

● ПОРТРЕТ КОММУНИСТА НА ГЛАВНОМ ПОСТУ

Прохожу по туннелю, связывающему бытовое помещение с цехом, и спрашиваю, как найти отделение электролужения. Вообще-то в третьем листопрокатном цехе я уже бывал не раз, но вот с этим отделением как-то познакомиться не пришлось. Мне показали дорожку. И вот стою у огромного стана. Сверкая при ярком электрическом свете, непрерывно течет широкая белая лента. Она то опускается к валам, расположенным внизу, то поднимается вверх, то опять подобно сверкающему потоку водопада пронесется вниз. Картина удивительная. Хотелось бы любоваться ей подольше, но, к сожалению, нет времени. Срочно надо найти одного человека — Владимира Ильича Павленко. Спрашиваю у проходящего мимо рабочего.

— А вот стоит на главном посту.

Прохожу вдоль агрегата, поднимаюсь на возвышение, где расположен основной пульт управления агрегата. Сколько здесь всевозможных рычажков, выключателей! Невысокий худощавый человек, стоящий предо мной, некоторое время не обращает на меня внимания. Он очень занят. Из-под слегка надвинутой на лоб серенькой кепки смотрит на сверкающий поток. Рука на пульте. Вот он что-то поворачивает.

Шестой год работает Владимир Ильич в третьем листопрокатном. За этот срок он стал одним из самых квалифицированных рабочих отделения электролужения. Но не только за это уважают его и рабочие и руководители. Павленко отличается большой активностью в общественной работе. Вот уже в третий раз товарищи по работе избирают Владимира Ильича своим профсоюзным вожаком. Профгруппорг умело строит работу. Одной из важнейших задач он считает правильное проведение сменно-встречных собраний. На этих собраниях отмечаются нарушения трудовой и технологической дисциплины. Подводятся итоги социалистического соревнования, которые в большинстве случаев радуют коллектив. Из месяца в месяц вторая бригада оказывается на первом месте. Никто не предъявляет к ней претензий ни по качеству, ни по количеству. Есть еще одна важная забота у профгруппорга — это воспитание молодежи. Молодых ребят в бригаде двое — Алексей Виталий и Виталий Пронин. Профгруппорг следит за тем, чтобы они повышали квалификацию, образование. Виталий Алексеев по его совету пошел в школу рабочей молодежи, а Виталий Пронин начал готовиться к поступлению в институт.

Есть и еще одна важная общественная работа у коммуниста Павленко. Он политинформатор по внешнеполитическим вопросам. Тщательно готовится Владимир Ильич к проведению каждой полтинформации, читает газеты, журналы. Для того, чтобы легче было найти нужный материал, он из года в год выписывает несколько видов периодических изданий — журнал «За рубежом», газету «Правда», журнал «Партийная жизнь». Все полтинформации он проводит регулярно, по следам событий. Недавно Владимир Ильич рассказал своим товарищам о выборах в Соединенных Штатах Америки. Они остались довольны его беседой. Теперь на очереди у него рассказ о пятом съезде Польской объединенной рабочей партии. Но что самое удивительное, несмотря на такую большую нагрузку, Павленко еще успешно учится в горно-металлургическом институте. Достиг уже пятого курса.

— Как это вы все успеваете? — спрашиваю его.

— И сам не знаю, — отвечает он. — Одно только скажу: ради главного всегда приходится отказываться от второстепенного.

Потом я разговоривал о Павленко с мастером Семеном Моисеевичем Летичевским.

— Что сказать о нем? — Скажу одно: работает уверенно, настойчив. Работает на главном посту. У меня такое мнение: хороший специалист выйдет из Павленко после окончания института.

Ю. МИШИН.

Октябрь нынешнего года был очень напряженным для профсоюзного актива горняков. В этом месяце у нас проводились отчеты и выборы низового профсоюзного актива и цеховых комитетов.

Было о чем говорить профсоюзным активистам рудника. Замечательно работал в этом году этот коллектив, взятые обязательства на 1968 год выполнены, за 10 месяцев выдано сверх плана 255 тысяч тонн руды. Значительно улучшилась трудовая и производственная дисциплина, высоко состояние техники безопасности. В 1968 году не было здесь ни одного несчастного случая. В социалистическом соревновании среди основных цехов горного управления коллективу рудника шесть раз вручалось переходящее Красное знамя и денежная премия.

Одним из лучших коллективов на руднике считается бригада № 3 экскаваторного участка, где вот уже несколько лет подряд работают профгруппорганами машинисты экскаваторов тт. Бойко и Станкевич. Они хорошо поработали в течение го-

да — в социалистическом соревновании их коллектив семь раз завоевывал первое место, выдал сверх плана около 150 тысяч тонн руды.

Ударные темпы отличали и бригаду бурового участка, профгруппорганами которой являются тт. Бугренков и Назаров. Более 1600 погонных метров скважин

на профсоюзную конференцию, явка была стопроцентная.

Делегаты внимательно прослушали доклад председателя т. Чернышова и в своих выступлениях дали положительную оценку работе цехового комитета. В то же время был отмечен и целый ряд существенных недостатков в ра-

боте. До сих пор еще не решен положительно вопрос о питании трудящихся. В буфете на горе Дальняя всегда большие очереди, бывают даже случаи, когда трудящиеся остаются без обеда.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

ВАЖНАЯ КАМПАНИЯ

Прохожу по туннелю, связывающему бытовое помещение с цехом, и спрашиваю, как найти отделение электролужения. Вообще-то в третьем листопрокатном цехе я уже бывал не раз, но вот с этим отделением как-то познакомиться не пришлось. Мне показали дорожку. И вот стою у огромного стана. Сверкая при ярком электрическом свете, непрерывно течет широкая белая лента. Она то опускается к валам, расположенным внизу, то поднимается вверх, то опять подобно сверкающему потоку водопада пронесется вниз. Картина удивительная. Хотелось бы любоваться ей подольше, но, к сожалению, нет времени. Срочно надо найти одного человека — Владимира Ильича Павленко. Спрашиваю у проходящего мимо рабочего.

Прохожу вдоль агрегата, поднимаюсь на возвышение, где расположен основной пульт управления агрегата. Сколько здесь всевозможных рычажков, выключателей! Невысокий худощавый человек, стоящий предо мной, некоторое время не обращает на меня внимания. Он очень занят. Из-под слегка надвинутой на лоб серенькой кепки смотрит на сверкающий поток. Рука на пульте. Вот он что-то поворачивает.

Шестой год работает Владимир Ильич в третьем листопрокатном. За этот срок он стал одним из самых квалифицированных рабочих отделения электролужения. Но не только за это уважают его и рабочие и руководители. Павленко отличается большой активностью в общественной работе. Вот уже в третий раз товарищи по работе избирают Владимира Ильича своим профсоюзным вожаком. Профгруппорг умело строит работу. Одной из важнейших задач он считает правильное проведение сменно-встречных собраний. На этих собраниях отмечаются нарушения трудовой и технологической дисциплины. Подводятся итоги социалистического соревнования, которые в большинстве случаев радуют коллектив. Из месяца в месяц вторая бригада оказывается на первом месте. Никто не предъявляет к ней претензий ни по качеству, ни по количеству. Есть еще одна важная забота у профгруппорга — это воспитание молодежи. Молодых ребят в бригаде двое — Алексей Виталий и Виталий Пронин. Профгруппорг следит за тем, чтобы они повышали квалификацию, образование. Виталий Алексеев по его совету пошел в школу рабочей молодежи, а Виталий Пронин начал готовиться к поступлению в институт.

Есть и еще одна важная общественная работа у коммуниста Павленко. Он политинформатор по внешнеполитическим вопросам. Тщательно готовится Владимир Ильич к проведению каждой полтинформации, читает газеты, журналы. Для того, чтобы легче было найти нужный материал, он из года в год выписывает несколько видов периодических изданий — журнал «За рубежом», газету «Правда», журнал «Партийная жизнь». Все полтинформации он проводит регулярно, по следам событий. Недавно Владимир Ильич рассказал своим товарищам о выборах в Соединенных Штатах Америки. Они остались довольны его беседой. Теперь на очереди у него рассказ о пятом съезде Польской объединенной рабочей партии. Но что самое удивительное, несмотря на такую большую нагрузку, Павленко еще успешно учится в горно-металлургическом институте. Достиг уже пятого курса.



Цехи народного потребления с каждым годом увеличивают выпуск продукции для удовлетворения нужд населения.

НА СНИМКЕ: одна из лучших упаковщиц готовой продукции кроватного цеха Т. П. ПОЛЫНСКИХ готовит кровати к отправке потребителю. Фото Н. Нестеренко.

ПРОДОЛЖАЕМ РАЗГОВОР О КПД ИНЖЕНЕРА

Основную тяжесть в деле дальнейшего технического прогресса на комбинате в предстоящие годы должны будут взять на себя проектные подразделения комбината. Наши проектно-конструкторские подразделения сегодня еще сдерживают своевременное решение технических проблем.

В настоящее время в цехах, управлениях, производствах и лабораториях работает более 500 конструкторов, из них около 380 объединены в отделы и бюро. Наряду с большим количеством высококвалифицированных работников, имеющих достаточный опыт проектирования в металлургии, значительная часть (более 50 процентов) этих сил представлена молодыми специалистами, выпускниками вузов и техникумов. За 10 последних лет проектный отдел вырос со 165 человек до 275.

Проектно-конструкторские подразделения разобщены между собой, отсутствует четкая специализация, что приводит к низкому качеству проектов, переделкам, дублированию. Сроки проектирования задерживаются на годы, срывается выполнение важных для комбината технических заданий. В этих случаях технические идеи стареют и создаются так называемые бросовые работы. Отсутствие твердой дисципли-

ны в деле выдачи технических заданий также отрицательно влияет на выполнение проектов.

На сегодняшний день портфель заказов проектного отдела, превышающий по объемам практические возможности отдельных секторов на 1,5—2 года, состоит в основном из разрозненных, не объединенных воедино, технических вопросов. Большинство технических заданий не предусматривает даже элементарные параметры для проектирования, на многие проекты, предусмотренные приказами директора комбината, на протяжении года и более заказы не выдают технического задания.

Проектный отдел комбината занимается разработкой технологической части проектов по горному управлению, коксохимическому производству и железнодорожному транспорту в отрыве от технического руководства (главных инженеров); в свою очередь эти подразделения разрабатывают строительную, электрическую, сантехническую и другие части проекта, не имея в своем составе специалистов-конструкторов по этим работам, в то время как в проектно-отделе комбината имеются специализированные секторы.

Естественно, что такие проекты в целом оформляются на низком

техническом уровне и подвергаются многократной переделке.

Нельзя обойти молчанием и столь важный и решающий момент, как низкий уровень производительности труда конструкторов комбината по сравнению с их коллегами на других предприятиях. Вот количество чертежей, приведенных к нормальному формату, на одного конструктора в год:

Магнитогорский металлургический комбинат	— 44
Магнитогорский Гипромез	— 50
Магнитогорский калибровочный завод	— 68
Магнитогорский метизный завод	— 66
Конструкторское бюро машиностроительного завода	— 110
Центральное проектно-конструкторское бюро Латвийской ССР	— 156

Отдел научной организации труда и управления и проектный отдел в октябре изучили организацию труда работников проектного отдела и выявили резервы, использование которых послужило бы повышению отдачи коллектива в свете решения предстоящих задач по реконструкции объектов, изготовлению принципиально новых машин, механизации тяжелого ручного труда.

С участием партийного, профсоюзного и комсомольского акти-

ва были проведены анкетный опрос проектировщиков с вопросом «Как организован ваш труд» и самофотография рабочего времени за неделю. Вот что показали результаты обработки анкет и карт самофотографии рабочего времени.

Преобладающую часть технических расчетов, занимающих большой удельный вес в общем процессе проектирования, приходится выполнять вручную с помощью счет и логарифмической линейки (70,7 процента всех ответов); 75,8 процента опрошенных заявили, что им серьезную помеху в работе создают частые хождения в технический архив для подбора чертежей и ожидание встреч с цеховыми работниками. По итогам самофотографии рабочего времени, отнесенным на все количество работающих, на посещение архива затрачивается 534 часа, а на посещение цехов более 100 человеко-часов в день. На проверке чертежей после копирования затрачивается 45 человеко-часов в день; 58 и 65 процентов опрошенных заявили, что большой шум в комнатах и недостаток служебной площади, неудовлетворительное обеспечение бумагой и карандашами серьезно снижают их производительность труда.

Очень характерным является то, что 49—64,3 процента опро-

шенных положительно ответили на вопросы «удобно ли ваше рабочее место?» и «все ли у вас находится под рукой?». Это свидетельствует об отсутствии ясного представления молодых конструкторов о том, каким должно быть их рабочее место. Утвердительный ответ вытекает из условий, в каких недавний студент писал дипломный проект (обычный стол и линейка). Придя в проектный отдел с этими понятиями он удовлетворен приличным чертежным столом, механической рейшиной и арифмометром.

Естественно, у него и зрелища в работе в первые годы будут на уровне студенческой практики. К сожалению, мы пока конструктору хорошее рабочее место предоставить не можем, но он должен знать о нем, он должен быть подготовлен к новым условиям работы в ближайшем будущем. Следовательно, организовать производственное обучение по расширенной программе всех конструкторов — безотлагательная задача руководства отдела.

Какие мероприятия должны быть проведены в ближайшее время для улучшения проектного дела на комбинате?

Во-первых, специализация проектных подразделений. Это мероприятие должно быть направлено на приближение проектирования