

ФОТОЛЕНИНИАНА



18. ЛЕНИНГРАД (бывший Петербург).

Слева — дом по Николаевской улице № 37 (ныне ул. Марата), где в 1912 году находилась редакция газеты «Правда».

Организатором газеты «Правда», ее идейным руководителем и активным участником был В. И. Ленин. Редкий номер газеты выходил без его статей, подписанных различными псевдонимами.

Справа сверху — первый номер газеты «Правда». 5 мая 1912 года.

Справа внизу — станок, на котором делались корректурные оттиски газеты «Правда».

ТЕМА СОБРАНИЯ — РАБОЧАЯ ЧЕСТЬ

В ответ на статью М. А. Волкова «Чему научит пьяница?», опубликованную в газете «Магнитогорский металл» 29 января 1970 года, сообщая, что в цехе во всех сменах проведены рабочие собрания на тему «О рабочей чести». На собраниях приняты решения, направленные на устранение нарушений трудовой дисциплины и пьянства.

Ю. ВАРАКИН, начальник кузнечно-прессового цеха.

К ОТВЕТУ, присланному в редакцию, было приложено решение общего профсоюзного собрания рабочих кузнечно-прессового цеха.

В решении собрания говорится, в частности, и о том, что мастерам и профгруппам необходимо усилить индивидуальную

воспитательную работу с трудящимися цеха, выявить и взять на учет лиц, злоупотребляющих спиртными напитками, нарушающих дисциплину. Решено широко использовать в воспитательной работе стенные газеты, «Крокодил».

Мастерам и профгруппам надо уделять особое внимание воспитательной работе среди молодежи. С каждым вновь принятым на работу знакомиться на рабочих собраниях коллективов смен и участков. Администрация цеха должна организовать ежемесячное посещение интернатов инженерно-техническими работниками, а цеховой комитет должен подключать к этой работе всех профсоюзных активистов.

В решении собрания предлагается работникам, которые в пьяном состоя-



нии получили бытовые травмы, лишать права на получение ежегодного вознаграждения по итогам работы за год в полном размере. Такая же мера наказания «планируется» и тем рабочим, которые окажутся посетителями медвытрезвителя.

В решении собрания делается упор на то, что необходимо мобилизовать цеховой комитет, профгрупп, всех трудящихся цеха на борьбу за улучшение качества продукции.

В цех ремонта промышленных печей ежегодно приходит много молодых рабочих. А работа у ремонтников мартеновских агрегатов далеко не из легких. Трудна она не столько в смысле материальных затрат, сколько из-за неблагоприятных температурных условий. Ремонтники приступают к ломке элементов печи уже через два часа после выпуска на ней последней плавки, когда каждый кирпич внутри еще пышет жаром. И такое испытание на «жаропрочность» оказывается не всякому под силу.

Текущее кадровое явление всегда неприятное. Тем более что покидают коллектив не обязательно врачи, поступившие в цех только ради

заработка, но и хорошие парни — крепкие физически и с богатым внутренним миром, теряющие для цехового комитета комсомола — одно расстройство. Некоторые молодые рабочие, как заметили в цехе, расстаются с принявшим их коллективом только потому, что в их души закралось сомнение в своих силах, они перестают верить в то, что смогут работать так же, как опытные рабочие. Вот и решили в комитете комсомола обратиться за помощью к администрации, чтобы из крепких, надежных парней «сколотить» комсомольско-молодежное звено, которое могло бы потягаться с коллективами, составленными из опытных каменщиков,

людей с большим производственным стажем.

Как самостоятельная производственная единица оно существует с 1 октября прошлого года. И хотя прошли считанные месяцы, можно считать, что звено оправдывает возлагавшиеся на него надежды. Уже сейчас оно работает наравне с такими, например, коллективами, как звенья Пруса, Бабина, состоящие из людей, проработавших в цехе по десятку лет и больше. В среднем ежемесячно комсомольско-молодежный коллектив, руководит которым Стасис Русецкас, перекрывает нормы выработки примерно в полтора раза. А это значит, что у молодых есть теперь перед

ПОКА БЕЗ ИЗМЕНЕНИЙ

В начале февраля партийный комитет железнодорожного транспорта на одном из своих заседаний обсудил вопрос о неудовлетворительном положении с безопасностью движения поездов и производством маневровой работы на железнодорожном транспорте.

С докладом выступил начальник управления ЖДТ С. И. Каверзин. Он отметил, что в 1969 году по сравнению с предыдущим состоянием дел с безопасностью движения не улучшилось. За год железнодорожники комбината допустили 198 случаев брака в работе с нанесением убытков на сумму более 32 тысяч рублей.

Не улучшается пока положение и в нынешнем году. Только в январе произошло 19 случаев брака, а за одну неделю февраля — еще 11 (по вине цеха пути — четыре случая, цеха эксплуатации — пять, цеха подвижного состава — два), три из которых связаны с тяжелыми последствиями для всего комбината.

29 января на станции Сортировочная (мастер цеха пути М. И. Михайловский, старший мастер И. В. Третьяков) из-за нарушения пути сошел рельсов вагон. При этом были разбиты три электропровода на централизованной стрелке и столько же трансформаторных ящиков с приборами. На восстановление

устройств сигнализации, централизации и блокировки потребовалось более шести часов. Мало того, что железнодорожный транспорт понес убыток на сумму 1130 рублей, произошел срыв в обеспечении прокатных цехов.

Двумя днями позже нарушение правил перевозки негабаритного груза маневровыми диспетчерами Г. М. Котовым и В. Г. Васильевым на станции Стальная привело к повреждению мазутопровода. В результате третьему мартеновскому цеху в течение 12 часов не подавался мазут.

4 февраля из-за халатности машиниста электровагона А. Д. Лицарева его локомотив столкнулся с вагонами, стоявшими на восьмом пути станции Угольная. Вагоны оказались под люлькой вагонопрокидывателя. Ликвидация последствий аварии продолжалась одиннадцать часов, что сильно отразилось на обеспечении порожними вагонами прокатных цехов.

Выступавшие в прениях по докладу отметили, что основными причинами большой аварийности являются низкая трудовая дисциплина среди части работников, связанных с движением поездов, неудовлетворительное техническое состояние железнодорожных путей, а также слабая воспитательная работа и недостаточный контроль со

стороны мастеров, начальников районов, участков, служб, цехов за выполнением подчиненным персоналом правил технической эксплуатации и местных технических инструкций.

Партком ЖДТ принял постановление, направленное на устранение имеющихся недостатков, и обязал начальников цехов разработать организационно-технические мероприятия по обеспечению безопасности движения поездов и по улучшению производства маневровой работы. Отдельным коммунистам, допустившим брак в работе, вынесены партийные взыскания.

Но одними только «крутыми мерами» да мероприятиями, как бы хороши и своевременны они ни были, дела не сделаешь. Чтобы исключить всевозможные «ЧП» в работе железнодорожного транспорта, нужно каждому железнодорожнику, каждому рядовому рабочему и инженерно-техническому работнику постоянно быть внимательным и собранным, быть требовательным к себе и требовать строгого, неукоснительного соблюдения соответствующих технических правил и инструкций от своих товарищей.

Только так можно добиться резкого снижения брака в работе железнодорожного транспорта.

М. ГАТТАРОВ, рабкор.

ВЫМПЕЛЫ — ПЕРЕДОВИКАМ

С большим трудовым подъемом проходит в эти дни ленинская декада в цехе эмалированной посуды. Десять дней декады — отличное трудовое испытание. Нелегко, оказывается, в этот период добиться высоких результатов — к этому стремятся все, потому и завоевывают первенство только сильнейшие, лучшие из лучших.

Переходящий вымпел — свидетельство трудовой доб-

лести — неоднократно вручался коллективам комсомольско-молодежных звеньев, которыми руководят звеньевые Н. Батурина и З. Бурак. Продукция этих звеньев часто идет на экспорт.

Около семидесяти пяти процентов первосортного товара изготавливает звено эмалировщиков, которым руководит Ж. Рыбакова.

Коллектив электросварщиков второй бригады во вто-

рой день декады (17 февраля) выполнил сменное задание на 196 процентов. Коллектив возглавляет З. Хасанхаджаев.

Слаженно, по боевому трудятся коллективы бригад № 3 и № 4. Здесь производят оценочное ведро: свыше 170 процентов — такова норма выполнения. Во главе бригад стоят А. Шаромов и В. Кузнецов.

Социалистическое соревнование разворачивается на всех участках цеха.

В. СПИВАК.

БРАТЬ ПРИМЕР С КОГО

глазами вдохновляющий пример, каждый из них видит, что «не боги горшки обжигают», что и он может научиться работать, как эти парни из звена Русецкаса.

Правда, молодежному коллективу пока помогают. К нему очень «нелюбимы», скажем, начальники смены Ф. Мухометзянов и мастер А. Денисов, которые всегда стараются подсказать и помочь звену в затруднительных положениях. Однако в том, что звено добивается высоких производственных результатов, главная заслуга все-таки самих ребят.

Взаимопонимание, добросовестность и дружба — вот те «козыри», которые позволяют звену покрывать недостаток опыта. Конечно, молодым каменщикам порой бывает трудно. Но работа есть работа. И если надо напрячься, чтобы выполнить задание, они «выложатся», но не ударят в грязь лицом. Недавно, например, во время ремонта мартеновской печи № 12 звено Русецкаса при ломке ванны выполнило за смену почти две нормы. А смена была в общем-то рядовая. Никто никого не призывал, не агитировал, подстегивало

всех одно — надо! А когда «надо!», перекуры сокращаются до минимума. «Ну что, ребята, пора», — скажет кто-то первым, и все поднимаются, никто не предложит: давай, мол, еще немножко передохнем.

Нет, для звена не создают «тепличных условий». Как всех, его посылают иной раз и на уборку рабочих площадок в мартеновских цехах. Неденегная эта работа — уборка. Пятерку зарабатываешь за смену — и это хорошо, тогда как непосредственно на ремонтах — восемь-девять рублей. Но уборка тоже относится к разряду «надо!». По-

„КОЗЫРИ“