

Нестандартный подход

Стратегическим курсом

Фактический экономический эффект от применяемых на ММК рационализаторских предложений составил более полумиллиарда рублей



Сергей Денисов, Станислав Шевченко

© Дмитрий Рухмалёв

В ОАО «ММК» подведены итоги рационализаторской деятельности за 2016 год. Руководство комбината считает это направление работы залогом эффективности и конкурентоспособности предприятия.

Три кита, три глобальные цели изобретательской деятельности – совершенствование технологического процесса, экономия ресурсов и безопасность труда. Но если смотреть на это масштабно, то рационализация – ещё и одна из основ формирования персонала, достижения конкурентных преимуществ, повышение эффективности и лидирующих позиций ММК. 2016 год стал своего рода революционным, поскольку в области рационализации на ММК внедрены современные информационные технологии – впервые в металлургической отрасли. В частности, работникам было предложено для подачи идей использовать мобильное приложение «Эволюция». С его помощью не только сокращается время от непосредственной подачи идеи до её реализации, но и упрощается и становится прозрачным процесс прохождения и рассмотрения предложения по всем этапам.

– В 2017 году планируется интегрировать в этот инновационный проект сервис «Платформа энергоменеджмента», – рассказал главный специалист по развитию НТЦ ОАО «ММК» Сергей Денисов. – Это позволит повысить долю внедряемых идей, сократит сроки их реализации и тем самым ускорит получение отдачи от рационализаторской деятельности. Рационализация – это внутренние резервы предприятия, дающие ощутимый эффект при небольших финансовых затратах.

Если брать цифровые показатели, то наглядно видно, что заинтересованность работников всех подразделений комбината в улучшении условий труда и экономии ресурсов увеличивается. За 2016 год экспертные комиссии рассмотрели в общей сложности 6172 идеи. По сравнению с 2015 годом, казалось

бы, рост невелик – на 72 идеи больше, но доля признанных актуальными, нужными увеличилась почти на десять процентов. Экономия от внедрённых предложений в целом по предприятию составила 584,5 миллиона рублей, тогда как в 2015 году этот показатель был на уровне 469 миллионов, то есть рост составил 24,6 процента. Самый весомый вклад в экономию внесли цехи главного прокатчика и главного энергетика – 381,4 и 128,7 миллиона рублей соответственно.

– Наиболее активны в рационализации работники горно-обогатительного, коксохимического производства, доменного цеха, производства толстолистового проката, восьмого и четвёртого листопрокатных цехов, а также кислородного, паросилового и энергоцеха, научно-технического центра и управления логистики, – отметил ведущий специалист НТЦ ОАО «ММК» Станислав Шевченко. – Чтобы привлечь к рационализаторской деятельности новых работников, в коллективах впервые проведены конкурсы на лучшую идею, направленную на решение актуальной проблемной темы. Тему выбирал руководитель подразделения. Победитель определялся методом экспертной оценки, за первые три места присуждалась премия – десять, семь и пять тысяч рублей. За лучшую идею и активное участие в рационализации авторы получили также ценные призы: планшеты, умные часы, смартфоны, электронные книги. По итогам принято решение о проведении этого конкурса и в 2017 году.

Вознаграждения и призы – хороший стимул для повышения творческой активности рационализаторов. Зная, что, кроме результата от внедрённой идеи и общественного признания, сотрудник получит ещё и материальное поощрение, он с большей отдачей будет работать в этом направлении и в будущем. Благодаря хорошо продуманной системе работы с рационализаторами количество переходит в качество – это подтверждают результаты.

Авторское вознаграждение, а также премии за содействие внедрению рационализаторских предложений в 2016 году составили более 27 миллионов рублей. Поощрение за содействие – это тоже из новшеств, себя вполне оправдывающих, ведь подчас идея рождается и разрабатывается в коллективе, а значит, справедливо должно быть распределено и вознаграждение за её реализацию.

Стоит отметить, что воспользоваться мобильным приложением по подаче идей «Эволюция» <http://evolution.mmk.ru> может не только работник комбината, но и сторонних предприятий, учащиеся колледжей, вузов. К примеру, всё активнее его используют студенты МГТУ: проходя практику на предприятии, они подают свежие идеи для внедрения на производстве. Что, конечно, приветствуется, ведь одна из задач нового подхода к рационализаторской деятельности – дать шанс любому внести свой вклад в развитие производства.

© Ольга Балабанова

Распределение рассмотренных идей по направлениям в 2016 году



Конкурс

Комбинат глазами детей

К 85-летию Магнитогорского металлургического комбината первичная профсоюзная организация Группы ОАО «ММК» и управление образования Магнитогорска организовали конкурс изобразительного детского творчества.

В нём участвовали дети работников Группы ОАО «ММК», а также обучающиеся образовательных учреждений в возрасте от трёх до 16 лет. Победителей определяли по следующим номинациям: «История строительства родного завода», «Они прославляли Магнитку и комбинат», «Мои родители на работе», «Будущее комбината», «Мы отдыхаем».

Конкурс рисунков был объявлен в начале октября и длился на протяжении двух месяцев. Он собрал рекордное количество участников. Более 700 мальчишек и девчонок попробовали свои силы в творчестве. Установленные номинации конкурса позволили юным художникам не ограничивать полёт фантазии. Ребята могли отразить моменты из истории строительства комбината и важных этапов становления предприятия, изобразить героями рисунков своих родных и близких, работающих на ММК, и даже попробовать воплотить на бумаге свое видение будущего развития предприятия. Многие представили на конкурс по несколько рисунков, в итоге общее количество работ приблизилось к восьмистам.

Поздравления

К НОВЫМ ВЫСОТАМ!

Уважаемые работники и ветераны Магнитогорского металлургического комбината!



От всей души поздравляю вас с 85-летием нашего легендарного предприятия! За эти годы пройден огромный путь – от основания и развития завода до сегодняшнего статуса – крупнейшего металлургического комбината страны!

Пусть накапливаемый профессиональный опыт способствует воплощению в жизнь новых проектов, пусть ваш труд будет полон идей и приносит только победы!

Желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, процветания и успехов, счастья и семейного благополучия!

© Виталий Бахметьев, депутат Государственной Думы ФС РФ



Уважаемые сотрудники ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» и жители Магнитогорска!

Искренне поздравляю вас с 85-летием создания предприятия! За время своего существования комбинат стал одним из крупнейших металлургических предприятий страны. И это заслуга всех, кто закладывал его

основы, кто следовал лучшим трудовым традициям заводчан и кто сегодня трудится в цехах ОАО «ММК».

Уверен, что предприятие ещё не раз порадует нас успехами в решении вопросов технического перевооружения производства, реализации инвестиционных проектов, которые позволят ММК и дальше добиваться новых высот.

От всей души желаю вам крепкого здоровья, внутренней гармонии, благополучия, счастья и радости!

© Андрей Ерёмин, депутат Законодательного собрания Челябинской области

Уважаемые работники и руководители ОАО «ММК»!



От имени многотысячного коллектива преподавателей и студентов Магнитогорского технического университета им. Г. И. Носова сердечно поздравляю весь коллектив открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат» со знаменательным событием – 85-летием со дня введения комбината в эксплуатацию и выдачи первого доменного чугуна.

За 85 лет коллектив ММК прошёл большой и славный путь становления – от запуска первой домны, развития и модернизации до современного инновационного предприятия мирового уровня. Сегодня ММК решает комплексные задачи развития металлургии России и сохраняет прочные позиции на торговых рынках страны и мира.

Дорогие юбиляры! В этот знаменательный день желаю всему коллективу дальнейшего развития и процветания. Пусть для вас будут открыты все горизонты, осуществляются все планы и мечты! Пусть неуклонно продвигается вперед уникальное партнёрство МГТУ им. Г. И. Носова и ММК! Здоровья всем вам и личного счастья!

© Валерий Колокольцев, ректор МГТУ, депутат Законодательного собрания Челябинской области



– Мы решили, что без подарков не останется ни один участник этого конкурса, – рассказал председатель ППО Группы ОАО «ММК» ГМПР Борис Семёнов. – Ребята действительно постарались. Разнообразие сюжетов, яркость красок и искренность – все это поразило даже профессиональных художников, вошедших в состав конкурсного жюри. Хотелось бы поблагодарить не только ребят – участников конкурса, но и их родителей, наставников, педагогов.

Церемония награждения победителей конкурса, а также открытие выставки работ юных художников в ДКМ им. С. Орджоникидзе состоится сегодня, первого февраля. Помимо грамот и ценных подарков организаторы приготовили для участников конкурса немало сюрпризов. Среди них – издание красочного альбома творческих работ, а также организация экскурсии на промплощадку комбината, где дети смогут своими глазами увидеть работу индустриального гиганта.