



ЮБИЛЕИ

Богатство Букаева

Вчера в управлении главного энергетика чествовали юбиляра, великодушного специалиста, прекрасной души человека — Виктора Петровича Букаева.

Выпускники Челябинского политехнического института, молодые супруги Лия и Виктор Букаевы приехали на комбинат по направлению в 1959 году. Та первая запись о приеме на работу так и осталась единственной в трудовой книжке Виктора Петровича.

Начинал он электромонтером в цехе электросети и подстанций. Прошел все ступени служебной карьеры до заместителя главного энергетика комбината. Даже не в качестве руководителя, а по долгу учителя Виктор Петрович вместе с Лией Ивановной воспитали и вывели на орбиту высокого мастерства целую армию специалистов. Ведь по их инициативе еще в середине шестидесятых годов в нашем горно-металлургическом институ-

те была открыта новая кафедра по специальности «Электроснабжение промышленных предприятий», где они вместе и занялись подготовкой остро дефицитных специалистов не только для комбината, но и для города, области, да и всего прежнего Союза. Поэтому с юбилеем Виктора Петровича поздравляли не только сослуживцы, но и многочисленные ученики из разных уголков страны, каким-то образом узнав о приятном событии.

Безмерное богатство Виктора Петровича и Лии Ивановны Букаевых — не только годы и седина, но и любящие дети, сын и дочь, тоже связавшие свою жизнь с комбинатом, четверо любимых внуков, большое, важное дело всей жизни, армия славных учеников и огромное, искреннее уважение коллег, сослуживцев. С таким богатством в жизни должно быть легко.

На снимке: тепло сердец — юбиляру.

Фото В. МАКАРЕНКО.

РЕПЛИКА Г-н Головлев — в губернаторы.

Из Госдумы — в камеру

Правоохранительные органы предъявили обвинение бывшему генеральному директору АО «Чековый инвестиционный фонд социальной защиты населения» А. Дудину. Ему инкриминируется хищение бюджетных средств и денег вкладчиков. Кстати, как нам сообщили в управлении ФСБ, фонд был неправомочно переведен из Челябинска в Москву.

В последнее время А. Дудин работал помощником депутата Госдумы В. Головлева. Недавно он вернулся из Женевы, где вместе с шефом решал проблемы

предстоящих выборов главы администрации Челябинской области.

Арест прошел тихо и мирно — А. Дудина «взяли» прямо в Госдуме. Сейчас он находится в одном из следственных изоляторов Челябинска.

На заре своей деловой карьеры он руководил одним из совхозов в Еткульском районе, потом работал в департаменте сельского хозяйства.

Е. ПОЛОВА, г. Челябинск.

Эта информация была опубликована в газете «Челябинский рабочий» 3 сентября. А 4 сентября в программе «Время» ОРТ прозвучало короткое интервью г-на В. Головлева. Перед выступлением депутата Госдумы корреспондентом было сказано, что предвыборная кампания по выборам губернатора началась в Челябинской области скандально, будто помощник депутата Госдумы арестован с целью оказать давление на Головлева, выставившего свою кандидатуру на пост губернатора. И тут появляется в кадре г-н Головлев, очень демократичный, в клетчатой рубашке, и сообщает, что после ареста А. Дудина ему действительно позвонили и предложили снять свою кандидатуру. «Не сниму, — твердо и решительно заявляет наш защитник южноуральцев. — И не надейтесь». И далее высказывается в том плане, что, мол, выведут вас на чистую воду.

Этим депутат Госдумы г-н Головлев пытается заниматься не первый год, но все каким-то странным образом, о чем наша газета уже писала, но в связи с последними событиями следовало бы все еще раз напомнить. То В. Головлев

вдруг объявляет (это как раз перед прошлогодним собранием акционеров АО ММК) незаконными результаты акционирования Магнитогорского металлургического комбината, хотя сам, будучи еще председателем областного комитета по управлению госимуществом, принимал участие в акционировании, утвердил своей подписью его результаты и был избран в состав совета директоров АО ММК. То начинает поход против руководителей промышленных предприятий, проводящих, по его убеждению, приватизацию в свою пользу.

А в конце прошлого года областным комитетом по управлению госимуществом был объявлен аукцион по продаже пакета акций (три с лишним процента от общего объема) АО ММК. «ЧИФ социальной защиты населения» приобрел этот пакет за крупную сумму. Но при оформлении покупки этой суммы денег у него не оказалось. Тогда был объявлен повторный торг, на котором пакет акций АО ММК был уже продан за бесценок, но все тому же ЧИФу. Он тут же перепродает все эти акции «Русскому капиталу», однако в десять раз дороже. Результаты этого аукциона

прокуратурой области были аннулированы из-за нарушения закона. Пришлось назначить новый аукцион, на котором тот злостный пакет акций приобрела финансово-промышленная группа «Магнитогорская сталь», чтобы, как говорится, не было раздора между вольными людьми. Только деньги от продажи акций нашего общества почему-то не поступили ни в федеральный бюджет, ни на комбинат (а часть денег должна была вернуться). Но не только незаконное использование этих денег инкриминируется молодому помощнику г-на В. Головлева А. Дудину. Серьезные претензии имеет к нему фирма «Русский капитал».

Возможно, депутату Госдумы В. И. Головлеву, опираясь на свои возможности, и удастся отстоять своего помощника, а вместе с ним и деньги, которые, конечно, придутся ему в ходе предстоящей предвыборной кампании. Так что политика остается делом не совсем чистым, даже на областном уровне. А нам, рядовым избирателям надо все внимательно слушать, анализировать и только тогда делать выводы.

М. КОТЛУХУЖИН.

ОХРАНА ТРУДА

П. Бибики: «Система стимулирования должна быть взаимосвязана с системой охраны труда»

Последний месяц нынешнего лета повлек за собой лавину несчастных случаев, часть которых была со смертельным исходом. Наш сегодняшний собеседник — руководитель инспекции охраны труда П. БИБИКИ.

— Петр Иванович, думаю, что перечислять чрезвычайные происшествия августа на АО ММК, связанные с нарушением правил техники безопасности и внутреннего трудового распорядка, не следует. Их и так знают практически все. Каковы, на ваш взгляд, причины, вызвавшие всплеск травматизма на комбинате?

— Во-первых, притупление бдительности у самих работников. Многие «забыли», что производство опасно для здоровья и содержит постоянную угрозу жизни. А металлургическое — тем более. У нас много «вредностей», о которых следует помнить и знать правила поведения так же хорошо, как таблицу умножения.

Мы все больше скатываемся к формализму. Записи руководителей в журналах, карточках по технике безопасности своих работников вроде бы подтверждают существование целостной системы по профилактике травматизма. А беседаешь с людьми — убеждаешься: не знают они элементарных правил и инструкций по ТБ. Многие пункты документов по ТБ должны бы предотвратить несчастные случаи: они написаны на основе конкретных жизненных трагедий.

Упустили воспитательную работу с коллективами непосредственные руководители — бригадиры, мастера, начальники участков. Командиры производства забыли о тщательном инструктаже своих подчиненных. Те, в свою очередь, не требуют перед работой инструктажа. Взаимная необязательность позволяет вести себя как вздумается. Система охраны труда, как я уже сказал,

существует зачастую лишь на бумаге. Что случилось? Во все времена сознательность у руководителей и их квалификация была выше, чем у низовых работников: ведь на руководящие роли выдвигались передовые рабочие, бригадиры, словом, те, кто пользовался уважением коллег и умел организовать коллектив. Возможно, прижимают чувство ответственности суета нынешней жизни и сложности в социальной сфере. Сплеск и рядом на работе пьянство, несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, невыполнение должностных обязанностей...

— Каким образом администрация пытается предотвратить подобное?

— Изобретать сверхъестественные системы профилактики травматизма на комбинате не надо — они созданы давно и работали результативно. Их просто надо вернуть. Жестко контролировать эффективность исполнения системы профилактики не только в цехах меткомплеса, но и на дочерних предприятиях и учреждениях. Сейчас в «дочках» активно формируют собственные структуры охраны труда, назначают ответственных, приказами закрепляют участки для контроля за охраной труда и техникой безопасности. Но жесткого контроля по всей иерархической лестнице руководящего состава АО ММК пока нет. Поэтому головное акционерное общество и создало нашу инспекцию. Мы готовим материалы для рассмотрения на координационном совете АО ММК, поскольку все юридические лица — руководители дочерних обществ и учреждений, в равных условиях, как работодатели, несут ответственность перед законом. Сначала мы предполагали проводить заседания совета раз в два месяца, но в связи с чрезвычайным положением на АО ММК по охране труда и технике безопасности стали проводить их ежемесячно.

В минувший понедельник на очередном заседании совета приняли протоколно-принципиальные решения, которые рекомендовали для исполнения руководителям дочерних обществ и учреждений. Кстати, специальная комиссия при директоре по техническому развитию АО ММК начинает проверку знаний по охране труда и технике безопасности у руководителей «дочек». При содействии нашей инспекции кадровый центр «Персонал» в управлении по труду и социальным вопросам областной администрации получил разрешение на право проведения обучения и проверки знаний по охране труда у руководителей и специалистов.

Думается, работа нашей инспекции будет улучшаться. Мы намерены следить, чтобы устранение недостатков, выявленных нами в одном дочернем обществе, становилось программой для исполнения не только у протрафившихся, но и в других подразделениях.

Еженедельно на встречах с ответственными по охране труда дочерних предприятий и учреждений мы доводим решения, которые принимает координационный совет, и проблемы, возникающие при проверках «дочек», высказываем требования, анализируем состояние травматизма на данный период и сравниваем его с таким же периодом прошлого года.

— Можно ли конкретнее о заседании последнего координационного совета?

— Заслушаны отчеты исполняющего обязанности главного инженера ЗАО «Русская металлургическая компания» А. Шевчука и главного инженера ЗАО «Автотранспортное управление» А. Крупнова о состоянии производственного травматизма за восемь месяцев. Когда эти организации были в составе комбината, у них действовала единая система по охране труда и технике безопасности. Сейчас руководители структурных подразделений этих акционерных обществ снизили бдительность и наши вопросы подпустили... Конечно, главным инженерам было сделано соответствующее внушение, ведь именно на них возложена техническая часть работы по охране труда. Ряд предложений, высказанных в ходе заседания, будем внедрять в самое ближайшее время... Решили, что в конце года вернемся к рассмотрению этих же вопросов, чтобы посмотреть изменения по технике безопасности и производственному травматизму. К примеру, сейчас условия работы в «Русской металлургической компании» — это бывшее коксохимическое производство — оставляют желать лучшего: имеют место случаи перегрева, отравления газом. А график работы трудящихся этого вредного производства — железно-

дорожный — по 12 часов. Поэтому мы предложили при заключении колдоговора на будущий год детально обсудить — нужен ли такой график, если он не идет на пользу здоровью работника. В колдоговоре металлургического комплекса двенадцатичасовой график запрещен на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, да и в соглашениях на 1996 год между дочерними обществами и профкомом АО ММК тоже значится такой пункт, однако он не выполняется.

Также хотелось бы заметить, что комиссии по расследованию несчастных случаев всегда указывают пути исключения ошибок. Но дело в том, что они не становятся обязательными программами для выполнения руководителями других подразделений, имеющих аналогичные участки. И на сменно-встречных собраниях подразделений не всегда доводят информационные письма и приказы по травматизму и охране труда. Другой момент, о нем я уже говорил на заседании профкома, — уровень охраны труда и профилактики травматизма никак не связан с моральным и материальным стимулированием работников. Положения по оплате труда, существующие в самостоятельных дочерних обществах и структурных подразделениях меткомплеса, лишь в общих чертах определяют ответственность лиц за неудовлетворительную работу по ТБ и нарушения правил внутреннего трудового распорядка. Там не оговорены конкретные критерии — за сколько и каких нарушений какой размер премии снимать. В меткомплесе эту связь начали восстанавливать, а мы при проведении проверок тоже будем сопоставлять, как соотносятся системы материального стимулирования и профилактики производственного травматизма...

Инспекция, осуществляя координацию работ по охране труда, внедряет систему взаимопроверки дочерних предприятий, результаты которых будут выноситься на заседания координационного совета, а также представляться в управление персоналом для определения размеров переменной части оплаты труда за истекший месяц у руководителей, работающих по контракту. Такие сведения инспекция уже представляет по итогам проводимых комплексных проверок в «дочках». На заседаниях совета мы решили заняться разработкой раздела охраны труда в соглашении на 1997 год предприятий, образованных акционерным обществом ММК. В соглашении между АО ММК, его дочерними обществами и учреждениями и профкомом АО ММК на текущий год такой раздел отсутствует. А ведь именно он формирует взаимодействие между работниками и работодателями и устанавливает единые принципы организации охраны труда.

Беседавал Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.

2

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

7 сентября 1996 года № 171-172

Взрыв на АО «Втормет» унес жизни двух человек

Утром 26 августа в Новгороде произошла технологическая катастрофа на территории акционерного общества «Втормет». Как сообщили корреспонденту в МЧС России, в 9.36 по московскому времени по неустановленным причинам взорвались два кислородных баллона, расположенных на территории кислородной подстанции АО. В результате взрыва само здание подстанции было полностью сметено с лица земли, а развалины охватили пламя. Положение осложнилось тем, что расположенная неподалеку цистерна, заполненная четырьмя кубометрами жидкого кислорода, треснула и дала течь. Прибывшим на место происшествия пожарным подразделениям удалось довольно быстро сбить пламя, однако, с

течью в цистерне справиться пожарные смогли только к обеду — в 13.15 в штаб областной комиссии по чрезвычайным ситуациям поступило сообщение о ликвидации утечки.

По данным оперативного дежурного МЧС, в результате катастрофы погибло два человека, и еще двое сотрудников АО было госпитализировано с ожогами и травмами. Одна из наиболее вероятных причин взрыва, по мнению представителя местного штаба ГО, — соединение кислорода с жидкостью типа машинного масла, произошедшее по чьей-то халатности. Ведется расследование. Причиненный взрывом ущерб устанавливает специальная комиссия.

Игорь ДВИНЦЕВ. («Сегодня»).