

Партийная жизнь

Нравственные принципы морального кодекса строителя коммунизма записаны в Устав КПСС. Это означает, что они определяют непрелюбимые нормы поведения каждого коммуниста. Вот почему вопрос о коммунистическом воспитании трудящихся не сходит с повестки партийных собраний цехов комбината.

В центральной заводской лаборатории в минувшую среду коммунисты тоже вели большой разговор о состоянии дел по коммунистическому воспитанию трудящихся.

Коммунист т. Духин, выступивший с докладом на эту тему, назвал передовые коллективы центральной лаборатории, где воспитательная работа проводится на должном уровне. Это маркировочная лаборатория, (руководитель т. Никуленкова), лаборатория огнеупоров (начальник т. Макарычев), лаборатория производства металлических изделий (руководитель т. Авдеева). Здесь руководители с неменьшей ответственностью, чем к производственным делам относятся к обязанностям пропагандиста, воспитателя трудящихся.

Но в работе по коммунистическому воспитанию трудящихся, как отметил на партсобрании докладчик, есть пробелы и недостатки. Еще есть в ЦЗЛ прогулы и опоздания на работу, случаи халатного отношения к работе, ведущие к ошибкам в анализах.

Особую тревогу вызывает участок по ремонту оборудования и механические мастерские. Здесь инструктор станочных работ Михеичев и слесарь Самарский совершили прогулы по пьянке, слесарь Иванов побывал в вытрезителе.

Выступившие в прениях товарищи остановились на различных сторонах работы парторганизации по коммунистическому воспитанию трудящихся.

Коммунист т. Жарков горячо

Помощь
труженикам села

Коллектив паросилового цеха комбината из года в год помогает труженикам сельского хозяйства. Так, например, недавно бригада этого цеха работала на очистке полей Молочно-овощного совхоза от сорняков. 9 гектаров картофельного участка и 3 гектара, засеянных овесом, были избавлены бригадой от сорной травы.

Много делает паросилового цеха и для подшефного совхоза «Горный». В прошлом году здесь были построены животноводческие помещения, оборудованы доильные установки.

В этом году паросилового цеха начал свою помощь с того, что направил 4 товарищей поработать трактористами на совхозных полях.

Умелые организаторы

Бригады кислородного участка № 1 паросилового цеха И. Токмаков, Г. Ахметзянов и И. Ключант давно уже работают в цехе. И. Ключант, например, который несколько дней назад ушел на пенсию, стал трудиться здесь с 1941 года. В каждом производственном процессе свои особенности и сложности. На бригадир возложена ответственность за результаты труда всего коллектива. Следя за работой своего кислородного аппарата, он контролирует остальные 5 аппаратов, чтобы хорошо выдерживать режим производства кислорода.

БЫТЬ НАСТОЯЩИМ ВОЖАКОМ

возмущался «делами» комсомольцев, которые не собрали ни килограмма лома. Секретарь комитета комсомола т. Кореньков не проявляет никакой активности. Молодой специалист забыл, вероятно, что он получил высшее образование на народные деньги, а теперь не выполняет своего гражданского долга, взирая равнодушно на бездельность комитета комсомола.

Ст. инженер Варшавский, комсомолец 30-х годов, с тревогой и волнением говорил о комсомольской организации ЦЗЛ. Он считает, что дела комсомола нужно поправлять с групп, с низового звена. Укрепить комсомольские группы должны коммунисты, обладающие нужным опытом.

О физическом воспитании говорил коммунист т. Кузнецов. Физическое воспитание составная часть воспитания человека коммунистического общества. Однако в ЦЗЛ до сих пор в производственный режим не введена производственная гимнастика, которая положительно скажется на результатах работы. Выступающий реко-

мендовал полнее использовать для отдыха рабочих все имеющиеся возможности.

Секретарь партбюро т. Медведев подверг резкой критике члена партбюро т. Волкова, который плохо руководит агитколлективом ЦЗЛ, пустил на самотек агитационно-массовую работу. Заметим, кстати, что т. Медведев уже не первый раз возмущается состоянием выполнения партийного поручения коммунистом Волковым, однако партбюро почему-то не спросило отчета от т. Волкова. Думается, что т. Волков сделает соответствующие выводы из данной критики, оживит работу агитаторов на участках ЦЗЛ.

Выступая на собрании, коммунист т. Лазарев рекомендовал партбюро, цехкому, администрации чутко относиться к предложениям трудящихся, внедрять их в жизнь, а если они неприемлемы — давать обстоятельный ответ. Выступающий отмечал стремление некоторых руководителей уйти от разговора с трудящимися по волнующим их вопросам.

И, вероятно, т. Лазарев прав в своих выводах, потому что даже на собрании, о котором идет речь, начальник ЦЗЛ т. Селиванов не выступил и не поделился своими мнениями.

Странно, но факт, что на собрании, где шла речь о коммунистическом воспитании, ни слова не было сказано о соревновании за звание ударника коммунистического труда. А это результат того, что таким соревнованием мало кто занимается.

В этом деле партбюро имеет большой пробел в работе, оно не возглавило соревнование.

Собрание приняло решение с учетом всех критических замечаний выступавших. И партийному бюро следует кропотливо и настойчиво поработать над выполнением этого решения, что поможет партийной организации ЦЗЛ повысить свой авторитет в среде трудящихся, стать подлинным вождем и их организатором.

Т. ТРОПЫНИНА.

Исследовательский
центр
по автоматике

Проблемная лаборатория по автоматике производственных процессов организована при одном из крупнейших в Эстонии учебных заведений — Таллинском политехническом институте. Ее создание вызвано задачей полной автоматизации всех отраслей национальной экономики.

Новый исследовательский центр ставит главной целью содействовать автоматизации производства современных строительных материалов — отрасли, которая в Эстонии имеет большой удельный вес. Уже найдены возможности автоматизировать изготовление силиката и силикальцита — основных материалов эстонской строительной индустрии.

Автоматическое и программное управление будет разрабатываться для всех ведущих отраслей промышленности республики.

Использовать резервы увеличения производства чугуна

В настоящее время узким местом на комбинате является производство чугуна. Производственные мощности прокатных станов превосходят мощности мартеновского производства, а последние значительно превышают соответствующие мощности доменного производства, то есть комбинат имеет дефицит слитков и жидкого переплавленного чугуна. Это обстоятельство возникло на комбинате с пуском слябинга и широкополосного стана «2500» горячей прокатки. Это естественные трудности роста комбината, которые преодолимы и чем скорее, тем экономичнее и производительнее будет работать комбинат. Окончательно диспропорция в производстве комбината ликвидируется с пуском новой доменной печи.

Из этого вытекают задачи: во-первых, нужно ускорить строительство новой доменной печи; во-вторых, нужно немедленно использовать имеющиеся резервы в доменном производстве и еще до пуска новой домы до некоторой степени уменьшить недостачу чугуна.

Вообще, в наше время резервы производства чугуна на комбинате безграничны, но многие из них связаны с временем и капитальными затратами. Некоторые резервы производства чугуна можно перечислить конкретно и разделить по трудности использования примерно на четыре категории.

К первой категории относятся резервы, осуществляемые без капитальных затрат в настоящее время. Это использование творческой и научно-технической инициативы новаторов, изобретателей, ра-

ционализаторов производства, технической информации и других технических мероприятий. Это — также обеспечение доменных печей однородными по химическому составу и физическому состоянию коксом и агломератом. Подача в домы агломерата с содержанием железа выше на один процент за счет более глубокого обогащения железных руд увеличит производительность доменных печей на 3,4 процента.

Важно увеличить период коксования в коксовых печах и получить более прочный кокс за счет снижения удельного расхода его. Это внутреннее дело комбината, оно может быть осуществлено без ущерба выполнения плана по выжигу кокса. Пора кокс учитывать по прочности, как каменный уголь по его горючести, то есть условному топливу, тогда коксовщики будут заинтересованы давать только прочный кокс.

Ко второй категории резервов относятся резервы производства чугуна, используемые после очередного капитального ремонта доменных печей и агломерационных лент. Сюда относятся повышение давления колошниковых газов в доменной печи до 1,5 атмосферы. Это позволит увеличить производительность доменных печей на 6 процентов и настолько же снизить расход кокса. Чем выше давление газа, тем меньше его объем и тем лучше используется полезный объем доменной печи.

На двух агломерационных лентах надо установить барабанные грохоты для отсева мелкого агломерата, ведь известно, что при использовании в доменной печи 50 процентов грохоченного агломерата увеличивается производительность ее на 3,1 процента и снижается расход кокса на 2,6 процента.

К третьей категории относятся резервы производства чугуна, используемые в текущей семилетке. Использование в доменной печи коксового газа, загрузка в доменную печь 100 процентов агломерата.

А замена вибрационных грохотов под коксовыми бункерами барабанными не только повысит качество кокса, поступающего в доменную печь, но и увеличит срок службы коксовых грохотов и сократит время простоя на замене их. Весь агломерат надо тоже подвергать грохочению в бараба-

нах, что увеличит производительность доменных печей на 6,2 процента.

Есть и четвертая категория резервов производства чугуна, используемых за пределами текущей семилетки. Сюда относятся перевод всех доменных печей на природный газ. Это позволит получить снижение расхода кокса на 20 процентов и увеличить производство чугуна на 10 процентов, а также снизить содержание серы в чугуне на 0,01 процента, так как в основном сера поступает из кокса, а природный газ ее не имеет. В дальнейшем будет увеличиваться доля природного газа в доменной печи до возможных пределов. Ученые металлургии мечтают полностью заменить кокс в доменной плавке природным газом.

Замена агломерата окатышами увеличит производительность доменной печи на 15 процентов.

Большой резерв кроется и в подаче кислорода в доменную печь. При концентрации 25 процентов кислорода в дутье увеличивается производительность доменной печи на 15 процентов.

Применение жидкого и пыле-

видного топлива, вводимого в доменную печь через фурмы, повысит до некоторой степени интенсивность плавки. По зарубежным данным, опубликованным в журнале Центрального института информации черной металлургии, (серия 3, информация 8 за 1952 год): на один процент расхода жидкого топлива к весу чугуна, повышается производительность доменной печи на 3,2 процента.

Из этого неполного перечня резервов производства чугуна следует вывод, что использование резервов в доменном, а также в мартеновском и прокатном производстве следует направлять в целях получения передовых показателей и выдвижения комбината на первое место среди других заводов страны по технике и технологии металлургического производства. Это — задачи и цели работы не только отдела технической информации, но также и всех отделов и цехов комбината и является основой досрочного выполнения плана семилетки.

П. БОГАЧЕВ,
старший инженер отдела
технической информации.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

„Обеспечить образцовую работу
столовых“

Под таким заголовком в № 69 газеты «Магнитогорский металл» была опубликована статья, в которой рассказывалось о недостатках в работе столовых.

По сигналам газеты, как уже сообщалось, администрация третьего мартеновского цеха приняла меры, чтобы столовая могла работать нормально.

В той же корреспонденции указывалось на недостатки, зависящие от общепита комбината. По этому поводу начальник общепита т. Бойко сообщил, что факты, изложенные в статье, соответствуют действительности. Статья обсуждалась на расширенном оперативном совещании работников всех столовых. Приняты меры.

По филиалу столовой № 2. В целях устранения недостатков в работе филиала столовой № 2 исполняющей обязанности заведующей столовой т. Бондаревой предложено:

в зале выделить два стола для обслуживания сталевазов вне очереди, увеличить штат раздатчиц в часы «пик», установить постоянный контроль за поступлением свежих овощей и правильным их использованием; навести должный санитарный порядок в раздатке.

Отделом общественного питания приняты меры к полному укомплектованию филиала столовой штатом обслуживающего персонала, усилен контроль за его работой.

По столовой № 15. Статья обсуждалась на производственном совещании работников столовой. Приняты меры к обеспечению бесперебойной торговли Нарзаном, Боржоми и фруктовой газированной водой.

Подобраны разносчицы пищи, в настоящее время пища доставляется сталевазам на рабочие места во всех 3-х сменах.