

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

## ТРУДЯЩИХСЯ И АДМИНИСТРАЦИИ КОМБИНАТА НА 1983 ГОД

**Проект**

феспионального мастерства, соблюдение норм коммунистической морали и правил социалистического общежития;

выделить из ФМП 750 тыс. рублей на поощрение победителей в социалистическом соревновании и пропаганду передового производственного опыта, прогрессивных методов труда лучших коллективов и отдельных передовиков производства;

при рассмотрении итогов социалистического соревнования обращать особое внимание на отстающие участки, агрегаты, цехи, вскрывать причины плохой работы и намечать мероприятия для оказания помощи отстающим.

### III. ВНЕДРЕНИЕ ДОСТИЖЕНИЙ НАУКИ, ТЕХНИКИ, ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА, НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

Для успешного выполнения плана внедрения новой техники, передовой технологии, механизации и автоматизации производственных процессов, а также для обновления основных производственных фондов в целях ускорения темпов технического прогресса Администрация обязуется образовать фонд развития производства.

Для обеспечения выполнения производственного плана по выпуску основных видов продукции, заданной по росту производительности труда и принятых социалистических обязательств Администрация обязуется выполнить 37 организационно-технических мероприятий и мероприятия по новой технике, разработать и внедрить в цехах 14 планов НОТ, через школы передового опыта распространить методы работы 35 передовиков производства.

#### Организационно-технические мероприятия и внедрение новой техники

Реконструировать фабрики дробления известняка с установкой молотковой дробилки № 4 и расширением конвейеров № 3, 4, 8, 9 в аглоцехе № 1; заменить экскаватор на одной аглофабрике экскаватором большей производительности; заменить мельницы типа МСШ 3200×3100 на ДОФ № 5 мельницей типа МШР 3200×3100 мм; ввести в эксплуатацию и освоить коксовую батарею № 7-бис; заменить морально устаревшую флотмашину ФМУ 6/3 на ФМУ-6; механизировать чистку рам с машинной стороны на батареях № 13-14 (3 комплекта); автоматизировать взвешивание и учет производства кокса в коксовом цехе № 3; освоить механизацию выгрузки огнеупоров из крытых вагонов на складе огнеупоров КХП за счет внедрения средств механизации; смонтировать на двух доменных печах автоматическую систему коррекции и учета расхода кокса по влажности; повысить давление газа под колошником доменной печи № 6 до 1,2 ати; освоить работу доменной печи № 4 на новом блоке воздухогревателей; повысить давление газа под колошником доменной печи № 9 до 1,7 ати; смонтировать устройство для взвешивания ковшей с жидким чугуном на двух заливочных кранах в мартеновском цехе № 1; освоить работу установки монолитной футеровки ковшевым методом ЖСС в мартеновском цехе № 1; освоить работу мартеновских печей с усовершенствованной конструкцией регенеративных насадок в мартеновских цехах № 2 и 3; освоить выплавку двух новых марок стали для судостроения и тракторостроения; освоить технологию производства стали на непрерывных печах мартеновского цеха № 3 со сводовым отоплением в твердый период плавки; освоить механизацию съема сырка ковшевого кирича с пресса № 3 на туннельные вагоны в огнеупорном производстве за счет внедрения МС-5; освоить работу технологической линии по производству молотого кокша для безводных леточных масс в огнеупорном производстве; освоить работу линии подачи тонкомолотого шамота на пятом прессе в огнеупорном производстве; освоить механизированный ремонт нагревательных колодцев обжимных цехов № 2 и 3 за счет внедрения специальных кран-балок г. п. 5 т; внедрить технологию послиточной обрезки концов раскатов стоккойных марок стали в ОЦ № 2 и ОЦ № 3; заменить один наждачно-зачистной станок устаревшей конструкции М-7000 на станок типа З304-ИД-60 в прокатном цехе № 9; внедрить механизированный клеймитель толстого листа в потоке стана 4500; внедрить механизированную транспортировку горячих листов на адьюстаже ЛПЦ за счет внедрения специальной траверсы; перевести на новую футеровку волокнистыми материалами две копкаковые печи ЛПЦ № 3; освоить технологию нагрева металла в нагревательной печи с плоско-пламенными горелками на стане 250 № 2; освоить 14 новых холоднопрокатных профилей проката в ЛПЦ № 7; освоить технологию производства холоднокатаной ленты углеродистой и ленты из стали 65Г; внедрить технологию горячего торкретирования футеровки методических печей в прокатных цехах; внедрить на станах 2350, 500, 300 № 1, 2500 г. п. технологию производства проката из углеродистой и низколегированной стали дифференцированно по группам прочности; освоить механизацию путеремонтных работ за счет внедрения крана ПКПТ—12,5/9; освоить два роботомеханических комплекса с роботами МП-9С для изготовления миски и тарелки; внедрить специальный захват для транспортировки стопы рулонов в термическом отделении ЛПЦ № 8; освоить механизацию складирования деталей в механическом цехе за счет внедрения специализированного крана-штабелера, стеллажей и поддонов; освоить механизацию уборки стружки от станков с ЧПУ первого участка механического цеха; механизировать очистку поднасадочного пространства на ремонтах мартеновских печей за счет внедрения электропогрузчиков.

#### Мероприятия по планам НОТ

На дробильно-обогатительной фабрике серпистых руд РОФ; на участке строительного кирича огнеупорного производства; на ремонтах мартеновских печей ЦРМП № 1 в разливочном пролете мартеновского цеха № 1; на участке огневой разделки металлолома коврового цеха № 1; на аглофабрике № 4; в термическом отделении ЛПЦ № 5; на участке обточки металла на станках «Кизерлинг» в сортопрокатном цехе; на участке ремонта оборудования прокатных цехов южного блока ЦРМО № 2; на участке горного транспорта ЖДТ; на участке ремонта электрооборудования электроремонтного цеха; на участке станочного отделения цеха механизации; на участке подготовки и разлива чугуна в цехе изложниц; на наливочном участке механического цеха.

Администрация обязуется внедрить в 1983 году 10 500 рационализаторских предложений и 75 изобретений и получить от их внедрения 15 млн. рублей экономии; разработать и оформить не менее 85 заявок на предполагаемые изобретения.

Профсоюзный комитет обязуется систематически проверять своевременность рассмотрения и использования в производстве принятых к внедрению изобретений и рационализаторских предложений, всемерно содействовать рационализаторской и изобретательской работе, привлекать к техническому творчеству широкие массы трудящихся, доведя число членов ВОИР до 14 400 человек, а число рационализаторов — до 8000 человек.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются изучать и всемерно распространять передовой опыт работы лучших коллективов цехов, участков, агрегатов, бригад и новаторов производства комбината и родственных предприятий; регулярно проводить дни поватора с лекциями и докладами передовиков производства о лучших методах труда, привлекать передовиков производства для проведения занятий в школах передового опыта и практического показа на рабочих местах; создавать в цехах творческие бригады по разработке и внедрению планов научной организации труда и управлению производством и ежеквартально рассматривать ход выполнения планов НОТ.

Администрация обязуется с целью ликвидации «узких мест» в цехах и производствах, сокращения ручного и трудоемкого труда направить 290 запросов на другие заводы и институты страны на получение технической документации; организовать и провести в цехах не менее 165 дней поваторов, разработанные мероприятия внедрить в цехах; направить не менее 200 передовиков производства — рабочих и инженерно-технических работников — для обмена передовым производственным опытом на другие предприятия и в научно-исследовательские институты; от внедрения мероприятий, заимствованных из источников научно-технической информации, командировок на изучение передового опыта других предприятий получить экономический эффект не менее 7,8 млн. рублей.

### IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Администрация обязуется: осуществлять организацию заработной платы трудящихся на основе действующих типовых положений и тарифно-квалификационных справочников с учетом конкретных условий и характерных особенностей по каждому рабочему месту, добиваясь наибольшего стимулирующего значения систем оплаты труда и повышения качества работы, улучшении экономики и повышении производительности труда; устанавливать показатели и условия премирования рабочих, инженерно-технических работников и служащих на основе типовых положений;

определять перечень профессий рабочих, для которых при повременной оплате труда, при выдаче нормированных заданий применяются тарифные ставки сельских рабочих;

определять перечень профессий рабочих и работ, оплачиваемых по тарифным ставкам, установленным для рабочих, занятых на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, и на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда в соответствии с действующими типовыми перечнями этих профессий и работ по отраслям производства;

устанавливать разряды работы и присваивать разряды рабочим в соответствии с действующими тарифно-квалификационными справочниками;

устанавливать доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ в следующих размерах: рабочим и младшему обслуживающему персоналу (МОП), относящимся к простейшему, а также рабочим, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, относящимся к непромышленному персоналу — до 50 процентов тарифной ставки (оклада) по основной работе; инженерно-техническим работникам и другим специалистам, а также служащим простейшего и всем категориям работников, относящимся к непромышленному персоналу (кроме руководителей комбината, их заместителей и помощников, главных специалистов, руководителей структурных подразделений, отделов, цехов, служб и их заместителей) — до 30 процентов тарифной ставки (оклада) по основной работе (размеры и сроки указанных выше доплат устанавливаются Администрацией по согласованию с профкомом каждому работнику дифференцированно в зависимости от сложности, характера, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени);

производить доплату рабочим — повременщикам и младшему обслуживающему персоналу (МОП), выполняющим наряду со своей основной работой обязанности временно отсутствующих работников из числа этих категорий персонала (в случае болезни, отгула, командировки и по другим причинам) по разработан-

ным положениям до 50 процентов тарифной ставки (оклада) по основной работе (размеры и сроки этих доплат устанавливаются Администрацией по согласованию с профкомом с учетом сложности, характера, объема выполняемой работы, степени использования рабочего времени с тем, чтобы общий размер доплаты независимо от числа лиц, между которыми она распределяется, не превышал 50 процентов тарифной ставки (оклада) отсутствующего работника);

устанавливать высококвалифицированным мастерам и другим инженерно-техническим работникам, добившимся лучших технико-экономических показателей, надбавки к заработной плате в размере до 30 процентов должностного оклада, используя на эти цели до 1 процента планового фонда зарплат комбината (директор комбината с учетом конкретных результатов работы имеет право уменьшить или снять надбавку);

материально стимулировать рабочих, выступивших с инициативой пересмотра действующих и введения новых, более прогрессивных норм выработки и численности, а также инженерно-технических работников, принимающих непосредственное участие в совершенствовании нормирования труда;

совершенствовать и расширять бригадную форму организации и стимулирования труда. Для более полного учета индивидуального вклада каждого рабочего, в результате труда бригады с согласия ее членов применять коэффициенты трудового участия; довести охват бригадной формой в целом по комбинату до 71 процента, в том числе с применением в отделе КТУ до 35 процентов к охватываемым бригадной формой;

внедрить 10 планов НОТ по совершенствованию бригадных форм организации и оплаты труда.

Администрация обязуется обеспечить работу у основных агрегатов полным штатом рабочих. В случае, когда работа у основных агрегатов (коксовых, доменных, мартеновских печей, прокатных станов, термических и нагревательных печей и колодцев и других) производится неполным штатом, оплату за недостающих по штату рабочих производить по перечню профессий, согласованному с Профсоюзным комитетом, в размере от 50 до 100 процентов заработка, причитающегося отсутствующему рабочему (доплата производится при условии выполнения всего объема работ за данную смену).

По мере роста квалификации рабочих, успешного прохождения курсов повышения квалификации и добросовестного выполнения своих трудовых обязанностей Администрация обязуется переводить их в пределах штата на более квалифицированные работы, повышая тарифный разряд, после сдачи рабочим пробных испытаний. Преимущественное право на присвоение высшего разряда имеет рабочий, находящийся в течение трех месяцев подряд на работах более высокой квалификации, успешно повышающий свой общеобразовательный и экономический уровень или обучающийся в средних и высших технических учебных заведениях.

Рабочим-сдельщикам (на индивидуальной сдельщине), выполняющим в течение смены работы, оплачиваемые ниже присвоенного им разряда, доплачивается к сдельному заработку разница между их тарифной ставкой и тарифной ставкой выполняемой работы. Эта доплата производится при условии выполнения рабочим норм выработки и если разницы в квалификации рабочего и выполняемых им работ два или более разряда.

Администрация обязуется: в соответствии с квартальными планами, согласованными с профкомом комбината, пересматривать действующие нормы выработки по мере внедрения организационно-технических мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда, улучшение условий труда и выявление устаревших и заниженных норм; охватить технически обоснованными нормами выработки (времени) до 94 процентов сдельщиков промышленно-производственного персонала, обеспечить перевод на систему нормированных заданий до 55 процентов рабочих-повременщиков, а нормы выработки, сдельные расценки, положения об оплате и изменения к ним объявлять не позднее, чем за месяц до их введения.

На период освоения новой технологии производства, новых агрегатов, новых видов продукции Администрацией устанавливаются временные нормы выработки и расценки, положения об оплате, согласованные с комитетом профсоюза, на срок до 3 месяцев, по истечении которого они заменяются постоянно действующими или в исключительных случаях подлежат продлению.

Рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим, проработавшим неполный период (месяц, квартал) в связи с увольнением с работы — за прогул, систематическое неисполнение возложенных обязанностей, в связи с арестом, а также по собственному желанию — производственная и другие премии за фактически отработанное время за данный период не выплачиваются. Лишение премий, вознаграждения за годовые итоги работы и вознаграждения за выслугу лет объявляются приказом (распоряжением) администрации.

Для усиления материальной заинтересованности работников как в результатах своего труда, так и коллектива комбината в целом Администрация обязуется за счет отчислений от сверхплановой прибыли образовывать фонд материального поощрения и расходовать его согласно смете, согласованной с профкомом, по следующим направлениям: на дополнительное премирование рабочих по утвержденным положениям за улучшение качества продукции, снижение расходных коэффициентов, снижение трудозатрат, экономию материалов, за улучшение других экономических показателей работы; для единовременного поощрения отличившихся рабочих, ИТР и служащих за выполнение особо важных производственных заданий; на премирование руководящих, инженерно-технических работни-