ПОСТ „ММ" НА КОКСОХИМЕ

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

Контроль — основа успеха

На коксохимическом производстве создан участок ОТК. Его возглавил бывший старший мастер доменного цеха В. Д. КОЗЛОВ, назначенный заместителем начальника ОТК по коксохиму. Мы попросили его ответить на несколько вопросов.

— Валентин Дмитриевич, чем вызвано создание участка?

— Такой участок существовал до 1972 года. Впоследствии его функции были возложены на коксохимическую лабораторию ЦЗЛ, но она вела работы здесь нерегулярно, без должного эффекта. Это объясняется главным образом малочисленностью коллектива. Да и функции контроля в работе этой лаборатории не были основными. Отсутствие регулярного эффективного контроля привело к тому, что на соблюдение технологии часть обслуживающего персонала производства начала смотреть как на дело второстепенное, и, значит, необязательное. Понизилось качество кокса, сократился объем его производства. В сложном положении оказались доменщики.

Помимо кокса, комбинат отгружает также продукты его сортировки в качестве котельного топлива. Объем этих поставок тоже сократился. К отправке потребителям предназначаются и продукты переработки кокса, в том числе удобрения. Создались трудности с выполнением и этих поставок.

Один пример. Месяц назад, 25 января, из-за нехватки кокса целая группа доменных печей практически простояла, было недодано большое количество чугуна.

Все это обусловило возобновление работы участка технического контроля на производстве.

— На что обращено внимание вашего коллектива?

— В нескольких словах можно сказать так: мы должны помочь коксохимикам выровнять положение. Повлиять на ход технологических процессов контролеры непосредственно не могут. Да это и не входит в их обязанности. Но информировать руководителей цехов, ведущих специалистов и руководителей производства о нарушениях технологического режима мы обязаны. Равно как и добиваться устранения этих нарушений.

Другая сфера нашего внимания — высокая аварийность. Десятки дверей коксовых печей горят. Нарушается герметизация печей, а это влияет на ход процесса. А горят двери зачастую из-за того, что газоотводящая арматура — в плохом состоянии. Не секрет, что горение дверей нередко происходит по вине обслуживающего персонала, допускающего нарушения правил технической эксплуатации. Здесь тоже требуется вмешательство нашего коллектива.

Короче, коллектив нашего участка призван активно влиять на увеличение производства кокса, продуктов его переработки и повышение их качества.

— Какими возможностями для этого вы располагаете?

— Прежде всего, по сравнению с коксохимической лабораторией, у нас гораздо больше персонала. Это позволит охватить практически все участки обширного производства, наладить постоянный и глубокий контроль. А именно в этом — предпосылка успеха. Правда, опыта у отдельных контролеров недостаточно. Но ведь опыт — дело, как говорится, наживное.

Интервью вел Ю. СКУРИДИН.

Фоторепортаж

◆ **Право на образование**

СПЕЦИАЛИСТЫ

Возле дверей аудитории индустриального техникума было многолюдно. Те, кому через считанные минуты предстояло предстать перед строгими членами государственной комиссии, чтобы защитить дипломные работы на звание техника-электрика, не теряли времени попусту: еще раз просматривали конспекты, электросхемы, начерченные на листах ватмана.

А в самой аудитории представители государственной комиссии, возглавлял которых начальник центральной электротехнической лаборатории комбината А. Е. Муриков, внимательно слушали Э. Г. Уберта, работника информационно-вычислительного центра ММК. У него очень сложная дипломная работа. Но, судя по ответу, Э. Г. Уберт хорошо подготовился к защите. На дополнительные вопросы А. Е. Мурикова и председателя предметной комиссии В. П. Кальницкого тоже ответил безукоризненно.

— У шестидесяти четырех студентов-вечерников отделения «Электропривод и электрооборудование промышленных установок» в эти дни состоится защита дипломов, — рассказывает старший преподаватель техникума Н. А. Белоусова. — Большая их половина — это работники комбината. Очень интересную и сложную дипломную работу проделали А. С. Ермаков, Э. Г. Уберт, Л. Г. Уберт, В. А. Чудиновских, В. Д. Чураков. Они разработали и собрали электрифицированный стенд «Управление синхронным электродвигателем со звуковым сопровождением».

Интересной по содержанию была и дипломная работа представителя КМПЭ А. Евсеева, которая непосредственно связана с производством. Тема такова: «Реконструкция электрооборудования нажимного устройства черновой клети стана «2350» листопрокатного цеха». Как отметили представители комиссии, некоторые вопросы, поднятые А. Евсеевым, представляют большой интерес для эксплуатационников этого цеха. А вот защита дипломных проектов Н. Шадрина (ГОП) и В. Громова (СПЦ) проводилась в актовом зале. Их дипломная работа тоже носит практический характер. Николай и Валерий установили программное освещение сцены актового зала техникума.

— Очередная защита дипломных работ прошла успешно, — говорит председатель предметной комиссии В. П. Кальницкий. — Все дипломники получили высокие оценки. Трое из них получат дипломы с отличием.

Те, кто защитился, радостные выходили из аудиторий. Вот принимает поздравления работник КИП и автоматики В. Чудиновских.

— Наконец, — говорит он, — все волнения позади.

— Что тебе дал техникум? — задали мы ему вопрос.

— Многое. Но самое главное, я получил отличные теоретические знания.

— В этом году защита дипломных работ состоится у прокатчиков, сталеваров, механиков,— рассказывает заведующий учебной частью техникума П. П. Зимин. — А всего на комбинат с дипломами нашего учебного заведения придут около двухсот квалифицированных специалистов.

Ю. ПОПОВ.

На снимках: до защиты считанные минуты; отвечает работник ИВЦ Э. Г. Уберт; у В. Чудиновских все волнения позади.

У ДРУЗЕЙ ПО СОРЕВНОВАНИЮ

Эффект шиберной разливки

Нет надобности оспаривать преимущества внедрения шиберной разливки. За последнее время о ее полезности сообщалось достаточно много. Скажу лишь одно, что навешивание двух шиберных затворов на ковш занимает буквально несколько минут, а разлить из этого ковша можно две и более плавок. Отсюда появляется возможность полностью исключить простои мартеновских печей, что трудно было достигнуть при стопорной разливке металла. Причем ковши будут чистыми, а это очень выгодно для четкой организации технологического процесса.

На нашем заводе внедрению шиберной разливки стали придается огромное значение. Еще в прошлом году под руководством штаба по контролю за проектированием, монтажом, внедрением и освоением шиберов были переведены на бесстопорную разливку ковши № 12 и 19. Этой кропотливой и трудоемкой работой по переоборудованию сталеразливочных ковшей занимается коллектив монтажного участка ЦРМО, возглавляемый Г. В. Майоровым. В январе нынешнего года наши монтажники перевели на шиберную разливку еще два ковша под номерами 9 и 45. С начала нынешнего месяца занимаются переоборудованием ковшей № 32 и 42. Кроме этой работы, на 45-м ковше проведен капремонт. Такой же ремонт проводится на 42-м сталеразливочном ковше. Эту работу планируется закончить 20 февраля.

В ближайшее время мы планируем произвести полную сборку еще одного нового ковша.

Коллектив заводских железнодорожников должен транспортировать ковши из мартеновского цеха в ЦРМО и наоборот. Казалось бы, тут ничего сложного нет, но железнодорожники медлят с оперативным выполнением этой работы.

Чтобы переоборудовать ковш, нужно вырезать в днище два отверстия диаметром 700 миллиметров. Для этого требуется снятие точной разметки и подгонки гнезда шибера. Своевременно и качественно провели эту работу бригады монтажников, которыми руководят братья Ю. И. и В. И. Сабраевы, Г. А. Погодин, В. В. Рыженков.

Во время капремонта и переоборудования ковшей на бесстопорную разливку нужно производить очень качественную сварку. Ее вели опытные электросварщики Н. Ф. Веселов, А. А. Степанов, Н. Д. Ларионов, Н. И. Лебедев и В. М. Куликов.

Монтажные бригады участка также устанавливают обортовки верхнего пояса ковша. Это делали и раньше, но сейчас выполняют по принципиально другому проекту. Цель обортовки — защита от случайных выбросов шлака из ковша во время слива стали из печи и при ее разливке.

П. МОРНОВ,
заместитель начальника цеха по ремонту.
(Газета «Череповецкий металлург» Череповецкого металлургического завода).

властный. Но вот подсел он к столу, начался разговор о его жизни, о его деле, которому он, по существу, отдал всю свою сознательную жизнь и за которое получил высокие награды Родины, и выясняется постепенно, что о себе он рассказывать совсем не может. Всякий раз, когда вопрос касается его лично, его больших наград, его ударной работы, он говорит просто, всего несколькими словами обрисовывая свое отношение к предмету разговора.

Вот речь зашла о том, что в пятидесятые годы Пугачев признавался лучшим экскаваторщиком Союза. Естественный вопрос: за что такая честь? А главное — каким образом высокие производственные результаты достигнуты? Что здесь сыграло роль — может быть, до того неизвестный, прогрессивный метод работы?

У Пугачева все гораздо проще. Вот дословно его объяснения: «Звание присвоили за высокую выработку — в разрезе месяца она составила 140 процентов нормы. А достигли такой выработки благодаря хорошей подготовке забоя. Тут взрывники отличились. Ну и путейцы быстро перенесли железнодорожное полотно. А мы без задержки грузили составы».

Человек, представляющий себе высоту квалификации машиниста экскаватора Пугачева, наверняка не согласится с таким объяснением. И сможет убедить неспециалиста хотя бы такими фактами. В конце сороковых — начале пятидесятых годов, т. е. еще до того, когда Николаю Андреевичу было присвоено звание лучшего машиниста экскаватора Советского Союза, он работал на подмене. Подменными ставили наиболее опытных машинистов, могущих управлять всеми машинами. Тогда в карьере работали и американские экскаваторы «Бисариус», «Мориен» и наши, советские, производства «Уралмаша». Отличалось у них управление, разными были машины и по мощности и по объему ковша. Короче, для того, чтобы успешно работать на каждом из экскаваторов, необходимо было близкое знакомство с каждой машиной. И, несомненно, такое близкое знакомство помогло Пугачеву «без задержки грузить составы».

Машинистом экскаватора он уже тридцать лет. С 1966 года на его груди — орден Ленина. В его трудовой книжке около десятка благодарностей. Пугачев — ударник девятой пятилетки.

П. В. Адаев, начальник экскаваторного участка рудника:

«Представьте себе такую ситуацию. Становится известно какому-нибудь горняку, что сегодня намного перекрыта дневная норма выработки. Первый вопрос — кто отличился? Отвечают — Пугачев. Больше вопросов обычно не бывает. Все знают: Пугачев — это Пугачев. Он ас, он может все, и это не удивительно.

Николай Андреевич как работник имеет одно очень ценное качество: он в своих высоких результатах труда стабилен. Он «держит марку». И еще: не помню такого случая, чтобы Пугачев перепоручил кому-либо ему порученное дело. А ведь он имеет на это право. Бессменный партгрупорг третьей бригады вот уже на протяжении двенадцати лет, он постоянно выполняет множество общественных поручений».

Г. И. Курсевич, бывший начальник смены третьей экскаваторной бригады:

«Признаюсь, если бы в третьей бригаде не было такой боевой, такой сплоченной партгруппы, мне, молодому начальнику смены, работалось бы куда тяжелее. Коммунисты, ветераны бригады в любом деле были первыми помощниками и мудрыми советчиками. От внимания партгруппы не ускользало ничто: ни организация соревнования, ни воспитание молодых, ни какие-то производственные вопросы. Ну, а партгруппа третьей бригады — это, конечно же, прежде всего партгрупорг Пугачев».

А. И. Адаева, инженер по труду рудника:

«В лице Пугачева мне видится целое поколение горняков нашего рудника. Это поколение, во всей своей силе показавшее себя во время рекордных достижений 50-х годов, сейчас стремится все свои знания, весь богатый, десятилетиями накопленный опыт оставить молодым. Так, Николай Андреевич только за последние три—четыре года был руководителем более десятка школ передовых методов работы. В этих школах в разное время обучалось более пятисот человек».

Н. И. Чернышов, секретарь партбюро рудника:

«Пугачев и его ровесники для коллектива рудника — это страница его истории. Эти люди за свою долгую и безупречную трудовую деятельность установили немало производственных рекордов. Но главное, что они создали, — это наши традиции, традиции коллектива коммунистического труда. Уйдут ветераны на заслуженный отдых — в работе у нас будет кем заменить их. Сейчас на руднике много сметливой, достаточно квалифицированной молодежи, которой вполне по силам работать машинистами карьерных экскаваторов. Но наши ветераны — еще и крепкий моральный стержень коллектива. И в этом смысле Пугачевых нам, вероятно, первое время будет не хватать, хотя мы и уверены: традиции поколения 1925 года, заложенные в коллективе, обязательно дадут свои всходы».

В ДАЛЕКИЕ теперь двадцатые годы геологи оценивали запасы железной руды месторождения у Магнит-горы в 450 миллионов тонн. Через несколько месяцев горняки Магнитки будут справлять свой юбилей — добычу 500-миллионной тонны руды. Но и теперь, после того, как перекрыты самые смелые прогнозы, уникальное месторождение еще не отдало всех своих богатств. Предстоит еще переработать солидные залежи на Малом Куйбасе, ждут своего использования запасы валунчатых руд. Короче, история рудника продолжается.

С. СУХОБОКОВ.