Партийная жизнь

Семинар-совещание партгрупоргов: некоторые итоги и рекомендации

О РОЛИ ПАРТИЙНЫХ ГРУПП

ПАРТИЙНЫЙ комитет комбината, производственные парткомы и первичные партийные организации уделяют большое внимание повышению роли партийных групп — разветвленной «корневой системы» партии — во всей деятельности и жизни трудовых коллективов. Этой цели служат, в частности, проводимые в плановом порядке в масштабах комбината семинары с партгрупоргами. Очередной такой семинар проведен в период с 18 апреля по 5 мая. Он был подразделен на три этапа. На первом — партгрупорги цехов, производств, служб и отделов комбината по сменам прослушали доклад секретаря парткома П. С. Грищенко о формах и методах работы партгрупп по повышению личной ответственности коммунистов и членов бригад, участков за порученную работу. Докладчик сделал анализ работы всего коллектива предприятия, его переделов и цехов, достигнутых успехов в первом квартале третьего года десятой пятилетки, организаторской работы первичных партийных организаций и их партийных групп. Секретарь парткома остановился на имеющихся недостатках, неиспользованных резервах в повышении эффективности производства, а, следовательно, и качества организационно-партийной и идейно-воспитательной работы. Раскрыл на примерах отдельных партийных групп эффективность их деятельности, когда они добиваются высокой личной ответственности коммунистов и всех членов коллективов за порученную работу. В порядке сопоставления докладчик называл и те партийные группы, которым еще многое надо сделать, чтобы успешно справляться с возложенными на них обязанностями. И, конечно же, говорилось о том, что они должны для этого делать, какие формы и методы при этом использовать.

Семинар с партгрупоргами (по графику) продолжили производственные парткомы и советы секретарей парторганизаций по переделам. Здесь основное внимание было уделено обмену опытом работы партийных групп, анализу имеющихся недостатков в некоторых из них и к чему эти недостатки и упущения приводят, обсуждению замечаний и предложений партгрупоргов по совершенствованию руководства группами со стороны партийных бюро, парткомов, тесного взаимодействия в работе с начальниками смен, участков, профсоюзными и комсомольскими группами.

Основные итоги семинара подведены на его пленарном заседании, заключительном этапе. С информацией о них выступили секретари производственных парткомов и председатель совета секретарей парторганизаций мартеновского передела. На чем сосредоточили внимание низовые партийные вожаки, чем они не удовлетворены и что предлагали?

На семинаре партгрупоргов горно-обогатительного производства выступили шесть человек. Наиболее обстоятельно о формах и методах работы партгрупп по повышению личной ответственности коммунистов и членов бригад за порученную работу, о широкой воспитательной работе в коллективах и руководстве социалистическим соревнованием рассказали партийные групорги первой бригады аглофабрики № 3 и третьей бригады рудообогатительных фабрик Б. П. Райлян и А. И. Солопов. Вместе с тем они высказали ряд критических замечаний и предложений. Руководители их цехов, например, крайне редко, лишь по особо важным случаям, появляются на бригадных сменно-встречных собраниях. Следовательно, они слабо изучают запросы, нужды и предложения трудящихся, что мешает оперативному устранению недостатков.

Эти и другие выступившие партгрупорги говорили также о том, что руководители цехов при назначении на руководящие должности людей из числа членов бригад не спрашивают о них мнений партгрупп, не советуются с ними. Такой подход к подбору и выдвижению кадров не гарантирует от ошибок и принижает роль и ответственность в этом деле низовых партийных звеньев. Начальник производства Г. В. Краснов и секретарь парткома М. Е. Горшков здесь же, на семинаре, заявили, что впредь назначения на руководящие должности из числа членов бригад не будут производиться без представления «малого треугольника».

Б. П. Райлян в своем выступлении остановился и на таком существенном моменте:

— За последнее время,— сказал он, — особенно в связи с реорганизацией цеха, к руководству сменами пришли молодые мастера. Некоторые из них свои обязанности представляют упрощенно: обеспечить выдачу молока, мыла, проставить в табеле восьмерки; на сменно-встречных собраниях не делают глубокого анализа работы смен, называют лишь фактические итоги. Все это подсказывает руководству цеха и партийному бюро необходимость усиления работы с такими мастерами, их воспитания.

Партийные групорги внесли и такое предложение: хотя бы два раза в год, возможно в масштабах комбината, проводить с ними цельнодневные семинары с циклом лекций по международным вопросам, нравственному и эстетическому воспитанию.

— Выступления партгрупоргов на семинарах, проведенных нашим парткомом,— говорил секретарь парткома прокатных цехов А. П. Грищенко, — показали, что боевитость партийных групп, их связь с низовыми производственными коллективами значительно возросли. Они постоянно находятся в гуще масс, там, где решается судьба планов, и всю политико-воспитательную, хозяйственную работу проводят, исходя из конкретных задач, стоящих перед коллективами.

А. П. Грищенко привел примеры того, как партийные группы повышают свой авторитет повседневными практическими делами. На семинарах партгрупоргов прокатного передела состоялся широкий обмен мнениями о путях совершенствования форм и методов воспитательной работы. Производственный партком изучит все предложения и обобщит для распространения лучший опыт работы.

Секретарь парткома коксохимического производства Н. В. Зюзин отметил, что в результате проведенной организаторской работы хозяйственного руководства и парткома производства, цехов и первичных партийных организаций, при большой помощи руководства и парткома комбината удалось преодолеть отставание и в основном стабилизировать работу цехов, сделать ее устойчивой. А вот улучшения трудовой дисциплины, поведения людей в быту пока что коксохимики не добились. Скорее — наоборот: некоторые показатели ухудшились в два раза. Поэтому и у партгрупоргов большую озабоченность вызывает состояние трудовой и общественной дисциплины, и мерам по ее укреплению они уделили главное внимание на проведенных парткомом семинарах. В связи с этим заслуживает внимания предложение партгрупорга из коксового цеха № 3 В. В. Чуприна. Он просил руководителей производства не принимать и не направлять в цехи новых рабочих без предварительного представления их коллективам бригад, которые бы могли познакомиться с новичком, узнать его получше и высказать о нем свое мнение.

О работе партийных организаций и парткома энергетических цехов по повышению роли партгрупп в жизни трудовых коллективов рассказал секретарь парткома В. И. Лобач. Он сказал, что у них на семинаре выступили семь партгрупоргов. Они поделились опытом работы и внесли предложения по ее дальнейшему совершенствованию. Из них следует, что бюро первичных партийных организаций должны регулярно проводить совещания со своими партийными групоргами, а не ограничиваться беседами с ними от случая к случаю. В каждой бригаде необходимо завести Книги чести и Книги совести, и вести их так, чтобы они играли мобилизующую, воспитательную роль. Цеховым партийным бюро совместно с администрацией продумать систему работы по повышению роли и ответственности старших рабочих и бригадиров. Партгрупорги предлагали больше уделять внимания обобщению и распространению опыта работы.

Из предложений, поступивших от партгрупоргов на семинарах, секретарь парткома железнодорожного транспорта И. Т. Соколов особо выделил одно — парткому комбината создать в системе партийно-политической учебы кустовые школы партгрупоргов.

О результатах семинаров партгрупоргов на пленарном заседании доложили также председатель совета секретарей партийных организаций мартеновского передела П. Д. Ширшов, секретари парткомов управлений цехов главного механика и коммунального хозяйства Ю. Н. Щеголев и А. А. Базаркин.

В заключение были приняты рекомендации.

П. КУЧУМОВ.

РЕКОМЕНДАЦИИ СЕМИНАРА ПАРТГРУПОРГОВ

Постоянно повышать требовательность к коммунистам и всем членам коллектива в выполнении ими своих производственных обязанностей, для чего:

— рассматривать каждый случай нарушения дисциплины, технологии производства, брака, аварий, проявления бесхозяйственности, неорганизованности в работе, нарушения техники безопасности и к виновным лицам применять меры партийного и общественного воздействия;

— анализировать производственную и общественную деятельность членов коллектива, давать оценку качества работы каждого;

— шире организовывать бригадное и индивидуальное социалистическое соревнование, обеспечивать его гласность и отчеты о выполнении обещаний.

Создавать работоспособный актив бригады, направлять его работу, постоянно повышать роль бригадиров и старших рабочих.

Повысить качество составляемых планов политико-массовой и воспитательной работы и ответственность за их выполнение.

Широко использовать проверенные формы индивидуальной работы с трудящимися, повышать роль и ответственность наставников, особенно за воспитание лиц, работающих в коллективе первые три года; установить периодичность отчетов наставников за проводимую работу.

Своевременно и с хорошей подготовкой проводить собрания партийных, профсоюзных, комсомольских групп, повысить качество сменно-встречных собраний трудящихся.

Регулярно заслушивать отчеты коммунистов о выполнении ими уставных требований, партийных поручений и давать оценку их деятельности на отчетно-выборных собраниях.

Учитывать замечания и предложения трудящихся, ставить по ним вопросы перед руководством цеха, своевременно принимать меры по их выполнению и информировать заявителей об исполнении.

Организовывать в своем коллективе выступления политинформаторов, агитаторов, лекторов; следить за обучением трудящихся в сети партийного просвещения.

Постоянно заботиться о нравственном и эстетическом воспитании членов бригады; организовывать регулярное посещение театра и кино, выставок и музеев, литературно-художественные чтения, конференции, диспуты, массовые выезды на отдых и т. д.

Держать постоянную связь с подшефным классом, группой ГПТУ, института, техникума, вести профориентацию, готовить достойную смену рабочего класса.

Добиться, чтобы каждый член бригады стал дружинником и активно участвовал в охране общественного порядка в городе.

◆ НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

ЛЮБИМОЕ ДЕЛО

Работа электрослесаря, контролирующего измерительные приборы и автоматику, своеобразна. Сталь, чугун, кокс — это дело не их рук непосредственно. Но при малейшем недосмотре за приборами или поломке автоматики ни качественного кокса, ни качественного чугуна не будет.

Виталий Андреевич Досаев работает электрослесарем в доменном цехе уже пятнадцать лет. За такой срок можно накопить и знания, и опыт. И трудности должны вроде бы отступить: все стало ясно, понятно. Но когда об этом зашел разговор с Виталием Андреевичем, он возразил: трудности все же есть. В чем они?

— Во-первых, само доменное производство, — рассказывает В. А. Досаев, — самое сложное из всех производств. И нам, электрослесарям, приходится ремонтировать, регулировать, настраивать не только те приборы, которые находятся на пульте управления доменной печи, но и те, которые установлены на самой печи. И каждый из этого множества приборов нужно знать...

Да, приборов действительно много. Старейший работник доменной печи № 7 мастер А. Ф. Базулев при разговоре полушутя-полусерьезно обронил:

— В 1942 году, когда я пришел работать на домну, здесь стояло всего девять приборов. Теперь их — сто и девять...

За время работы в цехе В. А. Досаеву самому не раз приходилось осваивать и устанавливать новые приборы.

— В этом тоже своя трудность есть, — говорит Виталий Андреевич. — Хоть за плечами у меня Московский приборостроительный техникум, все равно недостаток знаний ощущается. Тут уж приходится разбираться где — самому, где — при помощи других...

Появились в цехе, например, новые приборы — тензометрические датчики. В. А. Досаев принимал участие в их установке на второй, пятой и шестой печах. В этом случае среди всех электрослесарей централизованно проводились занятия. А вот когда устанавливали датчик анализа кислорода, Виталий Андреевич во всем разбирался сам: читал специальную литературу, досконально изучал инструкцию, не раз разбирал и собирал датчик, чтобы лучше его понять...

Бывает, отказал какой-нибудь прибор, и В. А. Досаев в считанные минуты находит причину. Но бывают случаи посложнее. Такие, например, какой произошел в этом году на восьмой печи,— на площадке воздухонагревателя прогорел отсекающий клапан. Это тот случай, когда больше всего ценится быстрота и смекалка — простои здесь должны быть минимальные. С задачей справились электрослесари В. А. Досаев, А. Г. Ермаков, М. Н. Лебедев, В. Ф. Антилов и другие.

И вновь работа пошла своим обычным ходом: контроль, настройка, регулирование приборов. Надо сказать, что «ЧП» в цехе редкость. Трое электрослесарей, работающих в первую смену, обеспечивают нормальную работу слесарей двух печей второй и третьей смены. А это тоже нелегко.

Нельзя сказать, что в работе Виталия Андреевича одни трудности. Просто они ему под силу. Поэтому, когда устанавливали на третьей доменной печи сложную пульсирующую подачу природного газа, в числе других опытных специалистов работал там В. А. Досаев. А когда появилась необходимость послать с комбината специалиста по контрольно-измерительным приборам в Корею, выбор пал на Виталия Андреевича. И доверие он оправдал с честью.

Т. КАБАНОВА.

Сталеплавильщики комбината навстречу Дню металлурга приняли повышенные социалистические обязательства. И с честью их выполняют.

На снимке: заливка чугуна.

Фото Н. Нестеренко.