

КОГДА делегаты отчетно-выборных профсоюзных конференций или члены профсоюза на таких собраниях критикуют недостатки в работе своих выборных органов, вносят предложения по улучшению их деятельности, они рассчитывают, что их предложения и замечания встретят понимание и поддержку, будут учтены и пойдут на пользу дела. На это, видимо, надеялись и те участники прошлогоднего отчетно-выборного профсоюзного собрания в листопрокатном цехе № 1, которые приняли участие в обсуждении отчетного доклада цехового комитета, сделали критические замечания и внесли предложения. Собрание такие пожелания закрепило еще и в пункте постановления, обязывающем цеховой комитет в установленный срок разработать план мероприятий по выполнению критических замечаний и предложений.

— Был ли разработан план и как он выполнен? — спросил я председателя цехкома профсоюза М. Г. Добчинского перед нынешней отчетно-выборной конференцией.

♦ Отчеты и выборы в профсоюзе

КАКИЕ ИЗВЛЕЧЬ УРОКИ

— Мы не составляли такого плана, в нем не было необходимости, — уверенно ответил председатель, похоже, не впервые слыша подобный вопрос.

Где же тут истина: или выступающие не сказали ничего путного, заслуживающего внимания, или она в чем-то другом? Вот лишь некоторые предложения цеховому комитету, высказанные выступившими на собрании и взятые из краткой протокольной записи: глубоко разобраться в причинах, влияющих на ухудшение качества продукции и выпуск брака, практиковать отчеты мастеров по этому вопросу; изменить отношение цехкома к воспитательной и культурно-массовой работе, оживить деятельность культкомиссии; принять меры к улучшению качества питания в столовой в ночных сменах; иметь график присутствия руководителей цеха на сменно-встречных собраниях и выполнять его. Даже этот неполный перечень предложений свидетельствует о том, как необходим был четкий план действий по их выполнению, ну, и само выполнение, конечно. Выходит, комитет профсоюза и в первую очередь его председатель не выполнили наказов и воли избравшего их коллектива.

ОДНАКО сказать так — сказать еще не все. Таким отношением к выполнению предложений выборных органов, так сказать, сам подрубил сук, на котором сидел: не содействовал активности членов коллектива в определении путей улучшения жизнедеятельности профсоюзной организации, что подтвердила нынешняя отчетно-выборная конференция.

Отчетный доклад цехового комитета, с которым выступил его председатель М. Г. Добчинский, изобилует цифровыми данными. Конечно, без некоторых из них было не обойтись: один — результат труда коллектива за девять месяцев, выполнения социалистических обязательств, его гордость, другие — свидетельство недостатков, неиспользованных резервов. Но ведь многие цифры требовали более углубленного анализа, раскрытия причинности к ним профсоюзного комитета и его актива. А вот этого, главного, в докладе явно не хватало.

Коллектив цеха за девять месяцев выдал сверх плана 14 733 тонны горячего проката, и это примерно при таком же увеличении планового задания к фактически достигнутому в прошлом году. И все же говорить приходится не столько об успехах, сколько о недостатках.

ДЕВИЗ «Лучшие достижения юбилейного года сделать нормой работы в 1978 году!» поставлен в основу социалистических обязательств на третий год десятой пятилетки. Чтобы ему на деле следовали все бригады, им надо выдавать за смену не менее 2 тысяч тонн металла, и они эту цифру называли в своих обязательствах. На этом уровне, можно сказать, уверенно с марта работает четвертая бригада, вышла на него и

первая бригада. А вот коллективы бригад № 2 и 3 заметно отстают, притом по всем показателям — и вот уже около двух лет. Почему, что за причина? Отчетный доклад ответа не дал.

Начальник цеха Г. Г. Караганов в своем выступлении отметил, что кадры в количественном и качественном отношении распределены по бригадам одинаково, работают они на одном оборудовании, а вот отношение к нему разное, а отсюда и результаты неодинаковые.

— Нам нужно организовать работу в бригадах № 2 и 3 так, как работает коллектив четвертой бригады, — подвел итог сравнению т. Караганов.

К сожалению, он не сказал, что для этого делали и делают хозяйственное руководство и профсоюзный комитет цеха.

Этот недостаток в какой-то мере восполнил мастер четвертой бригады стана «1450» А. И. Евдокимов.

— Наша бригада за первые два месяца задолжала 1000 тонн проката, — говорил он. — Чтобы выйти из

прорыва, мы взялись за устранение своих, внутренних недостатков. И в этом самое активное участие проявили партийная и профсоюзная группы. Они усилили работу по воспитанию членов коллектива, его мобилизации на выполнение обязательств. Стало так, что какая бы служба ни ремонтировала оборудование, наши технологи без промедления приходят ей на помощь и заканчивают совместно ремонт в два-три раза быстрее. Хорошо у нас налажены уход за оборудованием, его профилактические осмотры, чего не скажешь о тех бригадах, которые отстают. Все это позволило нашему коллективу преодолеть отставание и дать за девять месяцев сверх плана 7400 тонн проката.

А дальше будет уместным, пожалуй, привести слова из выступления секретаря парторганизации Г. А. Каракулина:

— У нас в цехе неплохо налажен оперативный показ результатов работы коллективов. И цеховой комитет регулярно подводит итоги соревнования и передает их гласности, но не хватает ему глубины анализа, зримого показа сравнимости результатов. Этот недостаток характерен и для большинства профсоюзных групп. И еще. Мы по заслугам отмечаем успехи коллектива четвертой бригады, опыт его работы заслуживает внимания, но цеховой комитет практически ничего не сделал для его повторения.

Вот, следовательно, тот основной урок, который предстоит извлечь новому составу цехового комитета в деле организации социалистического соревнования, повышения его эффективности и воспитательного значения.

На конференции отмечались многие недостатки в работе постоянных комиссий цехового комитета профсоюза, общественных организаций, в частности, товарищеского суда, первичной организации спортивного общества, слабого руководства ими и требовательности к ним со стороны цехкома, говорилось о недостаточном участии некоторых командиров производства в общественной жизни коллектива. Делегаты конференции не только критиковали свой выборный орган, хотя глубины критики и не доставало, но и вносили некоторые предложения по устранению недостатков. Этим новому составу цехкома определена важнейшая задача, которая опять же закреплена в принятом постановлении — разработать план мероприятий по выполнению критических замечаний и предложений и обеспечить его выполнение.

НА СОСТОЯВШЕМСЯ организационном заседании нового состава цехкома профсоюза его председателем избран старший вальцовщик В. В. Сенюшкин.

П. КУЧУМОВ.



Бригада резчиков четвертого листопрокатного цеха, руководит которой старший резчик Валерий Зиборов, передовая в цехе. Славный юбилей комсомола этот коллектив также встречает ударным трудом. На этом снимке вы видите резчиков Александра Логинова, Евгения Кузнецова, Владимира Шумских, Александра Северинца, старшего резчика Валерия Зиборова.

♦ Отчеты и выборы в комсомоле

КОМСОМОЛЬСКОЕ отчетно-выборное собрание — это экзамен на гражданственность, на боевитость членов ВЛКСМ. Особое значение оно приобретает сейчас, в канун 60-летия Ленинского комсомола. Каждый комсомолец, каждая комсомольская организация готовят к этому знаменательному дню свои трудовые подвиги.

Как же выполняют взятые на себя обязательства комсомольцы огнеупорного производства? Именно об этом и шел серьезный разговор на отчетно-выборном комсомольском собрании. Секретарь комсомольской организации А. Абдрашидова повела об этом речь в своем отчетном докладе. Принципиальной критике подверглись те комсомольцы и комсомольские группы, которые слабо используют в своей работе передовые методы труда, не стремятся повысить своего образования.

А. БРИЧКО,
райком.

15 КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫХ коллективов трудятся в цехах железнодорожного

♦ Отчеты и выборы в комсомоле

Юность закаляется в работе

транспорта. И для каждого из них главный девиз в работе: «Рекорды 1977 года — норма работы в 1978 году!». Подтверждение этого — конкретные дела комсомольцев. Только в этом году тружениками ЖДТ перевезено сверх задания более трех миллионов тонн грузов, отремонтировано 20 вагонов дополнительно к плану, ремонт железнодорожных путей и стрелочных переводов выполнен на 106,8 процента. В этом немалая заслуга комсомольско-молодежных коллективов, не раз выходящих победителями в социалистическом соревновании. Поэтому было о чем рапортовать комсомольцам ЖДТ на своей отчетно-выборной конференции. Лучшим здесь по праву считается комсомольско-молодежный коллектив локомотива № 710. К XVIII съезду ВЛКСМ молодежная бригада взяла обязательства эконо-

мить 1000 килограммов топлива и 15 килограммов смазки и отработать на сэкономленном сырье день рождения Ленинского комсомола.

Ж. ЛЕОНИДОВА.

В ЦЕХАХ производств товаров народного потребления всегда застрельщиками соревнования были комсомольцы. Взяв напряженные социалистические обязательства по достойной встрече 60-летия ВЛКСМ, успешно справляясь с заданиями комсомольско-молодежные звенья эмалировщиков Н. Кандауровой, М. Пищулиной. Особые требования к девушке предъявляют к качеству своей продукции, поэтому только за этот год в звеньях снижен выход брака на 5,5 процента.

М. ЛАСКИНА.

ВСЕ БЫЛО УЖЕ ПОТОМ...

Второго октября, в ночную смену, на нагревательные колодцы третьего обжимного цеха поступили две плавки с мартеновской печи № 16 (№ 16524). Случай был особый, но не такой уж редкий: этот металл еще не был назначен, т. е. никто не знал, что за марка стали поступила от мартеновцев. Знали только, что это — очередной «незаказ».

Выдержав слитки положенное время в колодцах, их выдали в прокатку. И тут начались сюрпризы: сердцевина слитков оказалась жидкой. В результате было получено 40 тонн дополнительной обрезки.

Что же произошло? Что послужило причиной нарушения ритмичности производства, привело к потерям, которые в денежном выражении составляют тысячи рублей?

Оказалось все проще простого. Сталеварская бригада, выплавлявшая этот металл (мастер В. Старостин, сталевар А. Черкасов), пренебрегла своими прямыми обязанностями, нарушив технологию отбора проб. А именно: поленились брать пробы через каждые 10 минут, как положено. На заключительной стадии ход плавки оказался без контроля. Работа «на

глазок» привела к тому, что содержание углерода в металле было выше, чем нужно его иметь в заказанной марке стали.

Невозможно остановить металлургический конвейер. Вот уже «безымянный» металл разлит по изложницам, вот плавку уже раздают, вот она поступает к обжимщикам... Что было дальше — известно.

Не будем вдаваться в подробности, тем более, что и у специалистов, к которым редакция обратилась с просьбой рассказать о причинах, по которым пропало 40 тонн стали (да и остальные 300 с лишним тонн качеством не отличаются), оказалось разное мнение. Виновных называлось немало. Это и начальник третьего мартеновского цеха В. Федосеев, который обязан был взять под контроль эту плавку и как можно быстрее организовать ее назначение, и начальник смены А. Малашкин, принявший в колодцы перегретый металл (для стали с полученным содержанием углерода металл был перегретым). Была нарушена инструкция и при выдаче металла в прокатку: плавка была назначена уже после прокатки... Но ведь все это было уже потом, и в ряде случаев пришлось вы-

нуждено идти на нарушение технологии.

Пример довольно поучительный. Ежемесячно на комбинате подобных случаев насчитывается не один десяток. И когда в редакцию обратились работники третьего обжимного цеха (видимо, терпение уже лопнуло), мы решили «докопаться до истины» и более или менее разобраться в одном из них. Оказалось, что не было никаких веских причин очередного «незаказа» — обычная халатность, которая повлекла за собой серьезные неприятности.

Мы много говорим о качестве. О качестве труда, качестве металла. В третьем мартеновском цехе родилась инициатива работать строго по заказам, выплавлять металл отличного качества, с наименьшими потерями. Проводятся школы передовых методов труда. Но, как видим, не только это является камнем преткновения. Рабочая совесть тоже. Как-то сталевар М. Г. Ильин, в ответ на вопрос о секретах выплавки стали в строгом соответствии с заказами, сказал, что все «секреты» давно-давно известны, они расписаны в технологических инструкциях, и добавил, что залог успеха — это добросовестная работа. И только. Думается, это правильно.

Б. ЮРЬЕВ.