

Темпы производства в декабре — на уровень заданий 1984 года!



ТАК ДЕРЖАТЬ, БРИГАДА!

Именно этими словами закончил свое короткое выступление на торжественном сменном-встречном собрании утром 14 декабря мастер четвертой бригады стана 300 № 2 Н. А. Белолицкий.

...Та смена, внешне похожая на любую другую, все-таки была особенной. Бригада, выйдя на работу в ночь на 14 декабря, уже в 3 часа утра прокатала последние тонны металла в счет плана 1983 года. До конца смены в копилку достижений коллектива поступили еще несколько десятков тонн продукции. Но уже — по программе нового года. Коллектив бригады добился крупного успеха. Его значение становится еще больше, если учесть несколько важных моментов.

Стан 300 № 2 — один из агрегатов проволочно-штрипсового цеха. Коллектив цеха длительное время отстает, не справляясь с планами производства продукции и заказами потребителей. Тем важнее победа прокатчиков одной из бригад ведущего стана цеха. К ней коллектив шел с первых недель года. Достаточно посмотреть на стенд с социалистическими обязательствами бригады и результатами работы за каждый месяц: из графы в графу переходит значок «+», за которым — сотни,

а то и свыше тысячи тонн дополнительной продукции. Сверхплановый счет коллектив бригады наращивал с января, и к середине декабря этот счет стал выражаться семью тысячами тонн.

Другой фактор, который надо учесть: четвертая бригада — это комсомольско-молодежный коллектив. Рядом с кадровыми рабочими на самых различных участках стана — молодежь, трудовой стаж которой порой насчитывает всего несколько месяцев. Правда, ключевые посты занимают «старички», отработавшие на стане по 7-10 лет. Разумеется, в этой же бригаде. Потому что люди в других коллективах не уходят — наоборот, нередко просятся сюда...

Почему? Или здесь легче работать? Или условия мягче?

На эти вопросы отвечает мастер, руководитель комсомольско-молодежного коллектива Николай Афанасьевич Белолицкий:

— Условия у всех бригад одни, и оборудование тоже. Легче ли у нас работать? Можно ответить и «да», и «нет». Вот почему.

В нашем коллективе исходят из того, что на смену не выходит убежденный бракодел, аварийщик, лентяй. Такие в бригаде не

задерживаются. А раз так — просчет и ошибку любого работника надо оценивать в каждом случае по-своему. Или оказалась нехватка опыта — значит, этого человека надо основательно «подковать» в своей профессии. Или сыграла роль спешка, нервозности — виновный сам сказал о своей вине. Это нужно и ему — чтобы и дальше честно смотреть в глаза товарищам. Нужно это и всей бригаде: в коллективе нет места каким-то недомолвкам.

...Секретарь партбюро цеха И. П. Мордвинцев обращает внимание на особенности, присутствующие только этому коллективу. Здесь очень высок профессиональный уровень работников. На ключевых постах стоят в подавляющем большинстве рабочие с дипломами техников. Высока взаимозаменяемость работников. Оператор поста управления Светлана Сбитнева, например, может работать на всех постах. Многие вальцовщики хорошо владеют профессией нагревальщика, а те — наоборот.

А поскольку здесь работают, без преувеличения,

мастера своего дела — выше дисциплина, выше уровень технологии. Не случайно именно в четвертой бригаде нагревальщики во главе с Александром Карповым добиваются минимального удельного расхода топлива. По этому показателю бригада занимает в цехе передовые позиции. И это при том, что в бригаде, как и вообще на стане, — наиболее высокий уровень производства среди агрегатов цеха...

На торжественном собрании ведущим рабочим коллектива-лидера вручены благодарственные письма управления, партийного, профсоюзного комитетов и комитета ВЛКСМ комбината. Их удостоены, в частности, оператор главного поста стана Юрий Нестеренко и машинист крапа Нина Королева, старший вальцовщик партгрупорг бригады Владимир Полтараков и вальцовщик Александр Крюков...

Сегодня бригада наращивает производство по программе 1984 года. Это — первый среди молодежных коллективов прокатного передела, первый в этом переделе коллектив, выполнивший план уходящего года.

С. КУЛИГИН.

На снимке: коллектив четвертой бригады стана 300 № 2 проволочно-штрипсового цеха.

СТАЛЕВАРЫ ИДУТ В ЗАВТРА

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

А ныне и он превзойден. С начала года средний вес плавки на печи № 25 составил уже 426,8 тонны. И снова это — высший в цехе показатель.

А поскольку плавки становятся все полновеснее — растет и среднесуточное производство. Оно увеличилось по сравнению с прошлым годом почти на 50 тонн. На том же агрегате, с тем же составом работающих, внутренние резервы сталеплавильщиков.

Другой важный резерв увеличения производства — сокращение продолжительности плавки. В этом направлении упорно работают и весь коллектив печи, и старший мастер В. С. Дубровский. Результаты говорят сами за себя. По сравнению с прошлым годом продолжительность каждой плавки сократилась в среднем на 33 минуты.

Наконец, еще один резерв, активно используемый коллективом печи, — сокращение простоев. Ска-

жем, простой агрегата на ремонтах свода — самые минимальные в цехе. А ведь в отношении свода условия у коллектива очень сложные. Дело в том, что агрегат работает только на пакетируемом ломе. Значит, сложнее завалка, выше температура свода. Тем не менее по его стойкости коллектив сохраняет среднечеховой уровень.

В успехах бригады велика роль основного организатора — мастера Виктора Степановича Дубровского. Но и без своих подручных сталеваров были бы как без рук. С полным основанием творцами успеха можно назвать подручных А. С. Чистова и А. Е. Никулина, Л. И. Карелина и В. В. Штинова, А. А. Третьяка и В. В. Рыжова, В. А. Масасина и С. И. Елфимова. Это они — верные друзья и помощники своих товарищей — сталеваров, идущих в завтра.

А. ДЮКАРЕВ,
председатель комитета профсоюза маргеновского цеха № 3.



На снимке: старший мастер третьего маргеновского цеха коммунист Виктор Степанович Дубровский, добившийся наилучших показателей в работе своего блока печей. Фото Н. Нестеренко.

В последнее время у нас в цехе все чаще стали появляться на доске объявлений поздравления трудящимся цеха с трудовыми достижениями. Вот буквально на днях очередная «Молния» оповестила всех, что с 3 по 4 декабря было выдано сверх плана еще 3 тысячи тонн стали. Одна за другой печи начинают выдавать сверхплановый металл. Подтянулась соседняя пятнадцатая печь, тоже комсомольско-молодежная, как и наша, четырнадцатая. Временами и нам кажется, что начинаем набирать темп. А потом срыв...

Сегодня мы должны 1334 тонны стали. Долг немалый и боюсь, что мы вряд ли сумеем его ликвидировать до конца года. Думается, что сейчас, пусть с опозданием, нам следует серьезно проанализировать, где потеряли мы эти тонны, с тем, чтобы попытаться максимально сократить свою задолженность.

НЕ ХОЧУ БЫТЬ ОТСТАЮЩИМ

Наша четырнадцатая печь перспективный агрегат, она продувочная, довольно молодая и по своему возрасту и по возрасту тех, кто ее обслуживает. Однако есть у нашей печи немалый недостаток. Она находится в тупике. Доска показателей работы печи говорит об этом достаточно ясно: часто появляется на ней отметка д. п. (держали площадкой). Истинное значение этого обозначения знает каждый сталеплавильщик — это значит, что тормозится работа печи, либо задерживается завалка, либо переставляет в печи уже готовая сталь, тогда уже ставится под вопрос качество металла.

И все-таки не только об этом мне хочется поговорить. Пятого ноября печь была остановлена на ремонт. Причиной его послужила авария: упал свод. Три дня бездействовал агрегат. Всего же в этом году продолжительность горячих ремонтов на печи возросла на 100 часов. Верных шесть тысяч тонн стали мы потеряли на них. Только на ремонт свода в этом году понадобилось 70 часов. А это уже не чей иной как наш собственный недосмотр. Желание любой ценой «выжать» из печи тонны приводит к авариям.

Значительно потеряли мы и на весе плавки — в общей сложности где-то около пяти тысяч. Тут нам отчасти «помогли» и наши смежники — доменщики.

План нужен, но не любой же ценой. К сожалению, не все еще понимают, что мы не на день, — на годы приняли нашу печь.

Но время убеждает, что и мы можем работать бережно. В январе этого года по нашей печи был достигнут рекордный в цехе показатель стойкости свода — 293 плавки.

Только из-за одной минуты, продлившей продолжительность плавки, на печи недоделано тысяча тонн стали.

Говорят, что в маргене нельзя работать абы как. Все мы работаем, с первого взгляда, как-будто одинаково. Да это и понятно, с тех пор, как в цехе было покончено с уравниловкой и каждая печь работает сама для себя, многое стало иначе. И все-таки нетрудно заметить, что даже в одном коллективе один, можно сказать, «урabayaется», другой делает свое дело не то чтобы спустя

рукава, но и без особого пыла. Нет-нет да и появится у некоторых этакое иждивенческое настроение. Имен называть не буду, потому что среди них нет хронически больныхых хлещу. Но одно обстоятельство не могу умолчать. На ремонт сталевальского отверстия нужно полтора — два часа, а мы полсмены подчас тратим на это.

Разумеется, трудно во всеуслышанье признаваться в своих промахах. Только есть у нас прорехи и в воспитании наших комсомольцев. «Вырезатель» принес нам в этом году первый подручный Сергей Турчанин. Слов нет, работает он прекрасно, отчасти, может быть, поэтому как-то «несердито» отнеслись к его проступку. А, может быть, еще и потому, что

первое место в соцсоревновании нам «не прозлит», а значит и ни на чем этот случай в общем-то не отразился. А это уже тревожный симптом: чувство такое, что мы начали привыкать ходить в последних. Иногда даже и такое доводилось слышать: что с нас взять — отстающие. К счастью, не многие так настроены. И коллектив наш способен преодолеть отставание. Дозаказательством может служить хотя бы минувший месяц, когда не был «завален» план. Глядя на наших ребят, таких, как Сергей Кучеренко, Владимир Головачев, Гумар Вахитов, Владимир Демидов, невольно проникаешься уверенностью, что отставание, все-таки будет преодолено.

Н. ЗАЙЦЕВ,
подручный сталевара, комсорг комсомольско-молодежного коллектива маргеновской печи № 14.