

**9** МАРТА было запланировано провести день парткома в листопркатном цехе. Однако назначенная встреча с трудящимися не состоялась. Администрация, партийная и профсоюзная организации не приняли должных мер для проведения дня парткома, хотя об этом были оповещены за два месяца до мероприятия. Случайностью такой казус не назовешь.

— Почему на день парткома пришло так мало трудящихся? — такой вопрос наши корреспонденты задали представителям листопркатного цеха. Вот некоторые ответы.

**В. САДОВ, старший резчик стана 2350:** В этот день наша бригада отдыхала. Но, откровенно говоря, что толку задавать администрации цеха — одни и те же вопросы? У нас они не решаются, а только ставятся.

Сейчас модно рассуждать о человеческом факторе. Мол, люди решают все. Правильно! И наши руководители так говорят. Только они имеют в виду кого угодно, но не себя. Приведу пример. Несколько месяцев назад у нас заменили дисковые ножницы. Казалось бы, радоваться надо. Увы — долго мы «кувыркались» с этим новым оборудованием.

А ведь на комбинате и у нас в цехе есть специальные службы, ответственные товарищи, которые обязаны были заранее побеспокоиться о комплектности оборудования, создать нормальные условия для быстрого его освоения. Вот и прояви инициативу, покажи свои организаторские способности. Где там... От своих руководителей мы получаем только словесные подзатыльники. И такая чехарда не только с ножницами.

Мы много говорили об этом руководству цеха, требовали принять меры. Но все повисает в воздухе. Получается, что рабочие — сами по себе, начальство — тоже.

**В. СТЕПАНОВ:** Вообще я увольняюсь — перехожу на работу в МГМИ. Но как вчерашний старший мастер-механик скажу свое мнение о работе в новых условиях. Надо честно признать, что цех к государственной приемке продукции организационно почти не готов. О каком качестве можно вести речь, если оборудование в цехе настолько устарело, что «на ладан дышит»? Заявки на изготовление деталей перед капитальным ремонтом выполняются лишь на три процента. Начнешь требовать, а тебе

представители службы главного механика сразу затикают рот: дескать, не забывайте, вы у нас не одни такие. У нас еще есть слэбинг, блюминги... А как в листопркатном цехе воспитывают молодые кадры? Вот я. Сразу после института я пять месяцев слесарил, потом меня перевели в мастеря, а через месяц — в старшие мастера. Скажите по совести, кому нужна такая «головакружительная карьера»? Учить, помогать молодым никому неохота, а требования — на полную катушку. Причем требования в очень жесткой, безжалостной форме. Так ведь любого сломать можно.

И еще я бы на месте начальника нашего цеха основательно взялся за экономику. Мы ведь разучились считать собственные затраты. Какие вопросы больше всего волнуют сейчас листопркатчиков? Заработной платы. Сколько путаницы, неясности, а порою и откровенной некомпетентности обнаруживается в цеховых документах. На прошлой неделе три дня наша бригада не могла настроиться на хорошую работу: получили наши электрики табуретки и диву дались. Все вроде бы работали одинаково, но разница в некоторых зарплате существенная. Справедливо возмущаются

полнен на 97,8 процента. А в январе текущего года к плану недодано более 2100 тонн проката.

\* \* \*

12 марта на заседании бюро парткома комбината рассмотрены причины срыва дня парткома в листопркатном цехе. Произошло это из-за низкой воспитательной работы администрации, партийной и общественных организаций в трудовом коллективе.

За слабую связь с общественными организациями, принятие должных мер по организации и проведению дня парткома, что привело к его срыву, бюро партийного комитета комбината объявило начальнику цеха тов. Коровяковскому С. С. строгий выговор с занесением в учетную карточку.

За низкую организаторскую работу в проведении встречи без повестки дня руководства комбината с трудящимися цеха, слабое политическое руководство общественными организациями, инженерно-техническими работниками секретарю парторганизации тов. Семёнову В. Н. объявлен строгий выговор.

Вопрос о партийной ответственности председателя цехового комитета профсоюза тов. Самарина Г. И. за принятие должных мер в организации дня парткома поручено решить партийному бюро цеха.

Учитывая чистосердечное признание в плохой работе по выполнению партийного поручения, председателю группы народного контроля тов. Зайцеву Т. Н. бюро парткома объявило выговор.

Секретарю парткома прокатного передела тов. Михайлову В. К., председателю профкома тов. Яковлеву А. В., главному прокатчику тов. Радюкевичу К. Л. указано на слабый контроль за деятельностью партийной, профсоюзной организаций, администрации цеха в организации дня парткома и низкий уровень проведения воспитательной работы в коллективе.

Бюро парткома обязало партком, профком и руководство прокатного передела в срок до 1 апреля принять действенные меры по усилению роли партийной и профсоюзной организаций, администрации ЛПЦ в массово-политической работе среди трудящихся в свете требований январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС.

Ю. КОРМИЛЬЦЕВ,  
В. БЫСТРОВА.

ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА. ЧТО СДЕЛАНО!

«Вокруг валенок»

Напомним читателям, что в материале под таким названием слесарь коксового цеха № 2 С. Бровченко сетовал на плохое обеспечение зимней спецодеждой ремонтного персонала цеха. Председатель комитета профсоюза второго коксового Н. Газеев подтвердил: валенок действительно не хватает для людей, работающих на улице. И высказал пожелание к снабженцам комбината и КХП, чтобы те активнее действовали в решении вопроса.

Редакция получила ответ за подписью начальника цеха В. ФАРАФОНОВА:

«Дежурная спецодежда выдается по письмам из цехов на имя заместителя директора комбината Т. Халезина. Ни одна просьба цехов не остается нерассмотренной.

На протяжении десяти месяцев 1986 года в УМТС были сверхнормативные остатки валенок и выдавались всем цехам без ограничения.

В коксохимическом производстве валенки распределены по цехам неравномерно. Всего в инвентаре в КХП 450 пар валенок на 3640 человек (обеспеченность 12 процентов), в коксовом цехе № 2 — 34 пары на 472 человека (семь процентов). Распределением инвентарной спецодежды занимается служба снабжения КХП.

Судя по ответу, проблем с валенками не должно быть — УМТС выдавало их без ограничений. Но в действительности многие ремонтники работают на морозе либо в личных валенках, либо в ботинках. Газета ждет ответа от профсоюзного комитета коксохимиков. Валенки — проблема в производстве или нет? Если да, то почему они неравномерно распределяются по цехам? попадают ли они к нуждающимся по роду работы, выдерживаются ли сроки носки? Если проблемы нет, то почему все-таки ремонтники не могут обеспечить ими?

ПОЧЕМУ СОРВАН ДЕНЬ ПАРТКОМА

**И. ТАРАСЕНКО,** электрик цеха: Домой придешь, включишь телевизор или возьмешь газеты — везде о перестройке. И невольно сравниваешь: как у них, как у нас. Смелости нам не хватает, что ли?

Я в этом цехе недавно, всего три года. До этого много лет проработал в первом обжимном. Первое время я был потрясен здесь массовой пассивностью, безынициативностью — и шло это от руководителей. Многие привыкли здесь работать «от и до», по принципу «моя хата с краю». Необязательность, заведомо пустые обещания стали здесь нормой жизни. Дисциплина в цехе держится не на сознательности, а на страхе получить лишнюю нахлобучку. Вы посмотрите, сколько издается в цехе распоряжений. Вроде бы деловых, своевременных. Но сколько из них так и остается на бумаге! Особенно по кранам. А с кого по-настоящему партбюро спросило за то, что не выполнил положенное в срок? Я всегда вспоминаю, с чего начинал Виктор Федорович Кудимов, когда он принял первый обжимный цех. Слабинг тогда был по уши в грязи. И мы провели серию субботников. Десятки коробок с грязью вывезли с пролетов. Все, что нужно, побелили и покрасили. И слабинг как будто заново родился. А у людей словно крылья за спиной выросли. Поверили они в себя, почувствовали себя хозяевами в цехе. А разве нельзя то же самое сделать в нашем цехе?

люди: ИТР ничего не могут и не хотят объяснить им. Не такой «перестройки» мы ждали.

**КАК ВИДИМ,** листопркатчики предъявляют серьезный счет и командирам производства, и самим себе. Они горячо одобряют курс партии на улучшение качества всей нашей работы. Действительно, в наше время ходить в отстающих просто неприлично и невыгодно во всех смыслах. Но одного желания не отставать мало. Нужна точка приложения, рычаг, чтобы коллективные усилия листопркатчиков могли сдвинуть дело в сторону улучшения. И этим рычагом они сами единодушно называют человеческий фактор.

Комиссия по подготовке дня парткома в листопркатном цехе отметила, что перестройка здесь идет медленно. Партийное бюро действенных мер по активизации работы общественных организаций и трудящихся не принимает. Политико-воспитательная и организаторская работа на низком уровне. Некоторые коммунисты и руководители формально относятся к своим общественным поручениям.

Итоги прошедшего года и января показали слабую подготовленность руководителей и инженерно-технических работников цеха к реализации поставленных задач в условиях возросшей требовательности при переходе на новые методы хозяйствования. Государственный план по горячему прокату в прошлом году вы-



В коллективе второго копрового цеха хорошо знают бригадир участка основного производства Александра Степановича МАКАРОВА. Большая ответственность лежит на его плечах — своевременная приемка вагонов парка МПС с металлическим ломом, его выгрузка и обработка, погрузка в мурзювые составы для отправки в мартеновские цехи.

ВЛКСМ ПЕРЕД СЪЕЗДОМ РЕБЯТАМ ИНТЕРЕСНО

Комсомольцы первого мартеновского цеха шефствуют над двумя восьмью классами школы-интерната № 1. Популярностью пользуется у ребятшек кружок судомоделирования, который руководит машинист крана Игорь Гулькис. С большим желанием посещают дети и кружок выжигания по дереву, многому научил их подручный сталевара Андрей Сорокин. Сейчас закупается необходимое оборудование для фотокружка — здесь занятия будет вести электромонтер Андрей Косых. Запланировано объединить юных автомобилистов. В их распоряжении будут мотоциклы, автомашины.

Энтузиасты комсомольцы не жалеют на ребятшек времени и сердечного тепла. Проводится профессиональная ориентация. Любое мероприятие превращается в праздник. Например, весело и увлекательно прошла в конце февраля военизированная игра «Зарница».

В эти дни молодые мартеновцы увлеченно готовились к 25-летию школы-интерната № 1, которое состоится сегодня. Будет открыт музей прославленного героя гражданской войны Блюхера.

Дружба крепнет и развивается.

**В. СТЕПАНОВ,** секретарь комсомольской организации первого мартеновского цеха.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

по подготовке и проведению занятий в апреле и мае

ВНИМАНИЮ ПРОПАГАНДИСТОВ ПАРТИЙНОЙ, КОМСОМОЛЬСКОЙ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СЕТИ

В связи с тем, что на двух занятиях в марте изучались материалы январского Пленума ЦК КПСС, рекомендуется:

**Первое занятие в апреле** — семинарское, по теме «Возрастание роли человеческого фактора в поступательном развитии общества». Для подготовки к занятию каждому слушателю или группе слушателей на втором занятии в апреле необходимо выдать практические задания: подготовить сообщения из разных периодических изданий на данную тему, проанализировать возрастание роли трудящихся в управлении производством.

При составлении плана занятий следует использовать рекомендации, помещенные в учебном и календарном плане на январь-май 1987 года (стр. 5, 6). В конце занятий надо дать рекомендации по подготовке к итоговому занятию.

**Второе занятие в апреле** — семинарское по этой теме. Рекомендуется провести

его в соответствии с учебным и календарным планом на январь-май 1987 года (стр. 3, 4, 5).

**Первое занятие в мае** — семинарское, по теме «Возрастание роли человеческого фактора в поступательном развитии общества». Для подготовки к занятию каждому слушателю или группе слушателей на втором занятии в мае необходимо выдать практические задания: подготовить сообщения из разных периодических изданий на данную тему, проанализировать возрастание роли трудящихся в управлении производством.

При составлении плана занятий следует использовать рекомендации, помещенные в учебном и календарном плане на январь-май 1987 года (стр. 5, 6). В конце занятий надо дать рекомендации по подготовке к итоговому занятию.

**Второе занятие в мае** —

итоговое, по пройденному курсу и материалам январского Пленума ЦК КПСС. **Дополнительная литература.**

Тема: «Совершенствование производственных отношений, системы управления и методов хозяйствования».

Совершенствование производственных отношений, системы управления и методов хозяйствования. Стратегия ускорения. М., 1986, с. 80—107.

Румянцев А., Голанд Ю. Директивное планирование и самостоятельность предприятий. Эк. газета, 1987, № 4, с. 14—15.

Черковец В. Производственные отношения и хозяйственный механизм. Эк. газета, 1987, № 3, с. 15.

Малыгин А. Оптимизация производства основных фондов. Эк. газета, 1987, № 2, с. 17—18.

Абалкин Л. Производственные отношения и хозяйственный механизм. Эк. га-

зета, 1986, № 46, с. 2—4.

Голяков В. Совершенствование производственных отношений, системы управления и методов хозяйствования. Под знаменем ленинизма, 1986, № 22, с. 32—38.

Черковец В. Производственные отношения, хозяйственный механизм. Коммунист, 1986, № 16, с. 53—63.

Кутушев С. В., Шохин А. Н. На пути к реформе хозяйственного механизма. Мол. коммунист, 1986, № 7, с. 8—16.

Моисеев Н., Попов М., Долгов В. XXVII съезд КПСС и актуальные вопросы совершенствования хозяйственного управления. План. хозяйство, 1986, № 6, с. 27—33.

Куликов В. Диалектика производительных сил и производственных отношений. Эк. газета, 1986, № 22, с. 2—4.

Можин В. П. О перестройке управления экономикой.

Эк. газета, 1986, № 18, с. 6—7.

Черковец В. Совершенствование производственных отношений на современном этапе. План хозяйство, 1986, № 5, с. 66—75.

Тема: «Человеческий фактор в поступательном развитии общества».

О человеческом факторе и социальной справедливости. Коммунист, 1987, № 3 с. 97. Поденок В. Возрастание роли человеческого фактора в поступательном развитии общества. Под знаменем ленинизма, 1987, № 2, с. 11—19.

Шустов А. Повышение роли человеческого фактора. Слово лектора, 1987, № 1, с. 33.

Возрастание роли человеческого фактора в поступательном развитии общества. Политсамообр., 1986, № 12, с. 38—40.

Кабинет политпросвещения парткома комбината.