



На днях коллектив основного механического цеха тепло отметил пятидесятилетие старейшего работника цеха токаря Владимира Федосеевича Михайлова.

Товарищи по работе знают В. Ф. Михайлова как отличного знатока своего дела, у которого работа спорится в руках. Нормы выработки Владимир Федосеевич регулярно выполняет на 120—130 процентов при отличном качестве изделий.

НА СНИМКЕ В. Ф. Михайлов за работой.

Фото Н. Нестеренко.

ПЕРЕДОВУЮ ТЕХНИКУ — ВСЕМ СТАЛЕПЛАВИЛЬНЫМ АГРЕГАТАМ

Наша печь достигла в первом полугодии высоких производственных и экономических показателей среди всех сталеплавильных печей комбината. Мы гордимся этими успехами и во втором полугодии приумножим их. Коллектив печи полон решимости выйти победителем в соревнованиях в первом году пятилетки, прочно завоевать звание лучшего сталеплавильного коллектива комбината.

Но сегодня мне хочется сказать о недостаточном внедрении на наших мартеновских печах передовой техники. Каждый мартеновец знает, какая тяжелая, изнурительная работа обдувка свода печи. Людям приходится выполнять ее при сильной жаре, в неудобных условиях. А между тем уже существует техника, которая при-

ходит на помощь металлургам на обдувке свода агрегата, исключает тяжелый физический труд сталеваров и их подручных. Эта техника применяется и у нас в цехе, но пока только на одной третьей печи. Мы завидуем бригадам этой печи и с нетерпением ждем, когда и мы будем обдувать свод своего агрегата при помощи специального технического устройства.

Мы неоднократно обращались с таким вопросом к руководителям цеха. Начальник цеха т. Рогов, его заместители и помощники отвечают: «Потерпите немного, сейчас на комбинате нет труб необходимых размеров для монтажа устройств для обдувки сводов печей».

По-моему, при желании можно было бы найти нужные трубы.

Просто руководители цеха не проявляют должной настойчивости в этом деле. А ведь введение обдувки сводов печей не только значительно улучшило бы условия работы печных бригад, но и позволило бы им намного удлинить срок службы печей, в частности их сводов. Надо смелее, настойчивей двигать передовую технику.

Назрел вопрос и об изменении конструкции задних стенок многих мартеновских печей, в том числе и нашей. Нынешняя их конструкция не позволяет успешно бороться за улучшение срока службы стенок.

Ю. КАРТАШОВ,
сталевар 13-й печи второго
мартеновского цеха.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

НЕОБХОДИМО НАМ ПОМОЧЬ

С начала учебного года к нам на практику придут около 150 учащихся девятых и десятых классов. У нас немало хороших специалистов, опытных рабочих, способных дать им достаточные теоретические знания, привить прочные трудовые навыки. Одно удручает — отсутствие учебного кабинета.

Правда, такой кабинет, оборудованный необходимой аппаратурой, у нас имеется, но здесь давно уже обосновались сотрудники научно-исследовательского института. Нашему требованию освободить кабинет, дважды подкрепленному приказом директора комбината, они не подчиняются. Руководству комбината необходимо более решительно защитить наши права на этот кабинет, предоставив сотрудникам института другое помещение для работы.

Может затруднить нам практическую программу нехватка станков. Необходимо установить и подготовить к работе минимум три-четыре сверлильных станка, один строгальный станок и два токарных.

Необходимо пополнить штаты кузнецов и литейщиков.

Только с решением этой проблемы мы сможем в процессе обучения практикантов специально-загрузить их работой, ведь важно, чтобы их труд был полезен цеху.

Н. ПРОНИН,
инструктор производственного обучения в электро-ремонтном цехе.

ПО СЛЕДАМ ОПУБЛИКОВАННОГО

План будет выполнен

Ответ на статью начальника БРИЗа комбината В. Голчина пришел и из копрового цеха. Вот что пишет его начальник А. Савранченко:

«На статью в вашей газете от 23 июля сообщая: копровый цех в 1966 году от внедрения рационализаторских предложений получил экономию 97295 рублей, что составляет 157 процентов к плану; план реализации предложений выполнен на 103 процента».

На заметку в газете за 23 июня 1966 года «Экономия могла быть больше» ответ прислал начальник управления ЖДТ т. Васильев.

Вот что он сообщил:

«Для усиления работы по

За шесть месяцев нынешнего года в цехе внедрено 18 предложений, что составляет 45 процентов к плану. Экономия же от реализованных предложений составила 55972 рубля, что относительно плана составляет 172 процента».

В ближайшее время будут рассмотрены все предложения и составлен график их внедрения. План реализации предложений будет выполнен».

БРИЗу намечено в июле—августе проведение смотра рационализации и изобретательства на ЖДТ в общецеховом масштабе. Для этого созданы смотровые комиссии по цехам».

ИЗМЕНИТЬ ГРАФИК РАБОТЫ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

Партийная организация цеха подготовки составов в последнее время стала больше уделять внимания экономической стороне деятельности коллектива. Недавно по инициативе коммунистов в цехе была проведена экономическая конференция. После нее от трудящихся поступило более 300 предложений, направленных на повышение эффективности производства. Сто предложений уже рассмотрены руководством цеха и приняты к реализации. Проведение их в жизнь позволит сэкономить не менее 200 тысяч рублей.

Улучшена наглядная агитация по экономии. В производственных помещениях вывешены плакаты и лозунги, призывающие

бороться за стройжайшую экономию во всем. Вывешены щиты, на которых написана стоимость того или иного материала, инструмента, топлива, электроэнергии и т. д.

Бесспорно, коллектив цеха имеет серьезные успехи в труде, в экономической деятельности в первом полугодии. Эти успехи были достигнуты в результате широкого развертывания соревнования за успешное выполнение плана первого года пятилетки.

Трудовые достижения у нас могли бы быть еще значительней, если бы товарищи из других цехов, которые обслуживают наши производственные участки, работали в тесном контакте с на-

ми, не подводили бы нас. В первую очередь я имею в виду железнодорожников. График их работы совсем другой, чем наш. Бригады нашего цеха работают по восемь часов в сутки, железнодорожные бригады — по двенадцать часов. И в результате получается, мягко выражаясь, ерунда, настоящая трепка нервов наших работников. Как правило, в мартеновских цехах усиленный выход плавов бывает к середине работы смены. К этому времени мы должны подавать в разливочные пролеты как можно больше составов. Мы стараемся это делать, но не всегда у нас это получается. Чаще всего не получается по вине железнодорожников.

В самые напряженные для нас часы у них идет пересменка. Готовые составы с изложницами стоят на наших путях, и мы не можем доставить изложницы в мартеновские цехи, так как нет тепловозов или паровозов. Всю вину за простой мартеновских печей сталеплавыльщики кладут на нас. А мы тут совершенно не виноваты.

Чтобы таких вещей не было, надо изменить график работы железнодорожных бригад. Пусть транспортники работают по тому же графику, что и наши бригады и сталеплавыльщики. Тогда в этом деле будет порядок.

В. САВЧЕНКО,
начальник смены цеха подготовки составов.

Нужно работать оперативно

В первом полугодии наш цех плохо работал по заказам. Мы уплатили многие десятки тысяч рублей штрафа потребителям за поставку им незаказного металла.

Такое положение у нас сложилось в результате того, что мастера печного и разливочного пролетов ослабили борьбу за точное соблюдение технологии. Особенно много плавов не по заказу выпускает мастер производства т. Шеметов. У него количество таких плавов доходит до четырех процентов.

Конечно, весь коллектив цеха, руководство принимают меры к исправлению положения, и за последнее время имеются сдвиги к лучшему.

Хотелось бы сделать серьезный упрек работникам управления главного механика комбината. Они работают крайне неоперативно. Для ускорения доставки чугуна из миксера к печам надо удлинить на десять метров миксерную эстакаду. По приказу дирекции комбината эта работа поручена отделу главного механика. Эстакада строится черепашьими темпами, хотя сделать ее для механиков не составляет никакого труда. На требования сталеплавыльщиков ускорить строительство эстакады механики отвечают молчанием.

Медленно ведут механики и капитальный ремонт оборудования цеха. Здесь тоже никакая наша критика на них не действует.

В первом полугодии коллектив нашего цеха добился кое-каких успехов в своей экономической деятельности. Мы за полугодие дали экономии 370 тысяч рублей. Сейчас нами предприняты дальнейшие шаги в этом направлении. Для того, чтобы наши мастера и рабочие трудились более эффективней и умели бы экономить, мы организовали учебу на многих участках. Закончили уже обучение наши цеховые механики, начинаются занятия на курсах шихтовщиков и т. д.

Нет сомнения, что эти мероприятия будут способствовать улучшению работы на всех участках производства и подготовят коллектив к переходу к работе в новых условиях, когда будет введено новое планирование и материальное стимулирование.

П. ШИРШОВ, заместитель начальника
третьего мартеновского цеха.

А ТОВАРИЩ ЦЕНТНЕР НЕ ТОРОПИТСЯ

На полях подсобных хозяйств нашего комбината и в других хозяйствах Магнитогорской зоны поспевают овощи и картофель. В нынешнем году ожидается богатый урожай.

Работники продуктовой базы отдела общественного питания комбината развернули подготовку к массовому приему овощей и картофеля, к их хранению в течение длительного периода. Мы отремонтировали весы, многие складские помещения, привели в порядок дороги, площадки около складов. Подготовлена тара, заготовлена соль для засолки капусты, огурцов и помидор.

Мы имеем серьезные претензии к ремонтно-строительному цеху комбината и его начальнику т. Центнеру. Согласно приказу директора комбината работники этого цеха должны были еще в начале нынешнего лета отремонтировать картофелехранилища и за-

солочный пункт, построить в этих производственных помещениях новые стеллажи, люки, ворота. Но ко всей этой работе ремонтно-строительный цех до сих пор не приступил.

Не приступили ремонтники также и к ожелезнению засолочных дощников, хотя по тому же приказу директора комбината они должны были ожелезнить дощники в первую очередь.

Руководители отдела общественного питания и нашей продбазы не раз требовали от т. Центнера и других руководителей ремонтно-строительного цеха поторопиться с ремонтом картофелехранилища и засолочного пункта. Однако они продолжают медлить с этим делом. До каких пор спрашивается?

В. ЛУЧИН,
заведующий овощными складами продбазы отдела общепита комбината.