

## Завтра исполняется 45 лет со дня пуска блюминга № 2

45 ЛЕТ назад вступил в строй первый обжимный стан комбината — блюминг № 2. Перед началом монтажа блюминга специалисты немецкой фирмы «Демаг» поставили условия: монтаж должен производиться в закрытом помещении, мостовые краны должны быть введены в строй, персонал хорошо ознакомлен с работой. На деле же оказалось, что здание не закончено, ставили только колонны и пришлось монтировать стан почти под открытым небом, монтировали по мере окончания отдельных площадей фундамента, так как ждать было нельзя. Никто из монтажников не был знаком с монтажом блюминга, и несмотря на это, они монтировали блюминг. Инженер-механик Эмиль Беккер вспоминал позже: «Нужно было ставить на место станину блюминга, а в ней 68 тонн веса. 75-тонный кран на здании блюминга у нас еще не

был» писала в 1934 году: «18 июля комсомольско-молодежная смена мастера Митькова добилась победы. Митьковцы обжали 138 слитков при плане 117, выдав 562,7 тонны годного металла». Да это была победа. А 11 января 1936 года стахановцы блюминга обжали 264 слитка за смену. Секретарь обкома Рыдин направил стахановцам блюминга приветствие, в котором говорилось: «Горячо поздравляю руководителей и всех стахановцев блюминга, показавших великолепные образцы стахановской работы 11 января — в стахановские сутки. Уверен, что, имея таких прекрасных операторов, как Черныш, Богатыренко, Огородников, и стахановских руководителей, вы действительно в ближайшее время закрепите успехи, добьетесь новых рекордов и сделаете блюминг стахановским. Желаю новых успехов».



дился на своем участке. Опытным глазом определяет степень нагрева слитка старший сварщик нагревательных колодцев Василий Григорьевич Токарев, через несколько секунд он подает знак, и вот уже раскаленный добела слиток, зажатый клещевым краном, повис в воздухе. Еще несколько мгновений — и слиток в мощных вальках блюминга, сплюснутый, разбрасывая тысячи огненных искр, с каждой секундой меняет свою форму. В этот день в кресле оператора главного поста управления сидел заместитель начальника цеха Сергей Николаевич Волосатов. Он строил блюминг, потом был командирован в Германию, где хорошо освоил технику управления невиданным до того в СССР крупным высокоомеханизированным станом.

С большим волнением вспоминают пуск блюминга бывшие работники цеха электрик машинного зала А. И. Пимошин, резчик ножиц А. С. Шумаков, механик блюминга П. Г. Повираев.

В отчетном докладе о работе по основной деятельности Магнитогорского металлургического комбината за 1936 год отмечалось: магнитогорский блюминг по производительности занимает первое место в Советском Союзе.

Бывший начальник второго блюминга М. А. Высокский вспоминает: «Первоначальная проектная мощность блюминга составляла 900 тысяч тонн, а в 1977 году блюминг прокатал около четырех миллионов тонн металла. Такому значительному росту производства способствовал ряд технических мероприятий. Но сами по себе технические усовершенствования не могли еще решить вопрос роста объема производства и тем более производительности труда — росли технические знания рабочих и инженерно-технических работников. При пуске блюминга мало кто имел четыре класса образования, а в настоящее время средний уровень образования в цехе составляет 9,2 класса. Так рос и развивался цех, росли и повышались уровень своих технических знаний прокатчики. И процесс этот продолжается непрерывно».

**Н. ПУКАЛЯК,**  
сотрудник научно-технического музея комбината.

## НАЧАЛО

работал. Ждать, когда будет работать кран, было слишком долго. Коллектив монтажников решил на смелый технический шаг — соединили два крана. Управляли из будки одного крана, а поднимали двумя подъемными кранами. Опасное и рискованное было дело. До малейшей детали мы обосновали работу точными теоретическими расчетами».

Ввод в строй новейшего прокатного стана требовал привлечения большого количества квалифицированных рабочих и ИТР. Лучшие заводы страны направляли в Магнитку свои кадры. Приехал добровольцем на Урал с Енакиевского завода Иван Дмитриевич Митьков. Многие опытные прокатчики, прибывшие на освоение блюминга, годились ему в отцы, но когда зашел разговор, кого ставить мастером на пуск стана, преимущества как специалиста и организатора были на стороне Ивана Дмитриевича. Присутствовавший на пуске блюминга Серго Орджоникидзе спросил у начальника цеха М. Л. Зарощенского, кто возглавляет бригаду на пуске блюминга. Ему назвали Митькова. Серго подошел к Ивану Дмитриевичу, поздоровался за руку, спросил, как идут дела. «Будем седлать новую технику», — заверил Митьков. «Правильно», улыбнулся нарком.

Много успел в жизни Иван Дмитриевич. В 1919 году добровольцем вошел за революцию, служил в 41-й дивизии, которой командовал легендарный Пархоменко, пускал магнитогорский блюминг и осваивал его. Газета «Магнитогорский рабо-

А вот отзыв Б. Д. Трахмана, бывшего в годы войны начальником обжимного цеха: «Старшего мастера Митькова можно было видеть в любое время суток колдующим на стане «450». Благодаря ему, несмотря на несовершенство тогдашней аппаратуры, стан работал устойчиво».

Выполнил Иван Дмитриевич свое обещание, данное Серго Орджоникидзе во время прокатки первого слитка.

Свежи в памяти события 28 июля 1933 года и у Оголихина Василия Григорьевича, не стирается в памяти беседа с Серго Орджоникидзе. Поднявшись на мостик главного поста управления, Орджоникидзе обратился к находившемуся здесь Оголихину: «Вы кто, оператор?» — «Нет, товарищ Орджоникидзе, я фабрикатор. Оголихин Василий Григорьевич. Приехал сюда с Енакиевского металлургического завода по вашему приказу. Но сам то я, можно сказать, местный. Родился и вырос на Тирляномском заводе, около Белорецка, потом 17 лет работал на Надеждинском заводе».

— Стало быть, с малолетства металлург, кадровой рабочей, можно сказать, Советскую власть на своих плечах вынесли. Очень хорошо. Теперь вот — Магнитка! Хорошо, что вы откликнулись на зов партии, Василий Григорьевич, благодарю вас. Мобилизуйте весь свой опыт, будем осваивать новый цех. Желаю вам успеха».

В этот знаменательный день каждый, кому выпала честь участвовать в пуске стана, успешно тру-

## ТЕМЫ ПОЛИТИНФОРМАЦИЙ НА АВГУСТ

### I. ВНУТРЕННЯЯ ПОЛИТИКА КПСС

1. Решения июльского Пленума ЦК КПСС — в жизни! «Челябинский рабочий» за 18 июля 1978 года. Разработка общества «Знание», материалы в местной печати с пленумов ГК и РК КПСС.

2. Рождение ленинской партии (к 75-летию II съезда РСДРП). «Магнитогорский металл» за 18 июля 1978 г. Разработка общества «Знание».

### II. ЭКОНОМИКА

1. Об итогах выполнения плана экономического и со-

циального развития СССР за первую половину 1978 года. «Правда», «Труд» за 22 июля 1978 г.

2. Фундамент экономии. Цифры и факты. «Политинформатор» № 13, 1978 г.

3. Общественные фонды потребления. «Агитатор», № 9, 1978 г., стр. 30—34.

4. Итоги экономической деятельности комбината за 7 месяцев 1978 г. Справка планово-экономического отдела комбината.

### III. МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОТНОШЕНИЯ

1. Последовательным курсом. «За рубежом», № 27, 1978 г.

2. Самая неотложная проблема современности. «Международная жизнь», № 7, 1978 г., стр. 8—20.

### IV. КУЛЬТУРА, КОММУНИСТИЧЕСКАЯ МОРАЛЬ

Пути формирования активной жизненной позиции. В. Титов «Активная жизненная позиция». «Знание», Москва, 1978 г., стр. 38—60.

Методсовет по агитмассовой работе кабинета политпросвещения парткома.

## Цена „слабости“

Мы привыкли считать приверженцев «зеленого змия» прежде всего людьми слабыми, людьми, не умеющими организовать правильно свое свободное время, удержаться себя от злоупотребления спиртным. И, наверное, больше всего именно поэтому так часто в объяснительных по поводу прогула или посещения медвытрезвителя можно найти выражения типа: «Не смог удержаться...», «...не подумал о последствиях...».

Не смог удержаться человек, значит, не столько нужно наказывать, сколько воспитывать, направлять на путь истинный — казалось бы, это самый логичный вывод из создавшегося положения. Однако мне вспоминается один случай, происшедший в нашем цехе, и чем больше я задумываюсь над ним, тем более прихожу к другому выводу.

Пришел к нам работать молодой парень, недавно отслуживший в армии. Казалось бы, никак нельзя было ожидать от него грубых нарушений трудовой дисциплины: в армии служил хорошо и, придя к нам в цех, показал себя на первых порах инициативным и знающим работником. И вдруг — прогул без уважительной причины, за ним сразу еще один прогул. В цехе не оставляют без внимания ни одного серьезного нарушения производственной дисциплины, и молодому рабочему пришлось держать ответ перед рабочим собранием. Как же он объяснял свои поступки? Первый прогул — также, как и большинство нарушителей в подобных случаях: «Не смог удержаться перед лишней рюмкой, и к началу смены не был способен работать». А на вопрос, почему же не вышел в следующую смену, ответ был хоть и самоуверенный, но несколько неожиданный: «Было стыдно встречаться со своей бригадой...».

Я смотрел тогда на этого молодого парня, понуро стоявшего под взглядами своих товарищей, нервно перебиравшего пуговицы на сплевке, слушал его ответы — отрывистые, произносимые прерывающимся голосом, и понимал: да, этот второй день безделья дался ему совсем нелегко. И у многих рабочих, я видел, застряли в горле готовые слова справедливого упрека по вполне понятной причине: мало кому захочется наносить дополнительную боль раз-

давленному собственной виной человеку.

Тогда провинившемуся просто объявили, что он потерял право на отпуск в летнее время, что он заранее лишен и производственной премии и тринадцатой зарплаты, и что виды на получение жилищной площади у него теперь самые незавидные. Из-за собственной слабости человек принес большой вред не только самому себе, но и своим близким, расстроил планы целой семьи. И плюс ко всему этому он сам себе нанес тяжелую моральную травму.

Казалось бы, человек получил по заслугам, казалось бы, все эти неприятности материального и морального порядка равны содеянному, и провинившийся вправе считать долг оплаченным. Но давайте не будем спешить с выводами. Посмотрим, как подобные случаи влияют на работу хотя бы нашего коллектива. Что бывает, к примеру, когда на смену не выходит один составитель? Если не будет найдена замена, то неизбежен простой локомотива в течение целой смены. А найти замену нелегко: у нас постоянно ощущается недостаток квалифицированных составителей. Но даже если выход из положения будет найден, все равно какое-то время с начала смены будет упущено, а это значит, что возможен выход из графика в снабжении мартеновского цеха сырьем. К чему это ведет — понятно, каждому.

Простой локомотива, недоданная продукция — это все народные деньги, пущенные на ветер. И деньги немалые, никак не сравнимые с теми, что теряет из-за своей расхлябанности прогульщик. Но и это еще далеко не все. Посмотрим результаты соревнования среди сквозных бригад по нашему цеху эксплуатации за шесть месяцев текущего года. По отгрузке металла первая бригада под руководством Е. Е. Прудникова выполнила задание на 102,4 процента, вторая под руководством Б. А. Нелюбина — на

### ОТ РЕДАКЦИИ:

Хорошо известно, какой большой вред наносят производству и производственным коллективам пьяницы и прогульщики. Поэтому борьба с ними и по сей день является одной из важнейших сторон воспитательной работы с трудящимися. Мы обращаемся к нашим читателям с предложениями: «Расскажите, как обстоят дела с производственной дисциплиной в вашем цехе, в вашей бригаде? Какие формы воздействия на нарушителей вы считаете наиболее приемлемыми?».

106,2 процента, третья, руководимая А. И. Катяшевым, — на 102,7 процента, и четвертая бригада, руководит которой Ю. П. Бобырев, выполнила план полугодия на 103,3 процента. Такие же хорошие показатели у бригад цеха и по выполнению контактного графика, и по обороту вагонов парка МПС. И, тем не менее, коллектив цеха эксплуатации не смог занять ведущего места в соревновании коллективов цехов железнодорожного транспорта в первом полугодии. Причина одна: ни в одном месяце у нас не обходилось без прогулов или посещений медвытрезвителя. Взять хотя бы последние два месяца. В мае прогулов в нашем цехе было почти в три раза больше, чем в среднем по комбинату, а в июне более чем в пять раз!

Как видим, не один, и даже не несколько «допустивших слабость», «не умеющих удержаться» перед злополучной рюмкой страдают от этого. Страдает большой коллектив. Люди, работающие добросовестно, от души, вынуждены терять честно заработанные ими почет и деньги.

Как же называть этих «нескольких»? Достаточно ли квалифицировать их, как просто слабых характером? Ведь любой из них наверняка знал, в какой степени он навредит своему коллективу. И все же позволил себе ради собственного сомнительного удовольствия забыть о своих товарищах по работе, о своих близких, о своем главном деле. Эту «забывчивость», мне думается, нельзя назвать просто слабостью. Это уже не что иное как проявление равнодушия к людям, среди которых живешь и трудишься, а попросту сказать — эгоизм.

...Я вновь вспоминаю о рабочем собрании, обсуждавшем молодого рабочего — прогульщика. Ведь наибольшие неприятности получил все-таки не он.

**П. ГОРМАТКО,**  
старший составитель станции Западной цеха эксплуатации  
ЖДТ.

## ИЗВЕЩЕНИЕ

4 августа 1978 года в 18 часов в правобережном Дворце культуры металлур-

гов состоится конференция трудящихся комбината по подведению итогов выпол-

нения коллективного договора за I полугодие 1978 года.