

ММК: ДЕНЬ ЗА ДНЕМ.

Под контроль УГЭ

Из-за тяжелого положения в электроснабжении Челябинской области генеральный директор АО ММК утвердил перечень электроустановок потребителей, подлежащих немедленному отключению при аварийной местной разгрузке Магнитогорского энергоузла на осенне-зимний период 1997 года, а также действия диспетчеров АО ММК и УГЭ при введении режима глубокого ограничения потребителей электроэнергии.

Мяч над сеткой

Завершилось первенство по волейболу в девятой подгруппе участников зимней спартакиады комбината. Первенство оспаривали семь команд: ЦЛК, ОТК, ТФХ, Электросеть, ПСА, Спецотдел, ВКХ.

После упорной борьбы в финал вышли волейболи-

сты треста «Электросеть» и ПСА. Решающий матч сложился в пользу спортсменов треста со счетом 2 : 0. Третье место за волейболистами ЦЛК. Они сумели победить со счетом 2 : 0 игроков «Водоканала». Замкнула турнирную таблицу команда ОТК.

Г. ГИРИН.

ты треста «Электросеть» и ПСА. Решающий матч сложился в пользу спортсменов треста со счетом 2 : 0.

Третье место за волейболистами ЦЛК. Они сумели победить со счетом 2 : 0 игроков «Водоканала».

Замкнула турнирную таблицу команда ОТК.

Ю. АЛЕКСЕЕВ.

ЭХО ПРАЗДНИКА

Спасибо за заботу

Бывший работник доменного цеха Виктор Александрович Кривокопский обратился в редакцию с просьбой от имени всех ветеранов поблагодарить руководителей и коллектив цеха за внимание к ветеранам.

В канун 65-летия доменного цеха ветераны были приглашены для участия в выпуске юбилейной плавки. Затем они участвовали в возложении венков на могилы Г. И. Носова, И. Х. Ромазана, Ю. В. Яковлева, А. Л. Шатилина, В. Д. Наумкина, Н. Д. Кочеткова, А. М. Федюньшина, С. М. Емельянова.

Коллектив и совет ветеранов доменного цеха не забыли поздравить с днем рождения цеха и В. М. Зудина — бывшего начальника доменного цеха, впоследствии ставшего директором комбината.

На празднование 65-летия доменного цеха руководство совместно с советом ветеранов пригласило во Дворец культуры и техники 200 пенсионеров. 80 ветеранов — инвалидов войны и общего заболевания получили продуктовые наборы у себя дома.



Текст и рисунок
Галимзия САДЫКОВА.

СЕМЕЙНЫЙ АЛЬБОМ ММК

В трудовой книжке Сергея Ефимовича Осипова одна запись о приеме на работу в цех ремонта металлургического оборудования. Это потом уже ЦРМО, когда их стало несколько, обрели нумерацию.

Он и родом отсюда: поселок Харьков Агаповского района. После школы — служба в ракетных частях, а потом работа в ЦРМО вначале слесарем, потом мастером.

— Сейчас мой коллектив занят в основном ремонтом конвертерного оборудования, — говорит Сергей Ефимович. — Дело нужное, отсюда и интерес к работе, и удовлетворение. Да и в бригаде, а у нас 30 ремонтников, отношения сложились доверительные, находим взаимопонимание...

Сергей Осипов не говорил, что во многом на атмосферу в коллективе влияет и его умение находить общий язык с людьми. И далеко не случайно в его послужном есть и благодарности, и награды.

Телефонный звонок отражает проблему

...Голос в телефонной трубке звучал устало. Чувствовалось, что собеседник, позвонивший в редакцию, просто устал от всего. Устал от жизни, устал от безденежья, устал, наконец, от отсутствия хоть малейшего «просвета» впереди. И позвонил он, похоже, даже не для того, чтобы попытаться что-то изменить или, скажем, «настучать» в средство массовой информации, а лишь для того, чтобы выговориться...

— Алло, это редакция? Звонит вам слесарь дочернего предприятия комбината «Металлургремонт-1». Вот вы, наверное, сейчас подумали: «Металлургремонт» — так это же бывший «Уралдомнаремонт», то есть «уралбанда»! Подумали-подумали, не отказывайтесь. Я постоянно читаю вашу газету. О ком вы только не пишете! О сталеварах пишете, о доменщиках пишете, о прокатчиках пишете, о пенсионерах тоже пишете. А вот о нас нет. Это понятно: слишком стойкое мнение сложилось в народе — мол, в «уралбанде» работают одни пьяницы. Зря вы так думаете! Мы работаем, как воли. И не будет «уралбанды» — некому будет ремонтировать доменные печи: кроме нас со спецификой ремонтов никто так хорошо не знаком.

Скрывать не буду: да, пьют у нас. Но, знаете, пьют не больше, чем те же сталевары, прокатчики. И пьют-то от безысходности. Ну, посудите сами. Уже середина февраля, а мы зарплату еще за ноябрь не полностью получили. Да и зарплата у нас не такая как в металлургическом комплексе. Согласитесь, головной завод живет по сегодняшним меркам довольно неплохо. Средняя зарплата там — свыше полутора миллионов, выдают ее более-менее регулярно. А я свои 450 тысяч получить не могу! Жена каждый день «пилит», детей кормить нечем. Воровать я не умею, спекулировать — тоже. Что мне делать?

Сегодня к нам приходило наше начальство. Денег не обещало, но просило: «Мужики не бастуйте, потерпите». Прослышали, что мы бастовать собрались. Да что говорить, надоело все. Мужики у нас возьмут на кредитную обедушку карточку колбасы на 50 тысяч, продадут за 20. Купят бутылку водки, «десятку» домой принесут — на хлеб. Так и живем...

— А вы в профком не обращались? — прервал я сбивчивый монолог.

— Знаете, в профком я один не пойду. Туда надо идти всем вместе. А я не такой уж авторитетный человек, чтобы «поднять» мужиков на это дело...

Слушал я своего собеседника, и вспоминались мне слова генерального директора комбината А. И. Старикова, сказанные на недавней конференции работников АО ММК по заключению коллективного договора. Тогда Анатолий Ильич довольно подробно проинформировал делегатов о взаимоотношениях акционерного общества с дочерними предприятиями. С предприятиями, финансовое положение которых куда хуже, чем финансовое положение металлургического комплекса. Когда все «дочки» выводились из состава комбината, генеральный директор побеседовал с каждым руководителем, потенциальным директором самостоятельного предприятия. И предупредил: готовы ли вы работать в таких условиях, когда АО ММК будет обеспечивать вас работой только на 50 процентов, а остальной объем работ вам придется искать на стороне, готовы ли вы руководить предприятием, с которым комбинат только на 10 — 15 процентов станет расплачиваться «живыми» деньгами? «И ни один из них тогда не отказался, — подчеркнул А. И. Стариков. — Ни один не сказал, что в таких условиях руководить предприятием не сможет. А сегодня директора дочерних предприятий предъявляют мне претензии, насаждают на меня...»

Конечно, вину за то положение, в котором оказались ныне «дочки» комбината, нельзя возлагать только на руководителей этих предприятий. Вся российская промышленность стала сегодня заложницей тех непродуманных экономических реформ, которые уже шестой год проводят в России власть предержащие. Но выход состояние экономики страны оставляет только один: каждый из нас, каждое предприятие, каждая фирма, чтобы выжить в жестких условиях рынка, должны рассчитывать лишь на себя, на собственные силы и зарабатывать деньги сами. Подачек и даже помощи со стороны не будет — это однозначно. Наверное, должны понять это и в дочерних предприятиях АО ММК. Предприятия, которые комбинат отпустил на «вольные хлеба» отнюдь не от хорошей жизни.

В. РЫБАЧЕНКО.

ОФИЦИАЛЬНО

ЦС ГМПР:
для блага трудящихся

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

Сорвана попытка консолидации внебюджетных социальных фондов в государственном бюджете. Тариф взносов в Фонд социального страхования оставлен на уровне 5,4 процентов. Решен вопрос о порядке вывода предприятий черной и цветной металлургии на федеральный оптовый рынок электроэнергии, где цены контролируются государством и ниже региональных.

В то же время многие требования, в том числе увязанные с реализацией отраслевого соглашения и коллективных договоров не выполнены, что стало причиной акции протеста трудящихся ряда предприятий: АО «Белорецкий металлургический комбинат», Скопинского АО «Металлург», АО «Саларский ГОК», Дарсунского рудника, АО «Металлургический завод «Красный Октябрь» и других. ЦС профсоюза, выражая солидарность с борьбой трудящихся и поддерживая их законные требования, обеспечивал поддержку борющимся трудовым коллективам.

Из-за ухудшающегося положения людей труда, многомесячных задержек выплаты заработка ЦС ГМПР и его исполком использовали как один из рычагов воздействия на правительство и работодателей массовые выступления работников отрасли. Была поддержана Общероссийская акция профсоюзов 5 ноября 1996 года и ее основные требования. По призыву ЦС ГМПР горняки и металлурги России с другими профсоюзами участвовали в шествиях, пикетировали у зданий местных и центральных властных органов, выступали на митингах с отраслевыми и едиными требованиями профсоюзов. На ряде предприятий проведены предупредительные забастовки. Профсоюзные организации градообразующих предприятий горно-металлургического комплекса организовали многотысячные митинги работников, к которым присоединились трудящиеся других отраслей.

Основными средствами защиты социально-экономических интересов членов профсоюза, всех трудящихся отрасли в 1996 году были отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры. В отчетном году впервые разработан проект единого отраслевого тарифного соглашения для предприятий горной, металлургической, золотодобывающей и ювелирной промышленности на 1997-1998 годы. В проекте усилена социальная защищенность работников, учтены изменения в законодательстве, развиты некоторые ранее действовавшие гарантии и льготы. 17 января 1997 года отраслевое соглашение подписано председателем профсоюза М. Тарасенко от имени трудящихся и по поручению работодателей — заместителем министра промышленности РФ С. Афонимым.

Усилия ЦС профсоюза по правозащитной работе и законодательству были направлены на осуществление контроля за соблюдением законодательства о труде и разрешении трудовых споров на предприятиях и в организациях. Оказывалась юридическая помощь по конкретным делам, обращениям руководителей среднего звена, первичных профсоюзных организаций, жалобам и заявлениям членов профсоюза. Верховный Суд РФ отменил решение Челябинского областного суда о признании незаконной забастовки в АО «Бакальское рудоуправление».

ЦС профсоюза добивался защиты законных прав работников на здоровые и безопасные условия труда. В связи со значительными изменениями законодательства, регулирующего права профсоюзов в области охраны труда и окружающей среды, ЦС профсоюза утвердил новое «Положение о технической инспекции по охране труда горно-металлургического профсоюза России». С Гортехнадзором России заключено соглашение о координации деятельности в обеспечении безопасности жизни и здоровья работников горно-металлургического комплекса страны.

Значительное место у ЦС ГМПР занимало совершенствование деятельности профсоюзных организа-

ций и профсоюза в целом, оказание практической помощи профсоюзным комитетам. Шло постоянное общение с людьми для разъяснения принципов профсоюзной деятельности, основанной на рабочей солидарности и поддержке выборных органов, призванных обеспечивать реализацию социально-экономических прав трудящихся. На многочисленных встречах руководителей ГМПР с профсоюзными активом обсуждались пути совершенствования деятельности профсоюза в рамках решений его III съезда, вырабатывалась единая позиция в оценке состояния горно-металлургического комплекса и возможные совместные действия, облегчающие социально-экономическое положение тружеников отрасли. Рассматривались актуальные вопросы профсоюзной и финансовой дисциплины.

Руководители профсоюза изучали социально-экономическое положение трудящихся на местах, принимали участие в работе пленумов Свердловского, Челябинского и Беогородского обкомов профсоюза, встречались с профактивом и трудящимися на предприятиях Липецка и Санкт-Петербурга, Магнитогорска и Кольчугино. В Иркутске состоялось совещание по проблемам золотодобывающей промышленности, в Таганроге — семинар-совещание профактива трубных предприятий страны. Кроме проблем развития предприятий значительное место в дискуссиях уделялось тактике действий по ведению переговоров, реализации и защите прав трудящихся через коллективные договоры.

Совершенствование деятельности профсоюза сочеталось с обучением профактива. Исполком ЦС профсоюза утвердил «Концепцию системы профсоюзного обучения в ГМПР» и план практических мер по организации и совершенствованию профсоюзного обучения на 1996-1997 годы, определив это направление работы как особо значимое для всех уровней профсоюзных органов, особенно в плане подготовки резерва профсоюзных кадров.

Решения III съезда стимулировали процессы консолидации и интегрирования в профсоюзе. На III пленуме ЦС принята в ГМПР Московская городская организация трудящихся металлургической промышленности, сам же ГМПР вошел в Международное объединение профсоюзов — Профцентр «Союз-металл».

В 1996 году развивались информационное направление деятельности ЦС и международные контакты в интересах всего профсоюза и его организаций с родственными зарубежными профсоюзами и неправительственными организациями различных стран.

Основными итогами работы в отчетном году по социальному страхованию стало выполнение программ оздоровления трудящихся и членов их семей; активное участие ЦС ГМПР, территориальных органов профсоюза и профсоюзных организаций предприятий совместно с Фондом социального страхования в организации работы по социальному страхованию трудящихся, в подготовке страхового актива, в организации общественного контроля за проведением социального страхования...

В санаториях, пансионатах с лечением и домах отдыха укрепили здоровье 45 тысяч металлургов и членов их семей, в 124 санаториях-профилакториях — 98 тысяч трудящихся, около 15 тысяч получили диетическое питание. Приобретено почти 300 тысяч путевок на все виды оздоровления для трудящихся предприятий отрасли и их детей. В целом на их оздоровление израсходовано 190 млрд рублей.

В сложных социально-экономических условиях, когда сокращение объемов производства, задержки зарплаты, существенное снижение реального жизненного уровня трудящихся препятствуют семьям самостоятельно решать вопросы оздоровления и отдыха детей, одним из важнейших направлений стала также организация и финансирование оздоровления детей работников отрасли. На эти цели израсходовано 59,3 млрд рублей.

Информационно-издательский центр ГМПР.