

НАГРАДЫ

Отмечены президентом

ГУБЕРНАТОР Челябинской области Михаил Юревич вручил государственные награды двенадцати южноуральцам. Указ об их присвоении подписал Президент РФ Дмитрий Медведев.

За трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу трое жителей области удостоены медалей ордена «За заслуги перед Отечеством» второй степени, остальные получили Почетные знаки заслуженных работников.

Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» второй степени вручена электромонтеру Магнитогорского метизно-калиторного завода «ММК-МЕТИЗ» Рафаилу Зиганшину.

— Получение медали не стало неожиданностью, — говорит Рафаил Нурисламович. — Вручили, значит, достоин.

Общий трудовой стаж Рафаила Зиганшина — 43 года, из которых 33 он работает на предприятии «ММК-МЕТИЗ». Признается, что работа сложная, требует знаний и опыта. Нужно следить за оборудованием, настраивать электронную аппаратуру.

Вручая награды, Михаил Юревич отметил, что за каждой из них — труд коллектива и лучших его представителей.

— Сегодня получили награды металлургии, машиностроения, представители сельского хозяйства и банковской сферы. Уверен, что наши южноуральские труженики и дальше будут добиваться успехов и получать высокие государственные награды, — сказал глава региона. — Искренне рад, что ваш труд получил признание, мы будем стараться награждать всех, кто добился на своем поприще значимых результатов.

На страже печного «здоровья»

Электроремонт обеспечил независимость от поставщиков оборудования

ЧЕТЫРЕ ГОДА НАЗАД в бывшем первом мартеновском цехе ожили дуговые сталеплавильные агрегаты. Их пуск стал завершающим этапом рождения электросталеплавильного производства — принципиально нового для Магнитки.

Согласно статистике из-за сложности оборудования электроремонт требует не меньше десяти лет, чтобы выйти на проектную мощность. Освоение шло не просто: проектирование осуществлялось по ходу строительства, которое велось в условиях действующего мартеновского производства. Учились люди и модернизировалось оборудование. Много пришлось переделывать, чтобы уйти от зависимости перед поставщиком оборудования для ДСП — фирмой «Сименс-VAI». Руководство комбината поставило задачу: организовать производство сменного оборудования для дуговых печей. Немалую роль в

этом сыграли специалисты ООО «Электроремонт».

— В то время мы еще относились к электросталеплавильному цеху, — рассказывает начальник цеха «Энергосервис» Константин Борзенков. — Опыта работы с такими агрегатами не было, знания черпали из литературы и командировок, ездили к лидерам электрометаллургии — в Молдавию и Белоруссию. Наш результат: сегодня на базе цеха по ремонту энергооборудования ООО «Электроремонт» изготавливается и ремонтируется сменное оборудование для дуговых сталеплавильных агрегатов, а мы занимаемся его обслуживанием.

Стать независимыми от западных компаний было нелегко: детали агрегатов действуют в очень жестких условиях. Воздействие высоких температур, электрической дуги, механические повреждения — все это потребовало тщательной подборки материалов и отработки технологии, изготовления и ремонтов.

Особо напряженными были два первых года жизни ДСП. Именно в это время провели модернизацию системы заливки чугуна, изменили схему горелочных устройств и внедрили кессоны новой конструкции, разработанные НПО «Эталон». Однако и сейчас есть над чем трудиться. Рынок заставляет вносить коррективы в технологию. Металлурги осваивают новые марки стали, меняется баланс чугуна и металлолома в составе шихты, а специалисты цеха «Энергосервис» помогают сталеварам. Их задача — мониторинг энергетического оборудования и поддержание его в рабочем состоянии.

В целом на участке выплавки в ЭСПЦ ежемесячно порядка сорока работников цеха «Энергосервис» принимают заявки от металлургов в случае неполадок, осуществляют ремонты, проводят профилактику оборудования.

— Особое внимание уделяем совершенствованию системы ре-

монтов, — говорит Константин Евгеньевич. — Сначала останавливали агрегаты на сутки, постепенно сократили продолжительность ремонтов до двенадцати часов, а сейчас шесть-семь часов. Месяц назад силами Электроремонта заменили пылеосаждительную камеру ДСП-2 — в кратчайшие сроки с опережением графика. Хочется отметить работу руководителя участка, старшего мастера Александра Решетова, сумевшего из бригады водопроводчиков создать сплоченный коллектив энергетиков и организовать его работу совместно со сталеварами и всеми службами электросталеплавильного цеха.

Такой тандем помог добиться многого, и Борзенков уверен: впереди немало достижений. Руководство ООО «Электроремонт» уделяет особое внимание оснащению и обучению персонала. Главное сегодня — это коллектив, способный выполнить любые задачи.

КИРИЛЛ СМОРОДИН

Солянка или борщ?

Пожелания рабочих — основа меню в столовых комбината



ВРЕМЯ БЛИЗИТСЯ к одиннадцати. В столовой рудника пока тихо, однако к приходу горняков все готово.

Встроились в три шеренги стаканы с киселем и ягодным напитком, на подносах — горки сырников, беляшей, булочек, ватрушек, в кастрюлях аппетитно похихивают первое и второе.

— Рабочие любят, чтобы все горячее было, с пылу, с жару, — улыбается шеф-повар столовой Екатерина Ягодина. — Самое популярное блюдо, конечно же, натуральное мясо, соланка и беляши. Бывает, просят приготовить пельмени,

сырники или голубцы. Мы никогда не отказываем. Пожелания рабочих — основа меню на комбинате, поэтому каждый день преподносим им что-нибудь новое.

Кулинария — дело творческое, и Екатерина полюбила ее еще с детства. Первые шаги делала вместе с мамой

Капитолиной Васильевной: вместе пекали пироги, олады, готовили салаты. После школы Екатерина решила связать с поварской работой жизнь, поступила в Магнитогорский торговый техникум на техника-технолога.

— Уже тогда знала, что стану поваром, — вспоминает Ягодина. — Хотела научиться готовить так, чтобы было и вкусно, и интересно.

Мечта Екатерины осуществляется, и каждого посетителя она встречает улыбкой. А вот, кстати, и они: стоят у раздаточной линии с подносами

и приглаждают к ассортименту. Первый в очереди — слесарь-ремонтник автомобилей Николай Меньшиков. Работает он с семьд-

сят третьего года. Начинал в автотранспортном управлении. Потом перевелся на рудник и следит за здоровьем карьерных гигантов — «БелАЗов». Машины знатные, мощные, сил в уходе требуют немало, поэтому плотный обед Меньшикову необходим.



— Старая столовая была не такой, — признается Николай, заказывая соланку. — Перемены очень заметны. К тому же, долгое время столовая не работала, и еду приходилось носить с собой. У нас была микроволновка, там разогревали и ели. Здесь очень приятно находиться: чисто, уютно, девочки-повара приветливые. И меню очень хорошее: борщ, соланка, котлеты, макароны. В общем, все, что поддерживает силы. Еще радует, что обеды доступные, по карману каждому из горняков.

Обеденный зал постепенно наполняется, однако затора нет: кассир Оксана дело знает. Коллектив в столовой рудника маленький, — всего пятеро человек — но дружный.

— Это два наших повара — Ирина и Раиса, а Ольга моет посуду, — показывает Екатерина Ягодина фотографию.

— С девочками сдружился сразу, здесь без этого никак. Потихоньку акклиматизируемся на новом месте, привыкаем к оборудованию, к людям. Рабочие хорошие, доброжелательные, со многими уже подружился.

Столовая на руднике открылась шестого мая. После капитального ремон-

та она, можно сказать, переродилась: на кухне мирно гудят новые плиты и холодильные установки. Полностью переоборудована раздаточная линия, на стене телевизор, а каждый покритый скатертью стол на четверых украшает ваза с цветами.

— Приходят не просто пообедать, а отдохнуть и пообщаться в приятной обстановке, — говорит директор Левобережного Дворца культуры металлургов Надежда Рытова. — Мы занимаемся обслуживанием столовой: здесь трудятся наши повара, устраиваем посетителям развлекательные программы. Обед должен быть с изюминкой. Перед рабочими выступили наши скрипачи, саксофонисты.

Во Дворце любят экспериментировать. Например, недавно в цехе подготовки аглошихты и на рудообогатительной фабрике провели день восточной кухни — с экзотическими блюдами и танцевальным ансамблем. Рабочие, по словам Надежды Владимировны, остались довольны, сказали: как будто побывали в ресторане.

КИРИЛЛ СМОРОДИН
ФОТО — ДМИТРИЙ РУХМАЛЕВ

КОНКУРС

Критерий — социальное партнерство

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ Группы компаний ОАО «ММК» примут участие в областном конкурсе трудовых соглашений.

Коллективные договоры ЗАО «Механоремонтный комплекс», ООО «Научно-производственное объединение «Автоматика», ООО «Электроремонт», ООО «Огнеупор» примут участие областном конкурсе «Коллективный договор — основа защиты социально-трудовых прав работников». Его проводит федерация профсоюзов Челябинской области, министерство экономического развития и Челябинское региональное объединение работодателей «ПРОМАСС».

Конкурс проводится четвертый год. Основными критериями оценки коллективов являются оплата работников, их занятость и социальные выплаты, охрана и условия труда, реализация социальных программ. Ежегодно в конкурсе принимают участие почти 100 предприятий и организаций из 24 муниципальных образований. Итоги подводят по шести группам в зависимости от численности работающих на предприятии или в организации.

Коллективные договоры Группы компаний ОАО «ММК» — традиционные фавориты областного конкурса. В прошлом году коллективный договор ОАО «ММК» стал победителем по шестой группе, его дочерние предприятия — ООО «Научно-производственное объединение «Автоматика», ООО «Электроремонт» — заняли первое и третье места по пятой группе предприятий.

Кроме того, Магнитогорский металлургический комбинат — неоднократный победитель отраслевого конкурса на звание «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» в номинациях «Коллективный договор», «Развитие персонала», «Природоохранная деятельность и ресурсосбережение», что подтверждает высокий уровень социального партнерства на ОАО «ММК».

МОНИТОРИНГ

Зарплатная планка

ЗАВЕРШЕН мониторинг уровня зарплат на крупных предприятиях Южного Урала.

В особый список попали те компании, где уровень зарплат ниже среднеобластного, который достигнет 15 тысяч рублей. Согласно распоряжению губернатора Михаила Юревича, в течение полутора-двух месяцев заработок на таких предприятиях будет увеличен минимум до среднеобластного уровня.

Проведенный мониторинг уровня зарплат на ведущих предприятиях Южного Урала выявил в их числе аутсайдеров, где заработок сотрудников ниже среднеобластного. Однако в ближайшее время такие предприятия ждут коренные изменения, для них установлена новая зарплатная планка: заработок сотрудников не должен быть ниже среднеобластного уровня. Об этом шла речь вчера на аппаратном совещании, которое провел губернатор Михаил Юревич.

Как заявил глава региона журналистам, в числе южноуральских предприятий есть те, на которых уровень зарплаты можно считать достойным. В их числе Магнитогорский металлургический комбинат. В прошлом году средняя зарплата в ОАО «ММК» составила около 28 тысяч рублей, на сегодня она составляет 33 тысячи. Однако в ходе мониторинга были выявлены и такие предприятия, где зарплата сотрудников не достигает 15 тысяч рублей.

Ярким отрицательным примером стал Златоустовский металлургический завод, где ежемесячная зарплата металлургов едва доходит до 12,8 тысячи рублей. Принципиальная позиция главы региона — зарплата на таких предприятиях должна быть выше среднеобластного уровня.

По словам Михаила Юревича, некоторые работодатели пользуются тем, что у людей нет выбора, им попросту некуда идти, кроме как на градообразующее предприятие, поэтому и «замораживают зарплату» на низком уровне. Уже ведутся необходимые переговоры с собственниками предприятий-аутсайдеров, через полтора-два месяца зарплата на них будет поднята минимум до среднеобластного уровня, пообещал глава региона.

