Учатся руководители профсоюза

Более полугода при комитете профсоюза Ж Д Т работает семинар председателей цеховых комитетов профсоюза. Созданный по принципу совета председателей производственных профсоюзных комитетов при профкоме комбината, семинар оказывает большую помощь в работе.

На семинаре рассматриваются как практические, так и теоретические вопросы, практикуется обмен опытом работы. Часто на семинаре выступают цеховой врач А. В. Коваленко, заведующая здравпунктом Т. И. Мимоход, секретарь парткома ЖДТ Е. А. Егоренков и другие работники железнодорожного транспорта.

Несколько занятий было посвящено подготовке проведения отчетно-выборных профсоюзных конференций и собраний, что заметно помогло провести эти мероприятия при хорошей явке и на высоком идейно-политическом уровне. Одно из занятий было посвящено работе филиала библиотеки профкома, работающего на транспорте. С хорошо подготовленным материалом выступила заведующая филиалом Л. Д. Грудева, здесь же был создан обзор новинок литературы, посвященных профсоюзной работе, и участники семинара на месте получили интересующую их литературу.

На двух последних занятиях рассматривался вопрос организации социалистического соревнования в 1981 году. В результате обсуждения поступивших предложений принято решение в новом году работать на транспорте под девизом: «Цехам комбината — бесперебойное транспортное обслуживание. Грузам 11-й пятилетки — «зеленую» улицу!». С целью дальнейшего совершенствования и развития соцсоревнования внесены изменения в действующие условия соревнования.

Единодушно мнение председателей цеховых комитетов профсоюза, что семинар оказывает большую помощь в работе.

П. НЕКЕРОВ,
председатель комитета профсоюза локомотивного цеха ЖДТ.

Статуэтка «Золотой Меркурий» вручена Генеральному директору московского объединения «Станкостроительный завод» имени С. Орджоникидзе П. С. Чикиреву.

Этой Международной премией коллектив награжден в «знак особого признания большого вклада в развитие производства и международного сотрудничества».

На церемонию по случаю награждения директор, конечно, был приглашен заранее. И поэтому тот напряженный рабочий день 15 октября распланировал так, чтобы все успеть.

Он все успел, все сделал. Правда, под конец дня сетовал, что в сутках всего 24 часа...

На снимке: Генеральный директор московского производственного объединения «Станкостроительный завод» имени С. Орджоникидзе Николай Сергеевич Чикирев.

Фото В. Христофорова.
Фотохроника ТАСС.

Ночная смена

ледствиями. Чуть отвлеклись вальцовщики—петля, застревание, брак, стан встал. Но нет, не подкачали они: в бешеном темпе настроили клети, и стан не выбился из ритма.

Два часа пятьдесят минут. Все-таки стали. В шестеренной клети, десятой, обнаружена ненормальная работа двигателя. Как говорится, двигатель бьет — клеть «руляет». Смазывают муфту на главном приводе. Десять минут простояли, потеряли под сотню тонн. Значит, сейчас Александр Прокопьевич Кожевников, бригадир нагревательных печей, переключился с автомата на ручной режим. Очень даже запросто можно перегреть металл, а то и расплавить его. Но за тридцать лет работы в цехе, с самого его пуска, научился Александр Прокопьевич работать без брака. И сварщикам своим умение передает. Да, не приходится смена на смену. За семь первых смен ноября в плюсе были на 120 тонн, а сейчас, похоже, пошли по минусам.

Обычная рабочая ночь— ни минуты покоя. Можно определить время наивысшего накала, но вот спокойное найти едва ли удастся. На стане три крана, на складе столько же, и редко увидишь, чтобы хоть один без дела стоял.

Крановщики в бригаде подобрались основательные, опытные. Михаил Иванович Чудаков работает с самого пуска, теперь вот пенсию оформляет. Жалко, когда цех покидают такие специалисты. Формально профессия машиниста крана считается вспомогательной. А на деле она не менее основная, чем профессия вальцовщика. Не подал вовремя заготовку со склада, напутал с валками — стал агрегат; обрезь не убрал, рулон с моталок на анализ не отправил — опять нехорошо всему цеху сделал. А ведь настоящий машинист, как, например, Анатолий Носов, не ждет, пока его позовут, работает чуть ли не на биотоках: вальцовщик еще только подумать собирается, а кран уже к нему катит.

Так незаметно и смена прошла. Уже и твой напарник идет. Спускаешься вниз, подходишь напоследок к доске показателей. За ночь прокатали 2125 тонн. Что ж, неплохо, на сотню план перекрыли.

Итак, смена закончена, впереди выходные. Пора перестраиваться на домашние дела. Как скоро удастся это сделать...

Н. ПАШЕДКО,
машинист крана ЛПЦ № 1.

Окончание.
Начало на 1-й стр.

◆ ЕСТЬ ПЯТИЛЕТКА!

Широким шагом

Давняя традиция металлургов Магнитки — широким шагом идти к намеченной цели. С начала нынешнего пятилетия коллективы многих подразделений комбината успешно преодолевают высокие рубежи, намеченные планами и годовыми обязательствами. Соревнуются за досрочное завершение программы пятилетия коллективы не только основных переделов и цехов. Достойно — а чаще всего это означает досрочно — стремятся выполнить задания пятилетки коллективы вспомогательных цехов и служб. Скажем, электроремонтный цех. Его не относят к основным подразделениям. Однако без успешной работы этого коллектива еще неизвестно, в каком положении могли бы оказаться многие цехи комбината. Ведь здесь ремонтируют электродвигатели и магниты, которые действуют практически в каждом цехе ММК. О том, насколько серьезно участвуют электроремонтники в соревновании за достойное завершение пятилетки и встречу XXVI съезда КПСС, можно судить по таким цифрам. В минувшую субботу коллектив цеха выполнил программу пятилетки, отремонтировав около тысячи магнитов. По подсчетам экономистов, годовое задание будет выполнено примерно на пять — шесть дней раньше истечения календарного года. Это означает, что цехи комбината раньше получат возможность использовать десятки добротно восстановленных электродвигателей и магнитов.

В управлении главного энергетика немало «китов» — коллективов, составляющих основу энергетической мощи нашего предприятия. Они хорошо чувствуют свою роль в жизни комбината. И многие досрочно отчитались о завершении десятой пятилетки. Одним из первых на комбинате вступил в новое пятилетие коллектив паро-воздуходувной электростанции, а спустя немногим менее месяца к нему присоединился коллектив центральной электростанции. С 17 августа, когда был выполнен пятилетний план, по 25 ноября включительно на станции выработано в счет плана новой пятилетки 242 189 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

В числе коллективов, первыми закрывших трудовой календарь уходящего пятилетия, — цех ремонта металлургических печей № 1. К середине июня он выполнил производственную программу пятилетки, а годовщину Октября встретил завершением задания нынешнего года.

С начала ноября список коллективов, вступивших в одиннадцатое пятилетие, начал стремительно расти. В первый день нынешнего месяца рапортовал о выполнении пятилетки коллектив теплоэлектроцентрали, а на следующий день — известняково-доломитового карьероуправления. До конца года смежники получат от подразделений ИДК еще многие десятки тысяч тонн сырья.

Завершив первую декаду ноября, одновременно закончил трудовой календарь пятилетки коллектив кислородно - компрессорного цеха № 1. Через неделю вступил в новую пятилетку коллектив паросилового цеха. В третьей декаде этого месяца начали трудиться в счет нового года и пятилетки коллективы электроремонтного и цеха ремонта металлургического оборудования № 2. Сегодня завершает программу пятилетки коллектив кузнечно-прессового цеха. По подсчетам экономистов, завтра закроет производственный календарь десятой пятилетки коллектив цеха эмалированной посуды.

Широким шагом идет к завершению десятой пятилетки коллектив комбината!

С. КУЛИГИН.

ПЬЯНСТВУ БОЙ

„ДОБРОТА", КОТОРАЯ ВЫХОДИТ БОКОМ

Когда кто-то из членов комиссии спросил, когда он в последний раз был в театре, Сергей наморщил лоб, силясь вспомнить, но тут же безнадежно пожал плечами. Ему напомнили: семь лет назад. Тогда он в театре встречал Новый год. Начал встречать в театре, а закончил в... вытрезвителе...

Да, мы не сказали, о какой комиссии идет речь. Это общекомбинатская комиссия по профилактике правонарушений и борьбе с пьянством. На ее заседания приходят, понятно, не по доброй воле. На них приглашают. Тех, кто своим поведением порочит честь коллектива, конкретно — злостных прогульщиков, пьяниц, лиц, совершивших мелкое хулиганство.

Не по доброй воле попал сюда и вышеупомянутый Сергей Е., работник цеха КИП и автоматики. Впрочем, и несколько необычным способом. Его не приглашали, а привели. По настоянию коллектива, в котором Сергей работает и у которого истощилось терпение к его «художествам». Что касается комиссии, она могла и не добраться до парня. Потому что официально «грехов» за ним числилось сравнительно немного: два прогула и попадание в вытрезвитель. Но это только то, что было зафиксировано на бумаге. А в цехе о нем знали больше, и это определило решение коллектива: просить общекомбинатскую комиссию рассмотреть поведение Е. и дать ему должную оценку.

Что ж, такое решение можно только приветствовать. Потому что есть у нас еще «добренькие», в том числе, кстати, и в цехе КИП и автоматики, «доброта» которых боком обходится производству. Да и тем, на кого она направляется. Сергею Е. сейчас 28 лет, и его еще можно спасти, хотя и в свои 28 он уже успел достаточно деградировать по причине злоупотребления алкоголем. А если болезнь запущена? Удастся ли, например, спасти работника того же цеха Михаила Л., «питейный» стаж которого достиг уже 30 лет? Лично я судить об этом не берусь.

А ведь Л. тоже когда-то имел незапятнанную учетную карточку. Теперь же он как об огромном достижении сообщает, что «уже два месяца» не пьет... Где же был коллектив раньше? А коллектив раньше прощал, «жалел», как выразился вызванный на комиссию вместе с Л. его мастер. По работе, мол, к человеку замечаний не было, зол был до работы, не хотели такие золотые руки потерять.

Не хотели потерять золотые, получили — трясущиеся...

Ну, а к чему приводит подобного рода «жалость» — известно. За десять месяцев этого года 15 работников цеха побывали в медицинском вытрезвителе, причем некоторые не по одному разу. Это больше, чем в любом из остальных 18 цехов и подразделений управления главного энергетика.

Привыкли «жалеть» пьяниц и в некоторых других цехах. Вот показательный случай. Владимир М., составитель второго района цеха эксплуатации ЖДТ. 36 лет. Члены комиссии просто диву дались, когда ознакомились с его личной карточкой. Ни одного светлого луча. Замечания уже и писать некуда, даже графы о поощрениях пришлось занять отметками о нарушениях трудовой и общественной дисциплины.

Или вот еще два «героя»: слесари цеха ремонта металлургического оборудования № 2 Владимир Т. и Мансур М. Первый «открыл» дорогу в вытрезвитель еще в 1973 году, второй — на три года позже. Теперь на счету каждого соответственно уже шесть и семь попаданий. В этом году Т. побывал в вытрезвителе дважды, М. — четырежды! И как с гусей вода, если не считать, конечно, материальных убытков.

С 1969 года «сдерживает» себя столяр ремонтно-строительного цеха Иван С. В его карточке шесть отметок о попадании в медвытрезвитель, три — о выходе на работу в нетрезвом состоянии, по одной — о прогуле и о задержании в пьяном виде на проходной...

Остается только удивляться долготерпению и мягкости руководителей этих цехов. И их легковерию. Потому что и С., и Т., и М., как, впрочем, и большинство пьяниц, не раз уже обещали бросить пить (М.— даже в письменной форме), но дальше обещаний дело не шло. Они были хозяевами своему слову лишь в том смысле, что с такой же легкостью его забирали, как и давали. И логику их можно понять: простили раз, другой, третий — простят и в десятый.

Увы, жалость к пьяницам часто приводит к тому, что на комиссию попадают уже люди, которым, как правило, надо лечиться. Правда сами они в это не верят, но дело от этого не меняется. И только строгость, нетерпимость может улучшить нам в этом вопросе статистику.

А строгости не хватает. Как-то на одном из совещаний заместитель главного энергетика комбината А. Ф. Орлов привел такие данные. В пятитысячном коллективе энергетиков, если подсчитать, наберется до пятидесяти человек, нуждающихся в лечении от алкоголизма. Лечится же только один, остальных «жалеют».

Бывает, впрочем, и иного рода жалость. Тех же энергетиков в последнее время очень тревожит, например, цех технологической диспетчеризации. За десять месяцев этого года здесь совершено три прогула, семь человек попали в вытрезвитель, трое совершили мелкое хулиганство. Для цеха, который считается мозгом комбината, цеха, где работают люди с высоким интеллектом и куда не берут первых попавшихся с улицы, как в иных цехах с острой нехваткой рабочей силы, сам по себе этот факт прискорбен. Но не об этом речь.

Семь человек из цеха побывали в вытрезвителе. Какие же к ним были приняты меры? Мягко говоря, весьма своеобразные. Пятерых из семи «пожалели» и дали возможность... уволиться по собственному желанию. Один из них проработал в цехе пять дней, другой три месяца, впрочем, был и такой, что отдал ему почти всю жизнь (три года до пенсии оставалось).

Что и говорить, занятный способ борьбы с пьянством. Не надо возиться, как с блудным сыном, другие пусть кровь себе портят.

К сожалению, такое, если можно так выразиться, потребительское отношение к кадрам характерно для многих цехов, где не испытывают в них недостатка. Оступился — долой его, чтобы не омрачал статистику, благо желающих занять освободившееся место хватает...

Да и если бы хоть действительно долой — с треском, с соответствующей записью в трудовой книжке. Нет, ведь, по-джентльменски, жалеючи, как бы не испортить репутацию...

Верно говорят: доброта доброте рознь, от иной доброты приходится и плакать.

И последнее. Мы не назвали здесь полные имена героев нашего повествования. И вот почему. После беседы в комиссии все они решили добровольно лечиться в наркологическом кабинете. Что ж, как говорится, лучше поздно, чем никогда.

Л. АРХИПОВ.