



## В ПОИСКЕ

Большое значение придать научной организации труда в коксохимическом производстве. Коксохимики убеждены в том, что никакие технические усовершенствования не дадут максимального эффекта, если не создать условия для наилучшего использования новой техники, прогрессивной технологии, иными словами, если нет соответствующей организации труда чтобы повсеместно создать такие условия, для этого требуется система. И такая система есть в коксохимическом переделе, где созданы и успешно действуют творческие бригады. У членов этих бригад, естественно, в процессе работы возникают вопросы, сомнения, которые не остаются втуне, потому что направляет и руководит работой творческих бригад общепроизводственный совет. Он заседает еженедельно. В работе совета принимает участие начальник производства и главный инженер. На заседаниях решаются все важнейшие проблемы научной организации труда. Это дает свои результаты. В углеподготовительном цехе, например, разработано с момента создания первой творческой бригады пять планов НОТ с экономическим эффектом 183 тысячи рублей. Каждый комплекс мероприятий ставил целью устранить преграды, сдерживающие рост производительности труда. Так, творческая бригада, которую возглавил заместитель начальника цеха Н. В. Зюзин, внедрив план НОТ в угольном отделении, помогла коллективу этого участка добиться высокой производительности башенного вагоноопрокидывателя, углеперегрузочной, улучшить технологию угольного отделения, снизить затраты труда на вспомогательные работы и работы по обслуживанию агрегатов и машин, улучшить условия труда, повысить его культуру. Как видим, проблемы решались комплексно: организация производства проводилась в неразрывной связи с организацией труда. Был получен экономический эффект. Он составил 100 тысяч рублей.

Основное внимание во всех разработанных планах НОТ обращается на рациональную расстановку рабочих, четкость и организованность в работе, устранение причин потери рабочего времени, улучшение условий труда: механизация тяжелых видов труда, создание благоприятных санитарно-гигиенических условий на рабочих местах, внедрение рациональных режимов труда и отдыха. Внедрение пяти планов НОТ в углеобогащательном цехе позволило получить экономический эффект в 557 тысяч рублей. Приведу еще пример. У каменщиков на коксохиме узким местом был ремонт огнеупорной кладки. Тяжелый это труд. Творческая бригада во главе с пом. начальника участка А. И. Самохваловым и разработала план НОТ на ремонт огнеупорной кладки коксовых печей. На ремонт кладки корнюрной зоны и головок разделительных стен регенераторов вместо фасонных кирпичей применили нормальный динасовый кирпич. Это облегчило труд каменщиков, получила экономия дорогостоящего сложнофасонного кирпича. Для защиты каменщиков от перегрева на ремонт простенков изготовлены и установлены теплоотражательные экраны. Установленный в тоннели транспортер позволил подавать огнеупорный материал на ремонтируемый участок. Это улучшило условия труда подручных каменщиков. Была ликвидирована ручная переноска кирпича на носилках через рельсы коксовытакивателя, высвобождено 2 каменщика. Всего было разработано 25 мероприятий, внедрение которых позволило повысить производительность у 118 каменщиков и их подручных на 11,3 процента.

В настоящее время в коксовом цехе № 1 работает творческая бригада под руководством зам. начальника цеха по эксплуатации Н. В. Брауна. Бригада разработала план НОТ на участке загрузки коксовых печей и выдачи кокса. Он предусматривает улучшение технологического процесса по загрузке печей и выдаче кокса, увеличение срока службы коксовых батарей, снижение затрат труда на вспомогательные работы по обслуживанию агрегатов и машин, улучшение условий труда рабочих и повышение культуры труда и производительной экономики. Разработанные мероприятия внедряются в производство.

Конечно, не все ладно у коксохимиков. Пока еще отстают с разработкой и внедрением планов НОТ в коксовом цехе № 2. Здесь за период 1968—1971 гг. разработано три плана НОТ, а внедрен только один. Разработать план — лишь первый, конечно, важный и необходимый этап, но если не будет второго этапа — внедрения, то и говорить о существовании плана НОТ не приходится. Все это важно учесть зам. начальника цеха Г. А. Гриневич — под его руководством был разработан план НОТ еще в 1968 году, а результатов внедрения пока нельзя проанализировать. Еще одна деталь. Осуществление мероприятий, намеченных по плану, не означает, что работа по НОТ должна прекратиться. Она должна получить новое содержание, подчас более глубоким анализом и разработкой мероприятий по совершенствованию труда и производства. Формы и содержание научной организации труда постоянно изменяются. Вот почему, имея большой опыт по разработке планов НОТ на отдельных участках, коксохимикам следует подумать о разработке комплексного плана, который охватил бы и коксовые цехи, и цехи улавливания.

А. ЗАЙЦЕВА,  
инженер ОНОТиз группы  
коксохимического производства.

# ВЫШЕ ДУХ ТВОРЧЕСКОЙ



Знакомьтесь: начальник ДОФ-5 Анатолий Павлович Беляев. В коллективе, которым руководит Анатолий Павлович, научной организации труда придается первостепенное значение.

Анатолий Павлович Беляев — активный участник составления всех планов НОТ на фабрике, настойчивый пропагандист научных методов управления производством.

Фото Н. Нестеренко.

В цехе ремонта металлургического оборудования разработано 5 планов НОТ и все они внедрены. Сейчас разрабатывается шестой план НОТ на изготовление стержней для стопоров сталеразливочных ковшей. Планы НОТ положительно повлияли на работу цеха: увеличилась производительность труда, выросла активность трудящихся.

Эффективность мероприятий планов НОТ нельзя определять только с экономической стороны, научная организация труда и производства внедряется для облегчения труда рабочих и создания им безопасных условий работы. Примером этому может служить мероприятие, предусматривающее изменение крепления свода мартеновских печей, внедренное в прошлом году. Суть этого новшества заключается в том, что уголки, на которых висят кирпичи свода, крепятся к подвескам не болтами, как было год назад, а штырями, приваренными к тягам. Потянув тяги при помощи завалочной машины, можно теперь вытянуть штыри — и свод раскреплен.

Раньше при замене свода мартеновской печи надо было автогенно разрезать подвески. К этой работе приступали через 4—6 часов после остановки печи на ремонт, так как своду надо было дать остыть. Но и через 6 часов свод еще настолько горячий, что более 20 минут находиться на нем нельзя. Работа эта продолжалась 4 часа в тяжелых условиях, в зоне высокой температуры, и чревата опасностями, так как свод может самопроизвольно обрушиться. Сейчас, как только печь остановлена на ремонт, вытягиваются зава-

## А ЕСЛИ БЫ ВСЕ

Железнодорожники компании уверенно преодолевают рубежи новой пятилетки. Их основным направлением в работе является борьба за дальнейшее повышение производительности труда. За годы предыдущей пятилетки рост производительности труда на железнодорожном транспорте составил 30,7 процента, а за первую половину нынешнего года производительность труда возросла уже на 14,3 процента. При этом темпы роста производительности труда значительно опережают темпы роста средней заработной платы. В достижении таких показателей немалую, если не главную, роль сыграло внедрение планов научной организации труда.

Первые шаги в области НОТ на железнодорожном транспорте были сделаны в 1966 году. Тогда творческая бригада, возглавляемая инженером Н. В. Кудинным, разработала, а позднее внедрила план НОТ на участке перевозки агломерата. Эту творческую бригаду можно по праву назвать пионером НОТ на железнодорожном транспорте. При разработке и внедрении плана были и трудности, и неувязки, были к тому же скептики, сомневающиеся в успехе задуманного. Но успех пришел. Высвобождено 20 человек, повышена производительность труда на 28,7 процента, получен годовой экономический эффект в сумме 98300 рублей — таковы плоды внедрения первого на железнодорожном транспорте плана НОТ. У «кудиновцев» нашлись достойные последователи. Добрых слов заслуживают, например, творческие бригады, возглавляемые Н. Я. Халезиным, В. З. Близином, Ю. Г. Болотинным.

Научная организация труда прочно обосновалась на железнодорожном транспорте. Почти на всех производственных участках созданы свои творческие бригады. Не беда, что опыт этих бригад пока не велик, не все у них идет так, как хотелось бы, и что не сразу приходит отдача от творческих поисков. Важно, что люди работают, ищут. За время, истекшее после создания первой творческой бригады, на транспорте разработано 20 планов НОТ. В результате внедрения четырнадцати из них высвобождено 111 человек, получена годовая экономия в сумме 377600 рублей. Только за семь месяцев нынешнего года научная организация труда внедрена на пяти производственных участках, где работают 156 человек. Высвобождено с этих участков 40 человек, что дает возможность частично погасить острый недостаток в кадрах на других участках.

В последнее время железнодорожники получают на вооружение все больше новых, современных тяговых

нов, старшие и сменные мастера Н. С. Колоколов, В. В. Трубенков, Ф. Б. Сидоров, рабочие П. З. Хоренко, С. Д. Федорин Н. В. Осипов и многие другие.

В настоящее время творческие бригады думают над способом подвода и отвода воды и пара с наименьшим количеством трубопроводов для охлаждения мартеновской печи и свода, над созданием защиты литых балок от прогорания и механизированной замены рельсов подкрановых балок.

Если творческая бригада решает включить в план НОТ какое-либо мероприятие, то тут же назначается ответственный за внедрение этого мероприятия. Часто бывает, что внедрение опережает оформление плана НОТ на бумаге.

Вообще следует отметить, что оформление отнимает много времени. Ведь надо составить описание, разработать чертежи, схемы и прочую документацию. Также много времени отнимает согласование плана НОТ. Если надо согласовать с пятью лицами и у каждого план НОТ находится не менее недели, то только на согласование уходит почти полтора месяца. Не меньше времени уходит на составление отчета о внедрении плана НОТ. Ведь мы производим ремонт во многих цехах комбината и отовсюду нужны справки, подтверждающие экономическую эффективность плана НОТ. На оформление плана НОТ, его согласование и составление отчета о его внедрении затрачивается 5—6 месяцев. Это является отрицательным моментом в работе по научной организации труда.

А. ФОКИН,  
и. о. начальника БОТиз ЦРМО № 1.

## Выгода не только экономическая

на значительное сокращение этих непроизводительных затрат. Но первым вопросом у всех творческих бригад была разработка более рациональной технологии ведения ремонта и организации рабочего места. Надо сказать, что здесь было найдено много интересных творческих решений.

Некоторые мероприятия дают незначительный эффект. Например, для правки деформированных ферм кранов пользуются ремонтниками домкратами, к которым приварены удлинители. Удлинитель — это два связанных швеллера. После правки ферм удлинители отрезали от домкрата и выбрасывали. К следующему ремонту снова изготавливали удлинители.

Рабочие увидели в этом бесхозяйственность и потребовали включить в план НОТ мероприятия, позволяющие сохранять удлинители для многократного использования их. Экономический эффект этого предложения невелик, но характерен то, что рабочие не хотят мириться с бесхозяйственностью и экономят даже в малом. Такие мероприятия имеют не меньшее воспитательное значение, чем крупные.

При разработке плана НОТ на ремонте мартеновских печей мы обратили внимание на необходимость сокращения запыленности воздуха. Было предложено несколько мероприятий, которые внедряются при каждом ремонте.

При разработке плана НОТ на монтажном участке анализ показал, что много времени тратится на оснастку такелажных работ, на погрузку, разгрузку, установку и увязку лебедок, мачт, блоков и т. д. Были намечены мероприятия, направленные

на монтаж Ю. А. Устинов внес простое конструктивное изменение, оформленное после через проектный отдел. Сейчас крепление свода на штырях внедряется на всех мартеновских печах без исключения.