

Завод в заводе

➤ Возможности у празднующего юбилей механического цеха МРК не меньше, чем у многих предприятий

ЮБИЛЯРА, чтобы подчеркнуть его исключительность, принято одаривать эпитетами.

Для механического цеха ЗАО «МРК», которому в эти дни исполняется восемьдесят лет, придумывать ничего не надо. Какое-то время он официально именовался основным, что о многом говорит. Из двух прилагательных в названии осталось одно, только потеря слова сути не меняет. И определение «завод в заводе» не является преувеличением для подразделения, где трудятся 850 человек, то есть каждый седьмой работник Механоремонтного комплекса. Больше численность только в литейном производстве, но значимость цеха-именинника не сухой арифметикой измеряется, а универсальностью. Мало где можно увидеть весь цикл механообработки – от производства заготовки до выпуска готовых изделий.

– При знакомстве с публикациями прошлых лет попадалось на глаза утверждение, что здесь при необходимости построят и самолет. Действительно так? – спрашиваю начальника цеха Михаила Захарова.

– В ЦРМО-2, который возглавлял раньше, говорили про космический корабль. Но при этом добавляли – если взлетит, – улыбается он в ответ. – А если серьезно, то на оборудовании, какое у нас есть, можем выполнять практически любые заказы. В первую очередь, конечно, металлургического комбината. Но, когда высвобождаются фонды, работаем и на внешний рынок. Такая деятельность приносит дополнительный доход, потому приветствуется.

У каждого исторического периода – свои задачи. Многочему бы удивились наши далекие предки, наблюдая за днем сегодняшним. Но и в прошлом не меньше того, что поражает воображение. Темпы, с какими возводились восемьдесят лет назад цеха, как буквально с колес запускалось оборудование, невзирая на любую уличную температуру, по сию пору считаются рекордными. Про легендарные годы войны, когда в Магнитке ради победы готовы были горы свернуть, и говорить нечего.

Летописи того времени сохранили рассказы о том, как по конвейеру непрерывным потоком двигались оболочки артиллерийских снарядов, а в кузнечном отделе цеха из труб полуметрового диаметра ковали корпуса фугасных авиабомб. Если окинуть взглядом быстрое, то просто не было никогда. И в мирный период перед цехом ставили высокие требования. Малейший сбой на основном производстве мог дорого обойтись, вот почему приходилось держать марку – стремиться к тому, чтобы на домнах, мартенах и прокатных станах справлялись с поставленными задачами.

Листая старые подшивки, невольно ловишь себя на мысли, что



читаешь тексты похожего содержания. Различие – в частности, а суть одна: росла площадь производственных корпусов, устанавливалось новое оборудование, внедрялись современные технологии, гремела слава о трудовых династиях и передовиках.

Ровно то же мы наблюдаем и в последние годы. Накануне предыдущего юбилея декларировалось обновление станочного парка, и сейчас, по истечении пятилетки, очевидно, что планы реализованы. Кризис, понятное дело, притормозил процесс, но не остановил его. Демонтаж или ремонт старого оборудования – дело не быстрое, порой требует отправки станков на завод-изготовитель. Вот почему важно планировать «лечение» станков так, чтобы интересы производства не страдали.

О том, чем богат механический цех, позволяет судить импровизированная экскурсия, которую про-

водит заместитель начальника цеха по оборудованию Валерий Лиходумов. На втором станочном участке, самом большом по площади, и неспециалист заметит разницу между прошлым и нынешним веком. Но станки советского производства – пусть внешне неказистые, но довольно надежные рабочие лошади. А профилактика любому оборудованию необходима, независимо от года выпуска.

– Поддерживаем работоспособность сами, если речь не идет о капитальном ремонте, – говорит Валерий Дмитриевич. – Простой дорого обходятся, поэтому действуем на опережение. Совсем избежать поломок трудно, но уменьшить их количество можно. Хорошему ремонтнику цены нет: там, где не все дефекты можно увидеть, он улавливает их на слух. Работаем как пожарная команда, и без взаимовыручки тут невозможно. Кто пришел время провести – надолго не задерживается. Такой человек в бригаде не уживается, и сам это быстро понимает.

На человеческий фактор обыч-

но сетуют, если случается что-то неприятное, но разве успехи от него зависят в меньшей степени? Какой прок от самого навороченного оборудования, если на нем не работают высококлассные специалисты? Найти их непросто, о чем говорено-переговорено на всех уровнях, да и подготовить станочника ничуть не легче, чем вырастить профессора. Если появился такой специалист в пределах видимости, оторвут с руками, пусть формально прием и закрыт. Для профи всегда открыты двери, и им в любой кризис найдется работа. Умение обслуживать несколько станков и желание получить дополнительную специальность – гарантия высокой зарплаты и занятости.

Праздник замечателен тем, что дает повод отметить лучших. Список награжденных, как водится, будет обширным. Выбирать есть из кого, и дело не только в количестве работающих, но и в их профессиональном уровне. Вместе с начальником БОТиЗа цеха Вячеславом Чернышовым «перебираем»

подразделения – три станочных участка, кузнечно-прессовый, механосборочный, термический и наплавочный... У них своя специфика, но разве выделишь токаря перед кузнецом, фрезеровщика перед машинистом крана или термиста перед долбежником?

– Средний возраст в коллективе не превышает тридцать пять лет, и тех, кто не перешел этот рубеж, больше половины, – подчеркивает Вячеслав Чернышов.

– Нет сейчас стереотипов прошлых лет. И руководителем, по прежним меркам, можешь стать рано, и на пенсии трудиться. Если позволяют силы, здоровье и способен молодого за пояс заткнуть – в паспорт заглядывать не станут, – утверждает начальник цеха Михаил Захаров.

Не станем и мы упирать на возраст. Главное ведь – не сколько прожить, а как. Если позади много замечательного, то и будущее должно быть таким же. А тот факт, что работники вдвое моложе самого цеха, – ему только в плюс. (M)

ВЛАДИМИР КРУТОВ

➤ Средний возраст в коллективе не превышает тридцати пяти лет