

В ДОКЛАДЕ конференции, опубликованном в газете «Магнитогорский металл», совершенно правильно отмечено, что процесс воспитания новой морали не может быть ограничен лишь участием человека в социалистическом труде. Партийные и профсоюзные организации цехов и карьеров горно-обогатительного производства ищут новые формы нравственного воспитания трудящихся. Особое внимание уделяется воспитанию молодежи. Индивидуальной работе с отдельными трудящимися, склонными к нарушению трудовой дисциплины. И здесь мне хочется рассказать об использовании некоторых новых форм в воспитании трудящихся.

Анализируя характер нарушений трудовой дисциплины, мы убедились, что большие потери рабочего времени допускаются из-за бытового травматизма, а травмы руются, как правило, те люди, которые нарушают трудовую и общественную дисциплину, злоупотребляют спиртным.

И вот в 1969 году рудничный комитет принял решение — каждый несчастный случай, происшедший вне сферы производства, расследовать комиссией и составлять акт. Наше решение было поддержано профсоюзным комитетом комбината и другими вышестоящими профсоюзными органами.

На первый взгляд в этом нет ничего особен-

ного. Но эта заставила администрацию и профсоюзные организации подробно расследовать каждый несчастный случай, посещать пострадавших на дому, интересоваться их бытом, вскрывать причины травм, принимать строгие меры к нарушителям. А меры принимаются различные, от лишения оплаты больничного листа до оформления иска через суд к виновнику, нанесшему травму. В связи с этим, мне вспоминается случай, когда работник

один из цехов комбината избил своего родственника, работающего на рудообогатительных фабриках. Ему пришлось полностью оплатить за больничный лист, а сумма была приличная, около 600 рублей. Но дело не только в деньгах — в возмездии общественности на хулигана, неотвратимости наказания.

Эта работа позволила снизить бытовой

травматизм в целом по нашему производству с 300 случаев в 1969 году до 193 случаев в 1977 году. Количество дней нетрудоспособности уменьшилось в два раза, повысилась личная ответственность каждого трудящегося к своим поступкам в быту.

Возьмем другую форму воспитания трудящихся. За последние годы много внимания уделяется развитию коллективного садоводства. Свыше тысячи горняков вместе с семьями про-

водят свое свободное время в коллективном саду. Сад горняков — один из лучших в городе, и он практически стал базой отдыха трудящихся. На протяжении ряда лет мы убеждаемся, что участие трудящихся и членов их семей в садоводческом товариществе укрепляет их здоровье, приобщает детей к труду, духовно обогащает, воспитывает в духе коммунистической нравственности.

При организации сада горняков приходилось проводить широкую разъяснительную работу по вовлечению трудящихся в садоводческое товарищество. Помнится, рабочая рудника А. С. Солнцева долго колебалась, брать сад или нет. Мне пришлось убеждать ее. Ведь жизнь-то у нее была нелегкая: три маленьких дочери и никакая, кроме неприятностей, помощи от мужа. На днях Анна Ивановна

говорит мне: — Как хорошо, что вы тогда уговорили меня взять садовый участок, ведь только благодаря приобщению своих дочерей к труду я их воспитала хорошими людьми. А дочерей она воспитала хорошо, все трое закончили строительный техникум. Одна работает прорабом, младшая — бригадиром в ремстройцехе, подменяет мастера.

тывают у них чувство любви к природе, коллективизма.

Есть у нас мечта построить игровые площадки для детей, а может и иметь воспитателя, чтобы на лоне природы дети занимались полезным делом. Но много еще и недостатков. Среди садоводов есть и такие, которых даже как-то нет желания называть садоводами. Они пытаются использовать сад для обогащения, не стесняются продавать сажень вишни, смородины, притом за приличную цену, выращивают цветы для продажи, а некоторые даже занимаются кражей. И правление сада принимает правильное решение — исключить их из своего коллектива.

Хочется высказать желание, чтобы на научно-практической конференции этим формам нравственного воспитания трудящихся и членов их семей было уделено внимание.

Н. КОВАЛЕНКО,
председатель рудкома профсоюза ГОП.

НАВСТРЕЧУ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Используя новые формы

Они не боятся трудностей в работе, и сейчас, в выходные дни, большой дружной семьей отдыхают и трудятся в саду.

Многие пенсионеры, бывшие горняки, продолжают трудиться в саду, приобщают к труду своих внуков.

Рудничный комитет профсоюза, правление коллективного сада, возглавляет которое старейший член рудкома Григорий Степанович Галич, особое внимание уделяют воспитательной работе среди садоводов, воспи-

О ГРОМНУЮ роль в жизни трудовых коллективов играет социалистическое соревнование. Оно выступает могучим средством развития творческой инициативы масс, формирования коллективизма, укрепления дружбы и товарищеской взаимопомощи. Поэтому партийные, профсоюзные организации энергетических цехов целестремленно работают над совершенствованием форм социалистического соревнования, активно поддерживают и поощряют ценную инициативу трудящихся.

Так, по инициативе коммунистов электромонтного цеха М. И. Сегаль и И. С. Ти-

каждый рабочий день трудящегося выставляется оценка. Во внимание принимается и качественное выполнение заказов в срок, и отсутствие брака в работе, и соблюдение техники безопасности, и чистота и порядок на рабочем месте. Исходя из среднего балла за месяц, администрация начисляет рабочим премию. Как это отражается на коллективе в целом, каков эффект этой системы? Из месяца в месяц цех перевыполняет план, заметно повысилось качество ремонтов, растет производительность труда. Уже несколько лет нет здесь прогульщиков, повысилась тру-

с с большой общественной и воспитательной работой, являются лучшими наставниками молодежи.

Коллектив, как бы он ни был сплочен, состоит из разных людей, наделенных индивидуальными качествами. Поэтому в деле воспитания молодого поколения большая роль принадлежит наставникам. В энергетических цехах сейчас работает 290 наставников молодежи. Среди них есть уже и те, которые в свое время были подшефными и теперь приняли как эстафету почетное звание наставника молодежи. Так передаются из поколения в поколение славные

на эти собрания коллектива и на этих же собраниях «виновникам торжества» вручаются премии, Почетные грамоты, объявляются благодарности. Такой порядок поощрения исключает факты субъективизма, создает в коллективе уверенность в справедливости принятого решения.

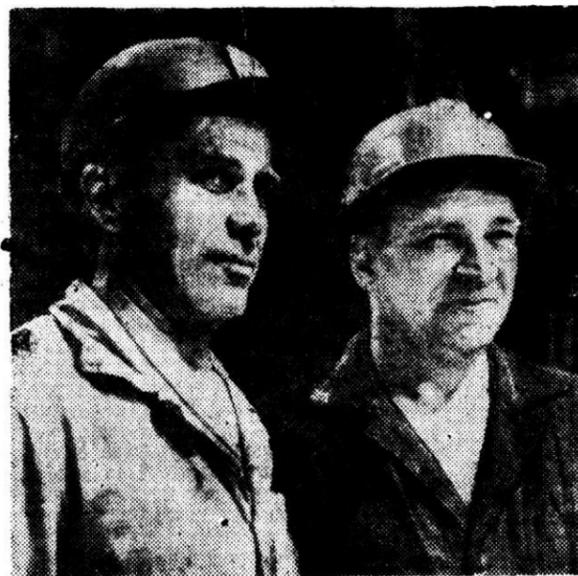
Конечно, мы используем еще не все формы морального поощрения передовиков производства. Часто приходится с огорчением видеть в цехах обшарпанные доски с выцветшими, невыразительными фотографиями. А называется «доска Почета». А как порой отмечаются лучшие по профессии? На клочке бумаги коряво написанные фамилии без инициалов. С каким равнодушием, даже черствостью надо относиться к уважаемым людям, чтобы вывесить их портреты в таком неприглядном виде или безобразно написать их фамилии на листке бумаги!

И еще мне хотелось бы вот о чем сказать. Неплохо было бы на комбинате установить памятную стелу, где бы навечно заносили фамилии Героев Социалистического Труда, заслуженных работников, а их портреты устанавливать в «Аллею заслуженных работников ММК». Где сейчас можно увидеть их портреты? Только в музее истории комбината и в правобережном Дворце культуры металлургов. Когда же трудящиеся будут ежедневно «встречаться» с ними, идя на работу, это будет иметь огромное воспитательное значение, особенно для молодого поколения. В связи с этим необходимо разработать положение о звании «Заслуженный работник ММК», объявить конкурс на лучший проект памятной стелы, подобрать место для аллеи.

Создание морально-психологической атмосферы, способствующей развитию коллективистских начал, — дело особого значения, которое требует повседневного заботливого внимания коммунистов, профсоюзных и комсомольских активистов, администрации. Правильное, творческое отношение к организации социалистического соревнования, сам дух соревнования способствуют созданию здорового, сплоченного коллектива.

В. ЛОБАЧ,
секретарь парткома энергетических цехов.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Своевременно подготовить оборудование для прокатки различных профилей проката — такую задачу решают вальцовщики по сборке клетей роликовой арматуры И. П. Торопов и П. Е. Чехарин, на стане «250» № 1 проволочно-штрипового цеха. Со своими обязанностями они справляются успешно, и тем самым помогают прокатчикам выполнять плановые задания.

На снимке: И. П. ТОРОПОВ и П. Е. ЧЕХАРИН.

ВОСПИТЫВАТЬ

На комбинате практикуется система: прежде чем рекомендовать человека на должность мастера, специальная комиссия заполняет на кандидата аттестационный лист, где оцениваются его деловые и человеческие качества. Есть такая характеристика и на А. П. Жугина, мастера производства стана «300» № 3 сортопрокатного цеха.

Читаем в характеристике: «Хорошо знает стан, имеет большой практический опыт работы, постоянно повышает свой уровень знаний...»

Алексей Прокопьевич Жугин с 1953 года работает в цехе. После 20 лет рабочего стажа Алексей Прокопьевич практически может работать на всех операциях в сортопрокатном: и вальцовщиком, и нагревальщиком, и оператором на любом посту, и резчиком — правильщиком... Это результат не только опыта, но и приобретаемых знаний. В 1967 году А. П. Жугин кончает среднюю школу мастеров. А в 1975 году — с отличием Магнитогорский индустриальный техникум.

Трудно было. Работа вальцовщика физически тяжелая. А надо было находить силы и на учебу. Молодым, подходившим к нему с вопросом: «Каково это, учиться и работать?» — отвечал: «Трудно, но возможно».

Пример человека, знающего, внимательного, честного, заразителен всегда. Теперь, когда Жугин — мастер, сила его примера возросла. Сейчас Алексей Прокопьевич с гордостью перечисляет: «Симонов защитился, Остапенко на пятом курсе МЭМИ, Барсуков на четвертом... Арцебашев, Порошин — в техникуме учатся, Данилов — в ШРМ...». Но не только пример мастера повлиял на решение ребят учиться дальше. Со многими он беседовал, убеждал. И если молодые рабочие дали слово своему мастеру, то не подведут ни в учебе, ни в труде, ни в дисциплине.

— А у вас бывало такое чувство боязни подвести хорошего человека? — ответил вопросом на мой вопрос о взаимоотношениях рабочих и мастера молодой вальцовщик Н. Ф. Данилов. — Нель-

УТВЕРЖДАЕТСЯ КОЛЛЕКТИВОМ

хорова — работать на пересмотренных нормах — в цехе сейчас трудятся 105 человек. Поддерживая начинание «Рекорды 1977 — норма работы в 1978 году», в цехе решили отремонтировать электродвигатели на уровне лучших достижений прошлого года, но не требовать оплаты за перевыполнение плановых заданий, то есть пересмотреть нормы работы в сторону увеличения. Этот ценный почин обсуждался в партийных группах, на партсобрании, в парткоме и профкоме энергетических цехов.

Такая инициатива могла родиться только в атмосфере дружного труда, коллективного творчества. Если глубоко вздумать в ее смысл, то нельзя не увидеть высокой нравственности в сознании наших трудящихся. Что же обуславливает появление таких нравственных принципов у рабочих? Это, конечно, сам социалистический образ жизни, это большая воспитательная роль соревнования. Многочисленные факты показывают, что развитие демократических основ соревнования, преодоление формализма в его организации прямо ведет к развитию инициативы масс. Под действием соревнования перерождается не только отдельный человек, но и весь коллектив. Обращаясь снова к электромонтному цеху. Творческий подход к соревнованию породил в цехе балльную систему оценки дисциплины труда. За

доявая и общественная дисциплина, снизилась текучесть кадров.

В энергетических цехах есть и еще коллективы, которые могут служить образцом сплоченности, единства действий, взаимной требовательности и ответственности за выполнение заданий и социалистических обязательств. Один из них — коллектив кислородно-компрессорного производства. За ним прочно утвердился слава передового в социалистическом соревновании. Трудящиеся производства неизменно добиваются хороших показателей: постоянно растет выработка на каждого работающего; весь приток продукции (кислорода, сжатого воздуха) обеспечивается, как правило, за счет повышения производительности труда. Так, за полугодие производительность труда возросла на 6,9 процента по сравнению с первым полугодием прошлого года.

Тружеников производства отличает добросовестное отношение к делу, высокое профессиональное мастерство. В коллективе работает 405 человек, 263 из них являются ударниками коммунистического труда. Среди передовиков социалистического соревнования можно назвать бригадиров аппаратчиков К. А. Беланчука, В. П. Рубанчука, машинистов компрессорных установок М. Е. Мостовую, А. И. Бижуну, лаборанта Ф. Л. Агалову. Ударный труд они сочетают

с большой общественной и воспитательной работой, являются лучшими наставниками молодежи.

Коллектив, как бы он ни был сплочен, состоит из разных людей, наделенных индивидуальными качествами. Поэтому в деле воспитания молодого поколения большая роль принадлежит наставникам. В энергетических цехах сейчас работает 290 наставников молодежи. Среди них есть уже и те, которые в свое время были подшефными и теперь приняли как эстафету почетное звание наставника молодежи. Так передаются из поколения в поколение славные трудовые традиции рабочего класса. В этом проявляется сила рабочей дружбы, товарищества. Она передает молодым людям лучшие нравственные качества советского народа, укрепляет эти качества и делает их нормой взаимоотношений. В организации социалистического соревнования, в воспитании людей большую роль играет материальное и моральное стимулирование труда, объективная оценка вклада каждого человека в общее дело. Между материальным поощрением и нравственной оценкой труда прослеживается тесная связь. Сейчас работник уже не устраивает только материального вознаграждения за его труд. Для человека важно, как оценивают его работу коллектив, товарищи, что они думают о его отношении к делу. Наибольший эффект моральное и материальное стимулирование дает тогда, когда его принципы понятны каждому трудящемуся, когда соблюдаются широкая гласность, наглядность, оперативность. Правильно делая там, где кандидатов на поощрение выдвигают бригадир или мастер совместно с партгруппоргом, профгруппоргом, то есть те, кто наиболее близко знает людей, где каждая кандидатура на цехоме обсуждается отдельно, тщательно взвешиваются все «за» и «против», где расפורжения о поощрении лучших производственников вывешиваются на видных местах, зачитываются на об-