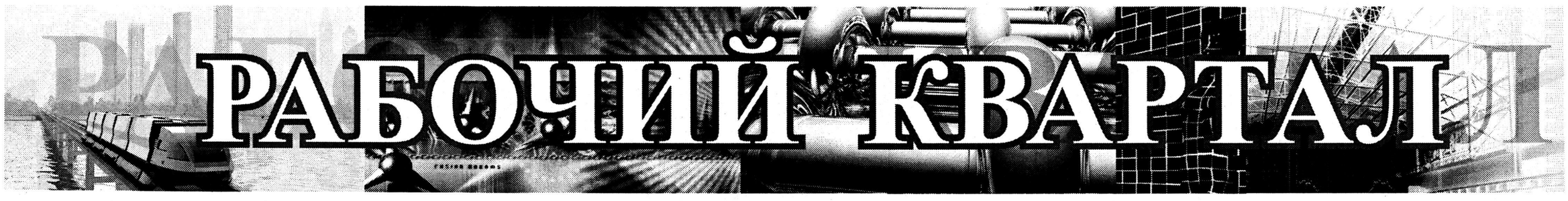

Стиль вместо «коробки»

ПРОХОДНАЯ

«На пятой проходной возводится ларек. Вместо бывшего кирпичного остановочного сооружения», – с этих слов начал свой монолог позвонивший в редакцию металлург. Больше всего его возмутило в этой ситуации, что «людям после смены негде будет укрыться от дождя и снега». «Что будет на этом месте?» – поинтересовался позвонивший. И сам тут же ответил на свой вопрос: «Вероятно, остановочный комплекс, которых немало в городе. Да его разломают через пару месяцев!..»

Трамвайная остановка возле пятой проходной ММК пока действительно мало привлекательна. От кирпичного сооружения, которое, несмотря на мрачный вид и антисанитарию, все-таки спасало от непогоды ожидающих трамвая людей, сейчас остались лишь две будки, приспособленные для мелкорозничной торговли. Между ними установили современный киоск, но он пока не действует. Трудно сказать, прав ли окажется в своих опасениях наш читатель (в России ведь всякое случается), но пока та информация, что предоставили редакции официальные лица, свидетельствует: тревоги металлурга напрасны. Нынешнее состояние «остановочного сооружения» – дело временное, и уже скоро на этом месте появится современный комплекс.

Практика такова, что остановочные комплексы, в которых в городе практически повсеместно организуется мелкорозничная торговля, закрепляются за частными предпринимателями. По словам начальника отдела по развитию рынков городского управления по торговле и услугам Хабира Мулюкова, заявление предпринимателя рассматривается в городском земельном комитете. Если принимается решение о выделении земли, то издается распоряжение главы города, в котором четко прописываются все обязанности предпринимателя – он должен не только в надлежащем порядке содержать сам остановочный комплекс, но и благоустроить прилегающую к нему территорию (нередко – в радиусе 100 метров). А уж исполнение распоряжения контролируют и управление по торговле и услугам, и управление архитектуры и градостроительства, и множество других служб городской администрации.

Работа эта планомерно ведется уже несколько лет. Еще в 2001 году было принято постановление главы города «Об упорядочении и развитии мелкорозничной торговли в Магнитогорске в 2001–2003 годах». Именно тогда приоритетное внимание было уделено не отдельно стоящим киоскам, а остановочным комплексам, которые бы отвечали санитарно-техническим, градостроительным и художественно-архитектурным требованиям. Результаты очевидны: красивые стандартные остановочные комплексы в последнее время заменили допотопные палатки и «наводнили» Магнитогорск, как, впрочем, и большинство других крупных российских городов. На правом берегу мелкорозничная торговля давно обрела вполне цивилизованный и местами даже респектабельный вид. На левом – пока не везде. Но это не значит, что так и будет продолжаться впредь. И вот как раз замена старого, «прокопченного» временем кирпичного сооружения на трамвайной остановке возле пятой проходной комбината, назвать которое «объектом мелкорозничной торговли» даже язык не поворачивается, вполне укладывается в программу «цивилизации» городской торговли.

Ведущий специалист управления архитектуры и градостроительства городской администрации Ирина Бабакова пояснила, что замена эта производится в связи с решением городской земельной комиссии о демонтаже старого остановочного сооружения. Распоряжением главы города место на трамвайной остановке возле пятой проходной закреплено за частным предпринимателем Светланой Шульгой – на ней и лежит ответственность по возведению остановочного комплекса. Новое сооружение должно появиться в течение трех месяцев со дня издания распоряжения главы города. Причем оно займет гораздо большую площадь, нежели бывшая кирпичная «коробка» – значит, будет не только современным и стильным, но и более вместительным. А уж «разломают его через пару месяцев» или нет – это вопрос культуры горожан. Ежели кому-то силу и энергию девать некуда, то и прежнее кирпичное сооружение не выдержало бы натиска таких вандалов.

Словом, приведение в цивилизованный вид еще одной остановки в городе можно лишь приветствовать. Жаль только, что из-за этого новшества металлургам, ожидающим трамвая на остановке, пока негде укрыться в непогоду...

Владислав СУББОТИН.

Вариации на тему экологии

Семейный экипаж Шалуновых уверенно лидировал на конференции молодых специалистов

Они во многом похожи. Начать хотя бы с того, что оба родились в мае, когда в их любимом саду царствует весна. Оба выросли в Казахстане, и оба имеют в семейном древе уральские корни. Отдали предпочтение профессии эколога, а теперь вместе работают в отделе охраны окружающей среды ММК. И даже увлечение живописью у них общее...

И на шлаковых отвалах зазеленеет трава

Когда супругов объединяет профессия – вопросов не возникает до тех пор, пока они коллеги, а не конкуренты. Но как быть, если предстоит интеллектуальный поединок, к примеру, на научно-технической конференции? Катя и Денис Шалуновы на мой вопрос улыбаются: «Разрулили ситуацию и обошлись без соперничества».

Как раз наоборот – во всем помогали друг другу, следуя мудрой истине: одна голова – хорошо, а две – лучше. Потому, уверены Шалуновы, семейный дебют и оказался удачным. В секции экологии и ресурсосбережения Денису присвоено звание «Лучший молодой инженер ОАО «ММК», Кате досталось первое место. А ведь за пальму первенства состязались больше десятка претендентов!

Екатерина шла на конференцию с твердым убеждением – доклад Дениса будет блестящим, а свои силы оценивала критично. Но получила первое место, между прочим, будучи единственным лаборантом среди выступавших представителей «инженерного корпуса» отдела. Науку побеждать она освоила еще в годы учебы, когда завоевывала главные призы на республиканской конференции научного общества учащихся, международном молодежном форуме в Дрездене...

Рассуждая о своей профессии, Катя и Денис говорят, что это больше, чем призвание, – это судьба. И познакомились они в Кустанайском госуниверситете: учились в одной группе. К тому же, оба активисты, а потому встречались и на почве общественных дел – вместе вели в школах уроки экологического воспитания... Но, вспоминая годы студенчества, признаются, что сейчас чувствуют себя гораздо увереннее: в их жизни есть определенность и стабильность.

В Казахстане перспективы молодой русской семьи почти не просматривались. И, переводясь в Челябинский госуниверситет, Денис рассуждал так: в России будет больше шансов устроиться на работу. Впрочем, в Магнитогорске, куда Шалуновы перебрались в поисках «места под солнцем», их никто не ждал с распростертыми объятиями. И трудовая биография молодого главы семьи начиналась совсем не так, как грезилось в мечтах: был грузчиком на одном из городских предприятий. Несколько месяцев они искали работу по специальности, узнали, что в отделе охраны окружающей среды комбината идет набор кадров, и успешно прошли испытание.

Сейчас Катя в водной лаборатории, а Денис подрос до должности инженера бюро наладки водогазоочистных сооружений. Университетские знания пригодились. Но одно дело – теория, и совсем другое – практика на конкретном производстве, где свои условия и задачи. Тут, утверждают супруги Шалуновы, без любознательности и творческого подхода не обойтись.

– Научно-техническая конференция как раз и дает шанс самостоятельно разработать актуальную тему, – рассказывает Денис, – значительно расширить кругозор, представить свое решение проблемы и, что самое важное, получить компетентную оценку авторитетной комиссии.

Казалось бы, на своем лаборантском месте Катя не обязана видеть ничего дальше пробирок. Но она взялась за разработку программы контроля и оценки состояния реки Урал и с головой ушла в эту тему. Причем предложила способы оценки качества воды. А Дениса увлекло создание новой методики биорекультивации шлаковых отвалов. На разработку ему потребовалось три года. Изучал научные труды, ставил опыты, а в докладе уже систематизировал собранный материал, проанализировал полученные результаты, обосновал экономическую целесообразность.

– Биорекультивация – это восстановление земляного покрова и озеленение, – уточняет Денис, – которое позволяет улучшить архитектурно-ландшафтную ситуацию, снизить вредное воздействие шлаковых отвалов. Безусловно, шлаки отправляют и на рекультивацию карьера горы Магнитной, и на переработку, и частично возвращают в металлургическое производство. Но шлаков столько, что «горы» могут простоять еще много десятков лет, а озеленение – хороший способ обезвредить их.

Фото Андрея СЕРЕБРЯКОВА.

Новая методика испытана, получены положительные результаты. Любопытствующие могут воочию убедиться в этом, если по наступлении теплых деньков отправятся на экскурсию в район очистных сооружений десятого листопрокатного цеха, где появилась экспериментальная зеленая полянка.

– Прошлым летом трава уже буйно росла на том месте, где еще недавно лежал окаменевший шлак, – говорит Шалунов.

Докладом на конференции работа Дениса не завершилась. Еще нужно найти оптимальный режим, при котором растения смогут обходиться без полива и самостоятельно добывать воду. И уже в этом году предстоит отработать промышленную технологию биорекультивации, что означает самое главное: быть шлаковым отвалам зелеными и цветущими.

– Технико-экономические расчеты подтверждают, что биорекультивация по новой методике в несколько раз дешевле стандартной, – утверждает Денис. – Но не менее важен сугубо экологический, социально-культурный эффект. И потом, честно скажу, просто в итоге все это выглядит красиво...

Ради такой природной гармонии и красоты и старались Шалуновы. А победу на конференции они рассматривают как факт второстепенный. Не удивительно, что на традиционный вопрос «Почему экология стала основным делом?» Денис и Катя отвечают короткой фразой, ставшей их собственной философией: жить сегодняшним днем, но думать о будущем...

Маргарита КУРБАНГАЛЕЕВА.

Хорошее начало не мелочь, хоть начинается с мелочи.

Сократ

Не чисты на руку

ПРОММИЛИЦИЯ

С 15 по 21 марта в дежурной части отделения милиции на комбинате зарегистрировано 18 сообщений и заявлений о совершенных преступлениях.

15 марта в трех вагонах, прибывших из Сатки на станцию Западная, обнаружена недостача ферромарганца.

На следующий день выявлен незаконный пункт скупки цветных металлов на проспекте Пушкина. Изъято 40 килограммов «цветнины».

17 марта на улице Лизы Чайкиной задержан тридцатилетний безработный с 340 килограммами лома черного металла, похищенного с территории горно-обогатительного производства. На восьмой проходной ММК остановлен слесарь-ремонтник ЛПЦ-3 с двадцатью килограммами лома олова стоимостью 3 тысячи рублей.

Утром 20 марта неизвестные украли сотовый телефон из ящика душевой ЛПЦ-7. Не чистым на руку оказался и работник сортового цеха, похитивший с территории первого копрового полсотни килограммов лома черного металла. 125 рублей – такова его «цена». А двадцатилетний несун из ККЦ попался с поличным в полночь 21 марта, когда выносил за пределы комбината четыре килограмма ферросплавов.

На прошлой неделе выявлен еще один, четвертый по счету, факт присвоения денежных средств руководителем одного из товариществ собственников жилья. По трем предыдущим уже возбуждено уголовное дело. Делец, перепутавший общественный карман с личным, пополнил свой бюджет 205 тысячами рублей.

В течение прошлой недели сотрудники проммилиции составили 37 административных протоколов за распитие спиртного в общественных местах.

Татьяна АРСЕЕВА.

Стройиндустрия и энергетика

ВЫСТАВКИ

С 30 марта по 2 апреля в Челябинске пройдут выставки «Весенняя строительная» и «Энерго-и ресурсосбережение». Организаторы – правительство Челябинской области, администрация Челябинска и выставочный центр «Восточные ворота».

В выставке принимают участие (рекордное количество для Челябинска) 230 фирм из Москвы, Санкт-Петербурга, Минска, Коломны, Перми, Самары, Екатеринбурга, Первоуральска, Волгограда, Красноярска, Тольятти, Рыбинска, Кирова, Тюмени, Томска, Ижевска, Ставрополя, Челябинска и городов Челябинской области.

Традиционно в рамках выставки пройдут конференции, презентации фирм-участниц и семинары «Энергосберегающие технологии в светотехнике», «Оборудование для кондиционирования и вентиляции», «Особенности проектирования, монтажа и эксплуатации кондиционерной техники» и др., где экспоненты и гости смогут обсудить проблемы, представить новинки, выработать стратегию развития и взаимодействия, сообщают «Ведомости».

Начало всех начал

БРИГАДА

В материале «Ответственность и опыт», опубликованном в нашей газете 19 февраля, журналист Алла Каньшина затронула, на мой взгляд, не просто интересную, а ключевую тему жизни человека и предприятия. Чем она меня зацепила? В ней не просто описание передовой бригады, а анализ существующего положения. А дальше? Как сделать лучше? Здраво представляя, как огромно расстояние от публикации до реального осуществления, рискну высказать свои соображения.

В производственной ячейке – бригаде – фокусируются и процесс труда, и охрана труда, и улучшение качества, и, в конечном счете, результат труда. Как решаются эти вопросы в коллективе, точнее, в первичной ячейке коллектива – бригаде, так и будет определяться успех деятельности всего предприятия. Я полностью согласен с расстановкой приоритетов: «Менеджмент качества является приоритетным направлением общей политики ОАО «ММК». Для вовлечения каждого работника в процесс управления качеством, в непрерывное совершенствование производства, в улучшение охраны труда необходимо организовать обсуждение разных вопросов на всех уровнях и прежде всего в бригаде. Это суть моего предложения. Именно в вовлечении каждого работника бригады в обсуждение общих проблем существуют резервы улучшения качества продукции, совершенствования технологии, улучшения ОТиТБ, снижения смертельных несчастных случаев (это особенно актуально после январских смертей 2004 года). В конечном счете, это улучшение всей деятельности ОАО «ММК».

Большая цель требует большой подготовки. Необходимо использовать организационные наработки ММК: чтобы не создавать новых структур, чтобы не было бумаготворчества. Например, по аналогии с учетом и контролем замечаний по охране труда, бригадир еженедельно сообщает администрации цеха результаты обсуждений в своем коллективе: число предложений от бригады и количество принятых к реализации. Для реализации деятельности бригад на основе принципа обсуждения, особенно в первое время, в качестве предложения следует признавать любое, являющееся полезным для рабочего места, для бригады, участка, цеха, ММК в целом, предусматривающее улучшение качества продукции, охраны труда, повышение производительности, сокращение вредных воздействий...

Стимулирование должно быть ясным и простым, чтобы поощрять авторов предложений и одновременно сплотить и нацелить бригаду на улучшение совместной работы. Ведущими формами стимулирования должны стать моральная и социальная. В целях сплочения бригады, создания благоприятного психологического климата рекомендуется поощрять бригаду в целом – совместная поездка в горнолыжный центр, посещение аквапарка, спортивный праздник... Игнорирование или недооценка психологического климата в бригаде неизбежно повлечет неудачу. Поэтому необходимо выстроить отношения между членами бригады на основе доверия и доброжелательности. Буду рад, если мои предложения кому-то понадобятся.

Александр ШУГУРОВ, ведущий инженер цеха вентиляции.

Уникумы из уникального цеха

ЮБИЛЕЙ

Три десятилетия назад далеко не все специалисты с доверием отнеслись к новому холоднокатаному изделию, вышедшему из клетей первого агрегата седьмого листопрокатного цеха.

Срабатывал приобретенный с годами инстинкт: надежны и прочны только те профили, что изготовлены на станах горячей прокатки. Зато свято верили в большое будущее гнутого профиля первый начальник цеха В. Анисимов и его соратники – Г. Белавин, возглавлявший электрослужбу нового цеха, старший мастер прокатного отделения В. Хмель, помнач по механическому оборудованию А. Макаров, В. Переверзев, руководивший вальцетокарным отделением. На момент торжественного пуска прониклись духом первопроходства и операторы, задававшие полосу в стан «2-8х100-600»: А. Митрофанов, И. Чеботников, В. Турков, А. Чебоненко. Конечно, они тогда и представить не могли, что к традиционным уголкам, швеллерам, зетовым, корытным прибавится еще более шестисот видов гнутых профилей. Что побежит по железным дорогам бесчисленное количество вагонов, «одетых» в магнитогорский «профиль». Что в цехе найдут прописку оцинковка и нержавейка. И, наконец, что ЛПЦ-7 станет производить электросварные трубы.

Тогда путь нового производства виделся родоначальникам четвертого передела прямым и ровным, а польза, приносимая ими стране, неоспоримой. Спустя годы все круто переменилось, когда из-за государственных катаклизмов цех начал резко терять потребителей, в свою очередь попавших в экономический капкан. ЛПЦ-7 оказался на грани закрытия. Вступив в пору совершеннолетия, цеховому коллективу пришлось пройти через «университеты» самостоятельности. Перековка давалась нелегко: «сыпались» агрегаты, у людей не выдерживали нервы из-за безденежья. Но оставшиеся верными своему предназначению специалисты даже в патовой ситуации не опускали рук, начали поход за нетрадиционными технологиями: наряду с производством гофрированных профилей из нержавейки для обшивки вагонов пассажирских поездов создавалась и аналогичная оцинкованная продукция, заработал трубоэлектросварочный стан, выпускавший не только привычные круглые, но и прямоугольные трубы. В «золотовалютном фонде» цеха появились оцинкованные трубы и дорожные ограждения.

В январе прошлого года, пройдя через все адовы круги рынка, седьмой листопрокатный вернулся к родным пенатам. Это был непростой год – бюджет, мягко говоря, оставлял желать лучшего, да и заказы не лились рекой. И все же поредевшим рядам прокатчиков ЛПЦ-7 удалось на профилегибочных агрегатах увеличить вдвое ежемесячное производство – до 16 тысяч тонн. Порадовались цеховики, когда на агрегате цинкования был повторен рекорд последних лет – тысяча тонн продукции. «Тоннаж» на трубоэлектросварочном агрегате подскочил с четырех до восьми тысяч. Качественные показатели – особый повод для культивации чувства самоуважения: 99,8 процента годного.

– Конечно, в составе комбината работать стало легче, – утверждает начальник ЛПЦ-7 Сергей Шишов.

Предметом законной гордости он считает и то, что вопреки обстоятельствам цех сумел сохранить в России почетный статус уникального, единственного в своем роде. Обоснованы и надежды руководителя на то, что с оздоровлением российской индустрии цеховая продукция будет все более востребованной. Вот уже и за опытом стали приезжать из других регионов. Потихоньку начали подтягиваться прежние заказчики. Трест «Магнитострой» хотел бы получать из ЛПЦ-7 оцинкованные закладные детали для работы на озере Щучьем. «Уралвагонзавод» понемногу набирает обороты – к кому, как не к магнитогорцам, обратиться? К лету вновь возрастет потребность в трубах и дорожных ограждениях.

«Потеплел» и давно назревший вопрос о реконструкции цехового оборудования. Уже сейчас идет речь об увеличении сортамента и изготовлении на станах «1-4» и «2-8» замкнутой профильной трубы – сварных квадрата и прямоугольника. Здесь расчет на дальновидность российских строителей – во всем мире гнутый профиль давно используют в качестве закладных к конструкциям не только в обычном строительстве, но главным образом при сооружении небоскребов. Правда, вот столичные головы подзабыли о необходимости поддерживать отечественного производителя, доверять ему – для возведения московских небоскребов собираются закупать гнутый профиль у французов. Их ничему, видно, пока не научил горький опыт иноземных технологий. Вот уж поистине: нет пророка в своем отечестве.

К чести наших специалистов, на Магнитке умеют производить качественную продукцию. Взять хотя бы те же трубы для газо- и водопроводов. Гидроиспытание в 200 атмосфер, сопровождающее работу станов седьмого «листа», выдерживает львиная доля продукции. Да и человеческий фактор играет не последнюю роль: в случае малейшего сомнения опытный специалист в обязательном порядке подвергнет проверке «продукт своего труда». А в профессиональной и моральной устойчивости фактора «Ч» начальник цеха Сергей Шишов не сомневается. В результате сурового отсева в его коллективе остались исключительно «сливки»: Сергей Чалышев, Александр Белышев, Алексей Вандышев – даже в созвучии их фамилий просматривается некая общность, а уж в деле это настоящая трудовая семья. И молодежь на таком фоне старается не ударить лицом в грязь.

И хотя уровень цехового заработка пока отстает от общекомбинатского, рабочий люд надеется на лучшее, что тоже в традициях ЛПЦ-7. Диаграммы на центральном стенде кабинета начальника свидетельствуют: кривая производственных показателей месяц от месяца растет, а вот «ртутный» столбик недисциплинированности падает. Рядом с черной вертикалью 2002 года, когда прогуляли двадцать работников, робко пристроился небольшой квадратик – один прогул за весь год. С нарушителем расстались в одночасье.

Впрочем, в рассказах Сергея Шишова о делах и людях цеха нет благодушия. «Пока трудно», – подводит он черту под разговором. Агрегатам трудно, потому что им не хватает запчастей. Людям трудно, потому что не всегда цех загружен заказами. И наконец, самому начальнику цеха непросто. И не только потому, что здесь он человек новый – 19 апреля будет лишь год, как был назначен сюда. Прошедший в соседнем ЛПЦ-6 путь от лудильщика до начальника цеха, он привык к иному производственному ритму. А здесь...

В начале марта из-за сезонного отсутствия заказов пришлось остановить линию цинкования. Одних вынуждены были отправить в отпуска, других заняли на различных участках цеха. Рабочий график на действующих агрегатах уплотнили до предела. Цеховики, годами преодолевавшие сложности, хотят сохранить производство, стремятся всеми силами поддержать его, занять достойное место в комбинатском строю.

Кто-то скажет: энтузиазм нынче не в моде. Но вот уже три десятка лет именно на нем держится уникальное производство, в перспективность которого не всегда верили даже умудренные спецы. Выходит, как и много лет назад, каждый человек здесь – уникум, неповторимый, единственный в своем роде.

...Уже возвращаясь из цеха, увидела, как в ворота 12-й проходной въезжает вереница «КамАЗов». Вспомнила: рамы, на которых крепятся все основные детали, кузова этих машин делают из гнутого профиля. И дорожные ограждения неподалеку – тоже дело работников ЛПЦ-7. Где-то совсем рядом простучал колесами железнодорожный состав: скорее всего, борта его вагонов тоже из периодического профиля седьмого цеха. А вывод напрашивается сам...

Татьяна ТРУШНИКОВА.