набивки болванов, которая отлита из четырех половин и скреплена болтами. Об-

чайка эта отлита из чугуна, что дает скользящую поверхность.

Загрузку шихтой электросталеплавильной печи кузнечане производят консольным краном. Это способствует быстроте загрузки.

В Кузнецком литейном цехе готовится малый конус на загрузочный аппарат доменных печей. При формовке его закладываются плиты из чугуна. При заливке металлом эти плиты привариваются к телу конуса. У такой конус отливается из металла, а затем наплавляется легированным металлом, что увеличивает процесс его изготовления.

**Г. СЕРИКОВ,**  
руководитель бригады  
формовщиков фасонно-  
вальце-сталелитейного  
цеха.



Хорошо трудится на стане «500» сортпрокатного цеха оператор 3-й бригады комсомолка Нина Григорьева. Она не только передовик производства. Нина — активный общественник. Комсомольцы бригады избрали ее своим вожаком.

На снимке: группкомсорг Н. Григорьева.  
Фото Е. Нарпова.

Удивительные скрупулы порой готовит тебе комсомольская работа.

## Рейд продолжается

Иной раз сидишь, ломаешь голову, стараешься придумать что-нибудь поинтересней, так, чтобы расшевелить, заинтересовать молодежь. Появится мысль, тебе нравится, а у молодежи она не вызывает отклика. И наоборот... Кто бы, например, мог подумать, что такое, на первый взгляд, сухое, кропотливое дело, как рейд по технике безопасности может вызвать общий энтузиазм, что в рейде захочет принять участие большее число активистов.

О том, как мы проверяли граждан на соединительных муфтах электродвигателей, состояние электрооборудования я уже рассказывал. Сейчас речь пойдет о третьем этапе рейда: комсомольской проверке того, как мастера в бригадах занимаются пропагандой техники безопасности. Ведь по этому поводу был специальный приказ директора комбината, где говорилось, что каждый мастер обязывается в течение месяца в своей бригаде проводить две беседы по технике безопасности. Везде ли выполняется этот приказ, на каждом ли участ-

ке? Это и должны были проверить молодые производственники.

Как в прошлый раз, каждый член рейдовой бригады выбрал для себя определенный участок. Электрик Ломакин остановился на прокатном отделении, механик Шафран — на лудильном, инженер технического отдела Службинкин решил проконтролировать адьюстаж, учетчицу Великоднову бюро ВЛКСМ направило в отдел производственно-технического контроля.

Надо сказать, что эта комсомольская «ревизия» была полной неожиданностью для многих мастеров. Особенно для тех, кто никак не мог выбрать времени, чтобы провести с производственниками беседы о правилах техники безопасности. Лучше всего с беседами обстоит, пожалуй, в прокатном отделении, там Ломакину почти не пришлось сделать замечаний. А вот в лудильном Шафран столкнулся с таким неприятным фактом — мастер т. Рождественский за все время ни разу не поговорил в бригаде о правилах по технике безопасности. Так же рав-

нодушно и бесечно реагировали на приказ директора мастера отдела производственно-технического контроля тт. Чемоданова и Локтионова.

Как ни хотелось им признаться в своем промахе, а все-таки пришлось. Это была для них не единственная неприятность, добавившая к ней был приказ администрации цеха, в котором сообщалось о взысканиях для тех мастеров, что забыли о таком важном вопросе в своей работе, как пропаганда строгого соблюдения всех правил техники безопасности.

Что показал наш рейд? Он еще раз подтвердил, что в комсомольской работе нет скучных, неинтересных мероприятий, все зависит от того, как организовать их. Комсомольская проверка была важна еще и тем, что она показала: борьба за технику безопасности становится делом всей ответственности. Этот рейд будет продолжаться из месяца в месяц.

**В. КОМЛЕВ,**  
секретарь бюро ВЛКСМ  
листопркатного цеха № 3.

## Охране труда — повседневное внимание

Труд доменщика во многом отличается от того, каким он был несколько лет назад. Каждый год вносит что-либо новое, совершенствуется технология, механизмируются трудоемкие процессы, создаются лучшие условия для работы у доменной печи. Однако сделано еще не все, нарушения техники безопасности случаются не только по причинам неисправности оборудования, но и по вине рабочих, пренебрегающих элементарными требованиями охраны труда.

Все случаи нарушений не оставляем без внимания, их разбирают не только на сменновстречных собраниях бригад, но и на заседаниях цехового комитета. Там заслушивали объяснения мастеров доменных печей тт. Маньяка, Папина, Буданова, Синицына, Савичева, Данилова о случаях

травм в их бригадах, выносили постановления, что бы предупреждать повторения подобных случаев и больше обращать внимания на борьбу за безопасный труд.

Чтобы обеспечить более тщательный надзор, выявлять больше предложений трудящихся для устранения причин, ведущих к нарушениям, у нас на всех участках имеется 52 общественных инспектора. Многие из них выполняют это общественное поручение не первый год. Наиболее активными среди них старшие газовщики Глеб Хазов, Михаил Жилин, электрик Николай Козочкин, старший водопроводчик Михаил Гладков, работу которого одобрили на профсоюзном собрании.

Введен новый порядок, при котором ежемесячно в каждой печной бригаде проводится собрание, где разбирают состояние охраны

труда за месяц. Здесь выносятся предложения, что нужно делать для устранения недочетов, выявленных общественными инспекторами и рабочими.

Для активизации труда общественных инспекторов мы провели семинар их. Все инспекторы прослушали доклады, глубже уяснили свои задачи в борьбе за безопасный труд и культуру на производстве. На семинаре выступал юрист юрцеха комбината т. Хвостовец, он познакомил с основами трудового права, начальник доменного цеха т. Сагайдак, старший инспектор отдела техники безопасности т. Полковой, врач т. Плетьева, председатель цехкома т. Футман и я — председатель комиссии охраны труда. Общественные инспекторы ознакомились с основами трудового права, требованиями производственной гигиены, новыми нормами спецодежды, основными задачами общественных инспекторов. Много правильных замечаний было сделано инспекторами в ходе семинара.

Трудящиеся цеха активнее вникают во все, указывают на нарушения в работе механизмов, которые могут повлечь к травме. Горновое третьей доменной печи тт. Бухараев и Кузьменко обратили внимание на неисправность мостового крана, неправильное движение его по рельсам. Помощник начальника цеха по оборудованию т. Шастин и механик цеха т. Калинин сразу устранили этот недочет.

Горновой т. Кузьменко предложил также изменить облицовку люков при одноносковой разливке чугуна, что устранит нарастание чугуна на опорных колоннах, арматуре. Тогда отпадет надобность затрачивать труд на очистку колонн и будут созданы лучшие условия по технике безопасности. Однако внедрение этого предложения затягивается. Также затягивается и внедрение установки для бесшумной передачи на кузнечном молоте в механической мастерской, что мешает медникам и другим рабочим.

Воздух на рабочих площадках доменных печей №№ 3 и 4 загазован. Устранять недочеты будут при ремонтах домен, но до этого комиссия по охране труда требует выдавать рабочим слепцивание — молоко. Нужно, чтобы цеховой комитет поддержал это постановление и добился его осуществления.

И общественные инспекторы, и дежурные по цеху, выявляя недочеты, проводят воспитательную работу, предупреждают нарушения. Все свои замечания, а также замечания трудящихся по охране труда они заносят в специальную книгу. По ним начальник цеха дает указания, что надо сделать, как устранить недочеты. Дальнейшая активизация инспекторов, участие всех трудящихся помогут устранить многие причины, мешающие нормально работать, помогут создать лучшие условия для труда у доменных печей.

**Г. КОНЕВ,**  
мастер третьей домы,  
председатель цеховой  
комиссии по охране труда.