

ДНИ ЦЕХА

СОРЕВНОВАНИЮ БЫТЬ

В ОАО «ММК» возобновили «дни цеха». Такие масштабные кампании проведены в нынешнем году в кислородно-компрессорном производстве, железнодорожном транспорте и управлении главного энергетика.

Встрече представителей трудящихся цехов УГЭ с генеральным директором акционерного общества, состоявшейся 26 мая в актовом зале центральной лаборатории комбината, предшествовала большая подготовка. Во всех цехах и других структурных подразделениях, а их в управлении тридцать, целенаправленно поработали бригады проверяющих.

Специалисты управления персонала проверяли, в частности, соблюдение в цехах штатных расписаний и систем оплаты труда. Проверка отдела социальной защиты была на этот раз целенаправленной — организация в цехах производственного быта. Совет ветеранов, естественно, лишний раз интересовался условиями деятельности своих цеховых организаций. Союз молодых металлургов обращал внимание на условия работы молодежи.

Большая группа профсоюзных лидеров различных цехов и производств составила бригаду проверяющих, выполняющих задание профкома ОАО «ММК». Надо сказать сразу, что подготовка материала к «дню цеха» в ходе подобных проверок используется профкомом и как средство учебы, обогащения опыта самих проверяющих, которыми становятся по очереди практически все председатели цехкомов и производственных профкомов. Поэтому в ходе глубокого и пристального изучения опыта коллег они имеют возможность поучиться и на положительном, и на негативном опыте.

После проверок, в подразделениях УГЭ в справках указали, что цеховые комитеты профсоюза УГЭ уделяют в своей деятельности внимание, как и положено, охране труда и техники безопасности, состоянию трудовой и производственной дисциплины, состоянию производственного быта, оздоровлению трудящихся и организации отдыха членов их семей. Под постоянным контролем находятся меры, предусмотренные коллективным договором. Поскольку профсоюз у нас является организатором трудового соревнования, подведение его итогов стало как бы кровным делом цехкомов.

В муках и страданиях возрождается трудовое соревнование. Его предали было забвению, видимо, из-за определения «социалистическое». Но потом спохватились, что вместе с водой выплеснули, как говорится, и ребенка. Состязательность в труде является мощным стимулирующим средством, и не считаться с этим нельзя. Но трудовое соревнование, не успев возродиться, обзавелось тяжелым недугом — необеспеченностью средствами для поощрения победителей соревнования. Не потому ли в профкоме УГЭ вообще перестали рассматривать итоги трудового соревнования? А не подводятся итоги соперничества — нет сравнимости его результатов, нет гласности, то есть практически нет и самого соревнования, так, пустой формализм. Возможно, по той же причине в паросиловом и газовом цехах оно не организовано вообще.

Попытки возрождения трудового соревнования в цехах УГЭ остаются на уровне благих пожеланий еще и потому, что во многих цехах отсутствует наглядность, гласность. А где средства наглядной агитации имеются, смотрятся довольно примитивно, наспех сделанными, что только подчеркивает несерьезное отношение к соревнованию его организаторов.

Трудовые коллективы цехов управления главного механика заняты жизненно важным делом — обеспечением производства энергоресурсами. На их выработку затрачивают колоссальные средства. Выходит, от отношения людей к своему делу в огромной степени зависит, во сколько обойдется акционерному обществу киловатт электроэнергии, килокалория тепла и пр. Нужны ли какие-то особые весомые аргументы в пользу организации настоящего, эффективного, неформального трудового соревнования?

М. ХАЙБАТОВ.

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ



Подобным стимулирующим энергосберегающую программу фактором для Магнитки должен был стать переход к рыночным отношениям. Каждая тонна привезенного угля и железнорудного сырья обходится комбинату значительно дороже, чем скажем, Череповецкому, Новолипецкому, Новокузнецкому. Поэтому конкуренцию с ними на рынке металла можно выдерживать и выигрывать только за счет снижения затрат всех видов ресурсов. Здесь, собственно, пролегал и стратегический путь к обеспечению экономического благополучия и всего акционерного общества в целом, и каждого отдельного трудящегося. Не случайно программа энергосбережения взята профкомом ОАО «ММК» под постоянный контроль. Регулярно подводятся итоги соревнования по экономии ресурсов, отмечают заметные результаты, достигнутые управлением главного энергетика.

...Изучив свойства природного газа, все его многогранные качества, великий русский химик Д. И. Менделеев еще в прошлом веке сказал, что топить природным газом — все равно, что сжигать ассигнации. Никто этого вывода не отвергает, но топить ассигнациями мы по сей день продолжаем. Вот и на комбинате в самых разных агрегатах сжигают тонны денег в то время, как дармовой коксовый газ выбрасывается в атмосферу через круглосуточно пылающий мощный факел. Да, коксовый газ, конечно, уступает по калорийности природному газу вдвое, но это не может служить весомым аргументом в пользу

После октябрьской 1978 года войны Израиля с арабскими государствами Япония осталась практически без ближневосточной нефти из-за введенного арабами эмбарго. Это подтолкнуло японцев к разработке и осуществлению общенацональной программы энергосбережения. Ежегодно на пять процентов снижались затраты энергии во всех отраслях производства. Такая целенаправленная политика и привела к тому, что в Японии выпускают теперь самые экономичные в мире автомобили, меньше всего расходуются энергоресурсов на производство единицы металлопродукции, единицы промышленных изделий...

ЕСЛИ НЕ ТОПИТЬ АССИГНАЦИЯМИ



выбрасывания вполне приличного топлива, к тому же вторичного, по сути бесплатного.

Поэтому еще в прошлом году на комбинате принято решение перевести три нагревательные методические печи в ЛПЦ-4 с природного на коксовый газ. На каждой из них при нагревании стальных заготовок уходит по 8 тысяч кубометров газа в час, за каждую тысячу «кубов» природного газа сегодня приходится платить 300 тысяч рублей. То есть ежечасно в ненасытные жерла трех этих печей выбрасывалось по 7,2 млн. рублей (вот где вспомнить правоту слов великого Менделеева!), а за одни только сутки — 173 млн. рублей.

За решение задачи взялись специалисты центра энергосберегающих технологий управления главного энергетика во главе с А. Н. Пирожковым. Работы сделать довелось немало. Во-первых, трубопровод коксового газа предстояло проложить, вернее, продлить от второго блюминга, где нагревательные печи уже работают на вторичном топливе, до нагревательных печей ЛПЦ-4. Во-вторых, надо было «научить» нагревательные печи работать на коксовом газе столь же эффективно, как на природном, то есть надо было оснастить печи новыми горелочными уст-

ройствами. В-третьих, вместе с нагревательными печами следовало освоить новые режимы нагрева.

Специализированное проектное бюро, которое возглавляет А. Г. Репях, оперативно и грамотно выполнило проектные работы. А непосредственным переводом нагревательных агрегатов с природного на коксовый газ и связанными с этим работами занимались А. Н. Пирожков, его заместитель А. И. Тихомиров, начальник наладочного участка Н. И. Касаткин и руководимые ими группы специалистов.

К концу июля прошлого года три мощные нагревательные печи были полностью готовы к работе на коксовом газе. Несмотря на то, что в ходе масштабной операции выполнены дорогостоящие проектные, монтажные и наладочные работы, уже в 1996 году только за пять месяцев получена довольно солидная экономия: свыше двух миллиардов рублей. В текущем году экономический эффект еще весомее.

Выгода достигается не только за счет снижения потребности комбината в природном газе, но и за счет достигнутого эффекта энергосбережения. Если в 1995 году на нагрев одной тонны металла в ЛПЦ-4 расходовалось в среднем 122 килограмма условного топлива, то после освоения коксового газа расход топлива сократился до 95 кг на тонну металла. Но тут уже сказывается, наверное, умелое использование физики горения коксового газа. Это дело, в котором хорошо разбираются специалисты центра энергосберегающих технологий, но совершенно не интересные широкому кругу читателей.

М. КОТЛУХУЖИН.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ Конфликт на проходных

В четверг, 5 июня, первым и основным вопросом повестки дня заседания президиума профкома ОАО ММК был вопрос о работе службы безопасности ОАО ММК и морально-психологическом климате в этом коллективе.

Выслушав объяснения начальника службы безопасности В. И. Шабеса, члены президиума профкома и приглашенные задали ему ряд весьма нелюбимых вопросов. На заседании была заслушана и председатель профсоюзного комитета военизированной охраны Р. М. Кораблева.

Принято постановление. Приводим его в изложении.

В профсоюзный комитет ОАО ММК поступают многочисленные жалобы и заявления трудящихся о неправомерных действиях работников охраны на проходных предприятиях, унижающих честь и достоинство металлургов, особенно женщин, работниц комбината. Хотя служба безопасности вносит определенный вклад в борьбу за правопорядок на комбинате (из 170 преступлений, совершенных в 97 году, раскрыто 118; за прошлый год комбинату воз-

вращено более 4 миллиардов рублей; улучшены показатели трудовой дисциплины, почти вдвое раза сократилось количество нетрезвых на рабочих местах), президиум профкома ОАО ММК обеспокоен конфликтной ситуацией, возникшей на проходных. Много претензий к работникам проходных №№ 10, 8, 6. Кроме того, много жалоб поступает и от самих работников службы безопасности, а последние публикации в газетах «Магнитогорский рабочий» и «Магнитогорский металл» говорят о неудовлетворительном морально-психологическом климате и в самом коллективе службы безопасности.

На основании этого президиум профсоюзного комитета ОАО ММК постановил:

1. Обратит внимание руководителя службы безопасности В.И.Шабеса на неудовлетворительный морально-

психологический климат в коллективе и многочисленные жалобы трудящихся на организацию пропускного режима.

2. Рекомендовать руководителю службы безопасности В. И. Шабесу и председателю профсоюзного комитета службы Р. М. Кораблевой

— устранить замечания, обнаруженные в ходе подготовки и обсуждения вопроса;

— решить вопрос о посещении ветеранами комбината своих цехов по визитным карточкам;

— в срок до 1 июля 1997 года проинформировать профсоюзный комитет о проделанной работе.

3. Довести до сведения генерального директора ОАО ММК о состоянии морально-психологического климата в коллективе службы безопасности и замечания по организации пропускного режима.

4. Вернуться к рассмотрению вопроса о работе службы безопасности в ноябре 1997 года.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя профкома ОАО ММК А. В. Томчука.