



Фото Ю. ПОПОВА.

«Лечить» электродвигатели — дело не простое. Здесь нужны и знания, и умение, и практика. Валентина Александровна Исхакова «врачует» технику в коллективе электроучастка горно-обогатительного производства уже 29 лет. Самый опытный специалист. И когда из технического училища приходят молодые девчата на производственную практику, кого-нибудь из них сразу прикрепляют на стажировку к Валентине Александровне: она многому научит будущих «врачей» электротехники.

Не стареют душой

Вот говорят, что среднестатистический магнитогорец мало ходит на концерты. Мне повезло на нетипичных «среднестатистических» горожан, которые на редкий концерт не придут, премьеру в театре не пропустят. Поверьте, в нашем городе истинных почитателей искусства не так уж и мало.

Одна из последних встреч с такими людьми состоялась в музыкальной гостинице музыкально-педагогического института. Программа вечера была разнообразна и удивительно насыщенной. Сколько улыбок было подарено ветерану войны, бывшему танкисту, поэту-баснописцу Михаилу Борисовичу Хуторманову! На «бис» принимались его частушки, песни. Не могли не тронуть своей искренностью лирические песни Людмилы Тарасовны Кушмановой.

Александра Михайловича Гардашникову особо представлять магнитогорцам не надо. Стихам лучших магнитогорских поэтов подарил он музыкальное оформление. Его песни ценители музыки называют задушевными: они затрагивают самые потаенные струны человека. Так было и на этот раз.

Украшением вечера стало выступление вокального ансамбля учителей.

Много добрых слов услышали старые педагоги в свой адрес и благодарность за то, что, уйдя на заслуженный отдых, не уткнулись в быт, а продолжают радовать людей.

Среди выступивших была и профессиональная певица, солистка хоровой капеллы, теперь уже академической, Таисия Захарова. Она подарила гостям новую песню А. Лозневого и А. Мордуховича. Песня прозвучала по-особенному еще и потому, что сопровождал ее сам композитор. «Изыминкой» этого вечера стали дети, участники детского Дворца культуры ММК. Руководит им Татьяна Александровна Владикова. Вместе с концертмейстером В. П. Смирновым они выискивают давно забытые русские песни и обновленными возвращают вместе со своими юными воспитанниками. Слушая заборные песни, одна пожилая женщина смеялась: «Не могу удержаться, ноги так и проснутся в пляс».

Вот такой удивительный вечер подарили магнитогорцам активисты городского клуба пожилого человека. Во многом это заслуга его организаторов А. А. Ступак и Т. А. Смирновой.

В. СКИПАЙ.

ПРЕДЛАГАЕМ ОБСУДИТЬ В ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ Проект условий соревнования трудящихся металлургического комплекса АО ММК

Исполнительная дирекция и профсоюзный комитет АО ММК объявляют следующие условия соревнования:

Соревнование организуется между коллективами смежных производств и цехов по обеспечению устойчивой и эффективной работы цехов последующих переделов.

1. УЧАСТНИКИ СОРЕВНОВАНИЯ.

А. Коллективы основных производств и цехов.

1 группа: ГОП, ИДП, КХП.

II группа: доменный, мартеновский, конвертерный цехи.

III группа: обжимный цех, ПШЦ, СПЦ, ЛПЦ-4, 10.

IV группа: ЛПЦ-3, 5, 6, 8.

Б. Коллективы вспомогательных производств и цехов, обеспечивающие работу основных цехов.

1 группа: огнеупорное производство, ЦПС, ЦПКП, копровые цехи 1 и 2, УРиТН.

II группа: цехи управления ремонтов и технадзора.

III группа: цехи Энергокомбината.

IV группа: цехи управления ЖДТ и АТП.

II. ПОКАЗАТЕЛИ СОРЕВНОВАНИЯ.

А. Коллективы основных производств и цехов.

Для коллективов I группы:

Выполнение суточных графиков производства агломерата, кокса, извести, доломита, установленных заданий по уровню технологии при условии отсутствия срывов в снабжении доменного и сталеплавиловых цехов.

Для коллективов II группы:

а) доменный цех — выполнение суточного графика производства чугуна, установленного уровня технологии при условии отсутствия срывов в поставке чугуна сталеплавиловым цехам;

б) мартеновский цех — выполнение заказов, суточного графика выплавки стали, установленного уровня технологии;

в) ККЦ — выполнение заказов, суточного графика выплавки стали, установленного уровня технологии и задания по отгрузке слэбов.

Для коллективов III и IV групп:

выполнение суточных графиков производства, установленного уровня технологии и задания по отгрузке готовой продукции.

Б. Коллективы вспомогательных производств и цехов.

1. Огнеупорное производство — выполнение заказов и суточного графика производства огнеупоров и теплоплит.

2. ЦПС — выполнение графика подачи сталеразливочных составов в мартеновский цех, подача плавков с температурой не ниже: слэбину 880 градусов, блюмину № 2 — 830 градусов.

3. ЦПКП — обеспечение бесперебойной работы ККЦ согласно суточному графику.

4. Копровые цехи № 1 и 2 — выполнение суточных графиков отгрузки металлургического лома мартеновскому цеху и ККЦ.

5. Для цехов УРиТН — выполнение графиков ремонта, снижение простоев оборудования в обслуживаемых цехах.

6. Для энергетических цехов — выполнение графиков производства и подачи энергоресурсов цехам металлургического комплекса.

7. Для цехов по ремонту электрического оборудования — выполнение графиков ремонта оборудования, снижение простоев оборудования в обслуживаемых цехах.

9. Для цехов ЖДТ — выполнение циклических графиков перевозки сырья, материалов, металлопродукции не ниже 95 процентов, соблюдение норм времени оборота вагонов парка МПС.

10. Для АТП — выполнение графиков перевозки материалов, достижение коэффициентов готовности и использования автопарка не ниже плановых.

Дополнительные условия и показатели для всех соревнующихся коллективов цехов и производств: выполнение заданий по производительности труда, установленным норм расхода сырья, материалов, металлошихты, расходных коэффициентов металла на прокат, топливных и энергетических ресурсов.

Учитываемые показатели: выполнение установленных заданий по сбору амортизационного лома, состоянию травматизма и дисциплины труда.

III. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ СОРЕВНОВАНИЯ.

Итоги соревнования между коллективами производств и цехов подводятся ежемесячно производственно-массовой комиссией проф-

кома АО ММК.

Учет выполнения показателей и условий соревнования производит УТриСП.

Для каждой группы цехов, кроме III, устанавливается по одному призовому месту, для III группы — два призовых места: одно — для энергетических цехов, одно — для ремонтных цехов.

Коллективам-победителям соревнования выделяется денежная премия в размере до 10 процентов основного фонда оплаты труда, заработанного за месяц (в зависимости от достигнутых технико-экономических показателей, за счет средств, полученных от прибыли).

Итоги соревнования публикуются в газете «Магнитогорский металл». Руководителям коллективов-победителей соревнования объявляется благодарность приказом по АО ММК.

Средства, заработанные коллективами-победителями соревнования, направляются на организацию внутрицехового (внутрипроизводственного) соревнования с целью дополнительного поощрения наиболее отличившихся работников. Минимальный размер премии передовику производства устанавливается 50 тысяч рублей, максимальный не ограничивается.

При невыполнении дополнительных условий соревнования размер денежной премии коллективам победителей снижается до 50 процентов.

Коллективам инженерных служб (лабораторий, отделов, бюро), оказавшим содействие коллективам цехов, производств в достижении высоких результатов работы и победе в соревновании, устанавливаются поощрительные премии по представлению руководителей указанных цехов из премии, заработанной цехом.

IV. СОРЕВНОВАНИЕ РАБОЧИХ ВЕДУЩИХ ПРОФЕССИЙ И МАСТЕРОВ.

Соревнование организуется по металлургическому комплексу.

Руководители цехов, производств, управлений совместно с профсоюзными комитетами определяют кандидатуры рабочих ведущих профессий и мастеров, добившихся по итогам месяца наилучших результатов по производству и качеству продукции, выполнению заказов, экономии сырья, материальных, топливно-энергетических и других ресурсов и предоставляют их в УТриСП для присвоения почетных званий «Лучший рабочий АО ММК», «Лучший мастер АО ММК».

Присвоение почетных званий производится совместным решением директора металлургического комплекса и профсоюзного комитета АО ММК.

Работники, которым присвоено почетное звание, премируются в размере 150 тысяч рублей из прибыли, им объявляется благодарность приказом по металлургическому комплексу, их фотографии помещаются на Доску или Аллею Почета.

V. ВНУТРИЦЕХОВОЕ СОРЕВНОВАНИЕ.

Внутри цехов, производств администрация и профсоюзные цеховые комитеты организуют соревнования между коллективами смежных участков, агрегатов, технологических бригад и профессий на звание «Лучший рабочий по профессии».

Соревнование проводится на основе разработываемых внутрицеховых условий, согласованных с руководством УТриСП и профкомом АО ММК.

Для поощрения победителей соревнования цеху, производству выделяются денежные средства в размере до 3 процентов основного фонда оплаты труда из прибыли металлургического комплекса. Конкретный размер средств устанавливается в зависимости от технико-экономических показателей, достигнутых цехом, производством.

Итоги соревнования подводятся ежемесячно руководителями и профсоюзными комитетами цехов и производств.

Результаты соревнования отражаются на экранах соревнования и средствами наглядной агитации.

Победителям соревнования объявляется благодарность распоряжением по цеху, производству, их семьям направляются благодарственные письма.

Генеральный директор АО ММК

А. СТАРИКОВ.

Председатель профкома АО ММК

В. БЛИЗНЮК.

«Весенняя капель» Магнитки

В Магнитке фестиваль хореографического искусства «Весенняя капель» стал традиционным. Но при всей его традиционности особенность недавно прошедшего фестиваля в том, что посвящен он был приближающемуся 50-летию Великой Победы.

Учредители праздника — отдел культуры городской администрации и Дворец им. С. Орджоникидзе, на коллектив которого и легли основные хлопоты, — собрали более двадцати коллективов художественной самодеятельности. 400 участников на одном дыхании два с половиной часа представляли зрителям самые различные танцы. И зрителей было много: даже на балконе не было свободных мест...

Участники фестиваля выйдут со своими танцами на арены и площадки города в юбилейные дни Победы.

Фото В. МАКАРЕНКО.

