

Больше внимания технической пропаганде

Комплексная механизация и автоматизация производственных процессов, переход к полностью автоматизированным технологическим процессам в цехах и на предприятиях являются первоочередной задачей.

Партийное и хозяйственное руководство должно всемерно развивать массовое движение рационализаторов, изобретателей и новаторов производства, а также вести широкую пропаганду, распространять передовой опыт.

Работники технической пропаганды и информации должны строить свою работу, исходя из конкретных задач, стоящих перед предприятием в области технического прогресса. Новости отечественной и зарубежной науки и техники должны становиться достоянием широких масс трудящихся.

В течение 1958 года сектором технической пропаганды комбината в цехах были прочитаны 374 лекции и доклада на различные технические темы. Лекции прослушало около 15.000 трудящихся. Свыше ста работников комбината побывали в командировках по обмену опытом на 52 предприятиях страны. Многие трудящиеся приняли участие в 9 межзаводских школах, проводившихся на нашем комбинате и других предприятиях страны. В результате проведенных мероприятий резко возросло количество рационализаторских предложений во всех цехах. Много было подано предложений по заимствованию передового опыта других предприятий.

Так, например, в листопрокатном цехе № 3 по опыту Лысьвенского завода все чистильные машины на агрегатах горячего лужения белой жести переведены с твердой на мягкую набивку валков, в результате чего намного улучшилось качество продукции. В коксохимическом цехе механизировано открывание затворов коксовой рампы. Применен чув-

ствительный датчик на разливочной машине в доменном цехе. В мартеновском цехе № 2 применена двухкратная наводка и скачивание шлака для лучшего обескислерования металла.

В проведении лекционных мероприятий большую помощь оказали технические информаторы цехов. Некоторые из них являются подлинными борцами за технический прогресс.

Начальник технического бюро цеха водоснабжения И. Ф. Синица, заместитель начальника адъюстажа среднелистового стана П. И. Плотинов, помощник начальника по оборудованию сортопрокатного цеха Ю. В. Иванов, инженер техотдела Т. Э. Ц. Л. И. Алексеева — наши лучшие технические информаторы. Некоторые из них не только провели лекции, но и организовали дополнительные мероприятия, учитывая цеховые запросы.

Но есть еще цехи, в которых повышением технического уровня рабочих и инженерно-технических работников не занимаются. Так, например, в мартеновском цехе № 2 на 1958 год планировалось 4 лекции — прочитана была всего одна, в мартеновском цехе № 3 было запланировано 6 лекций — прочитана тоже одна. Технический информатор этого цеха заместитель начальника цеха т. Седач заявляет так: «Некогда мне возиться с лекциями, мне надо план выполнять».

Умело применяя различные формы технической пропаганды в зависимости от особенностей цеха, технические информаторы должны строить свою работу так, чтобы конечным результатом было улучшение качества продукции, лучшее использование производственных мощностей агрегатов, неуклонный рост производительности труда и снижение себестоимости продукции.

А. ТРИНЬКО,
и. о. начальника сектора
технической пропаганды.

Новинки технической литературы

Справочник изобретателя и рационализатора.

Справочник содержит материалы, необходимые при разработке, оформлении и обосновании целесообразности внедрения в производство рационализаторских предложений и изобретений.

Суяров Д. И. «Профилиров-

ка и шлифовка листопрокатных валков».

Рассматриваются методы расчета профиля листопрокатных валков.

Рассчитана книга для инженерно-технических работников листопрокатных цехов и рабочих, обслуживающих вальцетокарные станки.

НТБ.

Нам пишут

Быстрее и лучше

На пропиточном участке электромашинного цеха долгое время большие затруднения вызывало то, что было только два котла. В одном грели битум, а в другом пропитывали катушки или секции статора электромашин. Для пропитывания секций требуется битум более тугоплавкий, а для катушек — иной марки. Если пропитывали секции, а затем приступали к пропитыванию катушек, то приходилось битум из котла вычерпывать ведрами и заливать другим.

В дни вахты в честь XXI съезда КПСС мы решили изменить этот порядок, предложили установить третий котел. Наше предложение одобрено, котел установлен.

Теперь в одном котле греется битум одной марки, в другом — другой. По мере надобности для пропитывания катушек или секций включаем тот или другой котел. Работа идет быстро и легко.

В. САНДУЛОВ,
бригадир участка пропитки.

Улучшили условия труда

Большая работа была проведена в прошлом году в обжимном цехе по охране труда и технике безопасности. Только во время общественного смотра по этому вопросу от трудящихся цеха поступило 135 предложений. 97 из них реализованы в короткий срок, что позволило улучшить условия труда.

На холодильниках для вырубщиков установлены вентиляторы. Переделаны вентиляторы для подачи воздуха на посту слитковозов обжимного цеха. Ликвидированы сквозняки в цехе.

Во внедрении мероприятий по улучшению условий труда и в борьбе за здоровье трудящихся активное участие принимали и принимают врачи и работники здравпункта тт. Бутович, Литовченко, Баранова и другие.

К сожалению, некоторые руководители еще не уделяют должного внимания борьбе за здоровье условия труда. На днях санитарный врач т. Янченко дала задание хозяйственнику т. Татаркину обеспечить влажную уборку с дезинфекцией в бытовых помещениях.

Вскоре он заявил, что все выполнено. Когда же проверили, то оказалось, что он и не думал выполнять указания врача.

В. БАКУЛИН,
общественный инспектор.

Несерьезное отношение к важной стройке

О значении склада руды сульфидных фабрик распространяться не к чему — он нужен, он должен быть добротным, вместительным. На расширение этого склада тресту «Магнитострой» был выдан проект, в котором предусмотрено строительство туннеля для подземных транспортеров из сборного железобетона.

Получив проект и приступив к строительству, начальник строительного управления № 6 т. Суходуцкий счит нужным видоизменить строительство, строить туннель из бетонных блоков, из которых обычно выкладываются фундаменты жилых зданий. Со своим предложением он обратился в УКС комбината и «Гипромез».

Там отнеслись к предложению со вниманием и обсуждали на нескольких совместных совещаниях руководящих работников треста «Магнитострой», УКСа и «Гипромеза». В результате этих совещаний «Гипромез» создал новый проект туннеля, по которому и осуществлено строительство.

По новому проекту толщина стен туннеля увеличена против прежнего в 3 раза. Сметная стоимость при этом увеличилась приблизительно на 2 миллиона рублей.

Кроме бетонных блоков расход железобетона запроектован в таком объеме, что его хватило бы полностью на осуществление первоначального проекта в сборном или монолитном варианте. В стенах из блоков не предусмотрено армирование и даже принято в расчете допущение, что цементный раствор кладки будет работать на растяжение.

Зная, что принятая конструкция туннеля является неудовлетворительной и желая в какой-то степени оградить себя от возможных последствий, в «Гипромезе»

сделали на проекте оговорку, что данная конструкция туннеля предложена работниками треста «Магнитострой».

Остается непонятным, как мог «Гипромез», где обычно над проектом работает коллектив в 4—5 человек, выпустить этот нелепый вариант туннеля: неэкономичного (дороже на 2 миллиона рублей против прежнего варианта), неконструктивного и неудовлетворительного по прочности.

Не успели еще закончить строительство туннеля и сдать в эксплуатацию, как обнаружилось, что стены его дают трещины, выгибаются внутрь и даже сдвигаются. Проверочным расчетом, произведенным проектным отделом комбината, установлено, что «Гипромез» допустил грубую ошибку — уменьшено боковое давление на туннель в 3 раза.

В настоящее время «Гипромез» разрабатывает проект усиления туннеля, на которое потребуется затратить тоже значительные средства.

К этой важной стройке с первого дня ее отнеслись без должной серьезности руководители строительных организаций тт. Суходуцкий и Врядий, прежний начальник УКСа комбината т. Кращенко и сменивший его т. Мосин, ответственный работник «Гипромеза» т. Яновский. В результате этого приходится и строительство затягивать, и немалые средства затрачивать дополнительно.

После всего возникают вопросы, кто из этих организаций должен оплатить ускорение строительства, укрепление туннеля и в какой мере должна отвечать проектная организация за свою работу?

М. ПАШКОВСКИЙ,
смотритель зданий и
сооружений комбината.

Хорошие люди

Группа доменщиков направляется к разведке. У каждого в руках чистые спецовки.

— А славно починили, — разглядывая шов на рукаве, — говорит один из горновиков.

— И выстирали хорошо.

— Завтра! — восклицает третий.

Да, и в этом видна забота, виден труд хороших людей.

Кому не известно, что представляют собой спецовки, поступающие на ремонт или в стирку? Очень много работы с ними. Прачка Ксения Михай-

ловна Чистякова добросовестно выполняет свою работу. Выстиранные ею куртки или комбинезоны неизменно получают самую высокую оценку. Точно так же высоко ценят доменщики работу портных Анны Семеновны Жуковой и Ирины Ивановны Осташенко.

Наблюдая за работой портных, прачек, сапожников, оценивая результаты их труда, невольно вспоминаешь пословицу: труд украшает человека.

Р. МАТЮШИН.

ДНЕВНИК МАСТЕРА

Лязг и скрежет металла, стоголосое шипение сварочных аппаратов, сигнальные звонки крановщика — все смешалось в непрерывный рабочий шум, свойственный котельно-ремонтному цеху.

— У нас не поговоришь на рабочем месте, — коротко замечает секретарь партбюро Леонтий Михайлович Грабчак.

— А шум мешает работе?

— Нет, — отвечает Леонтий Михайлович. — Работающие в цехе его просто не замечают.

— Но под этот шум некоторые нарушают технику безопасности, — улыбаясь, замечает один из мастеров.

— Шум тут, конечно, не причем, — возражает второй. — Просто некоторые относятся к этому делу безответственно. Привыкли, что за ними, как нянька, смотрит мастер.

— Тут и мы, мастера, виноваты, — возразил Спиридон Васильевич Ненно. — Не надо превращаться в няньку, а нужно учить и требовать.

Слушая этот разговор, мы вспомнили другую беседу мастера с одним из кузнецов.

— Об этом нарушении непременно расскажите жене, — строго, тоном приказа советовал мастер.

— К чему это, Спиридон Васильевич? — спросили его.

— А к тому, что по своей халатности ее муж мог прийти домой без глаза. Вам ясно?

— Не случилось же этого, — пытался возражать рабочий.

— Так может случиться, если будете нарушать технику безопасности. Имейте в виду, — еще раз предупредил мастер.

На участке ковки, который возглавляет т. Ненно, за два года имели место два случая травматизма. Травмы сами по себе незначительные. Тагир Валеев шаблоном порезал руку, кузнец Трусов прибил палец. Но травма могла быть куда больше. Чтобы убедиться в этом, достаточно заглянуть в дневник мастера.

Вот он «Дневник работы мастера по охране труда». В дневнике за два года накопилось немало записей, которые отражают и работу мастера, и отношение отдельных кузнецов к соблюдению правил техники безопасности. Большинство рабочих участка в дневнике не увидим, зато некоторые фигурируют здесь по три, а то и по четыре раза.

Возьмем записи прошлого года. «13 марта. Кузнец Вартанян. Не имел защитных очков. Обязан взять очки».

За этой записью видна забота мастера о рабочем, о сохранении его здоровья.

— Вартанян не понимал, — говорит мастер, — что, пренебрегая очками, он рисковал своими глазами. А кому польза от такой «лихости»? Никому.

Листаем дневник. На следующей страничке снова встречается имя кузнеца Вартаняна. На этот раз его заставил заправить кувалду. Не потребуй мастер заправки кувалды, Вартанян мог себя поранить или рядом работающего.

— Два раза фигурирует Вартанян! — замечаем мы.

— Больше, к сожалению, — говорит Спиридон Васильевич.

Листаем дальше и видим Вартаняна снова. 22 августа прошлого года он начал работать на сдвинутой плите. Что из этого? Плита могла упасть и оставить кузнеца без ног.

— Остаться без ног только из-за того, что приступая к работе, не осмотрел рабочее место, поленился навести порядок! Это уж слишком!...

— Как хотите считайте, но есть еще люди, которые не заботятся о своем здоровье, не думают о том, что дома ждут их такими же, какими провожали на работу.

Трижды упоминается в дневнике мастера и имя кузнеца Мухамедзянова. То он начал работать неисправным инструментом, потом допустил захламленность на рабочем месте, наконец, снова — не порядок у горна.

Может это не имеет никакого отношения к технике безопасности? Имеет и самое прямое. Тов. Ненно показывает на при-

мерах, как захламленность на рабочем месте снижает производительность труда и нередко может приводить к травматизму.

— Если бы жены некоторых товарищей знали, как их главы семей по своей халатности рискуют здоровьем, наверняка они напоминали бы мужьям: «Ты смотри уж, поддерживай порядок да проверь все, прежде чем начать работать, не торопись, где не нужно...»

— Вы говорите: «Знали бы жены...» А что делаете для того, чтоб знали они о том, как их мужья соблюдают правила техники безопасности?

На наш вопрос Спиридон Васильевич ответил вопросом: — А что если на кустовые собрания рабочих приглашать жен, матерей? А?

— Наверное, было бы неплохо.

— И вот на таком собрании мастер зачитал бы свой дневник. Хорошо. Над этим мы подумаем.

Да нужно подумать над этим и мастерам, и рабочим.

К. МИХАЙЛОВ,