

1971 УСЛОВИЯ ВНУТРИКОМБИНАТСКОГО

Успешно завершив 1970 год, коллектив металлургов Магнитки вступил в 1971 год — первый год новой пятилетки.

Этот год должен быть годом дальнейшего совершенствования соревнования за технический прогресс, за всемерное усиление режима экономии материальных ресурсов, за дальнейшее повышение производительности труда.

Конкретные задачи дальнейшего увеличения производства, ускорения роста производительности труда, улучшения качества продукции, строжайшего соблюдения режима экономии, внедрения новейших достижений

I. ДЛЯ КОЛЛЕКТИВОВ ЦЕХОВ

Соревнование между коллективами цехов комбината организуется по 7 группам.

1-я группа — основные цехи горного хозяйства: рудник, ЖДТ, рудообогатительные фабрики, аглоцех № 1, аглоцех № 2, известняково-доломитовое карьероуправление.

2-я группа — металлургические цехи: коксухимическое производство, доменный, мартеновский № 1, мартеновский № 2, мартеновский № 3.

3-я группа — прокатные цехи: обжимный, листопрокатный, проволочно-штрипсовый, листопрокатный, листопрокатный № 1, листопрокатный № 2, листопрокатный № 3, листопрокатный № 4, листопрокатный № 5.

4-я группа — вспомогательные цехи, обслуживающие металлургические: подготовки составов, ремонта промышленных печей, копровый № 1, копровый № 2, огнеупорное производство, ЖДТ.

5-я группа — цехи главного механика: ремонта металлургического оборудования № 1, ремонта металлургического оборудования № 2, механический, фасонно-вальцевально-сталелитейный, фасонно-чугунолитейный, изложниц, металлоконструкций, кузнечно-прессовый, механизации.

6-я группа — цехи главного энергетика: ЦЭС, ПВЭС, ТЭЦ, парокислородное производство, электросетей, водоснабжения, газовый, электроремонтный, электродукт, технологической диспетчеризации, КИП и автоматизации, вентиляции.

7-я группа — цехи товаров народного потребления и вспомогательные: металлической посуды, кроватный, мебельный, ремонтно-строительный, стройуправление УКСа, благоустройства, вспомогательных материалов, механизации № 1, весовой, коммунальное хозяйство.

Победителями в соревновании цехов по каждой из семи групп будут считаться коллективы, которые добьются за месяц наилучших результатов в выполнении следующих обязательных показателей: плана производства; плана по реализации продукции (для тех цехов, где введен этот показатель); плана по себестоимости, прибыли и снижению убытков против плана; плана по производительности труда при обязательном опережении роста производительности труда в сравнении с ростом заработной платы нарастающим итогом против соответствующего

периода прошлого года (в цехах, где производительность не планируется, обязательным условием является соблюдение плановой численности); плана по заказам, но не ниже 98 процентов, а на экспорт и сельскому хозяйству — 100 процентов; отсутствия или снижения производственного травматизма и нарушений трудовой дисциплины. Коллективу не присваивается первенство в соревновании, если коэффициент по травматизму или коэффициент по прогулам выше средних соответствующих коэффициентов по комбинату.

При оценке результатов соревнования принимается во внимание выполнение следующих дополнительных показателей: выполнение годовых цеховых социалистических обязательств и по достойной встрече XXIV съезда КПСС; выполнение плана технического прогресса; снижение расхода сырья, материалов, электроэнергии против установленных норм; качество выпускаемой продукции (снижение брака, выхода продукции II сорта и безаказной против предыдущего месяца); разработка и внедрение планов научной организации труда; выполнение контрольного задания экономии от внедрения рационализаторских предложений; выполнение норм простоя вагонов парка МПС для цехов, пользующихся этими вагонами через ЖДТ ММК; выполнение задания по обучению кадров; работа по распространению передового опыта; работа ПДПС.

Соревнование среди цехов коксухимического производства, управлений железнодорожного транспорта и коммунального хозяйства, а также вспомогательных цехов горного хозяйства организуется внутри этих производств и управлений с ежемесячным подведением итогов соревнования на совместных заседаниях администрации и комитетов профсоюза и присуждением денежных премий.

По первой группе в горном управлении итоги подводятся ежемесячно с присуждением первенства и денежной премии, а материалы представляются в профком комбината для утверждения не позднее 14-го числа месяца, следующего за отчетным.

Одному из коллективов цехов в каждой из семи групп выделяется первая премия, если им выполнены все обязательные и дополнительные показатели по условиям соревнования. Если не выполнен один до-

полнительный показатель, то коллективу цеха выделяется вторая премия, а два-третья.

В целях дальнейшего повышения активности трудящихся, направленной на претворение в жизнь поставленных задач, на достойную встречу XXIV съезда КПСС, на успешное завершение заданий 1971 года, профсоюзный комитет и дирекция комбината объявляют следующие условия соревнования:

полнительный показатель, то коллективу цеха выделяется вторая премия, а два-третья.

Коллективам цехов-победителей ежемесячно вручаются переходящие Красные знамена профкома и управления комбината и выделяются денежные премии из фонда материального поощрения по следующей шкале:

Суммы премии на одного работающего по плану:
 для основных цехов
 I премия — 1 руб. 50 коп.,
 II премия — 1 руб. 25 коп.,
 III премия — 1 руб.;
 для вспомогательных соответственно — 1 руб. 25 коп., 1 руб., 75 коп.;
 для непромышленных — 75 коп., 50 коп., 30 коп.

Коллективы цехов, вышедшие победителями:

а) в течение трех месяцев подряд и более — награждаются Почетной грамотой управления и профкома комбината, а размер премии, начиная с третьего месяца, увеличивается для цехов I, II и III групп на 50 процентов, для цехов IV, V, VI и VII групп — на 25 процентов против предусмотренного по шкале;

б) в течение шести месяцев на протяжении года — заносятся в Книгу почета комбината, а размер премии, начиная с шестого месяца, увеличивается для цехов I, II, III групп на 100 процентов, для цехов IV, V, VI и VII групп — на 50 процентов против предусмотренного по шкале; портреты лучших людей этих цехов заносятся на Доску почета комбината с выдачей свидетельства и денежной премии рабочему — 15 рублей, мастеру — 20 руб.

Коллективам цехов (производств), которым по результатам работы за квартал присуждается переходящее Красное знамя горкома КПСС и горисполкома, выделяется денежная премия из фонда материального поощрения комбината из расчета 50 коп. на одного работающего по плану в данном цехе (производстве).

Средства, выделяемые коллективам цехов-победителей на индивидуальное премирование рабочих, инженерно-технических работников и служащих, распределяются пропорционально плановому фонду из заработной платы в общем фонде заработной платы работников цеха с фондом материального поощрения.

Сумма премии каждому отдельному работнику должна быть не менее 10 рублей.

точной производительности среди однотипных печей, но не ниже:

по печам садкой 200 тонн — 565 тонн в сутки;
 по печам садкой 260 тонн — 820 тонн в сутки;
 по печам садкой 400 тонн (одноканальные) — 900 тонн в сутки; (трехканальные) — 880 тонн в сутки;
 по двухканальной печи садкой — 280 тонн — 3400 тонн в сутки;
 по печам садкой 560 тонн — 1580 тонн в сутки;
 по печам садкой 860 тонн — 1800 тонн в сутки.

3) по прокатным станам — выполнения плана по себестоимости и реализации продукции;

4) наилучших качественных показателей: наибольшего снижения процента брака и вторых сортов против предыдущего месяца; наибольшего количества чугуна с содержанием серы ниже 0,025 процента — для доменных печей; выполнения заказов не ниже 98 процентов, а на экспорт — 100 процентов — для прокатных станом.

5) наибольшей экономии против норм сырья, топлива, металла, электроэнергии;

6) отсутствия или снижения производственного травматизма по сравнению с предыдущим месяцем;

7) улучшения состояния трудовой дисциплины по сравнению с предыдущим месяцем.

При оценке результатов соревнования учитывается

выполнение следующих дополнительных показателей:

1) выполнение годовых обязательств и по достойной встрече XXIV съезда КПСС;

2) выполнение плана технического прогресса;

3) изучение и распространение передовых методов труда;

4) внедрение научной организации труда;

5) культура труда и производства;

6) повышение общеобразовательного, технического и культурного уровня членов коллектива.

Соревнование за звание «Лучшая доменная печь», «Лучшая мартеновская печь», «Лучший прокатный стан» организуется в цехах, а отчеты по подведению итогов представляются в профком для определения победителя по комбинату согласно условиям соревнования.

Коллективам агрегатов-победителей ежемесячно присуждается переходящий вымпел профкома и управления комбината, присваивается звание «Лучшая доменная печь», «Лучшая мартеновская печь», «Лучший прокатный стан» комбината и выделяется из фонда материального поощрения денежная премия: для доменных печей №№ 1—8 — 150 рублей, для доменных печей №№ 9—10 — 200 рублей; для мартеновских печей три премии: 200 рублей, 150 рублей, 100 рублей.

Премии коллективам мартеновских печей выплачиваются при условии:

а) 98-процентного выполнения заказов в недельном разрезе;

б) наличия брака в процентном выражении не выше среднецехового;

в) достижения содержания серы в среднем за месяц — 0,020 процента для печей №№ 14, 15, 26—32 и 0,023 процента для печей

№№ 1—13, 16—25, 33—35.

Первая, вторая и третья премии определяются в зависимости от степени перевыполнения установленных нормативов среднесуточной производительности.

Для прокатных станом первенство присуждается коллективам двух станом с выделением денежной премии в соответствии с прилагаемой шкалой:

Блюминги №№ 2, 3, слябинг, станы 300-1, 300-3, 500:

1-я премия — 400 руб., 2-я премия — 350 руб.; станы 250-1, 2350, 2500 горячей прокатки, 1450 соответственно — 300 руб. и 250 руб.; станы 250-2, 300-2, 4500 — 200 руб. и 150 руб.;

3-клетевой, 5-клетевой, 2500 холодной прокатки — 150 руб. и 100 руб.

Коллективам станом выделяются первые премии, если ими выполнены все показатели по условиям соревнования, вторые премии — если не выполнен один показатель.

Коллективы мартеновских печей также премируются за увеличение стойкости свода (при непрерывном выполнении производственного плана) по следующей шкале (см. таблицу).

Коллектив агрегата, вышедший победителем 3 месяца подряд, награждается Почетной грамотой профкома и управления комбината, а портреты лучших людей заносятся на Доску почета комбината. Передовикам выдаются свидетельства и денежные премии: по 15 рублей рабочему и 20 рублей мастеру.

Коллектив агрегата, участва, вышедший победителем 6 месяцев в году, заносится в Книгу почета комбината с выдачей свидетельства и денежной премии рабочему 20 рублей, мастеру — 25 рублей.

ШКАЛА СТОЙКОСТИ СВОДА И РАЗМЕРЫ ПРЕМИИ

Вес садки печи, т	Толщина свода в начале кампании			Примечание
	300	380	460	
200 трехканальные	280	310	—	без кислорода и очистки шлаковиков
260 трехканальные	300	320	—	кислород в факел, без очистки шлаковиков
260 одноканальные	300	320	—	кислород в факел, с очисткой шлаковиков
400 одноканальные	220	260	—	без кислорода, с очисткой шлаковиков
400 одноканальные — с оптимально напряженным сводом	—	380	—	без кислорода, с очисткой шлаковиков
400 трехканальные	200	220	—	без кислорода и очистки шлаковиков
560	210	240	—	кислород в ванну
860	—	—	210	кислород в факел с очисткой шлаковиков
280 × 2	—	—	1000	кислород в ванну
Сумма премии в рублях	400	400	400	

При увеличении стойкости свода сверх нормативов сумма премии всем коллективам увеличивается на 10 рублей за каждую плановую.

При увеличении объема ремонта против планового премия не выплачивается. Из выделенной коллективу-победителю суммы премируются старшие мастера производства, мастера производства, сталевары, первые и вторые подручные сталеваров.

II. ДЛЯ КОЛЛЕКТИВОВ АГРЕГАТОВ

Соревнование организуется по трем группам: доменные печи, мартеновские печи, прокатные станы.

Победителями в соревновании будут считаться кол-

лективы агрегатов, которые достигнут:

- 1) наибольшего перевыполнения производственного плана;
- 2) лучшего использования

мощности агрегатов, в частности:

- а) для доменных печей — наилучшего КИПО;
- б) по мартеновским печам — наивысшей среднесу-