МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

ВТОРНИК
15 июля
1997 года
№ 136
(9863)
Цена договорная
Газета выходит с 5 мая 1935

Газета открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат»

Зарплата:

жесткая позиция руководства

Повестка очередного заседания правления ОАО ММК, которое прошло в минувшую субботу, оказалась чрезвычайно насыщенной. Были рассмотрены две группы вопросов.

Первые касались социальной сферы: зарплата, оздоровление и отдых металлургов, состояние и перспективы развития баз отдыха, детских лагерей и другие. Именно с этих вопросов и началось заседание правления.

Директор по персоналу и социальным программам А. Маструев на конкретных примерах показал, сколько недополучает сегодня социальная сфера, как еще нередко по остаточному принципу финансируются социальные программы. При обсуждении вопросов, касающихся зарплаты, жесткую позицию занял и. о. генерального директора В. Рашников. Мы обязаны в июле-августе, сказал он, полностью рассчитаться с трудящимися, никакие доводы и ссылки на «сложности» и «трудности» приниматься больше не будут. И тот, кто отвечает за своевременную выдачу зарплаты, действительно ответит за это.

Вторая группа вопросов касалась, в основном, реконструкции и развития на комбинате производства чугуна, стали и проката, как в ближайшие год-два, так и на десятилетие вперед. Первоочередным объектом, требующим инвестиций, признан цех улавливания № 2 на коксохимическом производстве. Его пуск запланирован на осень 1998 года. Четко просматривается до 2010 года будущее доменного цеха с 6-ю печами и производством около 8 млн. тонн чугуна. Есть конкретные программы по конвертерному цеху, сталеплавильному и прокатному производствам.

Часть вопросов, наиболее подготовленных и проработанных, решено вынести на Совет директоров.

Правление также рассмотрело положение дел с кадрами и мощностями, качеством и стоимостью строительных работ в стройкомплексе ОАО ММК.

В. ЕВГЕНЬЕВ.

Предприятие, работники которого «забывают» о необходимости постоянного совершенствования полученных когда-то знаний, обречено на застой и использование устаревших технологий. Зарубежные фирмы на повышение квалификации своего персонала не скупятся. Руководство ОАО «ММК» совместно с центром подготовки кадров «Персонал» к вопросам образования тоже не остается равнодушным. Количество желающих продолжить учебу, будучи дипломированными специалистами, на комбинате всегда больше, чем того позволяет план набора.

Учиться всегда полезно

И если четыре года назад в ЦПК «Персонал» второе высшее образование можно было получить только по двум специальностям – юриспруденция и менеджмент, – то в 96-97-м учебном году к ним прибавилось еще семь направлений, а в следующем начнется подготовка специалистов по антикризисному управлению (специальности, лишь недавно зарегистрированной Министерством общего и профессионального образования), бухучету и аудиту, коммерции, инвестиционному и банковскому менеджментам.

К ведению занятий и чтению лекций ЦПК «Персонал» страется привлекать представителей наиболее прогрессивных вузов страны. Заключены договоры с преподавателями Московского института экономики, статистики и информатики и Уральского государственного университета. А семинары и консультации для юристов комбината проводятся сотрудниками Уральского филиала исследовательского центра частного права при Президенте РФ, Школы частного права, Федерального арбитражного суда Уральского округа, Арбитражного суда Челябинской области, Уральской государственной юридической академии, государственной налоговой службы и ряда других институтов России. Только в этих семинарах приняло участие более 200 специалистов ОАО «ММК».

Второе высшее образование при центре подготовки кадров «Персонал» получает сегодня 229 работников металлургического комплекса и дочерних предприятий. А в минувшем учебном году, благодаря центру, повысило свою квалификацию 2800 человек и свыше 100 специалистов обучилось в иногородних учебных заведениях.

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Летние заботы общепита

ЗАО «Комбинат питания и торговли» – заслуженно самая известная из «дочек» ОАО «ММК». Ее 98 подразделений расположились на промплощадке, в интернатах молодых рабочих, во дворцах культуры, домах отдыха и загородных детских лагерях ОАО «ММК»...

Заключение взаимовыгодных договоров с производителями и поставщиками качественных продуктов питания, научно обоснованное меню с содержанием тех калорий и витаминов, которые нам с вами нужны «для того, чтобы жить», мастерство в поварском деле, важной составляющей которого было и остается соблюдение правил санитарии – это, если коротко и в целом сказать об основных задачах коллектива предприятия, по-старому именуемого общепитом. Беседу с заместителем директора ЗАО «КПиТ» Раисой Васильевной Ясько мы посвятили «летней» теме и сезонным проблемам.

– Раиса Васильевна, действительно ли для ЗАО «КПиТ» лето и в переносном смысле – горячая пора?

– В летние месяцы забот у нас прибавляется из-за загородных детских лагерей. Во-первых, сложно укомплектовать штат, ведь резерва у нас нет. Направляем в ДОЛ лучших работников и дополнительно к ним подыскиваем «кадры» со стороны. Примерно по 30-40 работников «КПиТ» заняты в одном лагере, а их у комбината – четыре.

Во-вторых, необходимо обеспечить столовые лагерей качественными продуктами. В меню предусмотрено все, что необходимо растущему организму, и обязательно овощи, фрукты, соки... Стараемся радовать ребятишек кондитерскими изделиями.

И третье – обеспечение санэпидемрежима. С каждым работником «КПиТ» перед выездом в лагерь проводим индивидуальный инструктаж...

Каков результат? Отрадно, что специалисты управления «КПиТ», регулярно проверяя работу столовых детских лагерей, не выявили нарушений.

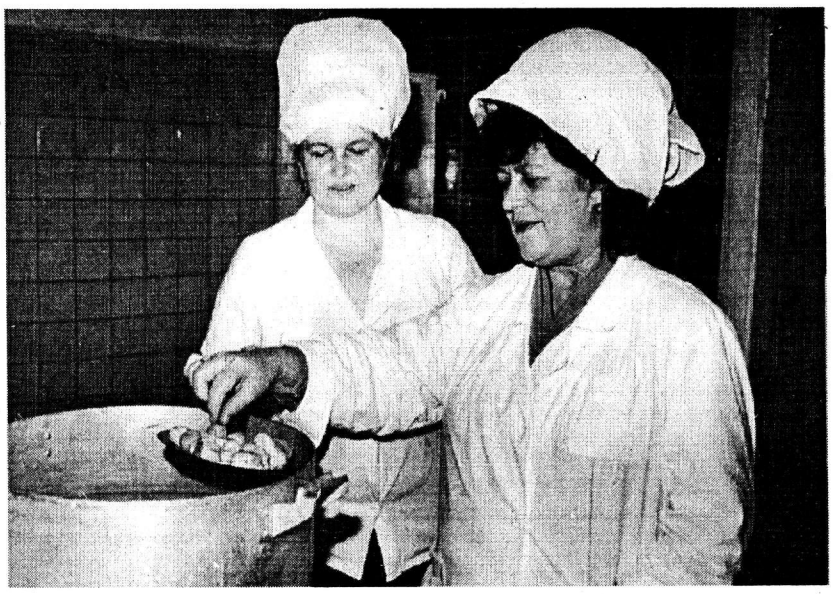
Известно, что именно летом дома отдыха ОАО «ММК» принимают максимальное число отдыхающих. Соответственно, и нам необходимо увеличивать численность персонала и поставлять в эти столовые гораздо больше продуктов. Сегодня они получают все необходимое.

Что касается главного и постоянного нашего объекта – промплощадки, то задача организации в столовых питьевого режима решена в преддверии летнего сезона. Закупили достаточное количество минеральной воды «Ессентуки-4», при том, что в наших запасниках еще оставалось довольно-таки много «Славяновской», заключили договор с городским заводом безалкогольных напитков на поставку шести наименований газированной воды. Есть молоко из МОСа. Наши работники готовят традиционный напиток – охлажденный чай с медом.

– Хватает ли цеховым столовым основных продуктов?

– Свежие огурцы, помидоры и зелень в необходимом количестве нам продает ТСС. Запасов капусты, картофеля и моркови хватит до нового урожая. МОС обещает свежий картофель и лук уже после 20 июля, чуть позже – кабачки. Кроме того, морковь и свекла из ТСС поступают в консервированном виде, уже нашинкованные, и это значительно облегчает труд поваров. Используя наряду со свежей законсервированную в ТСС свеклу, мы уже второй год не знаем проблем с приготовлением холодного борща, которого летом в каждой столовой готовится по 5-6 котлов.

Сейчас немного огналичили доставку мяса, но продуктов замены – кур, рыбы – достаточно. Сложности с приобретением мяса – проблема нашего региона в каждое лето. Если же говорить непосредственно о проблемах комбината питания, то наших поставщиков, которым нужны «живые» деньги, все меньше устраивает бартер. Но мы находим подход к ним и заключаем договора. С партнерами из Казахстана недавно прервали связи, поскольку закупать там мясо запретили по санитарным соображениям. Берем у краснодарцев, а основную часть, как всегда, поставляют Башкирия и наши подсобные хозяйства.



В столовые на промплощадку отправляем еженедельно пять тонн мяса, примерно столько же – загородным базам отдыха ОАО «ММК». Кроме того, столовые ММК каждую неделю получают 3,5 тонн кур, 3,5 тонн рыбы пяти наименований – сом, минтай, мойва, сазан, скумбрия. В достатке консервы.

В отношении технологии и калорийности выполняем все требования. По отрасли выведены, в соответствии с принятыми делениями на 2, 3 и 4-ую группы интенсивности труда, определенные показатели калорийности, мы их обязаны обеспечить. И стандартный обед, который мы предлагаем в столовых, просчитан исходя из этих норм. Медики не раз проверяли наши столовые по калорийности и содержанию витаминов в блюдах и подтверждали: все в норме.

Качество обеда обязательно контролируем, проверки проводим в соответствии с летним графиком ежедневно, вечером и ночью. Недавно я участвовала в проверке 25-й столовой, обслуживающей ККЦ. Ассортимент – хороший, качество пищи – нормальное, взяв два обеда у рабочих, выяснили, что обвесов, обсчетов нет. Кстати, именно коллектив 25-й столовой, наряду с работниками столовой № 10, по итогам прошлого месяца вышел победителем соревнования.

– Раиса Васильевна, могли бы вы уточнить, каким образом меняется стоимость стандартного обеда в цеховых столовых, например, в течение года?

– Издержки производства остаются на прежнем уровне. В отдельные месяцы, несмотря на рост цен на некоторые услуги, есть даже снижение издержек – это результат действия намеченной в «КПиТ» программы. Стоимость обеда изменилась только за счет роста цен на сырье. И в основном – на мясо, стоимость которого составляет треть стоимости обеда. В июне прошлого года стоимость стандартного обеда составляла 7 тысяч 625 рублей, сейчас – чуть больше 9 тысяч. И это при том, что поставщики за указанный период повысили цены на мясо процентов на 70.

Записала М. АЛЕКСАНДРОВА.

На снимке: в столовой «КПиТ».

Фото В. МАКАРЕНКО.

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ

Внимание!

Газорегуляторный пункт!

Большая часть нашего города пользуется природным газом. Чтобы поддержать давление газа на заданном уровне, нужном для газоснабжения жилых домов и предприятий города, функционируют газораспределительные пункты (ГРП). Их более 40 – небольших зданий с надписью: «ГАЗ! ОПАСНО!», снабженных молниеотводами и имеющих вывод сбросных газопроводов на крышу. Оборудование ГРП очень сложное и работает в автоматическом режиме. Появление посторонних на них чревато не только гибелью, но и взрывами домов, снабжаемых газом от этих ГРП.

Репортажи о взрывах домов от газа, сопутствующих пожарах и человеческих жертвах часто появляются на экранах телевизоров. Однако в городе находятся «отважные парни», которые штурмом берут взрывоопасные объекты.

Не так давно варварски разгромлены ГРП с нанесением многомиллионного ущерба. В поселке «Новокоммунальном» на ГРП-32 выломаны двери, уничтожено электрооборудование. В поселке «Дзержинском» на ГРП-13 взломаны двери и обрублен телефонный кабель. А в поселке «Новостройка» взломаны все двери ГРП-33, вырваны решетки из окон и разбиты все стекла. Видно, только Бог уберег эти районы от аварийных ситуаций. А вот в деревне Алтуховка (пригород г. Смоленска) в двухэтажном жилом доме из находившихся в нем трех человек двое погибли, один получил ожоги и госпитализирован.

Приводя в пример такие случаи, работники газового хозяйства предостерегают магнитогорцев. Горожане не имеют права на равнодушие при виде погромов ГРП. Причем важным объектом ГРП является именно для того микрорайона, в котором оно расположено. Не желая этого понять, жильцы близлежащих домов захламляют территорию вокруг ГРП мусором. Это сравнимо с тем, что вы под свой дом подкладываете мину. Представьте, что бытовой мусор, который вы выбросили на территорию ГРП, загорелся, огонь распространился на ГРП, оборудование вышло из строя и начинаются взрывы и пожары в домах вашего микрорайона. Нет никакой гарантии, что этого не произойдет в той квартире, хозяин которой беспечно свалил мусор на территорию вашего ГРП.

Телефон 04 – это быстрая реакция аварийно-диспетчерской службы ОАО «Магнитогорскмежрайгаз» на все ваши сигналы об опасности, связанной с запахом газа, неполадках на газопроводах, погромах на ГРП.

Д. РЫНДИН,
мастер участка промышленных предприятий ОАО «Магнитогорскмежрайгаз».