



Имя старшего вальцовщика Василия Васильевича Штинова хорошо известно в коллективе стана «4500» листопрокатного цеха. Тридцать лет трудится он в этом коллективе и накопил большой производственный опыт, который щедро дарит молодежи, начинающей изучать премудрости прокатного производства. Ударник коммунистического труда, неоднократный победитель в социалистическом соревновании В. В. Штинов награжден орденом Трудового Красного Знамени.

На снимке: старший вальцовщик В. В. Штинов.

Фото Н. Нестеренко.

НАУЧНО УЛУЧШИТЬ РАБОТУ

Отдел научно-технической информации осуществляет сбор, анализ, обобщение отечественных и зарубежных материалов о научно-технических и производственных достижениях в соответствии с основными направлениями работ комбината и доведение их до руководителей и специалистов предприятия.

Достижения отечественной и зарубежной науки и техники, а также передовой опыт предприятий и институтов страны в большинстве своем находят освещение в различных источниках информации. Чтобы максимально использовать все ценные технические новшества и получить от них должную отдачу, на комбинате взят курс на привлечение широкого круга высококвалифицированных специалистов к работе службы научно-технической информации. В систему НИИ комбината входят: совет по НИИ комбината; 6 советов референтов производства, управлений; 74 референтские группы цехов, лабораторий, насчитывающие 386 референтов-экспертов и столько же техинформаторов; 591 техинформатор-активист опорной научно-технической библиотеки.

ватора с общим числом участников 5707 человек. В результате проведения дней новаторов разработано 285 мероприятий. В цехах прочитано 460 лекций на технические темы.

Придавая большое значение наглядным формам и методам пропаганды новейших достижений науки и техники, передового опыта, комбинат является участником многих выставок. Начиная с городских и кончая международными — везде можно встретить эмблему комбината. Комбинат — постоянный участник ВДНХ СССР. В 1980 году на ВДНХ СССР было представлено 33 работы, подготовлены 4 крупные тематические экспозиции.

В одиннадцатой пятилетке перед службой информации стоит очень много проблем. Она должна делать все возможное, чтобы информация о технических достижениях отечественной и зарубежной черной металлургии стала достоянием референтов и, в конечном итоге, нашла отражение при претворении в жизнь планов в начавшейся реконструкции комбината.

Кроме того, перед службой информации стоят задачи, которые требуют своего решения именно сегодня. К ним относятся наличие «узких мест» на многих участках цехов и производств, высокий процент ручного труда и т. д. Поэтому, несмотря на успехи, необходимо совершенствовать систему «референт-технический информатор», стремиться к дальнейшему улучшению работы всех ее участков.

И. ЗАЙЧЕНКО, зам. начальника ОНТИ.

НЕДОСТАТКИ ЕСТЬ

Специфика работы службы научно-технической информации ЦЛА определяется ее большим количеством и разнообразием поступающей технической информации, которая должна охватить вопросы автоматизации по всем переделам металлургического производства. От того, насколько инженеры ЦЛА будут своевременно ознакомлены с достижениями и опытом в области автоматизации производственных процессов на передовых отечественных и зарубежных предприятиях, во многом зависит успех дела.

В 1980 году председателем референтской группы ЦЛА изучено 62 источника технической информации, рекомендовано для внедрения 31, принято к внедрению 24 и внедрено 13 с экономическим эффектом 205 тысяч рублей.

И все же в работе службы НИИ лаборатории имеются недостатки. Пока не удалось добиться, чтобы все ИТР регулярно и глубоко изучали научно-техническую информацию. Кроме того, не всегда реализуются заимствованные технические новшества. Например, в журнале «Приборы и системы управления» № 4 за 1980 год под рубрикой «Обмен опытом» помещена статья о бесконтакт-

ном датчике положения КВП-100, который мог бы найти широкое применение в прокатном производстве, но мы получили отказ в поставке этих датчиков. К сожалению, такие случаи не единичны. Не всегда эффективны результаты командировок специалистов на другие предприятия.

В настоящее время руководством ЦЛА принимаются меры по улучшению этой важной работы. В частности, разработан график и организовано регулярное заслушивание отчетов референтов на научно-техническом совете. Усилен контроль за ведением инженерами документации по изучаемым материалам. Больше внимания будет уделено тематическим подборкам по отдельным актуальным темам и направлениям, что будет способствовать более углубленному и тщательному изучению информационного материала. Так, если в 1980 году тематические подборки были выполнены по 10 темам, то на 1981 год с институтом «Черметинформация» заключен договор на тематические подборки литературы по 33 темам.

В. ВАВИЛОВА, старший техинформатор ЦЛА.

ИТОГИ аттестации

В январе—феврале в комсомольских организациях комбината проходил заключительный этап Ленинского зачета. Более 9500 комсомольцев успешно справились с выполнением личных комплексных планов и успешно сдали зачет. Примечательно, что общественно-политическая аттестация проходила в период подготовки к XXVI съезду партии. Это обстоятельство накладывало на комсомольцев комбината определенные задачи, которые в ходе Ленинского зачета были успешно решены.

В период общественно-политической аттестации комсомольцами и молодежью было выдвинуто множество ценных инициатив. Большинство из них было поддержано всеми цехами и службами комбината. Достаточно назвать несколько: «XXVI съезду — 26 дней рекордного производства» (комсомольско-молодежный коллектив бригады № 3 стана «300» № 3), «В день открытия съезда — на сэкономленных ресурсах» (коллектив двухвального агрегата № 35, «Дни съезда — дни качества» (коллектив бригады № 1 пятиклетчатого стана), «Ударную вахту — до конца года» (комсомольско-молодежный коллектив рудника, руководимый И. С. Кульпинным).

Но не только трудовые дела комсомольцев были в центре внимания в ходе общественно-политической аттестации. На Ленинском зачете поднимались вопросы укрепления трудо-

вой дисциплины, повышения ответственности молодых рабочих за выполнение производственных планов и сообразительности, рассматривалась общественная работа комсомольцев.

Со всей серьезностью и ответственностью отнеслись к проведению Ленинского зачета в комсомольских организациях листопрокатного цеха № 1, электроремонтного цеха, ОДУ, цеха механизации № 1. Однако практика проведения общественно-политической аттестации, к сожалению, свидетельствует о том, что в некоторых комсомольских организациях Ленинский зачет проведен не на должном уровне, допускался ряд недостатков. Так, например, в мартеновском цехе № 1 (секретарь бюро ВЛКСМ С. Пудов), листопрокатном цехе (секретарь В. Марченко), цехе эмалированной посуды (секретарь Т. Глухова) и других не велось необходимой организационной работы перед аттестацией, а аттестационные комиссии создались лишь накануне проведения Ленинского зачета. Естественно, что такие комиссии не несут воспитательных, консультативных и контролирующих функций, которые возлагаются на них в ходе общественно-политической аттестации.

Имели место факты, когда общественно-политическую аттестацию превращают в экзамен, разраба-

тывают сложную систему подведения итогов собеседования и т. д. Здесь необходимо еще раз подчеркнуть, что главное в аттестации — это, конечно, выполнение личных комплексных планов, но вместе с тем, это обязательный поиск путей успешной реализации этих планов на основе использования индивидуальных усилий каждого молодого человека и возможностей комсомольской организации, рабочего коллектива.

Вот почему ошибкой является исключение из числа аттестуемых комсомольцев, у которых по каким-либо причинам отсутствуют личные комплексные планы. Такие действия искажают главную идею общественно-политической аттестации — дойти до каждого. А примеров искажений много. Например, 28 комсомольцев доменного цеха из-за того, что они не имели личных комплексных планов, не были аттестованы. Такая же картина наблюдалась в комсомольских организациях коксохимического производства. Аттестационные комиссии почему-то «оттапливают» эту молодежь от себя, в то время как необходимо в обязательном порядке проводить с ней собеседование и одновременно оказывать помощь в составлении личных комплексных планов.

Теперь хотелось бы оста-

новиться на самих планах. У части молодежи они носили абстрактный характер, вместо четко намеченной программы содержали набор ни к чему не обязывающих пунктов. В качестве примера можно привести личные комплексные планы электрогазосварщиков ЛПЦ № 3 Коробова, Кульмухамедова, плотника РСУ Хабирова, маляра РСУ Усмановой и многих других. Думается, что формальное составление планов необходимо в дальнейшем исключить из практики работы комсомольцев комбината.

Ленинская поверка — это не только итог проделанной работы, не только оценка взятых обязательств. Это выход на новые рубежи, постановка новых задач. Ясно, что от того, как будут поставлены эти задачи для каждого комсомольца, зависит их выполнение, а значит, и работа всей комсомольской организации.

Общественно-политическая аттестация Ленинского зачета «Решения XXV съезда КПСС — в жизнь» завершена. Впереди — прием новых личных комплексных планов на 1981 год, первый год одиннадцатой пятилетки, который должен мобилизовать всех юношей и девушек на выполнение решений XXVI съезда партии, достойную встречу 50-летия комбината и XIX съезда ВЛКСМ. А. КАРНОВ, заместитель секретаря комитета ВЛКСМ комбината.

ПОДТВЕРЖДАЯ ДЕЛОМ

Ритмично работает коллектив седьмого листопрокатного цеха. На протяжении предсезонной вахты он девять раз одерживал победу в общекомбинатском соревновании. За 26 недель ударного труда дополнительно к плану отгружено потребителям 6,6 тысячи тонн ценной продукции. А в день открытия XXVI съезда партии коллективы первой, второй и четвертой бригад всех станов цеха работали на экономичном металле.

Достоин встретив партийный форум, прокатчики нашего цеха решили ознаменовать дни работы съезда высокопроизводительным трудом. Приняты обязательства, которыми предусмотрено ежедневно на протяжении работы съезда отгружать потребителям дополнительно к плану вагон готовой продукции. Намечено ежемесячно на всех станах цеха сохранять уровень производства, достигнутый в ходе предсезонного соревнования. Иначе говоря —

рекордный уровень, потому что недели подготовки к XXVI съезду стали в коллективе периодом высшего производства. Прокатчики обязались содержать рабочие места в отличном состоянии. Ежедневно будут проводиться политинформации на тему «Вчера на съезде».

В красном уголке цеха оформлен специальный стенд, на котором указаны рекордные достижения на прокатке каждого профиля. Каждая бригада, приходя на сменную-встречное собрание, имеет возможность ориентироваться, настроиться на ударную работу в предстоящую смену.

Большая организационная и воспитательная работа, проведенная в коллективе цеха во время предсезонного соревнования, дала хорошие результаты. Учрежденные цеховые переходящие призы присуждены наиболее отличив-

шимся коллективам. Например, третьей сквозной бригаде цеха, руководимой начальником смены Н. Т. Пахомовым. Умело организует соревнование товарищей и задает в нем тон профгруппы бригады старший вальцовщик А. В. Егоров. Во время соревнования за достойную встречу XXVI съезда КПСС этот коллектив 12 раз добивался победы. На высоком уровне трудится он и в эти дни. В вальцетокарном отделении лучше других идут дела у коллектива первой бригады, возглавляемой мастером В. П. Виниченко. Пример в труде подает здесь профгруппы бригады токарь Ю. В. Юлин. Надежную работу оборудования и, значит, высокие показатели технологов обеспечивает коллектив электрослужбы цеха во главе с мастером К. В. Рузанкиным. Замыкая технологическую цепочку, отличию

трудится коллектив агрегата резки. Особенно слаженно работают резчики второй бригады, возглавляемой В. Ф. Афанасьевым.

С началом работы съезда подведены итоги соревнования за его достойную встречу. По восемь раз добивались первенства коллективы второй и третьей бригад цеха. Четкая работа шла здесь на всех станах. Поздравив товарищей с победой, труженики остальных бригад наметили повысить темпы, выйти за время работы XXVI съезда на высокие рубежи. Первые дни ударной предсезонной вахты показали, что намерение прокатчиков подтверждается делом. Дополнительно к плану прокатаны и отгружены потребителям сотни тонн гнутых профилей.

А. ШАФОРСТОВ, председатель комитета профсоюза ЛПЦ № 7.