ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ ЗАКОНА О ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ

# ПОЛНОМОЧИЯ ПОВЫСЯТ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

**На комбинате продолжается обсуждение проекта Закона СССР о трудовых коллективах. Какие мнения о нем высказывают трудящиеся, видят сильные и слабые стороны в проекте Закона, что они предлагают для повышения роли трудовых коллективов в управлении предприятием и его подразделениями? Этот вопрос был главным направлением беседы секретаря парткома комбината А. П. ЛИТОВЧЕНКО с группой работников цехов и служб. Секретарь парткома попросил участников беседы также высказать личные мнения, замечания и предложения по отдельным положениям проекта Закона.**

— При обсуждении проекта Закона СССР о трудовых коллективах, — сказал бригадир слесарей, секретарь парторганизации углеподготовительного цеха коксохимического производства *П. Н. Архипов,* — особое внимание наших трудящихся привлекла восемнадцатая статья, в которой записано, что коллектив производственной бригады непосредственно или через ее совет участвует в решении вопросов комплектования бригады, планирования и организации ее работы, оплаты и стимулирования труда, привлечения членов бригады к ответственности за нарушение дисциплины. Это основное полномочие коллектива производственной бригады имеет для нас особо важное значение в связи с трудностями комплектования бригад и потому что пополнение на наше производство приходит далеко не лучшее. Но уж если коллектив решил принять человека в свой состав, а не навялили его бригаде силком, то он поручается за него, берет на себя ответственность. Значит, не пройдет мимо малейшего нарушения, не даст спуску. Тем самым обеспечит укрепление дисциплины и порядка.

Глубокий смысл видим и во втором пункте статьи 18. Коллектив производственной бригады дал согласие администрации на назначение бригадира: возникает двухсторонняя ответственность. Давшие согласие будут лучше выполнять указания бригадира, а последний — дорожить доверием коллектива, лучше организовывать труд, добиваться повышения его эффективности.

Старший мастер мартеновского цеха № 1 Герой Социалистического Труда *Н. С. Ушаков:*

— В п. 6 ст. 9 записано, что трудовые коллективы ставят в случае необходимости вопросы о привлечении в установленном порядке нарушителей трудовой дисциплины к ответственности вплоть до увольнения. Считал бы необходимым дополнить этот пункт словами: «Никто не вправе изменить избран н у ю коллективом меру наказания». Последнее слово должно быть за коллективом.

Мастер-механик, пропагандист прокатного цеха № 9 *М. Ф. Фурьяко:*

— Правильно. Человек работает в коллективе и только здесь его всесторонне знают. Да и редко коллектив будет прибегать к крайней мере — к увольнению. Сначала применит воспитательные и другие предусмотренные меры воздействия.

*А. П. Литовченко:*

— А как относитесь вы и относятся в ваших цехах к предоставленному коллективу праву утверждать по представлению администрации и профсоюзного комитета правила внутреннего трудового распорядка?

*Н. С. Ушаков:*

— Положительно. Это наложит на каждого члена трудового коллектива большую ответственность за неукоснительное соблюдение правил внутреннего трудового распоряка. Ведь, наверное, каждый будет помнить: я за эти правила голосовал.

Машинист вагон-весов, политинформатор доменного цеха *М. Ф. Гибадулин:*

— Трудящиеся нашего цеха при обсуждении проекта Закона СССР о трудовых коллективах не раз возвращались к пунктам статьи девятой. Изложенные в ней полномочия трудовых коллективов доменщики уже давно неплохо применяют на практике в интересах повышения роли трудового коллектива в воспитании его членов. Эта работа стала особенно ощутимой после ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС. И вот одно из подтверждений этого. В первом квартале прошлого года было 14 прогулов, за такое же время нынешнего года — 2.

И все же наши трудящиеся считают, что надо повысить ответственность за прогулы, в частности, предусмотреть и такую меру— высчитывать количество дней прогула из отпуска. И еще. Почему надо набирать три месяца, чтобы нигде не работающего считать тунеядцем? Мы предлагаем сократить это время до полутора месяцев.

Коллектив цеха с одобрением воспринял пятый пункт статьи 13 об утверждении коллективом кандидатур передовиков производства для направления на обучение в высшие и средние специальные учебные заведения с выплатой стипендий за счет средств предприятий, учреждений, организаций. Но коллектив должен не только утверждать кандидатуры, но и контролировать их учебу. И если человек не оправдывает доверия, ставить вопрос о лишении его стипендии. Такое дополнение следует внести в проект Закона.

Секретарь парткома управления предприятиями жилищно - коммунального хозяйства *П. В. Волков:*

— Хотелось бы высказать некоторые мысли о порядке осуществле н и я полномочий трудовых коллективов в управлении предприятиями, учреждениями, организациями. В проекте Закона сказано, что в период между собраниями полномочия трудовых коллективов осуществляются *совместно* администрацией и выборными органами партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, а также другими общественными организациями.

Данные трудовым коллективам полномочия и права и вместе с тем возложенная на них ответственность потребуют постоянной координирующей работы по выполнению положений Закона. А для этого надо более четко записать в Законе, что в период между собраниями полномочия трудовых коллективов осуществляются профсоюзами, их выборными органами как самой массовой организацией трудящихся.

*М. Ф. Фурьяко:*

— У нас в цехе заинтересованно говорят о полномочиях трудовых коллективов в улучшении условий и охраны труда. Дело в том, что производство очень запыленное. Будто бы немало средств вкладывается в улучшение условий и охраны труда, но не все намечаемое выполняется. Обсуждаемый проект Закона дает коллективу право потребовать принять к руководителю меры, если он не выполняет возложенных на него обязанностей по улучшению условий и охраны труда и охраны окружающей среды. Наши трудящиеся за такие полномочия трудовых коллективов.

Начальник технического отдела, пропагандист копрового цеха № 2 *В. М. Титов:*

— Копровики обсуждают проект Закона СССР о трудовых коллективах. От их имени мне бы хотелось сделать такое замечание к проекту. В статье 18 сказано, что коллектив производственной бригады дает согласие администрации на назначение бригадира. Он же может потребовать его освобождения. Но ведь многими бригадами руководят не бригадиры, их там совсем нет, а мастера. Однако в проекте Закона мастер даже не упоминается. Надо предусмотреть, что в тех бригадах, где нет бригадира, коллектив дает согласие на назначение мастера. А равно и то, что коллектив может потребовать его освобождения.

Мастер электриков рудника, партгрупорг *А. И. Гамай:*

— Проект Закона СССР о трудовых коллективах направлен на повышение их ответственности за укрепление дисциплины и порядка, на то, чтобы каждый труженик чувствовал себя хозяином на своем предприятии. Этот важный политический документ горняки одобряют и считают, что он поможет дальнейшему подъему творческой активности масс, позволит привести в действие новые резервы, будет способствовать делу коммунистического воспитания трудящихся.

Согласен с высказанной здесь товарищами точкой зрения в том, что меру наказания нарушителю трудовой дисциплины должен определять к о л л е к т и в. Именно ему должно принадлежать последнее слово. Даже в том случае, если предлагаемая мера администрации кажется недостаточной.

*А. П. Литовченко:*

— Хотелось бы услышать вашу оценку полномочий трудовых коллективов в обеспечении сохранности социалистической собственности и рационального использования материальных ресурсов.

Бригадир слесарей, партгрупорг локомотивного цеха *Ю. Д. Тотмянин:*

— Думаю, выражу наше общее мнение, что предоставляемые полномочия и налагаемые обязанности обеспечат более строгий и взыскательный подход трудовых коллективов к сохранности социалистической собственности и рациональному использованию материальных ресурсов. Однако не могу умолчать вот о чем.

Многие трудящиеся живут в индивидуальных домах, имеют и вновь получают садовые участки. Нужны разнообразные строительные материалы, сантехнические приборы. Торговля же ими поставлена плохо. В то же время бывшие в употреблении, но еще хорошие доски и брусья нередко сжигаются, в том числе на нашем комбинате. Пора кончать с этим. Надо где-то сосредотачивать ненужные, но еще годные материалы и упорядочить их продажу населению.

***

Участники беседы приняли активное, заинтересованное участие в обсуждении проекта Закона СССР о трудовых коллективах. Они высказали немало дельных мыслей, внесли уточнения и дополнения в отдельные статьи проекта. Поделились также соображениями, как лучше, эффективнее осуществлять полномочия трудовых коллективов в управлении предприятием и его подразделениями.

Секретарь парткома поблагодарил за это участников беседы и рекомендовал им продолжить в цехах и службах работу по обсуждению проекта Закона, вести ее в направлении повышения политической и трудовой активности масс, их мобилизации на выполнение государственных планов и социалистических обязательств.

*Беседу записал и подготовил к печати П. КУЧУМОВ.*

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

**Коллектив седьмого листопрокатного цеха, выпускающий гнутые профили, успешно несет трудовую вахту третьего года одиннадцатой пятилетки, выполняя повышенные социалистические обязательства. Ему неоднократно присуждалось первенство в общекомбинатском социалистическом соревновании. Здесь среди передовиков производства называют машиниста крана Валерию Ивановну Сокову.**

**Специалист высокого класса, которая при необходимости может работать на любом кране, ударник коммунистического труда коммунист В. И. Сокова всегда с большой ответственностью выполняет общественные поручения.**

**На снимке: В. И. СОКОВА.**

Фото А. Митрофанова, работника ЛПЦ № 7.

СМОТР — ДО КОНЦА ГОДА

# Активность, гласность

В воспитании бережного отношения к народному добру, нетерпимости к расточительству, бесхозяйственности, хищениям на комбинате используются многие формы работы. В том числе такие испытанные, как движение за коммунистическое отношение к труду, социалистическое соревнование, рабочий и общественный контроль. Как подчеркнул в своем докладе на пленуме горкома КПСС первый секретарь горкома партии П. С. Грищенко, не случайно, что среди работников ММК (в сравнимых показателях) значительно меньше совершается преступлений, правонарушений, прогулов, попаданий в медвытрезвитель.

Немалую роль в деле активного привлечения трудящихся к борьбе с бесхозяйственностью, нерадивым отношением к народному добру играют действующие на протяжении восьми лет комбинатская и цеховые комиссии по сохранности социалистической собственности. Совместными усилиями активистов движения и членов комиссии предупреждаются и устраняются причины, приводящие к случаям хищения государственного и общественного имущества, более полно выявляются и используются внутренние резервы в этом.

Во исполнение постановлений областного, городского, районного комитетов КПСС, парткома комбината и для поднятия на более высокий уровень активности трудящихся комбината, а также для успешного внедрения предложений, поданных во время смотра минувшего года, решено продлить общественный смотр сохранности социалистической собственности до 31 декабря 1983 года.

Работа общекомбинатской и цеховых комиссий будет проводиться согласно ранее разработанному положению и в соответствии с ежеквартальными планами.

Сейчас, когда общественный смотр вступает в новую фазу, самое время пересмотреть, насколько полно внедрялись организационно-технические мероприятия и рацпредложения, поданные в прошлом году, наметить задачи на год текущий. Лучшая форма подведения итогов и принятия планов на будущее — общее собрание трудящихся цехов и производств.

Смотровым комиссиям на местах следует помнить при проведении рейдов, проверок, ревизий о связях с народными контролерами, комсомольскими прожектористами, членами партийных и профсоюзных комиссий, специалистами. Очень важно также, чтобы результаты проверок не только подвергались детальному разбору, но и предавались широкой гласности посредством выпусков листков «НК» и «КП», стенной печати, на собраниях трудящихся.

Для поощрения коллективов-победителей и лучших участников и организаторов смотра комбинатом выделена значительная денежная сумма.

◆ ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

# НАЗНАЧЕНИЯ

В связи с уходом на пенсию М. Е. Гиллера начальником юридического отдела комбината назначен Борис Васильевич БАЖЕНОВ.

Заместителем начальника юридического отдела комбината назначен Алексей Андреевич РУДЧЕНКО.

* * *

Согласно личной просьбе инженер Геннадий Васильевич ЧЕРНУШКИН освобожден от должности главного сталеплавильщика комбината и назначен заместителем начальника управления капитального строительства комбината по сталеплавильному производству.

Согласно личной просьбе инженер Олег Павлович КОРНЕЕВ освобожден от должности начальника мартеновского цеха № 2 и назначен заместителем начальника технического отдела комбината.

Инженер Владимир Александрович КУРИЦЫН освобожден от должности заместителя главного сталеплавильщика комбината и назначен исполняющим обязанности начальника мартеновского цеха № 2.

* * *

Инженер Владимир Семенович ЗАХАРИЧЕВ назначен заместителем главного энергетика комбината.