

Законодательство

Октябрьские новации

В октябре 2018 года вступает в силу сразу несколько изменений законодательства.

Так, с первого октября в России стартует программа повышения мобильности трудовых ресурсов. Теперь все субъекты РФ смогут утвердить дополнительные меры финансовой поддержки для безработных граждан (и членов их семей), которые захотят переехать в сельскую местность и работать там по направлению службы занятости. Минимальный срок трудового договора с таким работником будет сокращен с трёх до двух лет. Ему оплатят подьёмные и возместят расходы на переезд.

С первого октября в России упрощается регистрация юридических лиц: если в регистрации будет отказано из-за недостающих документов или неверного оформления, заявителю дадут три месяца (с момента вынесения решения об отказе) на исправление ошибок. При этом платить госпошлину (4000 рублей) повторно не придётся.

С октября в России начнут действовать новые штрафы, связанные с нарушениями в сфере долевого строительства. Административная ответственность за просрочку внесения информации о долевом строительстве в Единую информационную систему жилищного строительства грозит как застройщикам, так и чиновникам. Согласно статье 13.19.3 КоАП РФ, для госслужащих штраф может составить 15-30 тысяч рублей, для юрлиц – 50–200 тысяч. При повторном нарушении должностным лицам грозит штраф 40-80 тысяч рублей, а также дисквалификация на срок от года до трёх лет. Юридическим лицам при повторном нарушении придется заплатить 200–400 тысяч. Кроме того, за выдачу необоснованных заключений по документам, связанным с проектами долевого строительства, чиновникам будет грозить штраф 50–100 тысяч рублей.

С первого октября жених и невеста смогут выбрать любую дату для регистрации брака при условии, что это будет не раньше чем через месяц и не позже чем через год с момента подачи заявления (исключение – беременность невесты). Подать заявление можно через портал госуслуг. Напомним, по старым правилам, регистрация молодожёнов назначалась на определённый день – через месяц после подачи заявления. Ожидается, что новые меры не только облегчат жизнь молодожёнам, но и позволят лучше регулировать загрузку загсов, а также снизят коррупционную составляющую.

Официально

Проверьте сведения о недвижимости

Кадастровая палата по Челябинской области рекомендует южноуральцам проверить характеристики своей недвижимости, от которых зависит размер кадастровой стоимости.

При определении кадастровой стоимости используются сведения Единого государственного реестра недвижимости. Но поскольку информация в ЕГРН собрана из нескольких источников – в том числе из документов, переданных от сторонних организаций в рамках госконтрактов, – существует риск появления некорректных сведений.

Специалисты кадастровой палаты систематически устраняют несоответствия, но каждый южноуралец может самостоятельно проверить информацию о своей недвижимости. Для этого необходимо сверить данные из документов, на основании которых возникло право, и сведения реестра недвижимости. Особое внимание стоит уделить показателям, которые влияют на размер кадастровой стоимости – это категория земель, вид разрешенного использования для земельного участка, вид объекта и назначение для объекта капитального строительства и площадь для любой недвижимости.

Получить сведения ЕГРН можно любым удобным способом: в личном кабинете правообладателя на официальном сайте Росреестра (lk.rosreestr.ru), также путём направления запроса в орган регистрации прав в электронном виде через вышеуказанный сайт или в бумажном – через МФЦ. При этом электронный запрос значительно сократит время на ожидание ответа – на территории Челябинской области срок рассмотрения таких запросов не превышает одного рабочего дня.

В случае выявления несоответствия характеристик следует направить в кадастровую палату обращение с подтверждением данного факта.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ

МОШЕННИЧЕСТВУ

Телефон: 24-30-30, e-mail: 24-30-30@mmk.ru
455000, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93, абонентский ящик 000

Спектр мнений



© Андрей Серебряков

Пряник для работодателя

Налоговые льготы учреждениям и предприятиям решат проблему занятости людей предпенсионного возраста

В центре правовой информации «Библиотека Крашенинникова» состоялся круглый стол, на котором обсуждали проблемы профессионального самоопределения, переквалификации и перепрофилирования людей старшего возраста.

Варианты решения актуальных вопросов предлагали генеральный директор «Южно-Уральского учебного комбината» Александр Чекалин, заместитель директора Института подготовки кадров и охраны труда Дмитрий Яковлев, директор магнитогорского филиала Союза строительных компаний Урала и Сибири Виталий Храмов, представитель центра занятости Наталья Фоменко. В дискуссии участвовали председатель местного отделения «Ассоциации юристов России» Любовь Гампер, член общественной палаты и местного отделения «Ассоциации юристов России» Евгений Емельянов, заведующая филиалом ЦПИ «Библиотека Крашенинникова» Елена Ковалик.

Свою точку зрения на проблему излагали представители Магнитогорского городского совета ветеранов, совета ветеранов ПАО «ММК», члены магнитогорского отделения некоммерческого партнерства «Союз женщин-предпринимателей Челябинской области «Союз Успеха».

Круглый стол состоялся в день, когда Госдума во втором чтении приняла поправки к законопроекту об изменениях в пенсионной системе. Согласно новым положениям, начиная с 2019 года и заканчивая 2024 годом, индексация пенсий будет осуществляться с первого января, а не с первого февраля, как это было ранее. А после 2024 года индексация будет проводиться два раза в год. Самая известная поправка увеличивает пенсионный возраст для женщин до 60 лет, а не до 63, как предполагалось ранее, для мужчин – до 65 лет с переходным периодом до 2028 года. Впереди

документ ждут серьёзные доработки, поскольку изменения должны носить комплексный характер и не создавать рисков в сфере занятости граждан.

Озвучив основные положения пенсионных поправок, участники круглого стола сосредоточили внимание на вопросах криминализации деяний за необоснованный отказ в приёме на работу людей старшего возраста, а также проблемах их переподготовки и обучения. Обсуждали действенность мер, призванных смягчить реформу, а также необходимость избежать безработицы. Респонденты поставили под сомнение возможность положительного решения вопросов возрастной дискриминации, критиковали нечёткие механизмы создания образовательных программ и площадок для переобучения, на которые государство выделило пять миллиардов рублей.

– Неясно, кто будет разрабатывать учебные программы, кто будет обучать? – задавал риторические вопросы Дмитрий Яковлев. – Есть опасения, что деньги будут освоены чиновниками образовательных учреждений. Средства распределять, освою, а реальная работа, как это часто случается, не будет эффективной. Встаёт вопрос о качестве переподготовки и то, насколько специальности будут востребованы на рынке труда.

Дмитрий Яковлев выразил опасение, что, пройдя обучение, соискатели в итоге так и не смогут найти работу

Опираясь на данные сайта Магнитогорского центра занятости, он проанализировал рынок вакантных мест в Магнитогорске, среди которых профессии, требующие сноровки, выносливости и здоровья, например, повар, монтажник железобетонных

конструкций, на которые вряд ли возьмут людей предпенсионного возраста. Вакансии, на которые могут рассчитывать пожилые люди, – уборщики, дворники, вахтёры, то есть те, что не требуют обучения.

Начальник отдела профориентации и профессионального переобучения центра занятости населения Магнитогорска Наталья Фоменко отметила, что проблема не в создании программ, а в содержании обучения.

– Люди приходят в центр с веером корочек по различным специальностям. После переобучения получают ещё одну, но и после этого им трудно найти занятые по силам и возрасту.

Виталий Храмов предложил не сокращать специалиста, а дать человеку возможность освоить родственную профессию, допустим, экономист может рассчитывать сметы, электромонтажник стать монтажником, психолог преуспеть как менеджер.

Ольга Бондаренко и Елена Запскалова из «Союза Успеха» высказали интересную мысль: в решении вопроса занятости использовать не кнут, а пряник. Криминализация увольнений по возрасту не спасёт, а лишь усугубит ситуацию с занятостью людей пожилого возраста. Поощрение и налоговые преференции для предприятий и организаций, на которых работают люди старшего поколения, способны в корне изменить отношение к возрастным со-трудникам.

Напомним, 27 сентября Госдума в третьем, заключительном чтении приняла законопроект об увеличении пенсионного возраста. Глава государства смягчил пенсионную реформу, предложив с 2019 года повысить пособие по безработице для лиц предпенсионного возраста в два раза, ввести льготный режим выхода на пенсию для многодетных матерей, выступил за сохранение льгот по налогам на землю и недвижимость для граждан, достигших нынешнего пенсионного возраста.

Ирина Коротких