

Профсоюз

Кассовый рекорд

Касса взаимопомощи, работающая в профкоме Группы ОАО «ММК», на исходе года фиксирует рекорды посещаемости.

В КВП состоят более семнадцати тысяч человек – работники промплощадки, организаций Группы ММК, а также муниципальных предприятий «Маггортранс» и «Теплофикация», коллективы которых входят в профсоюзную первичку. Ежегодно КВП пополняется на одну–две тысячи новичков.

В нынешнем году каждый месяц общая сумма выданных займов была не ниже 50 миллионов рублей. А вот декабрь стал самым «кассовым»: всего за неделю зафиксирована выдача более 20 миллионов рублей.

– Последние два года в декабре наблюдается большой наплыв желающих получить заём, – говорит заведующая КВП Елена Рябкова. – Для нас это стало неожиданностью: ведь раньше очень многие говорили, что хотели в новый год вступить без долгов и как раз накануне января стремились погасить задолженность. Сегодня, наоборот, актуально «быть с денежкой» накануне новогодних праздников.

В КВП привлекает возможность получить беспроцентный заём. Его максимальный размер – 120 тысяч рублей в рассрочку до 14 месяцев. Неотъемлемое условие – необходимая сумма накопленных членских взносов. К примеру, для получения максимального займа нужно иметь взносы в 50 тысяч, а для займа в 20 тысяч достаточно накоплений в размере семи тысяч рублей.

– Чтобы впервые воспользоваться услугой кассы, желательно не менее трёх месяцев состоять в КВП и накопить стартовый капитал, – уточняет Елена Рябкова. – Но в исключительных случаях мы рассматриваем и возможность экстренной выдачи займа – по ходатайству профкома или доверенного лица членов профсоюза цеха, где трудится работник, которому необходима такая срочная помощь в связи с особыми жизненными обстоятельствами.

Зачисления производят на счета работников в Кредит Урал Банке, который предоставляет льготные тарифы на обслуживание: члены КВП не несут никаких расходов за перечисление денег. Возврат займов осуществляется централизованно через расчётные отделы по заявлению работника с указанием суммы удержаний из заработной платы.

Касса взаимной помощи металлургов имеет непрерывный стаж работы с 1932 года. Сегодня в её составе более тридцати процентов от общей численности работников комбината с его дочерними компаниями и двух муниципальных предприятий, входящих в профсоюз Группы ОАО «ММК». На промплощадке есть цехи, где в КВП участвует до 50 процентов коллектива. Сегодня чаще всего люди берут займы на погашение кредитов в банках, строительство, оплату обучения, ремонт квартир и домов, оздоровление и отдых, в том числе семейный и детский.

✎ Маргарита Курбангалеева

Профмастерство

По новым технологиям

Лучшим резчиком металла признан работник листопркатного цеха № 5 Антон Ахметшин (на фото). Этого звания он удостоен второй год подряд.



КПЦК «Персонал» и Магнитогорский металлургический комбинат провели серию региональных конкурсов профессионального мастерства в рамках программы «Славим человека труда!» Соревнования резчиков стали завершающими в серии.

Антон работает на ММК три с половиной года. Для победы ему потребовались все профессиональные навыки. Говорит, что без подготовки первого места не занять. Поэтому штудировал специальную литературу по технологии производственного процесса и советовался со старшими коллегами.

На конкурсе, прошедшем на учебной площадке «Персонала», перед квалификационной комиссией защищали свои проекты. Ахметшин выступил с презентацией технологического процесса резки металла, в которой предложил способы устранения дефектов при производстве продукции и сокращения некоторых аварийных ситуаций. Он представил новые методы, не включённые в технологию. Если предложенные Антоном новации окажутся экономически эффективными и целесообразными, их введут в производство.

Конкурсная победа стала для резчика ЛПЦ-5 стимулом не останавливаться в профессиональном развитии. Сейчас Антон Ахметшин стажировается на мастера.

За звание лучшего резчика-2015 боролись сотрудники компаний Группы ОАО «ММК» и Выксунского металлургического завода. Второе место занял работник листопркатного цеха № 4 Сергей Костюченко. Третье – гость из ВМЗ Алексей Сазонов. А работник цеха производства толстолистового проката Иван Васильев был отмечен специальным дипломом «За инновационный подход к решению».

✎ Подготовил Максим Юлин

Промплощадка



✎ Андрей Серебряков

Бытие определяет сознание

Павел Шилев проинспектировал ЛПЦ № 10 как пилотную площадку проекта «Эксперт ОСК»

Руководители комбината во главе с генеральным директором Павлом Шилевым провели двухчасовой обход листопркатного цеха № 10. Их интересовало, как идёт внедрение проекта «Эксперт ОСК» на местах.

– Это не подведение итогов, а скорее сверка часов, налаживание обратной связи, – объяснил Павел Владимирович. – Мне важно получить информацию не из докладов, а увидеть, как всё происходит на деле, заглянуть в глаза тем, кто непосредственно работает на этих участках.

В рабочем совещании приняли участие заместитель генерального директора по производству Сергей Ласьков, директор по развитию бизнеса и управлению эффективностью Максим Лапин, начальник цеха Владислав Антонок, директор ООО «ОСК» Александр Мухин, его заместитель по техническому обслуживанию и ремонту Алексей Чумиков, руководитель проекта от ОСК Сергей Чащинов и другие ответственные лица. Разговор получился конструктивным, многие вопросы решали на месте, другие брали на карандаш.

Как рассказал начальник службы технического обслуживания прокатных цехов ОСК Сергей Аршинский, в ЛПЦ № 10 внедрены десять инициатив проекта: модульное планирование, планирование загрузки кранов, совмещение профессий, система ключевых показателей эффективности... А то, что можно воочию увидеть и «потрогать», – рабочие места, обустроенные по системе 5С, которая включает пять последовательных шагов: сортировка, соблюдение порядка, содержание в чистоте, стандартизация, совершенствование. В результате преобразились и склады, и ремонтные площадки: что не нужно – выбрасывается, что нужно – обретает законное место. Генеральный директор заметил преобразования – они очевидны. Однако посоветовал ещё больше «раскулачивать» рабочие места: активной избавляться от хлама. Раскритиковал наглядную агитацию: кое-где стенды «Наше бережливое производство» были чуть ли не под потолком, плюс мелкий шрифт, а вывод

– повесили для галочки. По этому же принципу досталось и другим цеховым «агиткам», не относящимся к проекту: стенду подачи идей и рацпредложений, плакатам по технике безопасности, которые по прошествии лет стали «невидимками».

– Должно быть что-то новое, вот газету раскрываешь – там информация. А если ничего не меняется, на такую «информацию» не обращаешь внимания, – сказал Павел Владимирович.

Если сравнивать цех с квартирой, нельзя, чтобы в одной комнате был порядок, а в другой – хаос

Генеральный директор по пути из одного конца цеха в другой просил открывать склады, заглядывал в самые укромные уголки, задавал острые вопросы. По-хозяйски прикидывал, действительно ли удобно снимать детали со стеллажей или их туда положили по формальному принципу. В общении с рабочими не раз подчёркивал, что все преобразования на рабочих местах направлены на то, чтобы было удобно и комфортно именно им. Сначала робко, а затем смелее они, в свою очередь, озвучивали проблемы: где-то требуется локальное освещение на ремонтной площадке, где-то – ванночка для смывки смазки с деталей, а где-то – сотрудники с высшим образованием и высоким разрядом после работ оттирают мазут с площадки. По «заповедям» 5С, все должны убирать за собой, согласно графику, если намусорили. Но, возможно, для «ликвидации» специфических за-

грязнений есть смысл создать летучую бригаду, обеспеченную реагентами.

– Скажу честно, у меня двойственное ощущение, – признался после обхода Шилев. – Но, думаю, для текущего периода это нормально. Несомненно, видны изменения в состоянии мастерских, участков хранения и складирования. Картинка привлекательная, приятная для глаз. Однако очевидно, что многие изменения и действия совершены по указке сверху, они ещё не стали осознанной необходимостью. Тем не менее, сделан большой шаг: работники ОСК своими руками привели рабочие места в соответствующее состояние. Они в эту среду погружены: утром приходят на работу и попадают в атмосферу чистоты и порядка, и уходят, оставив рабочие места в таком же виде. Думаю, мы на правильном пути повышения производственной культуры. Верно сказано: бытие определяет сознание.

Кстати, масштабная инспекция привела к неожиданным последствиям. В ЛПЦ № 10 работают ОСК, Механоремонтный комплекс и собственно работники цеха. В глаза бросился контраст между ухоженной территорией ОСК и остальным пространством. Как образно заметил Шилев, сравнив цех с квартирой, нельзя, чтобы в одной комнате был порядок, а в другой – хаос, иначе хаос распространится везде. Теперь в должное состояние предстоит привести весь цех. А образцом для подражания станет территория ОСК, где есть что продемонстрировать другим работникам.

✎ Евгения Шевченко

Стратегия-2025

Проект «Эксперт ОСК» поэтапно реализуется в подразделениях Объединённой сервисной компании и направлен на оптимизацию ремонта и обслуживания оборудования комбината. Диагностикой проблем и поиском решений, разработкой инструментов повышения эффективности, обучением команды инженеров изменений ОСК занимаются московские специалисты консалтинговой компании Strategy Partners Group.

В недавно обнародованном плане стратегического развития Группы ОАО «ММК» до 2025 года внедрение бережливого производства, в том числе проекта «Эксперт ОСК», входит в портфель стратегических инициатив, направленных на повышение операционной и функциональной эффективности. Сейчас проект реализуется в пилотной зоне: доменном цехе, ККЦ и ЛПЦ № 10, а в перспективе охватит всё производство.