

НА ПРЕДСЪЕЗДОВОЙ вахте хорошо потрудились сталеплавильщики второго мартеновского цеха, выпустившие тысячи тонн сверхпланового металла. Доменщики девятой печи призвали всех металлургов работать под девизом: «Год XXV съезда КПСС — год ударного труда!», и мартеновцы поддержали этот почин. Однако в цехе еще не все осознают в должной мере, что мы вступили в пятилетку эффективности и качества. Работники участка ОТК цеха встревожены тем, что выпуск стали с нарушениями технологических инструкций растет, а следовательно, ухудшается и

тонн. И подобных примеров можно привести немало, причем потери довольно-таки ощутимы. Перегрели недавно плавку на 11-й печи в обмен того же мастера т. Анисимова (№ 11100), и она полностью пошла «нетранзитом». Сколько усилий должны приложить на зачистке заготовок в первом обжимном цехе, исправляя последствия промашки сталеплавильщиков, сколько потеряют прокатчики, возвращаясь по 2—3 раза к выполнению одного и того же заказа!

Нередко отлично сваренную плавку губят при разливке. Ведь ненормально от-

чае ссылка на такие причины выглядит неубедительной: слишком много мы имеем перед собой живых примеров качественной работы, когда один и тот же сталевавар, мастер, разлищик, работая в одинаковых со всеми условиях, показывают отличные результаты из месяца в месяц, и все «незаказы», «нетранзиты», «бесспорные разлишки» их словно обходят стороной. Дело здесь не в каких-то особых качествах этих людей и коллективов, которыми они руководят, и, конечно, не в везении. Это люди, выработавшие свой стиль работы, основанный, с одной стороны, на строгом соблюдении технологии, с другой, — на высоком чувстве рабочего долга. С них надо брать пример, у них нужно учиться. К таким специалистам относятся, например, мастер производства т. Саханский и мастер разлишки т. Симанович. Руководству цеха и цеховому комитету профсоюза необходимо шире организовывать обмен опытом между коллективами и рабочими, чаще и эффективнее проводить школы передового опыта. А со злостных нарушителей технологии нужно спрашивать строже. Только тогда мартеновцы смогут работать без брака.

«Год XXV съезда КПСС — год ударного труда!». Сегодня это наш лозунг. Но под ударным трудом подразумевается и труд качественный.

Работники участка ОТК мартеновского цеха № 2 готовы помочь сталеплавильщикам в выявлении и искоренении причин срывов в работе. И если мы все вместе не будем проходить мимо малейших нарушений технологических инструкций, приложим все свои технические знания и сталеварское умение к тому, чтобы выпускать плавку только транзитом, строго по заказам и отличного качества, в выигрыше будут все.

Н. ДОЛМАТОВА,
партгрупорг участка ОТК мартеновского цеха № 2.

**ЗАКАЗЫ — В СРОК,
ЗАКАЗАМ — КАЧЕСТВО**

В СОЮЗЕ С МАРТЕНОВЦАМИ

качество металла, и эффективность производства — создаются значительные трудности на последующих переделах. Так, если в декабре прошлого года 31 процент плавков был выпущен с нарушением технологии, то в январе — 33 процента, а в феврале — 38 процентов!

Особенно вызывает тревогу выпуск плавков с нарушениями температурного режима. Например, плавка № 13092 (мастер т. Анисимов) была недогрета на 10 градусов. К чему это привело? Во-первых, весь металл был переведен в другую, пониженную марку, а это значит, что прокатчики не смогли вовремя изготовить продукцию потребителям. Кроме этого, вся плавка была разлита без стопора, «холодный» металл пришлось при заполнении изложниц «слабировать» кислородом, что, конечно, отразилось на качестве слитков. А вот во что это обошлось: брак по «неоднородности» составил 17 тонн, скрап в ковшах — 20 тонн, из-за низкого качества поверхности слитков брак по рваности при прокатке составил 47

литый слиток — это уже не качественный металл. И здесь особенно важна организация работы по выпуску плавков строго по графику, что часто не выполняется. Так, недавно плавку № 4096 продержали в ковше 40 минут, тогда как предельный срок — 20 минут. Прогорел стопор, весь металл был переведен в пониженную марку, а на деле включился в поход за соблюдение технологических инструкций, этого незыблемого свода законов производства?

Существует масса объективных причин, которые могут мешать нормальной работе цеха. В данном слу-

Мертвым грузом

В механическом цехе недавно сложилась трудная ситуация. С 23 февраля мы ожидали вагоны для вывоза больших валков и шпинделя, которые заказывал блесминг № 3. Но «воз и ныне там». История с этими деталями — лишь малая часть, большого явления: готовая продукция цеха своевременно не вывозится. Детали, в которых так нуждаются цехи-заказчики, лежат мертвым грузом, загромождают производственное помещение, склад.

Хаос в цехе «помогает» создавать такие крупногабаритные дета-

ли, как подовые плиты для цеха изложниц, напольно-крышечный кран бломинга № 3, колонны для прессов штамповочного отделения кузнечно-прессового цеха, детали ковровиков, доменщиков.

А происходит это потому, что в управлении ЖДТ нам мало помогают. В итоге деталей накопилось столько, что хватил заполнить 17 вагонов.

Есть у коллектива механического цеха и претензии иного порядка — непосредственно к цехам-заказчикам. Дело в том, что многие цехи не согласовывают заказы.

РЕПЛИКА

Доходит до абсурда — на днях привезли на склад валки. Откуда — неизвестно. «Беспризорный» вагон простоял пять дней. Расплачиваться за простой пришлось механическому цеху.

«Кота в мешке», как выяснилось, отправили нам механики бломинга № 3. А, впрочем, это не удивительно — такие случаи жеманщики допускали и ранее.

На сегодня положение немного улучшилось, но где гарантия, что подобное больше не повторится?

И. ЖИРОЩ,
разметчик механического цеха.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Восемь вклад в выполнение обязательств, принятых коллективом комбината на первый год десятой пятилетки, вносят труженники кислородно-компрессорного цеха. За счет уменьшения простоев оборудования во время плановых остановок коллектив выдает потребителям дополнительные тысячи кубометров кислорода и тем самым помогает выдать дополнительно сотни тонн чугуна, стали и увеличить производство проката.

НА СНИМКЕ: передовые труженники коллектива ударники коммунистического труда аппаратчики **В. И. ЛОЖКИН** и **Ю. А. ЕЛФИМОВ**. Фото Н. Нестеренко.

НОВЫЙ ТЕПЛОВОЗ

Есть у коллектива Людиновского тепловозостроительного завода хорошая традиция: к большому событию в жизни нашего народа на субботах труженники предприятия собирают сверхплановые локомотивы. К XVII съезду ВЛКСМ коллектив завода изготовил сверхплановый локомотив. И начало работы XXV съезда КПСС рабочие Людиновского завода ознаменовали выпуском сверхпланового тепловоза. Этот локомотив предназначался нашему комбинату. Надо сказать, что почти каждый второй локомотив железнодорожного транспорта нашего предприятия изготовлен на Людиновском заводе.

Принимать тепловоз на завод отправились комсомольцы машинист Анатолий Галанин, помощник машиниста Виктор Бешляга, секретарь бюро ВЛКСМ ЖДТ Александр Бледнов и инструктор комитета ВЛКСМ комбината Сергей Чудинов. В торжественной обстановке представителям нашего комбината вручили ключи от локомотива. Сейчас тепловоз ТГМ-6А имени XXV съезда КПСС, на борту которого государственный Знак качества, находится в пути.

Скоро железнодорожный парк комбината пополнится новым локомотивом.

А. ВИНУРОВ.

«Ярмарка на складе»

Факты, отмеченные газетой, имели место. Начальник смены коксового цеха № 2 Н. Е. Швец исключен из рядов КПСС. Решением народного суда приговорен к выплате в течение года 20 процентов заработка в пользу государства.

Заместитель начальника коксового цеха № 1 М. П. Беляев получил партийное выключение — строгий выговор и понижен в должности. Случай хищения кока

НАМ ОТВЕЧАЮТ

шофером ПАТО № 1 Ю. И. Добрыниным разбирался в коллективе коксового цеха № 2, во всех бригадах еще раз проведена разъяснительная работа.

Л. ШЕЛЯГИН,
начальник коксоводительского производства.

С ТЕХ ПОР, как у нас в стране была создана советская милиция, народ оказывал и оказывает ей действительную помощь в охране общественного порядка. В середине 50-х годов повсеместно начали создаваться добровольные народные дружины, которые, получив определенные права, стали надежными помощниками милиции.

Были созданы такие дружины в цехах и производствах нашего комбината. За каждой из них закреплен определенный район, где дружинники должны регулярно дежурить, помогая общественности микрорайона, участковым инспекторам в охране общественного порядка.

Во многих цехах комбината партийные бюро — а именно они должны контролировать работу народных дружин — добились того, чтобы дежурства проходили по графику, регулярно, чтобы от дружинников была конкретная помощь. Во многих, но не во всех. Вот как, например, работает добровольная народная дружина огнеупорного производства в 125-ом микрорайоне.

Чтобы не быть голословным, обращаемся к документу: специальному журналу,

А ЧТО ЖЕ НА ДЕЛЕ?

где регистрируются выходы огнеупорщиков на дежурство и качество этих дежурств. 2 января дежурил один человек, 3 — три человека. Тут же запись работников милиции, проверявших, как проходит дежурство: «Такое дежурство по одному-два человека дальше не годится. Об этом будет написано представление в партком комбината, начальнику цеха и секретарю партийного бюро». Не знаю было ли написано это представление, но то, что дежурства по-прежнему проходят на очень низком уровне, — это реальный факт. Вот только несколько примеров: 6 февраля дежурил один человек, 11 — три человека, 12 — два человека, 14 — один человек, 15 и 16 февраля дежурства совсем не было. 18, 20, 21 и 28 февраля дежурило по три человека, 7 марта — два и т. д. Нередко в этом журнале и такая запись проверяющих: «Почему плохо дежурите? Напоминаем, что дежурство должно начинаться в 20 часов и заканчиваться в 23 часа».

В этот вечер, когда я знакомился в штабе с работой дружинников — огнеупорщиков, все обстояло благополучно. И в этот, и в предыдущий вечер дежурили работники механослужбы дежурства. Дежурство проходило организованно, по семь-восемь человек.

Позволю себе здесь небольшое отступление. Побывав вечером в штабе, убеждаешься, как действительно может быть помощь дружинников. Один вызов — унять расноязычавшегося дома хулигана, другой — пьяницу, который шумит в подъезде, третий... Впрочем все мы знаем, что есть еще немало людей, которые не умеют соблюдать правила социалистического общежития. И дружинники приходят на помощь, принимают меры сами, вызывают работников милиции. Словом, когда дружинники на месте, порядка в районе намного больше.

Тот факт, что в этот вечер дружинников был, как говорится, полный комплект, пожалуй, совсем не случайность. Дело в том, что стар-

ший мастер механослужбы А. П. Антипов — командир добровольной дружины огнеупорного производства. Так что у механиков срывов дежурств не бывает. А как обстоит дело в других бригадах, нам уже известно.

Все мы понимаем, что организовать по-настоящему дежурство в микрорайоне не просто. Нужно уметь убедить трудящихся в важности этого дела. А для этого необходима широкая гласность работы дружинников, ее пропаганда, моральное, а когда есть возможность, и материальное поощрение лучших дружинников. Наконец, конкретная помощь в организации работы ДНД со стороны партийного бюро и администрации.

Как же с этим обстоит дело в огнеупорном производстве? Не буду здесь приводить все те вопросы, которые я задал в тот вечер в штабе старшему группы дружинников мастеру В. А. Бояринову и слесарю Ю. Н. Аркатову. Из их ответов было ясно, что они и их товарищи не получают информации о том, как проходят

дежурства в других коллективах производства, почти не знают прав и обязанностей дружинников, не знают даже приблизительно, сколько человек в бригаде (не говоря уже о цехе) имеют удостоверение дружинников. Не помнят они и о том, чтобы разговор о работе цеховой дружины шел на рабочих собраниях (а ведь абсолютное большинство дружинников товарищи беспартийные). Например, Бояринов считает, что у них в коллективе механослужбы (где 24 человека) удостоверения дружинников имеют примерно 90 процентов трудящихся. На самом же деле во всем большом коллективе огнеупорщиков такие удостоверения имеют 35 человек и лишь трое из них — работники механослужбы. А ведь Бояринов относится к числу руководителей производства.

А вот что рассказал о работе цеховой дружины ее командир Антипов: «Составляем график дежурств на месяц. С каждой группой старшим идет инженерно-технический работник. Ког-

ОХРАНА ОБЩЕСТВЕННОГО ПОРЯДКА — ДЕЛО КАЖДОГО!

да у того или иного коллектива выходит срок дежурства, старший мастер проверяет, как оно прошло. О результатах проверки докладывается на рапортах у начальника производства, дважды в прошлом году я отчитывался о работе дружины на партийных собраниях, один раз — на заседании комбинатского штаба. Слушали меня и на партбюро, которое контролирует нашу работу». Как видим, теоретически все благополучно: слушают, контролируют, иногда и ругают за срывы дежурств. А вот на деле все выглядит по-другому.

И невольно возникает вопрос: так уж ли хорошо партийное бюро, администрация организуют и контролируют работу дружин, строго спрашивают с виновных за срывы дежурств, с руководителей коллективов? Не подменяют ли в огнеупорном производстве работу добровольной народной дружины ее видимостью?

Е. ВЕРНИКОВ.