

● ПО СЛЕДАМ
ОПУБЛИКОВАННОГО

ПЕРЕМЕН ВСЕ НЕТ

Несколько месяцев назад в нашей газете мы говорили о плохих условиях труда в фактурной группе информационно-вычислительного центра комбината.

Недавно в фактурной группе побывала комиссия санитарной службы комбината и пришла к неутешительным выводам. В папке инспекции прибавился еще один документ с перечислением неудобств в работе сотрудников фактурной группы.

Придется вновь обрисовать условия их труда. В помещении примерно в 30 квадратных метров размещено 15 столов, здесь же находится куча различных документов. Не трудно себе представить, как в такой обстановке люди передвигаются: им буквально приходится протискиваться между столами.

Это, однако, не самое главное: площадь, что называется, перенаселена, в воздухе накапливается избыточное количество углекислого газа. Отсюда последствия: головная боль, недомогания. Работники группы часто болеют.

В первую голову обращаемся к руководителю информационно-вычислительного центра Е. Фурману и старшему инженеру фактурной группы А. Гузев. Они, руководствуясь предписаниями государственной технической инспекции и медицинских работников, обязаны сделать все возможное для нормальной работы коллектива фактурной группы.

К РЕМОНТУ ПРИСТУПИЛИ

В заметке «Невесело улыбался...», опубликованной в газете «Магнитогорский металл» от 18 июля этого года, рассказывалось о плохих условиях, в которых были вынуждены работать сотрудники исследовательской лаборатории третьего листопрокатного цеха. В частности, в срочном ремонте нуждалось помещение лаборатории.

На выступление газеты ответил начальник листопрокатного цеха № 3 Д. Галкин.

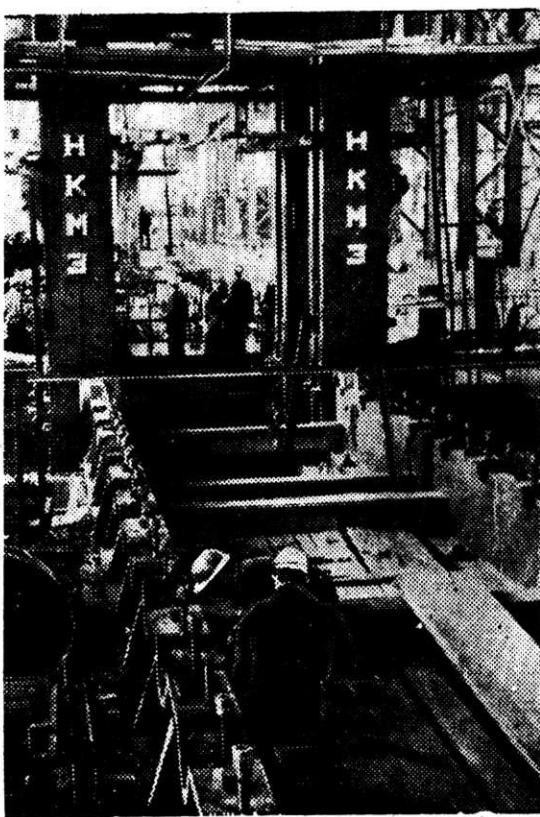
«Ремонт исследовательской лаборатории задержан из-за нехватки рабочей силы в ремонтно-строительном цехе комбината.

В настоящее время строительная бригада отремонтировала экспериментальную лабораторию и приступила к ремонту бытового помещения. Ремонт исследовательской лаборатории будет произведен 20—25 августа».

МЕРЫ ПРИНЯТЫ

В огнеупорном производстве в результате проведенных рейдов по проверке состояния трудовой дисциплины 19 и 29 июня 1968 года были выявлены факты низкой трудовой дисциплины в отдельных бригадах. Об этом писала наша газета.

Как сообщил в редакцию начальник огнеупорного производства И. Крайний, по материалам рейда были приняты соответствующие меры. На виновных наложены взыскания. На эту тему выпущен «Крокодил», во всех бригадах проведены беседы об укреплении трудовой дисциплины.



Строительство стана-исполина

На Новолипецком металлургическом заводе сооружается крупнейший в Советском Союзе прокатный стан «2000». На нем будут получать листовую сталь шириной 1850 миллиметров, необходимую для производства тракторов, различных машин, труб магистральных газопроводов большого диаметра, а также и тонколистовую сталь глубокой штамповки для легковых автомобилей. Стан рассчитан на невиданную скорость проката — 70—80 километров в час.

В комплексе стройки входит свыше сорока крупных объектов, которые займут площадь в двадцать три гектара. Сам стан имеет длину более километра.

С вводом в строй этого цеха на Новолипецком металлургическом заводе будет завершён полный цикл металлургического производства: чугун — сталь — прокат. Металл, полученный в конверторах и отлитый на установке непрерывной разливки стали в десятиметровые слитки, будет поступать в печи стана «2000», откуда после нагрева до температуры 1250 градусов он пойдет на обжимные валки.

Стан «2000» на Новолипецком металлургическом заводе намечено пустить в конце 1968 года.

НА СНИМКЕ: монтажные работы на стане «2000».

Фото Б. Приходько, АПН.

Верные помощники

Еще до того, как вы войдете в третий листопрокатный, вам станут известны новости цеха, вы познакомитесь с жизнью коллектива. Об этом уже в пешеходном тоннеле вам расскажут различные стенды, плакаты.

Стенная газета «Белая жез», в которой для каждой из пяти бригад отведен, что называется, свой угол, сообщает, например, что эти коллективы отлично потрудились в честь праздника Дня металлурга. В первой бригаде, например, коллективом третьего агрегата обезжиривания и юльское производственное задание выполнено на 150 процентов. Названы фамилии руководителей и рабочих, чьими стараниями обеспечен такой успех.

Работникам цеха позволяет быть в курсе дел на всех участках производства Доска показате-

лей. Специальный стенд отведен для тружеников цеха, которым присвоено звание «Лучший по профессии».

Третьего июля механики и электрики цеха плохо отремонтировали пятиклетевой стан. Жертов такого их отношения к делу стала бригада № 3. У этого коллектива снизилась производительность. В тот же день о недобросовестности электриков Шульмана и Чихарева, технолога Реизова, механиков Анцупова, Игалова и других представителей службы ремонта стало известно каждому работнику листопрокатного цеха № 3. Рассказали об этом карикатура и подпись к ней, помещенные в «Комсомольском прожекторе».

Вестники событий — стенные газеты — выпускаются каждой бригадой во всех отделениях. Они позволяют рабочим устранять своевременно

недостатки, ориентироваться в своей деятельности на пример новаторов, передовых рабочих.

Любое событие в производственной деятельности с помощью наглядной агитации, стенной печати быстро становится достоянием гласности.

Наглядная агитация, газеты — не единственные источники информации. На сменно-встречных рабочих собраниях сообщаются обсуждаются проблемные статьи на производственные и другие темы из периодической печати. Все это помогает партийной и профсоюзной организациям цеха в повседневной работе.

Глубокая осведомленность металлургов во всех вопросах, касающихся производственной деятельности и общественной жизни, является одним из важнейших факторов их сознательного отношения к труду.

В. ПЕТРЕНКО.

Кто был несколько лет назад на нагревательных колодах второго блюминга, тот вряд ли узнает их сейчас. Проведенная реконструкция улучшила условия труда, повысила производительность.

НА СНИМКЕ: покраска нового оборудования.

Фото Н. Нестеренко.



ПРИГЛАШАЕМ К РАЗГОВОРУ

О РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ИНЖЕНЕРНОГО ТРУДА

В связи с решениями партии об улучшении управления промышленностью, совершенствовании планирования и экономического стимулирования производства вопрос повышения эффективности инженерно-технического труда приобретает особую актуальность.

Необходимость совершенствования системы управления производством техническим прогрессом, быстрыми темпами развития промышленности. Надо признать, что труд инженерно-технического и управленческого персонала, призванного организовывать деятельность служб и цехов на научной основе, сам недостаточно организован, современные технические возможности его улучшения используются не полностью. В значительной степени это относится и к нашему комбинату.

Возьмем, к примеру, третий листопрокатный цех. Начальник его, Д. П. Галкин, сразу предупреждал автора этой статьи, что вести разговор о повышении эффективности инженерно-технического труда у них в цехе бесполезно, этим здесь еще никто не занимался, они слабо представляют себе важность этой проблемы.

В цехе работают 56 инженеров, и вряд ли кто из них скажет, что работает с полной отдачей своих инженерных знаний и способностей. А между тем, повышение

производительности труда, увеличение выпуска продукции уже пора бы рассматривать в комплексе с повышением эффективности труда инженерно-технических и управленческих работников.

В беседе с инженерами, которые относятся к категории руководителей работников, организаторов производства, ими было высказано мнение, общее для всех: есть резервы повышения эффективности труда цеховых инженеров.

Марк Абрамович Штремт, мастер термического отделения цеха, рассказывает о своей работе:

— Много времени отнимают контроль и наблюдение за технологией. Чтобы осмотреть все хозяйство термического отделения: три агрегата обезжиривания, отделение колпаковых печей, газовое хозяйство, циркуляционные вентиляторы в подвале — нужно затратить минимум два-три часа. Остальное время идет на организацию производства, административную и хозяйственную работу: составление различных документов.

Мастер производства — это прежде всего технолог. Как инженер, как технолог, мне кажется, я имею невысокий КПД.

Вот что сказал мастер лудильного отделения Василий Иосифович Гусев:

— Хлопот чисто административных, конечно, у мастера много. Но полезность работы мастера определяется и его умением воспитывать людей. Считаю, что инженерам нужны основы педагогических знаний.

Высказал свою мысль молодой инженер Николай Алексеевич Лялька, мастер прокатного отделения:

— Мастер должен быть не только технологом, но и исследователем. Про себя скажу: для того, чтобы заниматься простейшими исследованиями, я не имею достаточной технической вооруженности. Чтобы повысить эффективность труда мастеров, необходимо разгрузить их от мелких производственных забот, которые вполне «по плечу» общественным организациям, привлечь к исследовательской работе, вооружить технически...

Инженеры проектного отдела комбината — это такая группа специалистов, на повышение эффективности труда которых необходимо обращать особое внимание. В нашей газете уже говорилось об этом неоднократно. В последней беседе начальник проектного отдела Геннадий Никифорович Саванин и начальники секторов вновь подтвердили необходимость быстрее решения вопроса о повышении КПД кон-

рукторов и всего проектного отдела. Эффективность труда инженеров-конструкторов может быть резко повышена при выполнении в общем-то элементарных требований.

Во-первых, работникам проектного отдела необходимы условия для эффективного труда, т. е. необходимо расширить помещение. Улучшится обстановка, техническая документация будет в строгом порядке, всегда под рукой, появится возможность более узкой специализации — все это будет способствовать повышению производительности труда конструкторов. Во-вторых, необходимо с инженеров-конструкторов снять часть чисто технических работ, чтобы они больше занимались творческой работой. В-третьих, необходимо улучшить снабжение проектного отдела, повысить техническую вооруженность конструкторов.

Повышение эффективности инженерно-технического труда — это, в конечном счете, увеличение производства чугуна, стали, проката.

Хочется, чтобы в обсуждении этого важного вопроса, на страницах нашей газеты принимали участие главные специалисты инженеры, экономисты из цехов комбината.

М. КОТЛУХУЖИН.