ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ

УРОКИ И ЗАДАЧИ

К ОТЧЕТНО - ВЫБОРНОМУ собранию в партийной организации проволочно-штрипсового цеха, казалось, все уже подготовлено. И все же секретарь партбюро В. С. Старых никак не мог освободиться от хлопот, связанных с подготовкой. Понятно, событие для организации большое и важно было учесть все его стороны. Выбрав момент, я спросил секретаря партийного бюро: чего бы вы больше всего хотели получить от предстоящего собрания?

— Больше деловой и принципиальной критики и самокритики, анализа промахов и недостатков в работе бюро, больше конкретных предложений по осуществлению комплексного подхода в идейно-политическом воспитании коммунистов и всех трудящихся, их мобилизации на выполнение ответственных задач третьего года десятой пятилетки, — уверенно выразил желание В. С. Старых.

...Коллектив цеха план и социалистические обязательства юбилейного года по производству продукции сумел перевыполнить. Именно «сумел», благодаря комплексу организационных и технических мер, осуществленных в четвертом квартале, и очень большим усилиям. Этот общий итоговый результат дал коммунистам определенные основания прийти на отчетно-выборное собрание с чувством исполненного долга. А с другой стороны — им не забыть провалов в весенне-летний период. Они явились следствием плохой подготовки цеха к работе в этот период, ослаблением хозяйственного и технического руководства, партийного и профсоюзного влияния на все стороны жизни и деятельности коллектива. В этих условиях такой важнейший показатель, как выполнение плана по заказам, осуществлен не был.

Вот почему было важно услышать от секретаря партийного бюро приведенный выше ответ.

Партийные активисты, коммунисты, готовясь к отчетно-выборному собранию, должны были еще раз заглянуть в постановление ЦК КПСС «О состоянии критики и самокритики в Тамбовской областной партийной организации» и в свете этого документа оценивать деятельность свою и своего руководящего органа.

Отчетный доклад о работе партийного бюро, на первый взгляд, был аналитическим и охватывал все важнейшие стороны деятельности коллегиального органа. В то же время нельзя было не заметить, что многие коммунисты слушали его с каким-то безразличием, чувствовалось, не задевал он их за живое...

Докладчик отметил, что в отчетном периоде в среднем около 23 процентов коммунистов не посещали партийных собраний, и в большинстве — по неуважительной причине. Это уже говорит о многом! Фамилии наиболее недисциплинированных в этом отношении коммунистов в докладе были названы. Но ведь этого мало. Вот, скажем, бывшего до недавнего времени партгрупоргом бригады В. И. Женина докладчик назвал первым в числе недисциплинированных. Он же часто не ходит и на политические занятия. Что можно было ждать от такого партгрупорга? Представить нетрудно. Неслучайно, конечно, на отчетно-выборном собрании в своей партгруппе он получил неудовлетворительную оценку. Но ведь все это случилось не вдруг, не сразу. Какие же меры предприняло партийное бюро, чтобы потребовать персональной ответственности от коммуниста и повысить роль партийной группы? Этого из доклада не видно.

Другой пример. Мастера И. М. Тросиненко назвали как хорошего организатора производства, воспитателя подчиненных, лучшего пропагандиста школы коммунистического труда. А с другой стороны — как недисциплинированного коммуниста, без уважительных причин не посещающего партийные собрания?!

Партбюро выносило на обсуждение партийных собраний вопросы злободневные, выдвигаемые самой жизнью, и стремилось охватить все стороны деятельности партийной организации и коллектива цеха. К подготовке собраний, кроме членов партбюро, привлекались партгрупорги, коммунисты бригад. Практическое осуществление некоторых пунктов принятых постановлений дало положительные результаты. Например, созданные во исполнение партийного собрания творческие бригады помогли выполнить намеченные работы по экономии металла и внедрению в производство ряда технических новшеств. Они и теперь продолжают свою работу. Выполнение решения другого партийного собрания помогло улучшить деятельность добровольной народной дружины и охрану общественного порядка в подшефном микрорайоне. Однако результативностью многих партийных собраний коммунисты не могут быть удовлетворены. Причина тому — недостатки в организационно-партийной работе.

На собрании отмечалось, что больше половины коммунистов в отчетном периоде не принимало участия в обсуждении вопросов на партийных собраниях. Но ведь партбюро само в какой-то мере закладывало эту пассивность. С докладами на собраниях выступал слишком узкий круг людей — ведущие руководители цеха, секретарь и отдельные члены партбюро. Расчет делался на глубину анализа, а получалось нередко наоборот, что не побуждало коммунистов к заинтересованному обсуждению вынесенных вопросов.

Известно, каким бы правильным и разумным ни было принято постановление партсобрания — это часть дела. Другая, более важная и сложная — его практическое осуществление и проверка исполнения. Последнее же было очень слабым звеном в организационной деятельности партбюро. По форме все правильно: контроль и проверка исполнения поручены члену партбюро В. В. Денисову. Он к этому делу имеет право привлекать широкий круг людей. Но беда-то в том, что привлекается их слишком мало. Поэтому многие пункты решений повисли в воздухе. И сегодня нельзя назвать ни одного постановления собрания, которое было бы снято с контроля.

Поэтому, видимо, не случайно В. В. Денисов в своем выступлении, говоря в общем-то о нужных делах — необходимости укрепления связи с подшефной школой и группами профессионально-технического училища, улучшения профессиональной ориентации учащихся, приобщения их к труду и воспитания молодых рабочих — ничего не сказал о действенности контроля и проверки исполнения, не назвал, что и по чьей вине не выполнено.

Вопрос об организации партийной учебы в свете постановления ЦК КПСС в отчетном периоде обсуждался на партийном собрании. Надо отдать должное, что многие коммунисты и пропагандисты относятся к занятиям со всей серьезностью, активно участвуют в семинарских занятиях, полученные знания используют в выступлениях перед трудящимися. Однако в организации партийно-политической учебы далеко не все гладко. Часть коммунистов без уважительных причин пропускает занятия. Недавно в школе основ марксизма-ленинизма пропагандиста Ф. И. Миляева занятие было сорвано, ибо из десяти слушателей явились только двое. То же случилось и в школе пропагандиста и. о. начальника стана «250» № 1 В. Ф. Илатовского. И, как ни странно, ответственный за организацию партийной учебы член партбюро Ф. П. Лобачев в выступлении ограничился повторением этих примеров из доклада. Он не сделал более глубокого анализа хода учебы, ничего не сказал об обобщении и распространении опыта лучших пропагандистов, принятых и принимаемых мерах по устранению недостатков. Случай срыва занятий обошел молчанием в выступлении и т. Илатовский.

В докладе значительное место было уделено работе партийных групп и авангардной роли коммунистов. В том, что третья бригада стана «250» № 1 успешно выполняет план и социалистические обязательства, большая заслуга партийной группы и ее вожака Г. Х. Внукова. Она — ядро коллектива, его организатор и воспитатель. Однако не о всех партийных группах можно это сказать. А ведь там, где они не столь боевиты, хуже обстоят дела с состоянием трудовой и производственной дисциплины. К сожалению, в докладе не нашло отражения, как партийное бюро распространяло опыт работы лучших партгрупп. Не поделился им никто из партгрупоргов.

На 1978 год цеху запланирован уровень производства не выше достигнутого в юбилейном году. Но это вовсе не значит, что задача упрощается, наоборот, она усложняется — строжайшим выполнением заказов, повышением качества продукции. В этих условиях от вновь избранного партийного бюро потребуется большая гибкость и деловитость.

П. КУЧУМОВ.

Партийная жизнь

НАСТАВНИК — ПЕРЕДОВОЙ РАБОЧИЙ

На нашем комбинате ежегодно получают первые трудовые навыки тысячи молодых людей, решивших приобрести специальность, связанную с металлургией.

Придя в цех, молодой рабочий получает большую помощь от наставников — передовиков производства, отличных знатоков своего дела. Наставники не только обучают своих подопечных трудовым навыкам, но и помогают им во всех вопросах жизни.

В числе таких наставников и знатный сталевар третьего мартеновского цеха Михаил Георгиевич ИЛЬИН, которого вы видите на этом снимке с учащимися ГПТУ № 13 — будущими сталеварами.

Фото Н. Нестеренко.

КАК ЖИВЕШЬ, КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫЙ?

На новую ступень

Трудно переоценить роль комсомольско-молодежных коллективов нашего предприятия в выполнении государственного плана и социалистических обязательств второго года десятой пятилетки. По данным социологов, проводивших исследования в течение двух лет, на комбинате практически нет комсомольско-молодежных коллективов, не справляющихся с производственным планом. И все же, несмотря на столь, казалось бы, благополучное положение, цеховым бюро ЕЛКСМ предстоит в самое ближайшее время решить множество задач, связанных с комсомольско-молодежными коллективами.

Закончена переаттестация молодежных коллективов. Не уложились в сроки, установленные комитетом ВЛКСМ комбината на переаттестацию, секретари комсомольских организаций Ю. Карпов (мартеновский цех № 3), А. Шапкин (механический цех), В. Воробьев (ЦРМО № 1), К. Веремей (ЦРМО № 2), А. Лаптев (ЛПЦ № 2), Е. Васильев (ПШЦ), В. Змановский (ОТК) и Л. Жорова (РСУ УКХ). Это значит, что бюро ВЛКСМ указанных цехов не относятся с должным вниманием к своим коллективам. Порой в цехах рабочие не знают, что рядом трудится комсомольско-молодежный коллектив, или даже, что они сами трудятся в нем. Примером слабой работы бюро ВЛКСМ по пропаганде комсомольско - молодежных может служить проволочно-штрипсовый цех.

Число комсомольско-молодежных коллективов за год в целом по комбинату возросло на 12 и достигло 109, численность — с 1341 человека до 1406 человек.

Все комсомольско-молодежные коллективы работают на ответственнейших участках производственного цикла: в горно-обогатительном производстве, в доменном, мартеновских и прокатных цехах. Анализ, проведенный комитетом ВЛКСМ комбината, показал, что есть еще резерв качественного и количественного роста комсомольско-молодежных коллективов. Так, например, бюро ВЛКСМ автотранспортного цеха (секретарь Н. Шилов) должно создать комсомольско - молодежные экипажи водителей, перевозящих руду с Малого Куйбаса. Должны быть созданы комсомольско - молодежные коллективы и в обжимных цехах.

Для более полного анализа причин отстающих коллективов, а также для обобщения опыта работы лучших бюро ВЛКСМ цехов необходимо представлять отчеты в комитет ВЛКСМ для подведения итогов трудового соперничества по всем КМК, работающим в цехе, а не только по тому коллективу, который занял первое место во внутрицеховом социалистическом соревновании.

П. БИБИК,
инструктор комитета комсомола комбината.

Неспокойная

Секретарь комсомольской организации прокатного цеха — девушка? Многие посланцы других предприятий, узнав об этом в комитете комсомола комбината, удивляются. Такое, пожалуй, встречается очень редко на заводах черной металлургии. Да был бы там цех какой-нибудь холодной прокатки, а то обжимный, от ритмичной работы которого зависит работа сортовых станов. А ребята из комитета комсомола комбината уже перестали удивляться. Они сейчас и представить себе не могут, что во главе комсомольской организации обжимного цеха № 2 был бы кто-нибудь другой, а не Ирина Мигунова.

Немногим более трех лет прошло с тех пор, когда Ирина впервые переступила порог обжимного цеха № 1 (он тогда именовался так). Вчерашнюю выпускницу средней школы, стоявшую на распутье жизненных дорог, до глубины души поразила красота прокатки горячего металла. Многотонный слиток, проходя через систему валков прокатных станов, обретал такую форму, которая была нужна людям. В том, что за красотой светящихся металлических профилей лежит тяжкий труд, Ирина убедилась, едва приступив к исполнению своих производственных обязанностей. Профессия посадчика - штабелировщика не проста. И осваивать ее тоже было не просто, тем более, что Мигунова прямо со школьной скамьи пришла на прокат. В первые рабочие смены она не только не могла уяснить себе новые обязанности, но и даже как следует не разобралась еще в процессе прокатки металла и терминологии производства. Однако время и доброжелательность первых рабочих наставников делали свое дело.

В первой бригаде, куда пришла работать Ирина, на учете было 15 комсомольцев. Живая, общительная Мигунова не могла оставаться в стороне от комсомольской жизни бригады второго блюминга. Совместные субботники, участие в спортивных состязаниях, производственные вопросы, комсомольские собрания, на которых решались те или иные проблемы, связанные с жизнью первичной комсомольской организации, — во всем этом Ирина принимала самое непосредственное участие. И не случайно комсомольцы бригады избирают ее секретарем первичной комсомольской организации.

Год работы секретарем дал возможность Мигуновой лучше узнать, какие задачи стоят перед комсомольской организацией не только бригадной, но и общецеховой, познакомиться с характерами и наклонностями каждого члена ВЛКСМ. Видимо, не случайно Владимир Лакиза, бывший тогда секретарем комсомольской организации обжимного цеха № 1, рекомендовал комсомольцам выбрать ее секретарем вместо себя. И как она потом рекомендовала комсомольцам третьего блюминга избрать секретарем комсомольской организации обжимного цеха № 3 Александра Круминьша, считая, что лучше его никто не сумеет возглавить цеховую комсомолию. Но это было спустя год, когда обжимный цех № 1 разделили на два самостоятельных цеха: обжимный № 2 и обжимный № 3.

А тогда Ирина растерялась. И было отчего. Возглавлять комсомольскую организацию бригады второго блюминга не просто, хотя, казалось бы, каждого чело-