### С XXIII партийной конференции комбината

# Партийную работу-

## Из отчетного доклада секретаря парткома т. Пивоварова Ф. И.,

активной подготовкой к очередно- коммунистического труда. му XXIII съезду. После октябрьского (1964 года) Пленума ЦК КПСС партия провела большую организато скую и политическую работу. Восстановление единых партийных органов на основе ленинских принципов подняло роль партийных организаций во всех областях жизни и деятельности советского народа. Положен конец искусственному разъединению местных партийных организаций из-за надуманных и не оправданных жизнью перестроек. Устранение многих серьезных недостатков в партийной работе приносит ощутимые результаты.

Еще более окрепшей подошла к своей очередной отчетно-выборной конференции партийная организация комбината. Неуклонное возрастание ее авторитета в коллективе нашло отражение в росте ее

Достигнуто дальнейшее повышение содержания работы в паргийных организациях доменного (секретарь т. Гоманков), рудника (секретарь т. Горшков), аглоцеха № 1 (секретарь г. Медведев) и многих других.

С перерывами в двенадцать лет парторганизацию доменщиков возглавляет грамотный, трудолюбивый честный и принципиальный коммунист Петр Иванович Гоманков. Он сплотил вокруг себя боевое ядро парторганизации, задающее тон всему коллективу. Сила партийного бюро доменщиков в высокой требовательности к каждому коммунисту за вытребований. полнение уставных Здесь хорошо помнят слова одного из видных деятелей нашей партии С. М. Кирова: «Раз ты, мил человек, взял партийную книжечку в карман и взял не за страх, а за совесть, то знай для чего ты ее держишь, открой глакоммунистическую за на нашу п, ограмму»

Главное усилие партийной организации цеха сосредоточено на воспитании человека в коммунистическом духе. Здесь все люди хорошо представляют трудности расоты, сообща намечают очередные рубежи принципиально оценивают недостатки. Это достигается тем, что партийная работа в доменном цехе выполняется не узким кругом активистов, а многочисленным активом.

Действенное влияние партийной организации на жизнь коллектива доменного цеха дает свои плоды. В этом году все доменные печи перевыполнили план производства девяти месяцев. Сверх государственного задания произведено 23 тысячи тони чугуна. Простои печей ниже уровня 1964 года на 0,04 процента. Коллектив успешно справляется с освоением новой доменной печи, готовится к пуску домны № 10. Труд доменщиков характеризуется хорошим ритмом, высоким уровнем организации.

Опыт работы партийной организации доменного цеха пропагандипарткомом и райкомом на семинаре секретарей партийных организаций.

Значительную роль в проведении организационно-партийной и политической работы в коллективах цехов играют партийные группы. Их на комбинате сейчас 456. Они оказывают влияние на 38 тысяч трудящихся,

Одним из наиболее действенных средств воздействия на личность, формирование ее марксистско-лепинских взглядов является партийная пропаганда во всем многообразии ее форм. В прошлом учебном году каждый второй трудящийся комбината изучал вопросы теории и практики коммунистического строительства в широ-

a builting operaid

занята сейчас ческого просвещения и в школах

Велико было влияние политического просвещения на хозяйственно-экономическую деятельность коллектива комбината, однако в этом деле мы допускали и ошибки. Никак нельзя мириться с тем, что за последние годы сократилось число коммунистов, занятых изучением истории партни, философии и политической экономии. Партийная учеба нередко подменялась профессиснально-технической подготовкой. Много допускалось отступлений от учебных планов. Это создавало трудности для пропагандистов и слушателей. Не оправдывал себя и метод огульв кружки ного возлечения трудящихся в составе производственных бригад. ду комбинат Контроль за учебой коммунистов плохой работы коллективов принижался, и они, по существу, растьорялись в беспартийной массе. Эти недостатки учтены при комплектовании сети партийного просвещения на новый учебный

В этой системе четко определились и разграничились формы пар. тива на высокопроизводительную тийной учебы и массовой пропаганды среди трудящихся. Однако. нужно прямо сказать, что за последние годы многие коммунисты отвыкли от высокой требовательности партийных организаций за повышение идейно-теоретического уровня.

Наряду с партийным просвещением мы должны обратить серьезное внимание на улучшение общего образования членов партии. Партийный комитет обеспокоен тем, что более половины коммунистов имеют начальное и неполное среднее образование. Пора уже в порядке партийной дисциплины заставить всех малообразованных членов и кандидатов партин получить как восьмилетнее образование,

Партийный комитет и цеховые партийные организации не должны свертывать и массовые формы пропаганды. Школы коммунистического труда, народные университеты культуры и постоянносеминары действующие оправдаля, во ими должны заниматься профсоюзные и комсомольские комитеты, хозяйственное руководство. Партийным бюро следует позаботиться о кадрах пропагандистов для школ коммунистического труда, обучить их, помочь составить учебные планы, организовать постоянный инструктаж, методическую помощь. Наряду с партийной и массовой пропагандой нам следует совершенствовать все формы политической Причем слябинг не выполнил план агитации

В составе наших инженерно-технических работников коммунистов 2154 человека, Партийным организациям предстоит много поработать, чтобы привлечь всех инженеров и техников к активной воспитательной работе, умело использовать самые различные формы воздействия на коллективы. У нас имеется много коммунистов, лись в руководство работ й по умело сочетающих качества ко- составлению планов, по обеспечемандира производства и воспита. нию систематического контроля

теля подчиненных людей. иех № 3. Взять мартеновский Руководит им опытный инженер и хороший коммунист Г. Е. Овчинников. Ему до всего есть дело. Он постоянно интересуется тем, как идут занятия в сети политпросвещения, как работают партгрупорги и агитаторы, в какой степени начальники смен и мастера знают подчиненных работников. Начальника цеха часто общестможно видеть в совете венности, в подшефном микрорайоне. Партийное бюро цеха, возглавляемое инженером Н. А. Носковым, в тесном контакте с хозяйственным руководством, профсоюзным комитетом и бюро ВЛКСМ умело направляет коллектив на устойчивую работу за использование резервов произ-

щества «Знание», в составе которой 21 человек. Трудящиеся охотно слушают своих лекторов и докладчиков тт. Овчинникова, Ку-тнова, Пращарука и других. В бригадах боевое слово агитаторов тт. Михеева, Павлюка и многих других настраивает людей на трудовые успехи, на непримиримость к недостаткам.

Целеустремленная работа хо. зяйственных руководителей и партийной организации с коллективом обеспечила высокие производственные показатели. Коллектив цеха за восемь месяцев этого года увеличил производство стали по сравнению ющим периодом прошлого года на 64,8 тысячи тони.

Серьезные трудности в этом гоиспытывает из-за вого и второго мартеновских цехов. По их вине недодано государству 37,8 тысячи тонн стали,

Партийная организация первого мартеновского цеха (секретарь т. Слонин) прилагала немало усилий для мобилизации коллекработу. Но эти усилия не привели к исправлению положения. Цех из месяца в месяц проваливает работу. Главная причина такого п ложения в неудовлетворительном хозяйственном руководстве коллективом. В цехе из месяца в месяц растет аварийность. Простон печей выросли в сравнении с прошлым годом на 0,8 процента. Из-за частых аварий теряются тысячи тонн металла.

Коллектив втогого мартеновского цеха (начальник т. Рогов, секретарь партбюро т. Бобровский) в этом году увеличил производство на 8,7 тысячи тони металла. Однако государственный план последнего года семилетки не выполняет, за 8 месяцез долг составил 28,3 тысячи тони. Основная причина - ухудшение произтехнологической водственной дисциплины.

Состояние дел в первом и втором мартеновских цехах должно быть тщательно проанализировано главным сталеплавильщиком т. Трифоновым, отделами заводоуправления и по выводам надлежит принять неотложные организационные и технические меры Сталеплавильный передел сейчае все условия для устойчивой работы. Надо эти условия непользовать в полной мере

Из всех прокатных станов не справились с плановыми задания ми 8 месяцев коллективы стана «250» № 1, «1450» и слябинга. по горячему и товарному прокату по вине мартеновского цеха № 1, недодавшего большое количество слитков.

На комбинате начата работа по составлению планов научной организации труда. Однако, нужно отметить, что партийные, союзные организации и руководители некоторых цехов не включиза ходом разработки и внедрения планов научной организации производства и труда. Работники гехнического отдела, центральной заводской лаборатории, ЦЗЛАП, лабораторин механизации, лабораторни экономического анализа не принимают должного в разработке планов НОТ. И это безусловно отражается на своевременности и качестве разрабатываемых планов,

Краткий анализ хозяйственной деятельности коллектива комбината позволяет сделать вывод о ом что впереди у партийной организации много больших, важных дел.

Для того, чтобы партийное влияние на дела коллективов, на судьбы людей было наиболее действенным, следует постоянно водства. В этих целях активно заботиться о крепости и чистоте используются все средства устной партийной организации. Сейчас в и печатной агитации. В цехе со- цеховых парторганизациях

Коммунистическая партия Со- кой сети политического, экономи- здана первичная организация об- чается постановление ЦК КПСС вая работа. А между тем, от 20 июля 1965 года о работе в Харьковской областной ной организации по приему партию и воспитанию молодых коммунистов. Недостатки, отмеченные в этом постановлении имеются и у нас. Не все организации подходят к приему в партию с должной требовательностью и осмотрительностью. Кое-где в партию принимают всех, кто подал заявление. При этом за основу берется только производственная характеристика. Сейчас нельзя забывать ленинских советов об авторитете коммуниста. Борьба за чистоту рядов партии, за отбор достойных людей — это борьба за высокое звание коммуниста, за повышение роли партии в коммунистическом строительстве - это охрана ее престижа и авторитета в народе. Поэтому дело приема новых людей в партию следует вести без спешки, осмотрительно, и период подготовки к вступлению в кандидаты партии должен исчисляться не днями, даже не месяцами, а годами.

На комбинате в этом году насчитывается 2013 прогульщиков. Потеряно 8074 рабочих дня, т.е. каждый день не работало 33 человека. Среди этих злостных нарушителей трудовой дисциплины есть, к сожалению, н коммунисты. Их ничтожное меньшинство, подрывают но они авторитет партии.

У нас имеются и такие люди, которые проявляют большую смелость и настойчивость не в исполнении своего долга, а в стремлении побольше урвать от общества. Зная, что главное в Советском государстве - забота о человеке, такие люди требуют для себя всех благ. Но ведь общество может дать только тогда, когда оно будет иметь. Следовательно, прежде чем потребовать от него, надо дать ему, исполнить свой общественный долг. Об этом некогорые товарищи забывают.

Основной причиной большого числа взысканий является слабое знание в парторганизациях индивидуальных качеств коммунистов, невнимание к так называемым небольшим проступкам.

Новому составу парткома предстоит многое сделать для укрептения партийной дисциплины, для повышения требовательности соммунистам соблюдение ставных положений.

Проблемы сегодняшнего дня выдвигают на первый план задачу воспитания человека. Пресдоление пережитков прошлого в созначии и поведении людей - это сегодня пе едний край борьбы за оспитание нового человека. Следует признать, что в этой области мы еще имеем далеко неутешительные результаты. Нередки случан пьянства среди рабочих, значительное число молодежи не имеет достаточного образования, сла-

имеем многотысячную партий- штатных работников и нештатного актива, занятых спортивной, культурно-массовой, лекционной н агитационной работой.

Нельзя не видеть, что партийная пропаганда и агитация у нас все еще недостаточно гибка. Ей далеко не всегда хватает остроты. Часто наши занятия, беседы, лекции проходят серо, Некоторые пропагандисты, лекторы и докладчики не умеют показать наши успехи, рассказать о политике партии в действии, боятся говорить о недостатках и способах их устранения. Ничто не наносит такого большого ущерба в пропагандистской и воспитательной работе, как политическая трескотня, пустозвонство. Изгнать их из пропаганды и агитации --значит многократно усилигь воздействие идей марксизма-ленинизма на сознание юношей и деву-

Большим недостатком в нашей работе по воспитанию является стремление работников, занятых на идеологическом и кульгурном фронте, охватить большее количество людей большим количеством мероприятий. Часто это делается в ущерб качеству мероприятий. Мы должны развивать и совершенствовать оправдавшие себя формы массовой работы с нацими людьми непосредственно по месту их жительства. Опыт в этом у нас имеется. Взять к примеру партийные организации листопрокатного цеха № 3, ЦЭС, энергоцеха УКХ, мартеловскоэнергоцеха УКХ, мартеновско-го цеха № 3, ОТК, огнеупорного производства. Ими в этом году проведено в подшефных районах много хороших, запоминающихся людям дел. По имеющимся у нас сведениям из управления милиции в этих микрорайонах и общественный порядок намного улучшился. Однако таких примеров у нас пока еще немного.

Недавно коллектив нашего комбината принял социалистические обязательства по достойной встрече 48-й годовщины Великого Октября. В ближайшее время будут опубликованы социалистические обязательства металлургов по достойной встрече 50-летия Великой Октябрьской социалистической революции. Для того, чтобы выполнить их, нужна очень напряженная деятельность. Партийная организация сумеет возглавить борьбу за выполнение наших обещаний. Необходимо повысить содержание всей партийной работы, обеспечить аванга дную роль коммунистов в нашем устранить серьезные недостатки в воспитании людей.

Совершенствуя все формы партийно-организационной и политической работы, укрепляя партийное влияние на решение народнохозяйственных задач, коммунисты металлургического комбината спокультурчо-массо- бежей в предстоящей пятилетке.

#### НОВЫЙ СОСТАВ ПАРТКОМА

Пивоваров Ф. И. — секретарь парткома. Яковлев Ю. В. — первый заместитель секретаря. Иванников А. Н. — заместитель секретаря по орг-

Грищенко П. С. — заместитель секретаря по идеологической работе.

### ЧЛЕНЫ ПАРТКОМА

Залетов Д. И. — председатель группы содействия ПГК.

Воронов Ф. Д. — директор комбината.

Архипов В. М. — председатель профкома. Градобик А. Н. — секретарь партбюро горного уп-

Кривощеков В. Л. — секретарь партбюро соргопрокатного цеха,

Николаенко Т. С. — контролер отдела технического

Овчинников Г, Е. — начальник третьего мартеновского цеха.