



В ОЖИДАНИИ ЗАЯВЛЕНИЙ

До начала учебного года осталось совсем немного. Какой же вывод делают из этого факта в цехах нашего комбината? Судя по результатам набора, — никакого.

В нашей школе сейчас тяжелая пора: все учителя в отпуске, по цехам ходить некому. Но мне кажется, один месяц этим могло бы заняться вплотную и руководство цехов. Ведь начиная с января, учителя нашей школы буквально не выходили из цехов, ходили и некоторым товарищам домой, словом, проделали огромную работу.

До сих пор во многих цехах нет списков людей, не имеющих восьмилетнего и среднего образования. Удивляет и отношение некоторых молодых рабочих к такому, казалось бы, необходимому делу, как учеба. Вот, например, не один и не два раза бывала наша учительница В. И. Сокина в чугунолитейном цехе, вместе с мастером П. Е. Новаленко ходила по рабочим местам. Многие рабочие не хотят учиться, говорят, что работа у них очень трудная, да и образование им не обязательно.

Однако же учатся многие — доменщики, мартеновцы, прокатчики, каменщики... Учатся, понимая, что без этого в наше время нельзя.

Существует один фактор, которым в некоторой степени определяется плохой набор учащихся в нашу школу: сейчас все меньше и меньше металлургов, а особенно молодежи, живет на левом берегу. Но все-таки не по одному же человеку из таких цехов как 3-й листопрокатный, ремонтно-строительный цех, аглоцех!.. А из остальных цехов (кроме ЖДТ и РПП) к нам вообще не поступало заявлений. Это говорит о том, что работа внутри цехов со стороны самих рабочих ведется слабо. Нужно, чтобы в это дело включился не только цехом и партоном, но чтобы каждый комсомолец, каждый коммунист вел индивидуальную работу среди своих товарищей.

Напрасно думает кое-кто, что впереди еще много времени. Хватит «раснаживаться»! Пока что у нас всего 13 заявлений, поданных рабочими комбината. А это непростительно мало.

Л. МАСЛОВА,
завуч школы рабочей молодежи № 6.

Коллектив третьего листопрокатного цеха успешно выполнил свои обязательства, принятые в честь всенародного праздника Дня металлурга. Выдано более тысячи тонн сверхплановой белой жести. В успехе коллектива есть доля труда и резчика металла М. И. Алхимовой.

НА СНИМКЕ: Мария Ивановна АЛХИМОВА.

●ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ НАДО РАБОТАТЬ ЛУЧШЕ

Позади остались первые шесть месяцев этого года. Срок немалый. Пора уже подводить и некоторые предварительные итоги выполнения социалистических обязательств.

Заглянем в листопрокатный цех № 6. Как здесь справляются с обязательствами?

В третьем году пятилетки коллектив обещал дать горячего проката сверх плана пять тысяч тонн. За прошедшие полгода эта цифра стала уже пройденной вехой. В цехе выдано проката дополнительно к заданию 5600 тонн.

Справились листопрокатчики и еще с одним пунктом своих обязательств, в коем указан процент выдачи второсортной продукции: дали слово обеспечить выход второго сорта не больше 0,05 процента, фактически выход этого сорта составил за полугодие три сотых процента.

Но на этом, пожалуй, успехи коллектива в выполнении обязательств и кончатся. Коллектив не укладывается в обязательства ни по качественным показателям, ни по выдаче товарного проката: брака, например, с начала года выдано 0,11 процента вместо запланированных 0,09 процента, безаказной продукции — почти на 0,4 процента больше, чем предполагалось. Положение с товарным прокатом тоже пока оставляет желать лучшего. Коллектив дал слово перекрыть в этом году план по выдаче товарного проката на тысячу тонн, однако за полгода не только не «сколотил» хотя бы маленького сверхпланового резерва, но и недодал 413 тонн. До сих пор сказывается неудовлетворительная работа в январе: цех задолжал тогда две тысячи тонн товарного проката. Положение, выправляется, и в планово-распределительном бюро цеха считают, что в случае нормального обеспечения металлом коллектив сможет справиться со своей задачей и даст обещанную тысячу тонн товарного проката. Но лучше было бы все-таки без таких крупных срывов. Никаких особо веских объективных причин для отставания нет, они, в основном, местного, внутрицехового характера.

Например, одна из главных причин того, что коллектив не справляется с обязательствами по выпуску безаказной продукции, кроется в нарушении мастерами, старшими вальцовщиками и

вальцовщиками технологии прокатки на стане. Вот довольно свежий пример. 29 июня при прокатке плавки 27453 на профиль 2,8×1025 миллиметров по вине старшего вальцовщика С. Г. Мингазова и мастера производства И. В. Бобылева 30 тонн металла из 138 было прокатано с окалиной.

Большое количество безаказной продукции было получено при прокатке экспортного листа в потоке первого листопрокатного также из-за несовершенного оборудования холодильника: много листа выходит со смятыми кромками. Это, конечно, в какой-то мере объективная причина. В будущем она будет ликвидирована, цех должен полностью перейти на рулонный способ производства. Но в ожидании изменений никак не следует «разводить безнадежно руками». Как считает старший мастер производства А. Г. Чесноков, при надлежащем надзоре за имеющимся оборудованием со стороны механиков цеха вполне можно сократить количество смятых листов примерно наполовину. Положение диктует механикам цеха важную задачу — обеспечить совместно с коллективом слесарей хороший уход за этим оборудованием.

В повышенном выходе брака также не стоит, пожалуй, искать виновников на стороне: он объясняется главным образом плохой работой службы технологов под руководством А. Г. Чеснокова. Вряд ли можно предположить, что технологи не хотели бы работать лучше. Причина, думаю, в том, что обновился руководящий состав бригад. На место старых опытных командиров пришли молодые, с небольшим практическим стажем. А отсюда — понижение требовательности к коллективу, и, как следствие, увеличение случаев застреваний полос (в основном в чистовой группе стана), простои, брак. Количество простоев по вине технологов в июне, к примеру, возросло до 18 часов 10 минут против 10—12 в предшествующие месяцы. И все-таки, по мнению старшего мастера Чеснокова, и с нынешним составом можно работать значительно лучше.

У коллектива листопрокатного цеха № 1 есть все возможности для того, чтобы успешно справиться со своими обязательствами.

Ю. САШИН.

ТВОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО

СЛЕДУЙТЕ ИХ ПРИМЕРУ

При слове «кузнец» так и представляется огромный человек, весь с головы до ног перемазанный копотью, и стены кузницы закопченные, и от духоты не продохнуть, и с самого кузнеца пот градом каплет.

Любители подобной «экзотики» будут, пожалуй, удивлены, войдя в помещение, где работает кузнец фасонно-вальце-сталелитейного цеха Н. Ф. Кисляков.

Если бы заглянуть в эту же кузницу лет семь назад, то мы увидели бы именно ту самую темень и грязь, с которой у многих связано представление об этой работе. Вентиляция работала плохо, не было стеллажей, из-за большого теплоизлучения было душно.

А сейчас... Не у каждой хозяйки в кухне такая чистота, какая царит в кузнице у Николая Федоровича. Зонт над горном, стены, потолок чисто выбелены, на полу

ни соринки, все детали аккуратно лежат на стеллажах. И все это дело рук Николая Федоровича Кислякова. По его требованию была установлена хорошая вентиляция, почищены окна. Да и сам Николай Федорович в своей опрятной рабочей одежде ничем не напоминает «традиционного» кузнеца.

Вот подлинный пример того, что «не место красит человека».

Может быть, именно потому и не болеет кузнец Кисляков, хотя труд его очень и очень нелегкий. Но он окружил себя чистотой, порядком, создал нормальные условия для работы — от этого у него и настроение лучше и организм крепче.

Николай Федорович достиг очень хороших результатов в борьбе за красоту и санитарную культуру на своем рабочем месте. А чтобы добиться еще большего, он

хочет вызвать на соревнование кузнеца механической мастерской ЦЭС Василия Яковлевича Шестакова, который не уступит Кислякову в любви к чистоте и порядку, хотя ему это соблюдать труднее — само помещение кузницы намного теснее, чем у Николая Федоровича.

Но даже и на такой небольшой площади нет никакой загроможденности, у горна висит экран, который снижает теплоизлучение, все рабочие инструменты в строгом порядке.

Василий Яковлевич вместе с зачинщиком механической мастерской Львом Марковичем Фуксом немало сделали для того, чтобы стала красивой и уютной и сама мастерская. При входе туда не сразу понимаешь, откуда это ощущение уюта и даже какой-то праздничности. А потом становится

ясно, что создают такое настроение цветы, которые стоят везде, даже на середине мастерской. Пол, как говорится, просто «блестит», шкафчики сияют свежей зеленой краской. Коллектив мастерской дружно поддерживает установленный порядок. Рабочая по уборке стружки Александра Александровна Васильева и кузнец Василий Яковлевич Шестаков — самые ярые активисты.

Хорошо, красиво в механической мастерской ЦЭС, порядок и чистота в кузнице. Так что Василий Яковлевич Шестаков и кузнец фасонно-вальце-сталелитейного цеха Николай Федорович Кисляков — достойные конкуренты. Будет очень хорошо, если их примеру последуют все кузнецы при цехах нашего комбината.

Л. ЯНЧЕНКО,
помощник прораба санитарного
врача медсанчасти ММК.

●ПО СЛЕДАМ ОПУБЛИКОВАННОГО

ПОГОВОРИМ ПО ПОВОДУ...

11 июня в нашей газете была опубликована заметка «Причины поражения в...», где говорилось, что на городских соревнованиях санитарных дружин представители фасонно-вальце-сталелитейного цеха и цеха подвижного состава проиграли из-за плохого оснащения санитарных сумок бойцово-дружинников.

Ответ прислал начальник фасонно-вальце-сталелитейного цеха т. Мордзилович.

«Дружина ФВСЛЦ была плохо оснащена содержимым санитарных сумок, так как некоторых материалов, необходимых для оказания первой помощи «пострадавшим», не оказалось в штабе «Гражданской Обороны комбината».

Наш корреспондент позвонил в штаб ГО, чтобы узнать, почему же все-таки дружины не оснастились перед соревнованием.

Отвечает начальник штаба ГО комбината т. Котов:

— Оснащением дружин должен заниматься Красный Крест и медсанчасть.

А теперь посмотрим, что говорит об этом «Положение о санитарной дружине» Исполнительного Комитета союза обществ Красного Креста и Красного Полумесяца СССР, утвержденное штабом ГО страны и Министерством здравоохранения.

«Санитарные дружины на промышленных предприятиях... создаются по планам гражданской обороны руководителями этих предприятий совместно с первичными организациями обществ Красного Креста и Красного Полумесяца; первичные организации обществ Красного Креста и Красного Полумесяца представляют руководителям предприятий свои предло-

жения об укомплектовании санитарных дружин личным составом.

Санитарные дружины оснащаются в установленном порядке по единым табелям, утвержденным Штабом ГО СССР, Минздравом СССР, Исполкомом СОКК и КП СССР за счет средств тех предприятий, на базе которых они созданы».

Из этих двух пунктов видно, что Красный Крест занимается

только чисто организационной работой среди санитарных дружин, а материальное обеспечение дружин — дело предприятия, на котором они созданы, в данном случае комбината. Тогда непонятна позиция, занимаемая штабом ГО комбината по отношению к санитарным дружинам.

Кто же все-таки должен заниматься оснащением? Не штаб ли ГО?

НАРУШИТЕЛИ НАКАЗАНЫ

В фельетоне В. Искрова под заголовком «Украли... домну», опубликованном в газете за 17 июня с. г., подверглись критике шофер автопогрузчика ремонтно-строительного цеха Шулаев и плотник-верхолаз Петров.

Факты, изложенные в фельетоне, имели место. Проступки Шулаева и Петрова разобраны на рабочих собраниях. Товарищеским

судом цеха Шулаев и Петров оштрафованы на 30 руб. каждый. Администрацией совместно с общественными организациями цеха и комиссией по охране государственного имущества проведена широкая разъяснительная работа по предупреждению хищения материальных ценностей.

А. ЦЕНТЕР,
начальник РСЦ.