О задачах профсоюзных организаций по мобилизации трудящихся на выполнение плана развития народного хозяйства СССР на 1966 год

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

5. Предложить центральным, республиканским, областным, фабрично-заводским и местным комитетам и советам профсоюзов, советам и правлениям НТО, советам ВОИР широко развивать творческую инициативу рабочих, инженерно-технических работников и служащих в решении конкретных вопросов научно-технического прогресса и рационализации производства. Принимать меры, чтобы рекомендации НТО, изобретателей и рационализаторов своевременно рассматривались хозяйственными руководителями, а принятые предложения внедрялись в производство.

6. Обязать советы и комитеты профсоюзов вместе с руководителями хозяйственных органов добиваться улучшения производственно-бытовых условий на предприятиях, стройках, в совхозах, открытия санаториев-профилакториев, здравпунктов, санитарно-гигиенических устройств. Обеспечить контроль за выполнением плана строительства жилых домов, детских дошкольных учреждений, больниц, поликлиник, предприятий торговли, общественного питания и бытового обслуживания, оказывать всемерное содействие развитию жилищно-строительной кооперации. Добиваться полного и более эффективного использования выделенных на эти цели средств. Усилить внимание работе предприятий бытового обслуживания, оказывать помощь в организации на заводах, фабриках и стройках бюро добрых услуг и приемных пунктов предприятий быта.

7. Советам профсоюзов вместе с Советами Министров союзных республик, исполкомами городских, областных и краевых Советов депутатов трудящихся наметить меры по трудовому устройству незанятого населения, особенно молодежи, оканчивающей общеобразовательные школы.

ВЦСПС призывает профсоюзные организации, рабочих, инженерно-технических работников и служащих предприятий промышленности и сельского хозяйства, строительства, транспорта и других отраслей народного хозяйства еще шире развернуть социалистическое соревнование за выполнение плана 1966 года — первого года пятилетки, высоких обязательств, принятых в честь XXIII съезда Коммунистической партии Советского Союза, ознаменовать это историческое событие новыми подвигами в труде на благо нашей социалистической Родины.

Бригада, возглавляемая мастером электриков И. Л. Пилипенко, самоотверженно трудится над выполнением работ по ремонту электрооборудования мебельного цеха.

На снимке А. Гайнутдинова (слева направо) **И. Л. Пилипенко, Б. А. Тихонов, А. Н. Брезгулевский** проверяют изоляцию электродвигателя.

Помогает упорство

У входа на рабочую площадку второго мартеновского цеха висит плакат, призывающий держать равнение на мастера Евгения Николаевича Тарасова. Его заслуга в том, что за последнее время на печах вверенного ему блока самый низкий процент выдачи плавок не по заказу.

Качество выпускаемой продукции — один из самых важных показателей и поэтому не случайно любые достижения в этом направлении поднимаются на щит.

— Как вам удается выдавать все плавки по заказу? — задал я стереотипный вопрос.

Евгений Николаевич смутился.

—Бывают и у нас не по заказу, только, может быть, меньше чем у других. Успех дела зависит от каждого, ведь, если взяться по-настоящему всем, то брака совсем может не быть, — сказал мастер.

Нельзя не согласиться с Евгением Николаевичем. Ведь действительно все в руках людей. В большинстве своем сталевары — люди грамотные, с большим опытом, у них на вооружении первоклассная техника.

— Вот только равнодушие мешает, — вздохнул мастер. — Оно может проявляться самым неожиданным образом. Взять хотя бы такой пример: где-то в копровом цехе попался равнодушный человек и вместо того, чтобы строго разграничить в металлошихте чугун от стального металлолома, он машет рукой, дескать, ничего не случится, там сталевар скорректирует: мало будет углерода — добавит больше жидкого чугуна, много углерода — подкинет агломерата или других компонентов.

Сталевар, конечно, может управлять плавкой. Он регулирует содержание углерода и поддерживает нужную температуру. Ну, а если в это время не оказалось под рукой у сталевара нужного сырья, скажем, кран остановился на аварийный ремонт? И так бывает нередко. Здесь тоже может выйти наружу равнодушие: когда-то ремонтник поленился затянуть гайку, крановщик вовремя не проверил оборудование, а в результате нарушился ритм работы мартеновской печи.

Сталеплавильщики, как правило, не ищут оправдания в недочетах, хотя вспоминают недобрым словом и копровиков, не подавших вовремя состав с металлошихтой, и ремонтников, не сумевших своевременно подготовить оборудование, они принимают меры к тому, чтобы выправить положение.

Пришел как-то на смену,— рассказывает Евгений Николаевич,— а кран стоит. Пришлось срочно на седьмой печи перестраивать режим плавления — давать меньше агломерата, снижать температуру. В этот раз все плавки сварили по заказу. Могли бы и брак выдать —причина уважительная. Была в октябре одна плавка не по заказу. В металле оказалось много серы. Страшного, казалось, ничего нет, думали: скачаем больше шлака, дадим в плавку извести, и тут как на грех встал кран, а мы к этой неожиданности были не подготовлены.

Большой трудовой опыт помогает мастеру Тарасову работать ритмично, наверняка. А пришел он к нему не сразу. Были и взлеты и разочарования.

В 1948 году пришел во второй мартеновский цех Евгений Тарасов после окончания индустриального техникума. Начал с подручного сталевара, потом работал диспетчером, теплотехником, подменял мастеров. Опыта было мало, но зато был диплом в кармане. Казалось, этого достаточно, чтобы занимать должность мастера. Но на деле все получилось иначе. Как ни старался, а плавки то одна, то другая выходили не те, что надо было. Одно время даже подумывал уйти снова в подручные.

Стал присматриваться к опытному мастеру Геннадию Алексеевичу Резанову.

— Как у тебя все гладко получается? — не раз задавал вопрос Геннадию Алексеевичу.

— Делай все по порядку, без суеты, внимательно следи за плавкой и пойдет как по маслу, — ответил Резанов.

Скоро «пошло» и у Евгения Тарасова, но все-таки еще не так, как хотелось бы ему.

— Трудно и сейчас работать мастером, — говорит Евгений Николаевич Тарасов, — но чтобы преодолевать трудности, надо быть упорным, упорство помогает.

Н. МИХАЙЛОВ.

Ценное предложение

Машинист крана цеха водоснабжения комбината А. Н. Кошаров разработал конструкцию специальной механической лопаты для очистки отстойников от окалины на слябинге. Увеличилась производительность крана, улучшилось состояние отстойников.

Экономия — около двух тысяч рублей в год.

На вахте — передовики

Это было в канун праздника Дня Конституции. На рабочей площадке мартеновского цеха я встретил бригадира огнеупорных работ Федора Новикова. Его мокрое от пота лицо, заплесканная раствором спецовка подсказали мне, что он работал в горячем ковше.

— Ты знаешь, — держа наперевес противогаз, — начал он, — сегодня было работы как никогда. В честь Дня Конституции бригада потрудилась исключительно.

Каменщики Николай Шувалов и Николай Кирюхин вдвоем, после очередной плавки удалили весь сожженный кирпич из днища ковша и обложили его заново. Ковш еще не остыл, а они уже приступили к работе. Никогда таких показателей в работе не достигал каменщик Григорий Быбин. Он за смену нарастил к сталевыпускному отверстию пять стальных желобов вместо трех. Хорошо поработали его помощники Мария Бочкарева и Мария Нурдинова. Эти две женщины своевременно подносили раствор и бесперебойно обеспечивали каменщика кирпичом...

Но умолчал бригадир о себе.

Он только что закончил футеровку ковша—одну из сложнейших работ, и шел приращивать желоба. Сегодня он выполнил производственную норму на 160 процентов.

Звено Николая Шувалова за смену произвело футеровку нового ковша, уложив при этом более 5000 штук огнеупоров.

Отлично работают каменщики, — говорят разливщики, — никогда не подводят. Ковшевые после них забивают стаканы, подгоняют и проверяют стопора в ковшах, газовщики просушивают его. Все отлично. Качественно сработали каменщики. Так всегда, каждую рабочую смену трудится коллектив огнеупорщиков, возглавляемый Федором Новиковым.

А. БУРЕ.

ЧТОБЫ ГОРОД СТАЛ ЦВЕТУЩИМ

Мы по праву гордимся сказочной красотой уральской земли: ее озерами, реками, лесами и горами, в недрах которых покоятся залежи всевозможных ископаемых. Кому, как не нам, южноуральцам, нужно зорко охранять, беречь и приумножать щедрые дары природы.

Наш город вырос в пустынной степи. Поэтому для того, чтобы он стал красивым и цветущим, нужно из года в год озеленять улицы и скверы, закладывать и растить новые сады и парки.

Немалую лепту в озеленение города внесли юношеские секции охраны природы. Под руководством директоров школ, учителей-биологов, пионервожатых создаются кружки юных натуралистов, где ребята сами разводят новые сорта растений. Юные садоводы закладывают и растят свои пришкольные участки, с которых собирают богатый урожай.

В большинстве школ проводятся праздники, посвященные временам года. К таким вечерам школьники готовят стихи, рассказы, песни, сами делают гербарии, чучела птиц и животных. Проводятся конкурсы на лучшее оформление уголков природы в классах. Пионеры и школьники — верные друзья птиц. Каждую весну устанавливаются скворечники и кормушки, сделанные руками юных. Все это уже с детских лет воспитывает у ребят чувство любви ко всему живому и растительному миру.

Озеленение города проходит также при непосредственном участии садоводов-любителей. Специально для них созданы курсы где читаются лекции, демонстрируются фильмы, проводятся беседы, консультации. Селекционеры-любители разводят крупноплодные сорта фруктовых деревьев, которые постепенно вытесняют мелкоплодные сорта в общественных садах.

С каждым годом растет число членов общества охраны природы. Если в прошлом году было 30000 человек, то в этом году насчитывается уже около 36.000 зеленых патрулей. Увеличивается и число высаженных деревьев и кустарников.

Цветы—символ красоты, должны быть насажены везде, где трудится и отдыхает человек: в скверах, на газонах, на клумбах, на балконах. Члены общества охраны природы да и вообще все жители города должны заботиться о том, чтобы в каждом дворе росли деревья и цветы. Все вместе должны следить за тем, чтобы цветочные клумбы не разорялись, не ломались хрупкие неокрепшие растеньица, не затаптывались газоны. Если каждый житель посадит в своем дворе по одному деревцу, пустынный двор станет садом.

Порой случается такое: был один управляющий — во дворе росли цветы, пришел другой — цветов не стало. Или еще: у правобережного Дворца культуры металлургов разбили цветники. Одна женщина рано утром повыдергивала цветы прямо с корнями. Ее задержали и оштрафовали на... один рубль. Бывает, и среди бела дня срывают цветы прямо с клумб, а когда задерживают такого человека, он говорит: они же все равно завянут, что вам жалко?

На таких нарушениях надо заострить серьезное внимание. И ни в коем случае не допускать, чтобы цветы, деревья и кустарники, посаженные одним человеком, так безжалостно ломались другим.

Весной при закладке клумб рабочие-озеленители затрачивают много труда. А осенью эти же клумбы затаптываются прохожими. Нежелательные тропинки появляются и на зеленых газонах. Не охраняет и не ценит труд озеленителя, видимо, тот, кто сам не посадил ни одного деревца.

Для того, чтобы город стал цветущим садом, нужно еще сделать очень много. И прежде всего забота каждого — и школьника, и рабочего, и пенсионера о сохранении и умножении зеленых друзей — деревьев, кустарников, цветов. Только тогда наш юный красивый город станет еще краше.

Т. ДМИТРИЕНКО.