Комбинат

С миллионным эффектом

Сортовой цех – в числе лидеров рационализаторского движения

За минувший год в сортовом цехе ОАО «ММК» внедрено более двухсот пятидесяти рацпредложений.

Михаил Кобзев и Роман Розанов

Дмитрий Рухмалёв

На счету самых активных рационализаторов – Романа Розанова и Михаила Кобзева – десятки предложений. Экономический эффект от внедрений до восьми миллионов рублей. Они оба – инженеры по образованию, складу ума и характеру: после окончания технического университета парни с головой окунулись в будни серьёзной производственной школы, не представляя свою жизнь без новых идей, совместных мозговых штурмов и эффективных творческих внедрений.

Михаил и Роман молодыми специалистами застали коренную реконструкцию сортового производства. В 2005–2006 годах ММК кардинально обновил сортовой цех, введя в строй три современных, полностью автоматизированных стана итальянской фирмы Danieli суммарной производительностью два миллиона тонн сортового проката в год. Сортовой стан «450» – для прокатки уголка, швеллера, полос; мелкосортный стан «370» – для выпуска арматурного прутка круга, квадрата, шестигранника; двухниточный проволочный «170» – для производства катанки и термоупрочнённой арматуры малых диаметров. Благодаря новому оборудованию ММК производит высококачественный сорт максимально широкой номенклатуры, соответствующий мировым стандартам, для внутреннего и внешнего рынков. Вместе с тем за десять лет цеховые работники во многом усовершенствовали импортное оборудование: изначально трудоёмкие в эксплуатации и ремонте узлы претерпели изменения, чтобы дольше служить, а ряд запчастей и вовсе «заместили» более дешёвыми российскими аналогами, в том числе комбинатского изготовления. По словам ведущих цеховых рационализаторов, задача оказалась им по силам: достаточно досконально узнать характеристики и условия работы агрегата или узла, чтобы улучшить его.

Рацпредложения Михаила Кобзева и Романа Розанова в основном направлены на модернизацию и усовершенствование технологического оборудования. Например, с их участием прошла модернизация системы охлаждения роликов привалковой арматуры стана «370», что позволило значительно увеличить стойкость этих роликов, сократить преждевременный выход из строя, обеспечить стабильный процесс прокатки, снизить выход брака. Ощутимый результат дала и общая модернизация привалковой арматуры всех групп клетей сортовых станов: в итоге сократились простои оборудования, следовательно увеличились объёмы выпускаемой цехом продукции и уменьшились затраты на закупку запасных частей.

Сегодня Михаил и Роман передают опыт новичкам: молодёжь охотно втягивается в рационализаторское движение, благо свежие идеи всегда приветствуются на комбинате. Главное – уметь замечать слабые места в работе оборудования, вдумчиво анализировать все варианты и принимать верные решения, чтобы получить логический результат. Прогресс двигают люди неравнодушные, инициативные, а этому не обучишь на курсах.

> Для технического творчества важны пытливые умы и желание совершенствовать сложившийся порядок вещей

Михаил Кобзев в цехе более десяти лет. Окончив технический университет, работал вальцовщиком, мастером, затем начал заниматься новым перспективным внедрением корпоративной информационной системы в цехе. Сейчас он ведущий инженер по эксплуатации КИС, но рационализаторство не забросил.

– Продолжаю подавать предложения, потому что одна из первостепенных задач рационализаторской деятельности – внедрение новшеств, направленных на облегчение работы персонала и увеличение производительности труда, – говорит Михаил Кобзев.

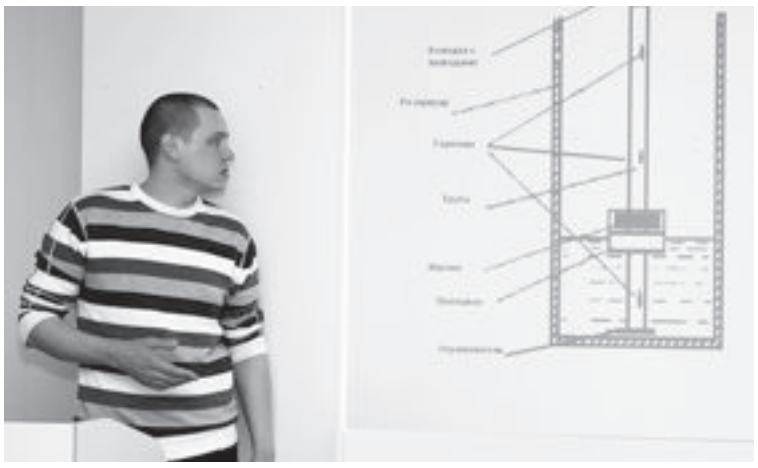
У Романа Розанова своя история роста – с победами в конкурсах молодых рабочих, успехом в научно-технических конференциях, поощрением в числе лучших молодых рационализаторов и изобретателей ММК. Ещё студентом МГТУ Роман теоретически заинтересовался совершенствованием производства в сортовом цехе, посвятив этой теме дипломный проект, а придя на комбинат, с 2006 года уже на практике продолжает реализацию идей непосредственно на станах.

– Все эти годы продолжаю заниматься рационализаторством, потому что это интересный творческий процесс. К тому же, за рацпредложения идёт хорошая прибавка к заработной плате, – объясняет Роман Розанов.

Своим примером Михаил и Роман подтверждают известную пословицу: они действительно талантливы во всём. Природную смекалку и золотые руки с успехом применяют в быту. Хобби Михаила – сборка корпусной мебели – превратилось во вторую работу: собирает шкафы, гарнитуры, школьную мебель, деревянные заборы, недавно увлёкся изготовлением комплексов для кошек и собак. Роман построил свой дом с полностью автономным энергообеспечением на базе ветрогенераторов, солнечных батарей и коллекторов. Сейчас он продолжает совершенствовать системы дома, улучшая характеристики и производительность. Поистине пытливый ум не знает границ.

Маргарита Курбангалеева

Перспектива



Дмитрий Рухмалёв

На других посмотреть и себя показать

Научно-техническая конференция в Шлаксервисе – «смотрины» молодых специалистов

ООО «Шлаксервис» – предприятие молодое, в следующем месяце отметит первый юбилей: десять лет. Однако традиции здесь крепкие, и одна из них – ежегодная научно-техническая конференция.

В нынешнем году доклады представили одиннадцать молодых специалистов. Учитывая, что работников на предприятии более шестисот, принять в ней участие – уже честь.

Александр Сарычев

– Выбираем наиболее перспективных сотрудников с соответствующим образованием, – объясняет директор ООО «Шлаксервис» Александр Сарычев. – Если им уже близка какая-то тема – поддержим, не определились – подскажем, направим в нужное русло. По сути, они должны найти некую проблему и предложить пути её решения. А наша цель – посмотреть на молодых специалистов и понять их потенциал, ведь на таких мероприятиях он очень хорошо проявляется.

– Это нужная работа, – считает главный инженер ООО «Шлаксервис» Александр Бочкарёв (на фото справа). – И не только с точки зрения модернизации предприятия. Конференция является мощным катализатором для участников. Ребята понимают, что их заметили, это будит в них инициативу, творческий подход к работе. Ведь они на местах видят, где теряется драгоценное время, как сэкономить ресурсы, улучшить экологическую обстановку, исключить человеческий фактор, добиться безаварийной работы оборудования. И конференция даёт возможность быть услышанными, внести свой вклад в развитие предприятия.

> Ребята понимают, что их заметили, это будит в них инициативу и творческий подход

В зале царила живая атмосфера. И члены комиссии, и слушатели сидели, подавшись вперёд, ловили каждое слово докладчиков, а после засыпали их вопросами, и техническими, и экономическими. А задача перед молодыми специалистами стояла непростая: готовились месяц – под руководством своих наставников, корпели над чертежами, проводили расчёты, приводили научные и экономические аргументы. А изложить проблему и предложить оптимальное решение нужно за несколько минут выступления.

– Я и сам хорошо помню, как участвовал в подобных конференциях и как молодой специалист, и как молодой руководитель, – вспоминает Александр Бочкарёв. – Занимал первые места. Может, со стороны кажется – ничего сложного, вышел и выступил. Но волнение охватывает не меньше, чем на защите дипломной работы в вузе: и голос срывается, и мысли путаются. Поэтому заинтересованное отношение аудитории очень важно. А острые вопросы только помогают полнее раскрыть тему.

Бригадир участка Андрей Гридасов на производстве семь лет, в ООО «Шлаксервис» с октября прошлого года. В научно-технической конференции принимает участие второй раз. Тема доклада связана с экологией: снижение выбросов сероводорода при грануляции шлаков.

– Есть возможность и себя показать, и на других посмотреть. Это интересно, потому что все друг друга понимают, говорят на одном языке, – считает он.

Кстати, некоторые предложения молодых специалистов, сформулированные на конференциях ООО «Шлаксервис», внедряют на производстве. Они касаются не только технических усовершенствований, но и энергосберегающих технологий, улучшения экологической обстановки.

По мнению главного инженера Алексея Бочкарёва, не менее важен и другой аспект.

– Можно сетовать на то, что молодёжи не хватает инициативности, а можно на предприятии создавать условия для того, чтобы ребятам захотелось расти, – говорит он. – Возможно, сегодня мы видим будущих сменных мастеров, начальников участка, а то и руководителей комбината.

Евгения Шевченко

Острые умы

1 место – Владимир Подосокорский, УПШ (ДЦ), руководитель Николай Гордеев; Антон Заморский, энергослужба, руководитель Максим Головачёв.

2 место – Игорь Калинин, механослужба, руководитель Иван Мокшин.

3 место – Алексей Чекалов, энергослужба, руководитель Максим Головачёв. Грамота за возможность внедрения – Александр Милюков, механослужба, руководитель Азамат Агзямов.